



Rapport d'activités 2024-2025

HEURES D'OUVERTURE

543 rue Laviolette
Téléphone : 819-372-9913
Télécopieur : 819-372-4910
troisrivieres@equijustice.ca

++

++

++

++

Site web: <https://www.equijustice.ca>

Facebook : <https://www.facebook.com/Equijusticetroisrivieres>

Heures d'ouverture

Lundi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Mardi de 8h à 12h et de 13h à 18h

Mercredi de 8h à 12h et de 13h à 18h

Jeudi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Vendredi de 8h à 12h et de 13h à 16h30

Il est possible d'organiser des rencontres en dehors de ces heures d'ouverture.

Le Partenariat pour le renforcement des familles est offert les mardis et mercredis soirs.

LES HUIT CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

1

Être un organisme à but non lucratif

2

Être enraciné dans la communauté

3

Entretenir une vie associative et démocratique

4

Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations

5

Avoir été constitué à l'initiative de la communauté

6

Poursuivre une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale

7

Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité des problématiques abordées

8

Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.



En parcourant le rapport d'activités, vous retrouverez ce symbole à différents endroits. Il fait référence aux huit critères de l'action communautaire autonome.

Table des matières

5

Mot de la Présidence et de la Direction

8

La structure organisationnelle et l'équipe de travail

++

++

++

++

11

Équijustice Trois-Rivières

12

Les services offerts

22

La corporation

24

Colloques et formations suivis par le personnel

26

Engagement et concertation

28

Séances d'information et de formations offertes

30

Revue de presse et promotion

31

Équijustice en image

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Équijustice est un organisme qui travaille à développer et promouvoir une justice équitable et accessible, en offrant une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation sociale. Il accompagne les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité et dans la gestion des situations qu'elles rencontrent.

Équijustice accueille la personne avec considération, disponibilité et écoute, il porte attention à celle-ci et à son rythme. Il privilégie le dialogue entre les personnes et agit en complémentarité avec les partenaires.

Équijustice c'est aussi des gens qui ont à cœur la justice « humaine », ce qui fait qu'ensemble ils font une réelle différence pour plusieurs personnes.

Depuis les débuts d'Équijustice, nous tous, membres du CA, avons eu la chance d'avoir à la direction des personnes de cœur, engagées et professionnelles. Évelyne Leblanc est une d'entre elles. Avoir la chance de travailler avec cette personne à la direction d'Équijustice fût pour nous tous, une expérience des plus enrichissante et tellement agréable. Elle a su accroître nos connaissances et susciter de l'admiration ainsi que de la fierté pour tout le travail accompli avec autant d'humanité. Merci, Evelyne, pour tout et merci également d'être cette personne si inspirante.

Le CA remercie également chaque employé.e d'Équijustice. Cette année encore toute l'équipe a su relever plusieurs défis avec rigueur, bienveillance et professionnalisme. Nous vous en remercions et vous félicitons pour ce travail accompli et bien fait ! Merci d'être ce que vous êtes; vous faites une réelle différence pour plusieurs personnes. Vous favorisez grandement, chacun.e à votre façon, indépendamment de votre rôle, un mieux-être individuel et collectif !

Linda Guimond présidente

MOT DE LA DIRECTION



Une autre année qui se termine pour l'équipe et le conseil d'administration. Nous avons choisi de débiter notre année par un exercice de planification stratégique à laquelle des membres du conseil d'administration et toute l'équipe ont participé. Quoi de plus important que de réfléchir à notre raison d'être, les valeurs de l'équipe, nos axes d'intervention à privilégier pour les trois prochaines années. Un exercice qui se poursuit avec des rencontres trimestrielles avec le Groupe Conseils MCG, qui nous offre l'accompagnement parfait pour assurer la continuité de la démarche.

Quelle surprise avons nous eu en recevant le Prix Chamberland Hommage à un organisme, remis lors du Gala des Chamberland, organisé par le CDC de Trois-Rivières en juin 2024. Nous sommes touchés de la reconnaissance du milieu communautaire trifluvien à notre endroit et sachez que nous tenterons de faire honneur à la considération que vous nous avez témoignée.

Nous maintenons des liens étroits avec le Réseau Équijustice. Ce dernier a pu bénéficier d'une entente de financement du Fonds d'études notariales de la Chambre des notaires pour poursuivre la mission des Équijustice. Équijustice Trois-Rivières pourra donc, pour les trois prochaines années, poursuivre sa mission de contribuer à l'accès à la justice, particulièrement via la médiation sociale, en mettant sur pied une unité de médiation pour les citoyens du secteur des Chenaux. À ce titre, nous avons pu embaucher M. Sam Lajeunesse qui verra à travailler avec l'équipe de médiatrices.

MOT DE LA DIRECTION (suite)

Le travail de partenariat se continue dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents et du Programme de mesures de rechange. Peu importe ce que l'adolescent.e ou l'adulte fera pour réparer son geste, rien ne peut se faire sans la contribution d'une communauté forte et engagée. Il en est de même pour le Programme de renforcement des familles, qui grâce à la contribution de la Ville de Trois-Rivières, peut poursuivre son action auprès des familles d'adolescent.e.s.

La priorité qui s'est imposée en cours d'année a été de développer et maintenir une équipe agile, compétente et engagée pour répondre aux besoins actuels et futurs de la corporation. Ce qui a fait et fait toujours la force d'Équijustice Trois-Rivières depuis ses débuts, ce sont les employé.e.s et leurs compétences. C'est pourquoi le conseil d'administration a mis tous les efforts dans le recrutement d'une nouvelle direction générale, en prévision de mon départ le 1er septembre prochain. Le processus rigoureux réalisé conjointement avec la firme de ressources humaines et le conseil d'administration a permis d'embaucher Mme Claudia Gomez à titre de directrice générale de la corporation. Toute l'équipe est ravie d'accueillir Claudia avec nous et pour longtemps!

En terminant, je veux remercier toute la gang de Pivo Jeunesse, d'Aux trois pivots et d'Équijustice Trois-Rivières (employé.e.s et membres du conseil d'administration) avec qui j'ai partagé une partie de ma vie! Je suis fière de ce que nous avons accompli ensemble et je serai toujours une fidèle admiratrice de vous!

Bonne assemblée générale annuelle et bonne continuation
Evelyne Leblanc

LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Le conseil d'administration



Madame Julie Henri, Secrétaire,
Avocate retraitée

Madame Natacha Brunelle, Administratrice,
Professeure titulaire, département de psychoéducation, Université du Québec à Trois-Rivières

Monsieur François Gaudet, Administrateur

Madame Evelyne Leblanc, Directrice générale
Équijustice Trois-Rivières

Madame Julie Grimard, Administratrice,
Directrice générale Maison des familles du Rivage

Madame Sylvie Tousignant, Représentante des employé.e.s,
Équijustice Trois-Rivières

Madame Guylaine Boisvert, Administratrice,
Avocate et enseignante en techniques policières du Cégep de Trois-Rivières

(absente de la photo) Madame Julie Beauchesne, Vice-présidente,
Psychoéducatrice, CIUSSS MCQ

(absente de la photo) Madame Linda Guimond, Présidente,
Directrice accompagnement social et location, Office municipal d'habitation de
Trois-Rivières



NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL



Claudia Gomez – Co-Directrice Générale

Evelyne Leblanc : Directrice générale

Jessica Brouillette : Responsable de la médiation citoyenne – MRC des Chenaux

Joany Laverrière : Intervenante sociale

Chantal Chicoine : Responsable clinique

Sylvie Tousignant : Adjointe administrative

Jessie Pelletier : Responsable de la médiation citoyenne – Trois-Rivières

Sam Lajeunesse : Intervenant en mobilisation et médiation sociale

Caroline Tourigny : Intervenante sociale et médiatrice pénale

Vincent Côté : Superviseur du Partenariat pour le renforcement des familles

L'ÉQUIPE DE MÉDIATEUR.RICE.S BÉNÉVOLES



Marie Allard : Médiatrice depuis 2022

++

Guy Marcotte : Médiateur depuis février 2025

++

Marie-Carole McKenzie : Médiatrice depuis 2020

++

++

Oumnia Ghomari: Médiatrice depuis juin 2024

Karine Morin : Médiatrice depuis février 2025

Jessica Brouillette : Responsable de la médiation citoyenne - MRC Des Chenaux

Sam Lajeunesse : Intervenant en mobilisation et médiation sociale

Catherine Perreault : Médiatrice depuis 2019

Jessie Pelletier : Responsable de la médiation citoyenne - Trois-Rivières

ÉQUIJUSTICE TROIS-RIVIÈRES



Un bref historique



Équijustice Trois-Rivières en est à sa 42ème année d'existence. Mais saviez-vous qu'en 1982, un comité des mesures volontaires était mis sur pied par des citoyen-ne-s qui accueillait des adolescent-e-s dans la réalisation de leurs travaux communautaires? Ces bénévoles souhaitaient avoir du soutien dans l'accompagnement de ces jeunes tout au long de leur mesure. C'est donc sous l'impulsion de ces citoyen-ne-s que la corporation Pivo-Jeunesse a été mise sur pied, et a obtenu ses lettres patentes en 1983.

Notre mission



Étant membre du Réseau Équijustice, nous contribuons à développer et promouvoir une justice équitable et accessible, en offrant une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation sociale. Accompagner les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité, dans la gestion des situations qu'elles rencontrent.



Nos valeurs

Accueil

Accueillir la personne avec considération, disponibilité et écoute.

Bienveillance

Porter attention à la personne et à son rythme.

Communication

Privilégier le dialogue entre les personnes.

Collaboration

Agir en complémentarité avec nos partenaires.

LES SERVICES OFFERTS



La justice réparatrice

La Loi sur le système de justice pénale pour adolescents (LSJPA)

Le Programme de mesures de rechange général (PMRG)

Les travaux compensatoires pour les adolescents (14-17 ans)

La médiation citoyenne

La médiation spécialisée dans les contextes de violences intimes



Les engagements locaux

Le Partenariat pour le renforcement des familles (PRF)

Le projet Parenthèse

LA JUSTICE RÉPARATRICE

La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) Le Programme de mesures de rechange général (PMRG)

L'équipe en justice réparatrice, pendant l'année 2024-2025 a vécu de nombreux changements, ce qui veut dire des réorganisations et aussi de belles découvertes.

Sur le plan des ressources humaines, un roulement s'est opéré; ce qui nous a permis de nous remettre en question sur notre façon d'accueillir, d'intégrer, de former du personnel pour accompagner les participant.es, et ce, autant en LSJPA qu'en PMRG. Nous avons appris de cette démarche et en ressortons grandi.es par ces expériences riches et formatrices.

Nous avons tout au long de l'année, participé à de nombreuses formations en lien avec l'accompagnement des mineur.e.s : que ce soit pour se garder à l'affût des nouvelles réalités vécues par cette clientèle (Conférences CONNEXION), pour parfaire nos pratiques (Journée des juristes), pour travailler en concertation avec des partenaires (formations de l'IUJD ou de l'AIDQ) ou encore pour raffiner nos réflexions (formations continues du Réseau Équijustice et congrès annuel). Tous ces moments fort pertinents nous ont donné l'occasion d'évoluer en tant qu'intervenantes en justice réparatrice.

Nos rencontres cliniques bimensuelles sont toujours un rendez-vous important pour nous permettre de nous tenir à jour sur nos accompagnements, rester connectées aux nouvelles pratiques en termes de prises de notes, de médiation, de renforcement des habiletés prosociales. Nous avons dispensé la formation en médiation pénale de notre Réseau à deux reprises cette année, permettant ainsi à plus de huit nouvelles personnes d'agir en tant que médiateur.rice.s en contexte pénal au sein de leur Équijustice respectif. Ces formations sont toujours suivies d'une supervision dans le cadre d'un processus rigoureux d'accréditation.



LA JUSTICE RÉPARATRICE



La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) Le Programme de mesures de rechange général (PMRG) (Suite)

Que ce soit avec les jeunes rencontrés, leurs parents, les adultes au PMRG, les différents organismes partenaires de la communauté, nous tentons toujours d'incarner les valeurs d'Équijustice soit l'accueil, la bienveillance, la communication, la collaboration. Nous avons souligné tout particulièrement huit organismes partenaires cette année pour leur contribution à l'accompagnement de jeunes et d'adultes dans leurs mesures de travaux communautaires et bénévoles. Cinq nouveaux organismes ont aussi été recrutés pour accueillir des participant.e.s.

Au total, plus d'une soixantaine d'organismes partenaires ont accompagné des jeunes et des adultes dans l'accomplissement de leurs mesures en leur permettant d'offrir du temps (services à la collectivité, travaux communautaires ou bénévoles) ou un dédommagement financier à la collectivité.

Nous avons constaté présentement un nombre moins élevé de dossiers de vols à l'étage (vols de moins de 5 000\$) en LSJPA. Toutefois, lors des consultations qui sont faites au moment de la référence en LSJPA, nous sommes satisfaits de voir que plusieurs commerçants sont intéressés à participer à un processus de médiation.

Notre Réseau Équijustice mène ou participe à plusieurs recherches, entre autres, sur la satisfaction des services et sur la participation des parents en LSJPA. Nous sommes déjà enthousiastes de savoir que les résultats arriveront sous peu et nous permettront d'améliorer notre pratique pour le bienfait des jeunes, des parents, des adultes et de la communauté.

Un immense MERCI à nos partenaires et aux organismes qui accueillent des adultes depuis maintenant plus de 6 ans, et qui donnent une « seconde chance » aux personnes qui souhaitent s'impliquer dans le Programme de mesures de rechange général.



DIRECTEUR
DES POURSUITES
CRIMINELLES ET PÉNALES



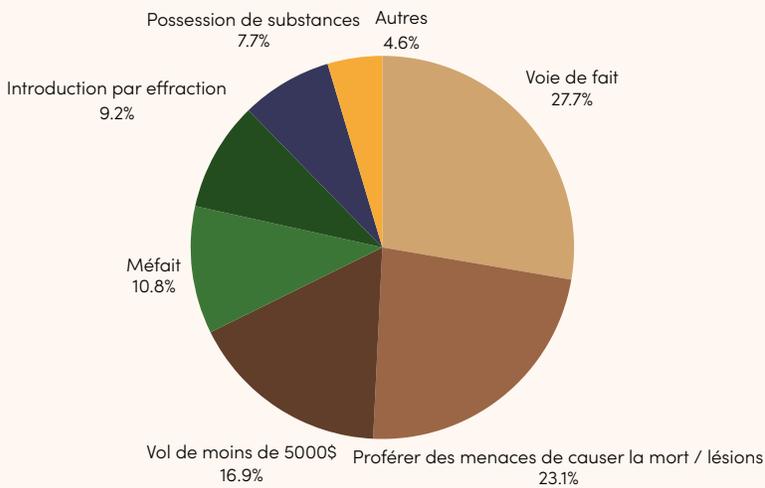
NOS CHIFFRES

La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA)

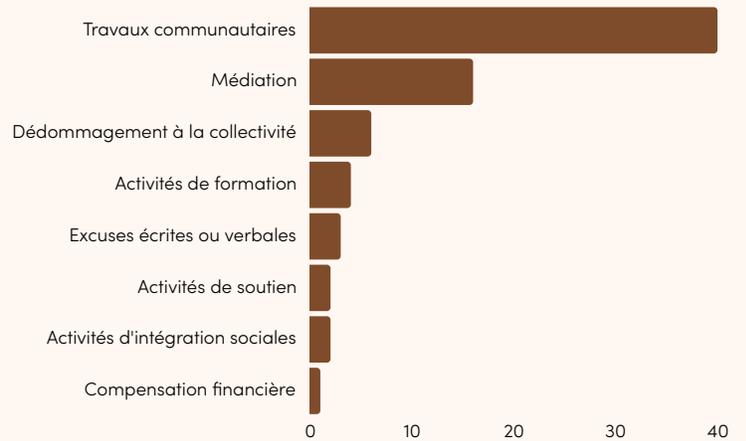
Sanctions extrajudiciaires
75 demandes

119 demandes
112 contrevenant.e.s et 73 victimes

Type de délit



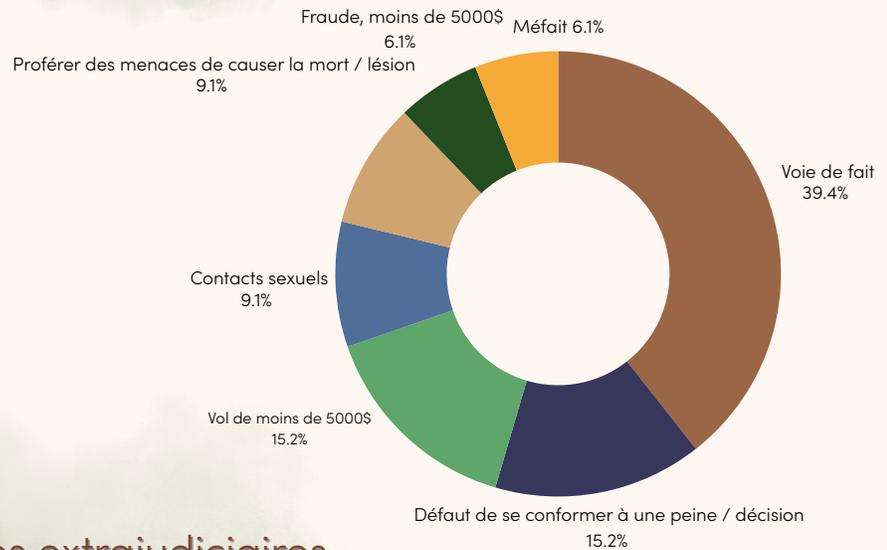
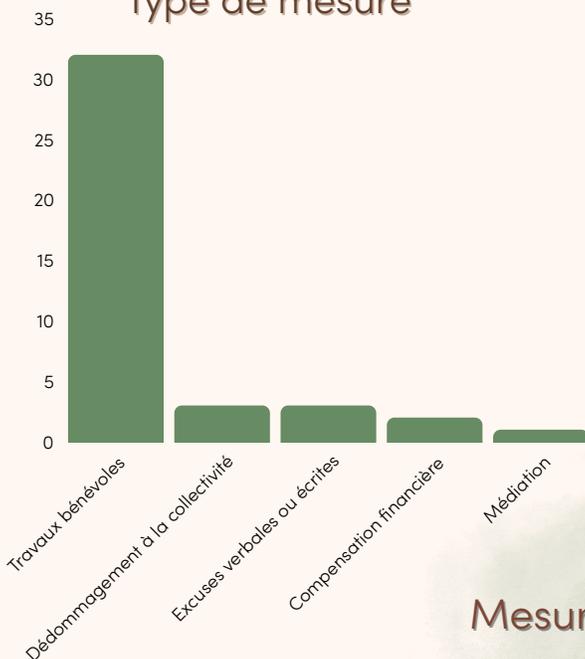
Type de mesure



Peines spécifiques
34 demandes

Type de délit

Type de mesure



Mesures extrajudiciaires
9 demandes

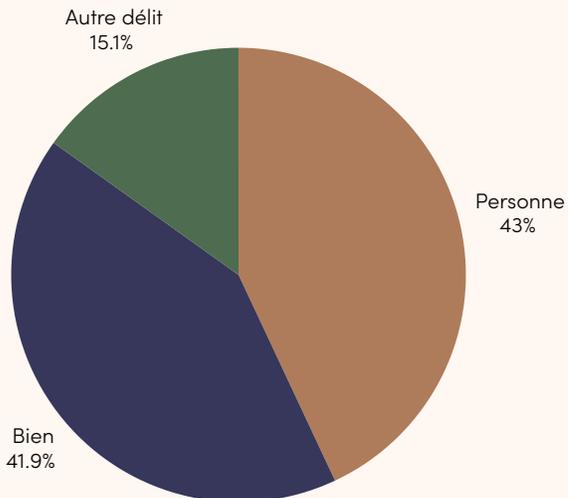
NOS CHIFFRES

Le Programme de mesures de rechange général (PMRG)

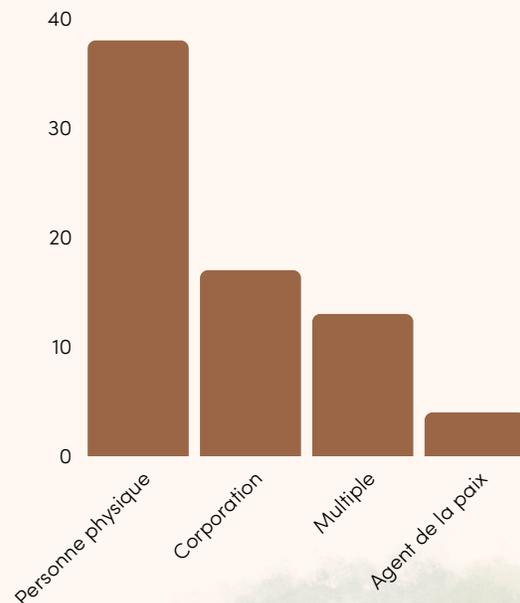
69 demandes

Les vols et les méfaits de moins de 5 000\$, les menaces de causer la mort, les voies de faits ainsi que les infractions relatives à un agent de la paix représentent plus de la moitié des infractions commises par les participant.e.s au PMRG

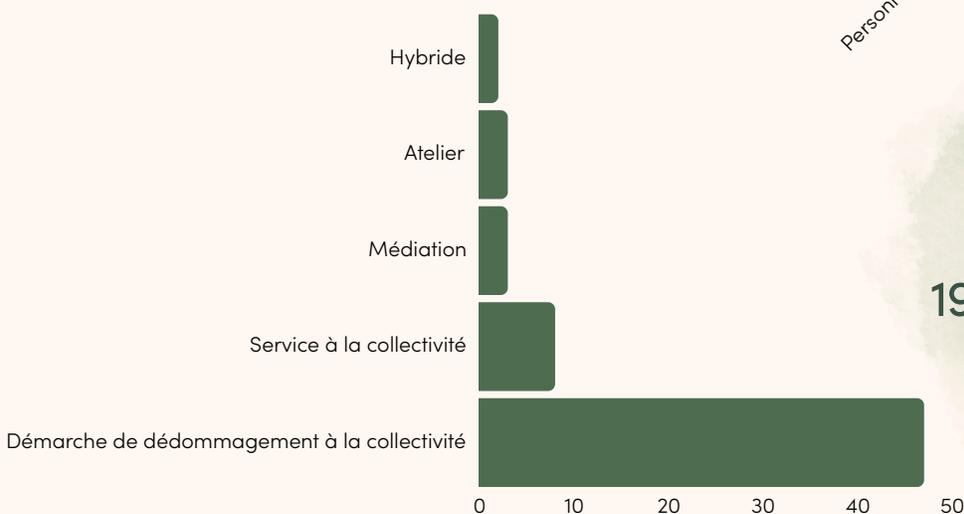
% de délit bien vs personne



Délits sur les personnes par type de victime



Type de mesure



4815\$ remis en terme de dédommagement

198 heures investies dans la collectivité

LA MÉDIATION SOCIALE

La médiation citoyenne et spécialisée



L'année 2024-2025 a été marquée par plusieurs changements au niveau de la médiation sociale. Pour commencer, soulignons les nouvelles fonctions de Jessie en tant que coordonnatrice de la médiation sociale pour le réseau Équijustice. La proximité avec le réseau étant essentielle afin de maintenir nos pratiques à jour, ce changement est accueilli très positivement par l'équipe de Trois-Rivières.



Une formation a été offerte afin d'agrandir l'équipe de médiateur.ice.s bénévoles. Nous sommes très heureux.ses d'accueillir Guy Marcotte et Karine Morin parmi nous ! Ils ont d'ailleurs déjà commencé à accompagner et à soutenir les personnes qui font appel au service de médiation citoyenne.

La formation continue et l'amélioration de notre pratique demeurent une priorité. En ce sens, Jessica a eu l'occasion de participer au Congrès de toutes les médiations, tenu à Angers, en France. Plus spécifique à l'équipe de médiateur.ice.s bénévoles, c'est avec beaucoup d'enthousiasme qu'ils ont accueilli le retour de la Journée provinciale de la médiation citoyenne. Ce moment d'échanges et de formations est toujours très apprécié, nous y avons compté 131 participant.e.s en présence et 37 en visioconférence.

Nous poursuivons notre implication dans la MRC des Chenaux, le tout, dans le but d'assurer une présence plus permanente.



LA MÉDIATION SOCIALE

Fonds d'études
notariales



Nous avons obtenu un soutien financier du Fonds d'études notariales de la Chambre des notaires du Québec pour le développement et la consolidation de la médiation sociale. Les sommes d'argent ont été versées au Réseau Équijustice, qui a par la suite transféré les sommes à chacune des corporations en fonction de critères reliés entre autres à la population desservie et l'étendue du territoire. Ayant reçu les sommes en février dernier, nous avons ainsi pu embaucher Sam Lajeunesse qui travaillera avec l'équipe à former des citoyen·ne·s à la médiation pour mettre en place une unité de médiation dans des endroits ciblés. La mise en oeuvre du plan d'action est amorcée.

Nouvellement arrivé de Montréal, mon cœur à choisi Trois-Rivières pour s'y installer en 2023 et Équijustice pour m'y dévouer en 2025. Équijustice est un choix taillé sur mesure pour mes valeurs individuelles et sociales. Le poste que j'occupe en Mobilisation et Médiation Citoyenne me permet d'être en contact autant avec les citoyen·ne·s, avec notre merveilleuse équipe de bénévoles, avec nos partenaires du milieu communautaire et bien sûr avec la superbe équipe de Trois-Rivières! Tout ceci me donne la chance de mettre de l'avant toutes les différentes expériences acquises au cours de mon parcours professionnel et de pouvoir me mettre en action de plusieurs façons. La combinaison de rêve. Merci à toute l'équipe de ce merveilleux accueil et inclusion dans cette grande famille qu'est Équijustice. On se souhaite de longues années ensemble!

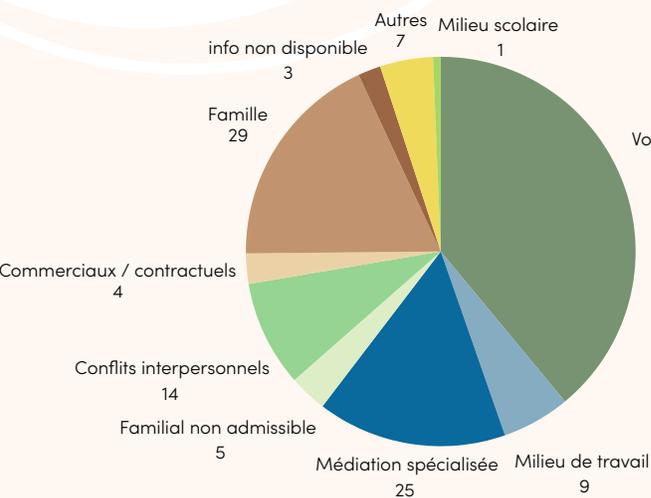


Sam Lajeunesse
Intervenant en mobilisation et
médiation sociale

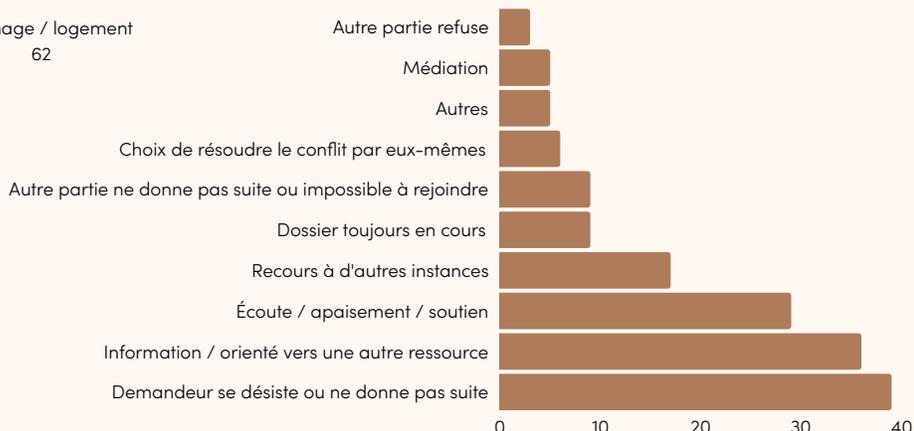
NOS CHIFFRES

158 demandes
191 personnes rejointes

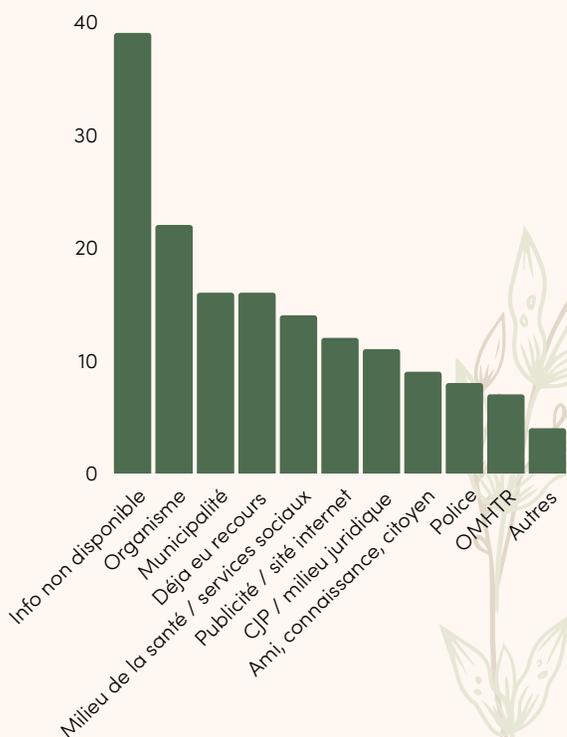
Type de conflit



Dénouement de la demande



Provenance des demandes



Qui en a fait la demande

21 femmes
4 hommes

22 victimes
3 auteurs

Provenance des demandes

Méditation spécialisée
Violence intime et crime grave contre la personne

CALACS
CAVAC
Emphase
Maison Radisson
À déjà eu recours au service
Centre de justice de proximité
Milieu de la santé et des services sociaux
Police
Publicité (site internet, article, médias)

LES ENGAGEMENTS LOCAUX



Le partenariat pour le renforcement des familles (PRF)



Cette année, le Partenariat pour le Renforcement des Familles a de nouveau permis à plusieurs parents et leurs adolescent.e.s de 12 à 16 ans, d'améliorer leurs relations familiales. Pendant 14 semaines, elles ont pris part à des rencontres de soir à raison d'un soir par semaine. Ces rencontres se déroulent en trois phases distinctes. Débutant par un repas chaud fourni pour tous, la soirée se poursuit avec des ateliers en simultané de 50 minutes pour les parents et pour les adolescent.e.s. Ils reviennent finalement ensemble pour mettre en pratique ce qu'ils ont vu chacun de leur côté.

Une fois de plus, quatre groupes distincts ont participé au programme au courant de l'année, soit deux groupes à l'automne et deux à l'hiver. Au total, 20 familles ont complété le programme pour un total de 23 parents et 21 adolescent.e.s. Chaque année, nous faisons aussi deux activités de maintien des acquis pour les familles qui ont complété le programme dans la dernière année. Nous sommes allés au Laser Plus de Trois-Rivières jouer au mini-golf intérieur au mois d'avril avec cinq familles. Il y a ensuite eu une partie de Mini-Putt en juin avec cinq autres familles.

Le partenariat occupe une place primordiale pour le déroulement du programme. En effet, le PRF ne pourrait se mettre en place sans la collaboration incroyable que nous avons avec différents partenaires que ce soit pour les locaux, les repas ou l'animation. Premièrement, c'est l'Office Municipal d'Habitation de Trois-Rivières qui une fois de plus nous a prêté ses locaux de la Maison de quartier Adélarde-Dugré ainsi qu'un prêt de local de la Maison Coup de Pouce. Pour l'animation du programme, nous avons eu plus de défis de recrutement que les dernières années dues au roulement de personnel, mais nous y sommes arrivés. Nous avons collaboré avec la CDEC de Trois-Rivières, le CIUSSS MCQ, le GRIS MCQ, la Maison des familles du Rivage, la Maison de jeunes Action Jeunesse, la Ressource FAIRE ainsi que quelques personnes à leurs comptes afin de compléter les équipes. Pour les repas chauds, nous avons la chance de collaborer avec l'entreprise d'économie sociale Les Services le Cheval Sautoir.

Nous avons eu la chance une fois de plus en 2024-2025 que la ville de Trois-Rivières finance le programme. D'ailleurs, le conseil de la ville de Trois-Rivières a approuvé une fois de plus le financement du programme pour 2025. Ce financement provient du Fonds pour bâtir des communautés plus sécuritaires.

LES ENGAGEMENTS LOCAUX

Projet Parenthèse



Pour une deuxième année, l'équipe a pu accompagner des personnes souhaitant avoir de l'information et/ ou être soutenues dans leur démarche visant à obtenir une ordonnance d'évaluation psychiatrique d'urgence pour un.e de leurs proches.

Il faut savoir que le Palais de justice de Trois-Rivières est desservi par trois Équijustice (Maskinongé, Nicolet-Yamaska-Bécancour et Trois-Rivières). Les demandes d'accompagnement sont donc partagées entre ces trois organismes. Pour Trois-Rivières, seulement 11 personnes ont été accompagnées durant l'année.

Des discussions sont en cours avec le ministère de la Justice pour évaluer le fonctionnement de Parenthèse, en vue d'une modification possible de nos accompagnements.



LA CORPORATION



Mission de la corporation

Établir ou rétablir des rapports harmonieux entre les citoyen.ne.s en proposant des activités éducatives et des mécanismes conviviaux de résolution de conflits.

(La mission et les orientations de la corporation ont été déterminés par les membres.)

Les objets de la corporation

- Développer, promouvoir et mettre en place des mécanismes conviviaux de résolution de conflits;
- Favoriser la participation active des personnes concernées dans la résolution de leurs situations conflictuelles dans une structure formelle et informelle de justice;
- Favoriser la concertation entre les partenaires intéressés par la résolution de conflits et les questions de justice;
- Contribuer à l'application du système de justice pour mineurs;
- Promouvoir des actions préventives à la criminalité;
- Favoriser la participation de la communauté dans l'ensemble de ses activités;
- Partager ses expertises avec ses partenaires et les membres de la communauté;
- Accomplir tout travail, œuvre, poser tout geste permettant d'atteindre ses objectifs;
- Acheter, louer ou autrement posséder tous biens, meubles ou immeubles pour la poursuite des objectifs ci-haut mentionnés, et ce, à des fins strictement non lucratives et sans intention de gains monétaires pour ses membres.

Équijustice Trois-Rivières est membre de:

- Réseau Équijustice
- Association québécoise Plaidoyer-Victimes
- Centre de formation communautaire de la Mauricie
- CDC de Trois-Rivières
- CDC des Chenaux
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie
- TROC Centre-du-Québec et Mauricie
- Table Action Abus Aînés de la Mauricie



LA CORPORATION

Contribution des bailleurs de fonds et ententes de services

- Subvention du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du CIUSSS MCQ 2024-2025: 649 076\$
- Rehaussement du financement à la mission globale 2024-2025 du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC): 6 320\$
- Convention d'aide financière du ministère de la Justice du Québec pour le Programme de mesures de rechange général (PMRG): 37 341\$
- Contrat de service de gré à gré avec le ministère de la Justice du Québec pour Parenthèse: 18 667,50\$
- Formations en médiation et supervisions dispensées pour le réseau Équijustice: 1320\$
- Convention d'aide financière de la Ville de Trois-Rivières dans le cadre des Fonds pour bâtir des communautés plus sécuritaires: contribution pour l'année civile 2024 : 150 000\$ et contribution pour l'année civile 2025 : 150 000\$
- Fonds d'études notariales de la Chambre des notaires: 67 312,50\$
- Les séances du Partenariat pour le renforcement des familles se sont déroulées à la Maison de quartier du secteur Adélarde Dugré, local prêté par l'Office Municipal d'habitation de Trois-Rivières.

Fonctionnement démocratique



- 7 rencontres du conseil d'administration (indépendant du réseau public et des autres bailleurs de fonds)
- Assemblée générale annuelle tenue le 3 juin 2024 : 30 personnes présentes
- 8 rencontres de planification stratégique
- 6 entrevues d'embauche pour le poste en justice réparatrice et en médiation sociale
- 5 entrevues d'embauche pour le poste de direction générale
- 4 rencontres des médiateurs-rices
- 1 activité «booster» avec les participant·e·s du Partenariat pour le renforcement des familles : 20 personnes présentes
- 13 rencontres cliniques pour les activités en justice réparatrices
- 14 rencontres d'équipe
- Equijustice compte 125 membres en règle

COLLOQUES ET FORMATIONS SUIVIS PAR LE PERSONNEL



Tout au long de l'année, le personnel est invité à suivre des formations et à assister à des conférences qui contribuent à l'amélioration de la qualité du travail, au maintien et à l'acquisition de nouvelles compétences. Ces événements sont offerts, pour la plupart, gratuitement, en ligne.

Les médiatrices qui travaillent en LSJPA et en médiation spécialisée, doivent continuellement suivre des ateliers et formations continues afin de maintenir leur accréditation. Ces formations sont sous la responsabilité du Réseau Équijustice.

Tout au long de l'année, les intervenantes assistent aux cliniques sur le logiciel Vision utilisé pour la tenue des dossiers LSJPA et PMRG.

- Formation Chat GPT - TROC CQM
- Formation Clavardage - Elise Huot
- Rencontre d'information sur la dégradation de la qualité de l'air - Direction de la santé publique MCQ
- Séance d'information sur les tribunaux spécialisés - Ministère de la Justice
- Recherche action pour améliorer l'accès à la justice - Centre de justice de proximité
- Symposium national de la justice réparatrice - Ottawa
- Nous avons fait partie du comité organisateur du Symposium national, avons assisté aux conférences et avons également animé un atelier avec une intervenante du Réseau Équijustice.
- L'itinérance au centre-ville - SDC et Point de rue
- Conférence: De la stigmatisation à l'éducation aux drogues - Jean-Sébastien Fallu
- Conférence: 4 sources d'interprétation de la judiciarisation de la violence - Theophilos Rifiotis
- Webinaire: La maltraitance en contexte de proche aidance: qui maltraite? - Université de Sherbrooke

COLLOQUES ET FORMATIONS SUIVIS PAR LE PERSONNEL (suite)

- Conférence: Qu'est-ce que la justice réparatrice axée sur les victimes?-Patricia Hugues
- Conférence: Personnes contrevenantes: pourquoi et comment mesurer les forces des jeunes contrevenants - Institut universitaire des jeunes en difficulté
- Atelier de sensibilisation aux réalités autochtones - Samuel Rainville, UQTR
- Conférence: Victimisation des hommes - Emphase
- Formation: La levée du secret professionnel - Me Audrey Turmel, Ministère de la Justice
- Visionnement du documentaire: Après-coups - SAS Femmes
- Conférence: Programme qualification des jeunes - Pascal Jobin, Institut universitaire des Jeunes en difficulté
- Conférence: L'évolution de l'aide aux personnes victimes - AQPV
- Webinaire: Services pour les proches de personnes aux prises avec un trouble de santé mentale - CIUSSS Montréal
- Atelier/formation: La non judiciarisation de la possession de drogues au Québec: réseauter pour mieux accompagner - AIDQ (Association des Intervenants en Dépendances du Québec)
- Participation au Congrès international des médiations, Angers, France
- Congrès annuel de justice réparatrice et de médiation 2024: Penser autrement, agir différemment - Réseau Équijustice



ENGAGEMENT DANS LE MILIEU ET CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES



Engagement dans le milieu et concertation locale

Secteurs Adélarde Dugré et Jean Nicolet:

- Conférence de presse de la ressource FAIRE : 15 personnes présentes
- Table de concertation Adélarde Dugré/Jean-Nicolet : 28 personnes présentes
- Partir du bon pied-4 rencontres : 24 personnes présentes
- Groupe de locataires Vivre en paix : 6 rencontres - 54 personnes présentes
- Fête des récoltes de la Maison Coup de pouce : 200 personnes rejointes
- Dîner de la table de concertation Adélarde Dugré/Jean-Nicolet : 23 personnes présentes

Quartier Marie de l'Incarnation :

- Corvée de nettoyage avec le comité bon voisinage : 20 personnes présentes
- Comité bon voisinage : 4 rencontres- 18 personnes présentes

Collaboration avec l'Office municipal d'habitation de Trois-Rivières :

- Rencontre d'information pour les partenaires à la suite de l'incendie du 521 Notre-Dame : 40 personnes présentes
- Aide à la distribution alimentaire à la suite de l'incendie du 521 Notre-Dame : 45 personnes rejointes
- Conférence de presse de l'OMHTR nouvelle construction de logements : 20 personnes présentes
- Rencontre des partenaires pour les 55 ans et plus : 6 personnes présentes
- Participation au 55ème anniversaire de l'OMHTR avec les comités de citoyens : 35 personnes rejointes
- Rencontre des comités de locataires : 27 personnes rejointes
- Rencontre de secteur avec l'OMHTR : 6 personnes présentes

Secteur des Chenaux :

- Communauté de savoir et de pratique : 2 rencontres - 17 personnes présentes
- Rencontre des partenaires climat social: 2 rencontres - 11 personnes présentes
- Table ainée de la Vallée de la Batiscaan : 9 personnes présentes

Partenariat avec la Ville de Trois-Rivières :

- Table de développement social : 5 rencontres - 100 personnes présentes
- Tarification sociale : 1 rencontre - 5 personnes présentes
- Table de concertation enfance-jeunesse-famille : 3 rencontres - 95 personnes rejointes
- Comité aviseur du plan d'action en cohabitation sociale : 1 rencontre - 12 personnes présentes

IMParc :

- Comité de suivi du programme IMParc : 4 rencontres - 32 personnes présentes

CDC de Trois-Rivières

- Événement des Chamberland-250 personnes rejointes

Engagement avec le milieu scolaire

- Rencontre avec une future stagiaire en Techniques de travail social
- Participation au groupe de travail sur la psychoéducation en communauté de l'UQTR : 1 rencontre - 17 personnes présentes

ENGAGEMENT DANS LE MILIEU ET CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES



Engagement dans le milieu et concertation locale (suite)

Présences aux Assemblées générales annuelles de différents organismes :

- Action Jeunesse
- Alternative Jeunesse
- Centre de justice de proximité de la Mauricie
- Centre de pédiatrie sociale de Trois-Rivières
- CDC de Trois-Rivières
- CDEC de Trois-Rivières
- Comité de solidarité de Trois-Rivières
- Maison Coup de pouce
- Maison Oxygène
- Table Action Abus Aînés
- Table de concertation des aînés et retraités de la Mauricie
- Maison des familles du Rivage

Tables de concertation auprès des personnes aînées :

- Table action abus aînés : 2 rencontres - 29 personnes présentes
- Table de concertation des aînés de Trois-Rivières : 2 rencontres - 21 personnes présentes

Implication sur des conseils d'administration :

- Centre de justice de proximité : 3 rencontres
- Comité image de marque pour les Centres de justice de proximité: 1 rencontre
- Anna et la mer : 7 rencontres
- Maison Oxygène : 6 rencontres

Engagement et concertation régionale

- Comité d'orientation régional en matière de lutte à la maltraitance : 2 rencontres
- Rencontre des directions des Équijustice de la Mauricie et du Centre du Québec : 3 rencontres
- Rencontre préparatoire pour la rencontre annuelle avec les partenaires du PMRG
- Participation à l'AGA de la TROC MCQ
- Préparation d'un atelier avec la TROC MCQ
- Participation à la manifestation du 17 octobre 2024 avec les membres de la TROC MCQ

Engagement et concertation nationale

Au sein du réseau Équijustice :

Depuis plus de 20 ans, des membres de l'équipe se sont investis dans différents comités au réseau Équijustice. Cette année ne fait pas exception.

- Conseil d'administration : 11 rencontres
- Présence à l'Assemblée générale annuelle
- Comité médiation citoyenne : 7 rencontres
- Comité technologies de l'information : 8 rencontres
- Comité des tests du logiciel Vision : 4 rencontres
- Comité des tests de la téléphonie IP teams : 2 rencontres
- Rencontre virtuelle des directions des Équijustice : 5 rencontres
- Journées des directions des Équijustice : 2 jours
- Organisation de la journée provinciale de la médiation citoyenne : 168 participant.e.s
- Participation au projet Clavardage du réseau Équijustice
- Soutien clinique auprès des médiateur.ice.s en médiation spécialisée
- Supervision des futur.e.s médiateur.ice.s

Participation à l'organisation du symposium national de justice réparatrice

- Comité organisateur du symposium : 5 rencontres

SÉANCES D'INFORMATION ET FORMATIONS OFFERTES PAR ÉQUIJUSTICE TROIS-RIVIÈRES



Formation en médiation citoyenne :

- Octobre 2024 - 3 participant.e.s
- Février 2025 - 3 participant.e.s

Formation en médiation pénale pour le Réseau Équijustice :

- Octobre 2024 - 5 participant.e.s

Formation des gestionnaires de bénévoles :

- Novembre 2024 - 4 participant.e.s

Formation : «Le Réseau Équijustice» au Réseau de justice réparatrice d'Ottawa

- Septembre 2024 - 12 participant.e.s

Formation : «Les services et l'approche Équijustice», Semaine nationale de justice réparatrice, Ottawa

- Novembre 2024 - 10 participant.e.s

Formation des nouveaux animateur.trice.s au PRF :

- Août 2024 - 3 participant.e.s

Atelier de gestion de conflits dans un HLM :

- Juillet 2024 - 8 participant.e.s

Atelier de gestion de conflits secteur Des Chenaux :

- Janvier 2025 - 16 participant.e.s

Présentation du PRF au Centre de services scolaires auprès des psychoéducateur.rice.s :

- Août 2024 - 50 participant.e.s

Présentation de nos services en Techniques policières, Cégep de Trois-Rivières, Cours Jeunes en difficulté :

- Mars 2025 - 40 étudiant.e.s

Atelier/Échanges Unité Le Séjour, Centre de réadaptation :

- Février 2025 - 10 participant.e.s

Atelier/Échanges Unité l'Accueil, Centre de réadaptation :

- Novembre 2024 - 6 participant.e.s



NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES



LSJPA :

- 119 demandes, 112 adolescent.e.s et 73 personnes victimes rejointes

PMRG :

- 68 adultes et 11 personnes victimes rejointes

Médiation citoyenne :

- 158 demandes, 191 personnes rejointes

Le Partenariat pour le renforcement des familles (PRF) :

- 4 cohortes (2 automne, 2 hiver), 20 familles pour un total de 23 parents et 21 adolescent.e.s

Séances d'information en médiation citoyenne et rencontres citoyennes dans les différents milieux de vie :

- 401 personnes rejointes

Activités dans les quartiers Jean-Nicolet et Adélarde-Dugré :

- 324 personnes rejointes

En bref

Justice réparatrice : 264 personnes

Médiation citoyenne : 191 personnes

Le Partenariat pour le renforcement des familles : 44 personnes

Séances d'information et activités au grand public : 824
personnes

Ainsi que les personnes qui nous suivent sur notre page Facebook

REVUE DE PRESSE ET PROMOTION

- Rencontre d'étudiant·e·s du Séminaire St-Joseph avec le Comité de solidarité de Trois-Rivières : 12 personnes présentes
- Rencontre de promotion du Partenariat pour le renforcement des familles avec la Santé publique : 1 personne présente
- Salon des ressources de Trois-Rivières : 45 personnes rejointes
- Pièce de théâtre du Parminou avec la Fédération des coopératives d'habitation de la Mauricie et du Centre-du-Québec : 53 personnes rejointes
- Salon des ressources des Chenaux : 45 personnes rejointes
- Frappe séductrice à l'École le Tremplin : 120 personnes rejointes
- Présentation d'Équijustice aux agents de télécommunication de la Sécurité publique de Trois-Rivières : 4 participant·e·s
- Kiosque à l'École secondaire Chavigny pour la rencontre des parents : 15 personnes rejointes
- Présentation du PRF au Centre de réadaptation Pavillon Bourgeois, unité l'Accueil : 20 participant·e·s
- Le Communautaire, c'est salubre à l'UQTR : 55 personnes rejointes
- Page Facebook: <https://www.facebook.com/Equijusticetroisrivieres> 813 abonnés
- Site web: <https://www.equijustice.ca/fr/membres/troisrivieres>

ÉQUIJUSTICE EN IMAGE!



Vincent Côté et Joany Laverrière à la journée
Le communautaire c'est salulaire
UQTR 18 avril 2024



Prix Chamberland - Hommage à un organisme
14 juin 2024



Jessie Pelletier et Catherine Perreault à
l'activité organisée par la Fédération des coopératives
d'habitation de la Mauricie et du Centre du Québec
Delta de Trois-Rivières, 5 octobre 2024



Journée provinciale des médiateurs bénévoles
15 novembre 2024



Jessica Brouillette au
Congrès international de toutes les médiations
Angers, France 12 au 14 mars 2025