

BILAN DES ACTIVITÉS

2024-2025

équijustice

MASKINONGÉ

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne

Équijustice Maskinongé est fier d'être un organisme communautaire autonome et de démontrer qu'il répond aux huit (8) critères qui caractérisent l'Action communautaire autonome (ACA). Ci-dessous, la légende des sceaux que vous retrouverez dans le bilan des activités.



Notre organisme est un organisme à but non-lucratif (OBNL). Il a obtenu les lettres patentes (ou charte) auprès du Registraire des entreprises du Québec. Les règlements généraux sont la base de son organisation démocratique. Nous respectons nos obligations légales de mise à jour des informations annuellement et les Lois en vigueur pour les OBNL.



Notre organisme est libre de déterminer sa mission, ses orientations, ses pratiques et ses approches. Notre vie associative et démocratique permet de définir nos politiques, notre réponse aux besoins exprimés par les membres et notre développement comme organisme. Notre expertise se développe grâce à notre action dans la communauté.



Notre organisme est administré par un conseil d'administration indépendant du réseau public. Nos administratrices et nos administrateurs participent au conseil d'administration librement et dans la volonté d'un développement cohérent avec les aspirations de nos membres. Aucun siège n'est réservé pour un.e représentant.e du réseau public et gouvernemental et il n'y a pas d'élus local, provincial ou fédéral sur notre conseil d'administration.



Notre organisme est né de la volonté d'un groupe de citoyennes et de citoyens ou de membres de notre communauté qui souhaitaient s'organiser afin de répondre à une problématique, un enjeu, une situation et se donner une voix pour y répondre. Notre mission a été définie par les membres fondateurs, puis a été mise à jour en fonction de la réalité d'aujourd'hui par les membres. C'est une volonté citoyenne qui fait que notre organisme existe.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante !



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre conseil d'administration représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.

Rapport interactif !

Repérez le symbole



pour accéder aux éléments cliquables.

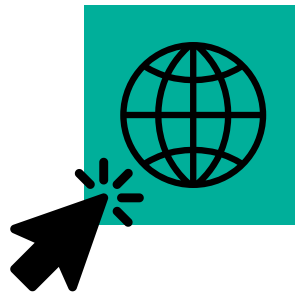
Bonne lecture!





Équijustice Maskinongé

156, avenue Dalcourt Louiseville (QC), J5V 1A5
819 228 8693
maskinonge@equijustice.ca



Heures d'ouverture

Lundi au jeudi de 8 h 30 à 16 h 30, ouvert le midi.
Vendredi de 9 h à 12 h et en après midi selon les besoins.
En soirée, samedi et dimanche, selon les besoins.

Il est préférable de prendre rendez-vous puisqu'étant une petite équipe il arrive que nous soyons tous absents du bureau pour participer à d'autres rencontres.

L'organisme est ouvert 12 mois par année.

SOMMAIRE

À PROPOS		06
COMPOSITION DE L'ORGANISME		10
CHIFFRES CLÉS ET FAITS SAILLANTS		14
JUSTICE RÉPARATRICE		16
MÉDIATION SOCIALE		19
ENGAGEMENTS LOCAUX		22
REPRÉSENTATION ET CONCERTATION		26
REVUE DE PRESSE ET PROMOTION		31
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES		33
CONTRIBUTIONS, ACTIONS ET IMPLICATIONS		35
REMERCIEMENTS		37

À PROPOS

Équijustice Maskinongé, auparavant connu sous le nom de Ressources alternatives Maskinongé, est un organisme à but non lucratif qui favorise le développement et le maintien de pratiques de justice alternative et d'activités éducatives visant des rapports harmonieux dans la communauté depuis 1985. Un conseil d'administration voit au bon fonctionnement de l'organisme.

MISSION

Développer une justice équitable et accessible à tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences.

PRINCIPES

L'ACCUEIL

Accueillir la personne avec considération, disponibilité et écoute.

LA BIENVEILLANCE

Porter attention à la personne et à son rythme.

LA COMMUNICATION

Privilégier le dialogue entre les personnes.

LA COLLABORATION

Agir en complémentarité avec nos partenaires.

OBJETS

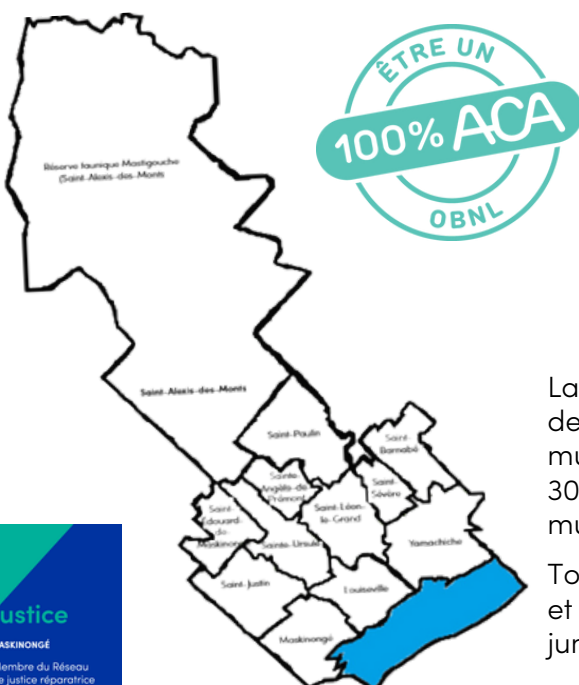


1. Favoriser le maintien et le développement des pratiques de justice alternative ;
2. Développer, promouvoir et mettre en place des mécanismes alternatifs de gestion des conflits ;
3. Favoriser la participation active des personnes concernées dans la gestion de leurs conflits ;
4. Favoriser la concertation entre les partenaires sociaux et judiciaires ;
5. Contribuer à l'application de certaines mesures prévues au système de justice pour les mineurs ;
6. Développer et promouvoir des actions préventives à la criminalité ;
7. Favoriser la participation de la communauté dans l'ensemble de nos activités ;
8. Partager nos expertises avec les partenaires et les membres de la communauté.

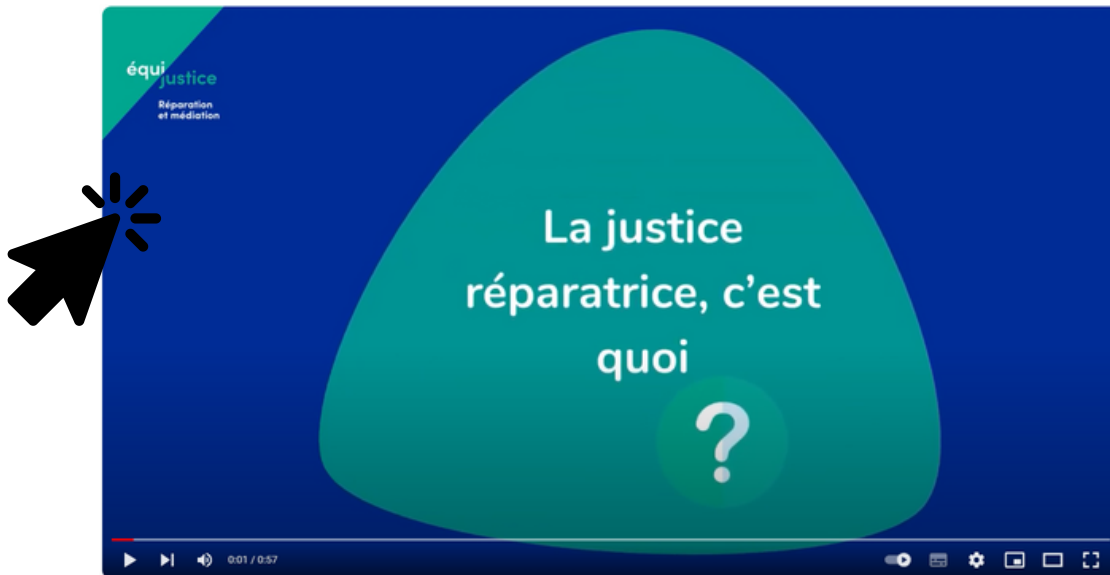
TERRITOIRE DESSERVI

La MRC de Maskinongé (Municipalité régionale de comté de Maskinongé) est constituée de dix-sept (17) municipalités. La population totale est d'un peu plus de 37 300 habitants. Nous desservons douze (12) de ces municipalités.

Toutefois, toute personne ne résidant pas sur ce territoire et sollicitant des services sera référée à un organisme jumeau desservant sa localité.



Nos services de justice réparatrice et de médiation citoyenne expliqués en moins d'une minute !



PROGRAMMES

Les programmes de déjudiciarisation ou de non judiciarisation, autorisés par le ministère de la Justice et le ministère de la Santé et des Services Sociaux, offrent la possibilité aux personnes ayant commis certaines infractions d'accomplir des mesures de rechange et d'éviter des procédures pénales. Ces programmes permettent aux contrevenants de réparer les torts qu'ils ont causés en donnant aux personnes concernées – délinquant, personne victime, les proches et la collectivité – la possibilité de s'impliquer dans une démarche de réparation et d'exprimer leurs attentes respectives.

Équijustice accompagne toute les personnes touchées par un délit dans les démarches de réparation prévues par :

La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) :

Lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leur mise en œuvre avec respect et équité. Il accompagne l'adolescent contrevenant et ses parents, la personne victime et ses parents, si celle-ci est mineure, de même que la collectivité dans le processus de réparation qui a été choisi. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la personne victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Le Programme de mesures de rechange général (PMRG) :

Le PMRG est un programme de déjudiciarisation, axé sur la réparation des torts causés aux personnes victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées. Équijustice supervise ces mesures et s'assure de les accompagner dans la mise en œuvre de celles-ci. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la personne victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Les travaux compensatoires pour les adolescents (14-17 ans) :

Il est parfois difficile, voire impossible, de payer une amende découlant d'une infraction. C'est pour cette raison que le Programme de travaux compensatoires existe. Dans le cadre du Code de procédure pénale du Québec, les adolescents âgés de 14 à 17 ans doivent effectuer des heures de travaux non rémunérés dans des organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. L'intervenant, l'adolescent et ses parents conviennent des modalités de la mesure, en fonction des centres d'intérêt et des compétences de l'adolescent.



MÉDIATION SOCIALE - ENGAGEMENTS LOCAUX

Équijustice offre des services de médiation sociale et spécialisée pour toute personne qui souhaite entamer une démarche de dialogue, en marge des procédures traditionnelles. Gratuit et confidentiel, le service est accessible à tous.

À l'exception des situations de droit familial (séparation, divorce ou encore garde d'enfants) et des situations urgentes, toutes les demandes sont explorées, l'équipe de médiation est là pour écouter avec impartialité, pour outiller et aider à faire face à ces situations.

À Équijustice, nous entendons par médiation, toute démarche de dialogue entre des personnes, quels qu'en soient le sujet ou la forme. Ces échanges ne sont pas nécessairement en face à face. Ils peuvent prendre différentes formes (en personne, par lettres, par téléphone, par visioconférence, etc.). Ces modalités sont à explorer avec l'équipe de médiation : nous offrons un service de médiation sociale sur mesure. Les personnes qui souhaitent s'impliquer dans ce type de démarches sont volontaires et peuvent se retirer du processus à tout moment.

Médiation citoyenne :

Il arrive que des conflits surviennent et que l'on ait besoin d'aide. La médiation citoyenne a pour objectif de favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice, de promouvoir la communication et le vivre ensemble, de mettre en place des espaces d'échanges sécuritaires entre les personnes, de rétablir le lien social brisé, d'outiller les personnes et les aider à faire face à des situations conflictuelles pour les situations de la vie quotidienne, par exemple, les conflits de voisinage, interpersonnels, intrafamiliaux, entre citoyens et organismes publics ou privés, en milieu de travail, scolaire, en contexte de proche aide, etc.

Médiation spécialisée :

Équijustice offre un service de dialogue pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violences sexuelles et autres crimes graves contre la personne, par exemple, inceste, agression sexuelle, violence conjugale et physique, homicide, maltraitance ou abus sur des personnes adultes et aînées, etc.

La médiation spécialisée peut être envisagée à tout moment de la vie, qu'il ait eu une plainte ou non, entre les personnes directement liées par les actes ou avec des personnes de substitution pour des actes apparentés. Il est à noter qu'en raison d'un grand volume de demandes, il peut y avoir un délai dans le retour d'appel et le jumelage.

Engagements locaux :

Dans le respect de sa mission et de ses principes, Équijustice Maskinongé offre à divers groupes de son territoire des ateliers d'information et de sensibilisation au niveau de la gestion des conflits et de la médiation citoyenne. Une rencontre exploratoire avec la personne responsable du groupe est organisée afin d'établir les attentes et répondre aux besoins de façon optimale.





Comme un humain qui approche la quarantaine, notre organisme termine une décennie marquée par les apprentissages, les remises en question, les déménagements (plusieurs !). Il aura eu, disons-le, toute une trentaine.

Depuis notre installation dans un centre communautaire en 2015, jusqu'au plus récent réaménagement de nos locaux en début d'année 2025, notre parcours a été tout sauf stable : un déménagement d'urgence en 2018, un autre – planifié celui-là – en pleine pandémie en 2020, une inondation en 2024... et au milieu de tout ça, une nouvelle direction, du mouvement au sein de l'équipe, des projets innovants, des défis relevés et, toujours, cette même mission qui nous rassemble.

Cette année, l'octroi d'un financement par la Chambre des notaires du Québec, via le Fonds d'études notariales, est venu donner un souffle nouveau à notre service de médiation sociale. Ce soutien nous a permis d'embaucher une personne exceptionnelle, à la fois compétente et engagée, qui assure une belle présence sur le territoire de la MRC de Maskinongé. On croise les doigts pour que cette collaboration se poursuive.

À l'aube de nos 40 ans, nous rêvons d'une entrée en quarantaine marquée par la stabilité, la reconnaissance et un financement à la mission rehaussé, à la hauteur des besoins de la population que nous desservons.

Et pourquoi pas une belle activité pour souligner cette étape importante ? On y travaille déjà...

Enfin, nous ne pourrions clore ce mot sans vous remercier sincèrement. Vous qui, à votre façon, avez mis votre couleur, votre énergie et votre temps à la mission. À nos bénévoles, à notre équipe de travail, à notre conseil d'administration : vous êtes le noyau vivant de cet organisme. Sans vous, Équijustice Maskinongé n'aurait pas cette force et cette pertinence.

Merci de faire partie de son histoire !

Isabelle et Cindy



“

Merci

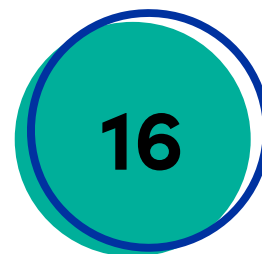
à chacun d'entre vous
pour votre implication
tout au long de l'année !



membres forment la composition
du Conseil d'administration.



membres réguliers



personnes ont participé à la
dernière Assemblée
générale annuelle.

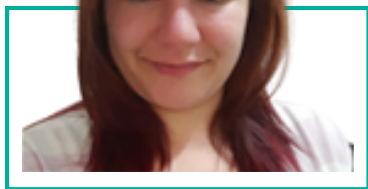


séances régulières du
Conseil d'administration
tenues au cours de l'année.



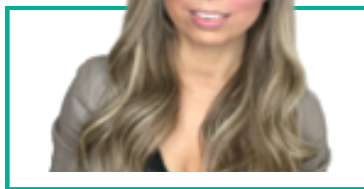
est la date de notre
dernière Assemblée
générale annuelle.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Isabelle Gauthier

Présidente
2019
Secteur public



Sonia Hubert

Vice-présidente
2019
Secteur public



Julie Bruneau

Secrétaire / Trésorière
2020
Secteur public



Jean-Philippe Clément

Administrateur
2020
Secteur public



Marie-Claude Blais

Administratrice
2020
Secteur public

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



Cindy Garceau

2009
Directrice et médiatrice



Mickel Mc Caughry

2023
Intervenant et médiateur



Léannie Gélinas

2022
Intervenante



Sylvie Cadieux

2025
Agente de promotion en
médiation sociale et médiatrice

Un merci chaleureux aux
citoyennes pour votre
implication !



Sylvie Bernard

2019
Médiatrice bénévole



Manon Goyer

2022
Médiatrice bénévole



France Thibeault

2022
Médiatrice bénévole

NOS CHIFFRES CLÉS

61

membres

27

personnes bénévoles,
médiatrices et
organismes
partenaires impliqués
durant l'année

4

ateliers donnés à la
communauté

561

personnes différentes
rejointes par nos
activités individuelles ou
de groupes

5685

personnes rejointes
par nos activités
destinées au grand
public

594

heures d'implication des
personnes bénévoles,
médiatrices et
organismes partenaires

12

demandes PMRG
reçues

37

demandes en
médiation sociale
reçues

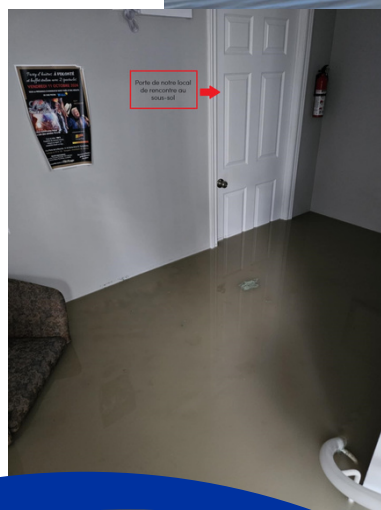
28

demandes LSJPA
reçues

FAITS SAILLANTS

Les pluies diluviennes qui se sont abattues sur le Québec le 9 août 2024 ont laissé d'innombrables dégâts sur leur passage en Mauricie. Particulièrement à Louiseville où l'état d'urgence a été décrétée le samedi 10 août 2024 au matin, alors que les sous-sols de plus de 350 maisons ont été inondés et que la conduite principale d'alimentation en eau potable a été rompue en raison d'un éboulement. Notre local de rencontre au sous-sol, dont nous sommes locataire situé au 156 avenue Dalcourt a d'ailleurs été touché.

Le samedi matin, la propriétaire de la maison nous a avisé de l'inondation. Puis, dans l'après-midi, la propriétaire nous a fait la demande de se rendre au local afin de le vider pour que celle-ci puisse extraire les planchers et les murs le plus rapidement possible afin de minimiser les dégâts. Donc, deux (2) employés se sont rendus sur les lieux afin de vider le local. Un conteneur était sur les lieux afin de jeter les biens endommagés par l'eau. Beaucoup de biens ont dû être jetés imbibés de cette eau nauséabonde.



" Bonjour chers partenaires,

Je travaille à Équijustice Maskinongé depuis peu. La mission et les valeurs de cette organisation, teintées d'humilité et d'humanité, m'ont interpellée. J'ai maintenant le privilège d'être agente de promotion en médiation sociale.

Je vous écris afin de m'intégrer auprès de vous et de vous transmettre mon désir partagé d'aider notre communauté.

Je suis enthousiaste à l'idée de faire la connaissance de chacun d'entre vous.

Je tiens à remercier l'équipe d'Équijustice de Maskinongé de m'avoir fait confiance lors de mon embauche. Leur accueil, l'harmonisation de l'espace et leur créativité facilitent grandement le développement de mes connaissances.

Cordialement,
Sylvie Cadieux "

La LSJPA et la transformation sociale

Lorsque la réparation directe envers la victime n'est pas possible, des mesures de réparation envers la collectivité sont une alternative pertinente. Impliquer la communauté dans le processus de réparation permet de reconnaître son rôle crucial dans la prévention de la criminalité, la réhabilitation des contrevenants et la promotion de la sécurité et du bien-être pour tous. Équijustice joue un rôle essentiel en intégrant les besoins et les droits de tous les acteurs impliqués pour promouvoir la justice réparatrice et la transformation sociale.

La LSJPA au Québec intègre des principes de justice réparatrice, mettant l'accent sur la réparation des torts causés et la responsabilisation des adolescents, tout en tenant compte des besoins des victimes et de la communauté. La Loi priorise la réparation envers les victimes, en les écoutant, les informant et leur offrant la possibilité d'obtenir réparation, ce qui est apprécié par les personnes victimes.



demandes LSJPA reçues

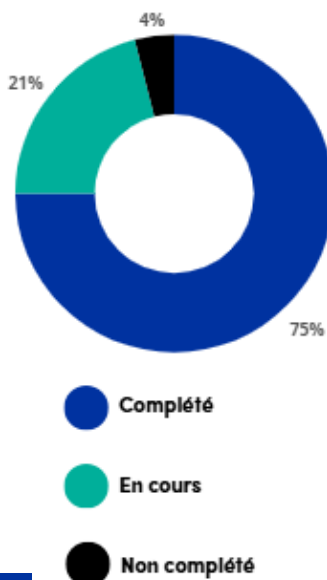


adolescents accompagnés

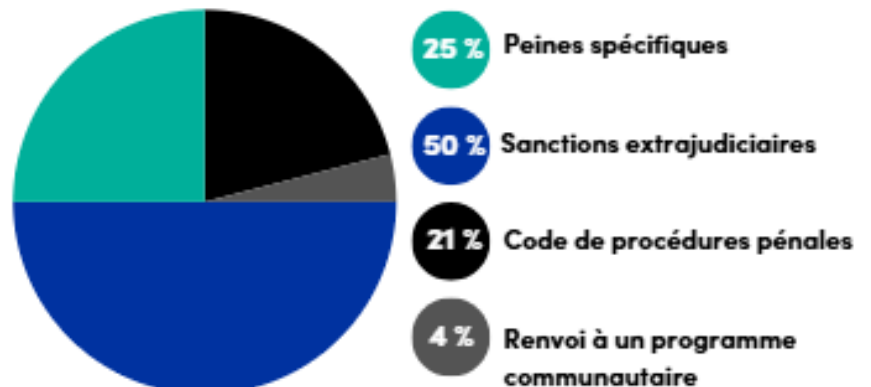


personnes victimes rejointes

Résultat des demandes



Provenance des demandes



Le PMRG et la transformation sociale

Le PMRG offre une alternative au système de justice pénale traditionnel pour les personnes adultes accusées d'infractions à objectivité moindres. En effet, le PMRG permet à la personne accusée d'assumer la responsabilité de ses gestes et d'éviter de faire face au système de justice traditionnelle. La personne peut alors réparer les torts causés auprès des personnes victimes qui le souhaitent ou auprès de la communauté.

Les objectifs du programme sont de responsabiliser la personne accusée, afin qu'elle puisse contribuer activement à la réparation des torts causés et d'entreprendre une démarche d'insertion sociale positive pouvant ainsi contribuer à prévenir la perpétration d'actes criminels futurs.

En intégrant ces objectifs dans ses pratiques et en offrant une alternative constructive au système de justice pénale traditionnel, le PMRG contribue à créer un système de justice plus humain et plus efficace qui favorise la transformation sociale en mettant l'accent sur la responsabilisation et la réparation des torts causés par l'infraction.



demandes PMRG reçues

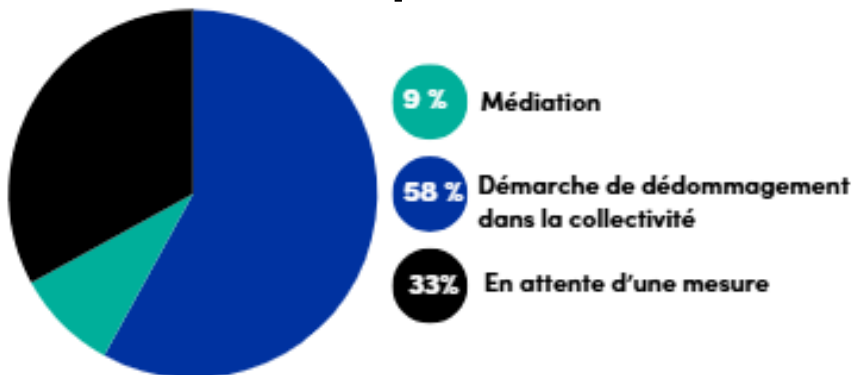


Femmes

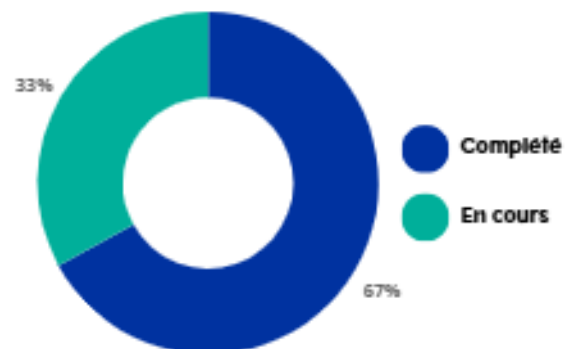


Hommes

Mesures de réparation



Résultat des demandes



lectures ou participations aux visioconférences provinciales dont l'objectif vise une formation collective et assure une application optimale du programme.





LSJPA et PMRG Les partenaires impliqués

Les personnes qui accompagnent dans les organismes partenaires jouent un rôle de personnes ressources tout au long des mesures de réparation dans la collectivité. Elles expliquent le fonctionnement de leurs ressources, échangent avec les adolescents ou les personnes accusées, partagent la mission de leur organisation et offrent leur temps précieux.

Les adolescents ou les personnes accusées réfléchissent, avec l'accompagnement d'Équijustice, au sens qu'ils souhaitent donner à leur mesure de réparation. Ils sont sensibilisés à la mission des organismes partenaires et encouragés à contribuer au mieux-être des citoyens.

Pour la majorité des mesures de réparation envers la collectivité, une rencontre est organisée entre l'adolescent ou la personne accusée et l'organisme partenaire choisi. Cette rencontre permet de présenter le sens de la démarche de réparation. Quand la rencontre n'est pas possible dans le cas d'une démarche de dédommagement, une lettre de présentation du sens de la démarche est alors demandée à l'adolescent ou la personne accusée afin de la transmettre à l'organisme partenaire accompagné du montant d'argent.

Exceptionnellement, la démarche de réparation peut viser un groupe restreint de la collectivité, en cohérence avec l'esprit de réparation et une compréhension claire du tort causé.

Ville de Louiseville

Altitude Ste-Adèle

Centre des femmes l'Héritage

Coopérative Adirondak

Ruban rose Mauricie

OBVRLY

Maison des jeunes l'Éveil Jeunesse de Louiseville

CHSLD Avelin-Dalcourt

Fondation MIRA

Premier Envol

Manoir Ronald Mc Donald

AIE Informatique

Jardin Latourelle

Maison de la famille du bassin de Maskinongé

MERCI



**organismes partenaires
choisis**



**heures et plus d'accompagnement
par les organismes**



La médiation sociale et la transformation sociale

La médiation sociale favorise le dialogue, la compréhension mutuelle et la recherche de solutions communes pour résoudre les conflits au sein des communautés. Elle aide à réduire les tensions, à renforcer les liens sociaux et à promouvoir la solidarité. Grâce à cette approche, Équijustice permet aux individus et aux groupes d'acquérir les compétences nécessaires pour gérer leurs conflits de manière autonome, encourageant ainsi l'empowerment et la transformation sociale.



demandes de médiation sociale reçues



citoyens vivant des situations conflictuelles



médiatrices s'impliquant bénévolement



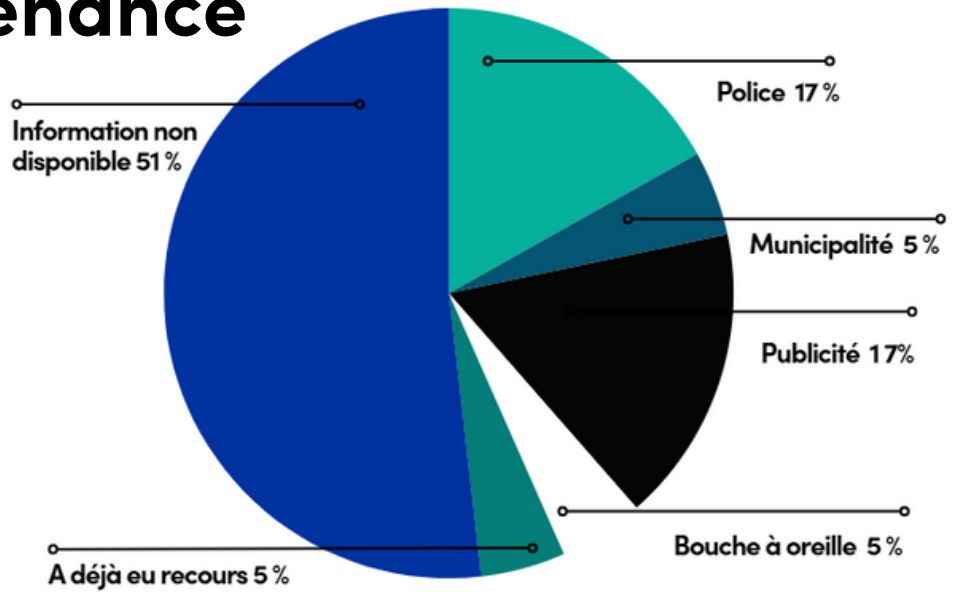
heures d'accompagnement

Voici les actions posées cette année :

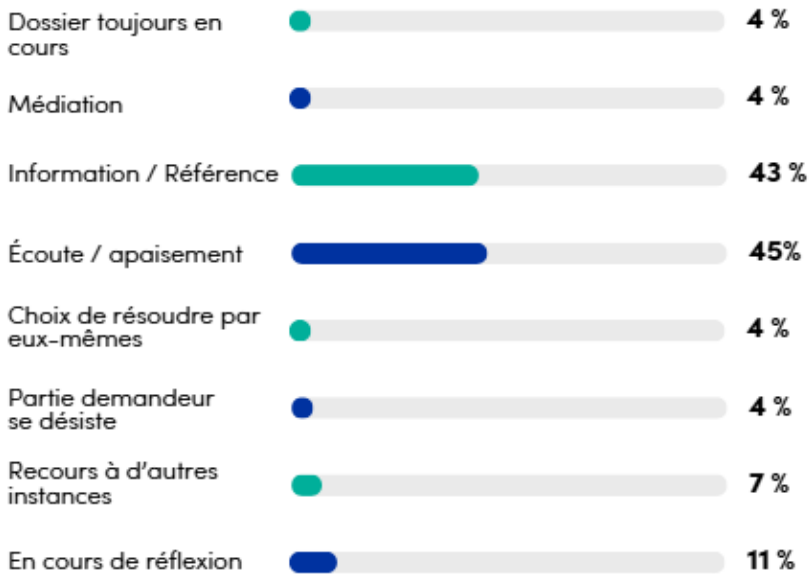
- Rédaction et publication dans six (6) bulletins municipaux, soit Ste-Angèle-de-Prémont, St-Édouard-de-Maskinongé, St-Léon-le-Grand, Maskinongé, St-Alexis-des-Monts et Ste-Ursule tout au long de l'année
- Rencontre avec une chargée de projet d'Agilité RH dans l'objectif de présenter notre service afin qu'il soit intégré à une offre de service qui sera présenté auprès des organismes communautaires membres de la Corporation de développement communautaires de la MRC de Maskinongé
- Participation à trois (3) rencontres dans un objectif d'organiser une journée régionale de la médiation sociale
- Participation de deux (2) membres de l'équipe à la journée régionale de la médiation sociale organisée par le Réseau Équijustice
- Organisation d'une journée portes ouvertes dans le cadre de la semaine de l'action bénévole. Approximativement quinze (15) personnes sont venues.



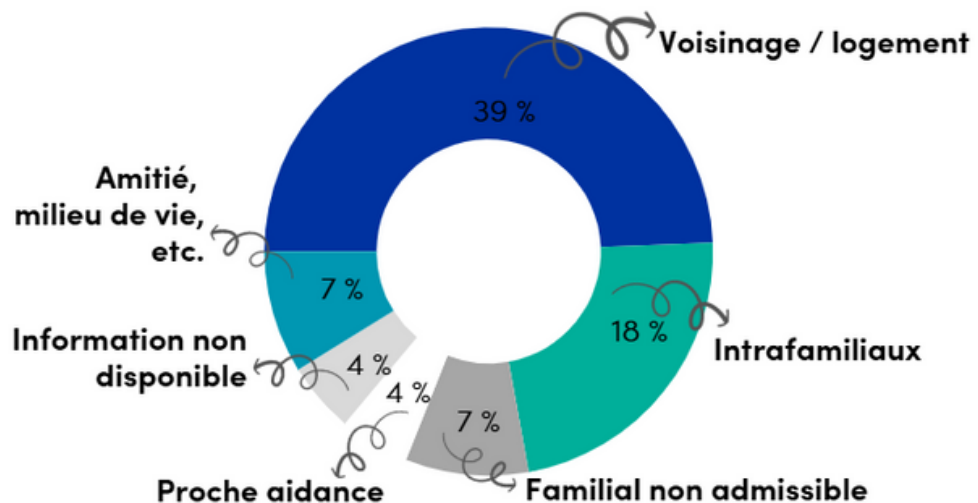
Provenance



Dénouement



Type de conflits



Formation continue et promotion

Avec les surplus cumulés, le poste d'une intervenante dédiée à la médiation sociale a été maintenu jusqu'à l'automne dernier. Les surplus n'étant pas récurrents, nous avons dû mettre fin à ce poste, ce qui limitait considérablement la portée de nos actions.

Cette réduction a eu un impact direct sur plusieurs aspects, la diminution du nombre de demandes reçues, la réduction de l'implication et de l'accompagnement de nos médiatrices bénévoles, moins de visibilité et de promotion du service auprès de la population, moins de présence de l'organisme dans divers événements et activités, etc.

Cet hiver, la Chambre des notaires du Québec, via le Fonds d'études notariales (FEN), nous octroyait une aide financière afin de soutenir notre mission. Les actions que nous souhaitons mettre en place permettront d'atteindre plus de personnes touchées par un conflit. Nous avons constaté que les références à nos services se font principalement par le bouche-à-oreille. Une personne doit généralement être directement confrontée à un conflit ou en être témoin pour comprendre l'importance de notre service. Sans une expérience de conflit immédiate, elle ne retient pas forcément l'existence de notre service. C'est pourquoi une présence constante sur le territoire est essentielle : nous devons être ancrés dans la mémoire collective afin que, lorsqu'un conflit survient, notre service soit une option naturelle et facilement accessible.

Ces actions permettront d'élargir notre portée auprès des individus et d'établir des liens plus solides avec divers organismes, commerces et entreprises. Nous souhaitons accorder une attention particulière aux notaires de notre territoire, qui peuvent jouer un rôle clé en matière de prévention et de gestion des conflits.

Voici les actions posées jusqu'à maintenant avec l'aide financière du FEN :

- **Rédaction, publication, sélection et entrevue pour l'embauche de la nouvelle personne**
- **Embauche d'une nouvelle personne à la mi-février et achats d'outils de travail**
- **Participation à une formation de quinze (15) heures sur la gestion des bénévoles offerte par le Réseau de l'action bénévoles du Québec (RABQ)**
- **Participation à une formation de deux (2) jours sur le gestionnaire des bénévoles de la médiation sociale, offerte par notre Réseau**
- **Visionnement de la série Mea Culpa, du documentaire Quand punir ne suffit pas ainsi que les balados En dedans, en dehors, à des fins de formations**
- **Participation à une rencontre avec les médiatrices dans l'objectif de présenter notre nouvelle collègue**
- **Révision des outils promotionnels avec l'aide d'une citoyenne**
- **Rencontre entre la nouvelle personne et la Corporation de développement communautaire (CDC) de la MRC de Maskinongé afin de mieux informer sur la réalité de notre territoire**
- **Rencontre avec le directeur de la médiation sociale du Réseau pour discuter de nos intentions d'actions puisque la demande a été versée via le Réseau pour tous ses membres**

Les engagements locaux et avoir des pratiques citoyennes et des approches larges

Comme dans les autres services, mais particulièrement celui-ci, l'animation des ateliers permet d'aborder des sujets pertinents pour la communauté, comme la médiation sociale. Cela permet de créer un espace où les citoyens peuvent s'exprimer, partager leurs idées et contribuer à la prise de décision. De plus, cela amène à renforcer les compétences nécessaires à la participation citoyenne efficace, par exemple, la communication, la gestion des conflits, etc. Finalement, les ateliers sont un espace inclusif où toutes personnes peuvent être entendues. Ainsi en favorisant la diversité et en valorisant les expériences de chacun, cela contribue à créer un climat de respect et d'ouverture au sein des participants.

Finalement l'animation d'ateliers contribue également à la transformation sociale en favorisant la conscientisation, le renforcement des capacités et la mobilisation communautaire.



animations données



personnes rejointes

Résidence Jardin Latourelle

Maison de l'Abondance

Proches aidants de la MRC de Maskinongé

Association québécoise Plaidoyer-Victimes (AQPV)

CEGEP de Trois-Rivières

Table régionale des organismes communautaires du Centre-du-Québec et de la Mauricie (TROC CQM)



rencontres préparatoires

Comme mentionné au début du rapport d'activités, une rencontre exploratoire est organisée avec la responsable du groupe afin de recueillir les attentes et les besoins face à l'animation. Ainsi, deux (2) animations auront lieu en 2025-2026.





L'idée de base de cette activité est en réponse à l'augmentation des signalements liés aux interférences entre voisins de cultures différentes. Face à ce constat, nous avons souhaité sensibiliser les citoyens de la MRC de Maskinongé à l'importance du bon voisinage. C'est grâce à la contribution financière de Développement Mauricie que l'activité a pu avoir lieu.

Nous avons été rencontrer dix-neuf (19) organismes de la MRC de Maskinongé pour qu'ils invitent leurs membres à participer à l'événement. En parallèle, une campagne de promotion a été menée sur les réseaux sociaux et via la radio communautaire locale. Au total, douze (12) rencontres furent nécessaires pour actualiser le projet.

Le vendredi 22 novembre dernier, plus de 125 personnes ont assisté à la présentation de la pièce de théâtre "La vie des autres", interprétée par la troupe Parminou. Cet événement, organisé à l'auditorium de l'école secondaire l'Escale de Louiseville, a offert un moment fort autour de la bienveillance et de la sécurité entre voisins. Il s'inscrivait dans le cadre de la Semaine de la justice réparatrice et de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.

L'activité a débuté vers 18 h 45, offrant aux spectateurs l'occasion de profiter d'une collation et d'une boisson sans alcool dans une ambiance conviviale. Ils ont également pu échanger avec Équijustice Maskinongé, ainsi que le SANA de la MRC de Maskinongé, qui tenait un kiosque d'information spécialement pour l'occasion.

La représentation a commencé à 19 h 30, après un mot de bienvenue de la directrice générale d'Équijustice Maskinongé et de l'agente de développement de la MRC de Maskinongé. Ces dernières ont présenté brièvement le contexte de l'événement, incluant une introduction au service de médiation sociale d'Équijustice Maskinongé.



À la fin de la pièce, les participants ont été invités à rester pour discuter avec l'équipe, terminer les bouchées et les boissons, ainsi que remplir un coupon d'appréciation.

Nous avons recueilli 32 coupons d'appréciation. Tous, sans exception, étaient positifs.

Voici quelques exemples de commentaires reçus :

- « J'ai adoré, mais tellement. Un gros wow ! Très beau message et de beaux exemples. »
- « Magnifique, beaucoup aimé, mise en valeur des petits gestes. »
- « Très bien rendu. Sujets traités avec finesse et humour. Propice à la discussion après la présentation. »
- « C'était très bien et réaliste. Imitation à faire de bon voisinage pour partager, aider et éviter l'isolement. »
- « Sujet d'actualité et difficile à traiter. Merci au concepteur et aux artistes. »
- « Super initiative, belle prise de conscience sociale. »
- « Bien apprécié, il serait bon que vous puissiez revenir. »



Nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance à tous les participants, aux organismes partenaires et aux bénévoles. Sans votre implication et votre enthousiasme, cette activité n'aurait pas été aussi réussie !

Projet pilote PARENTHÈSE

Dans une optique de déjudiciarisation des rapports sociaux, le projet Parenthèse vise à accompagner les citoyens qui se présentent au greffe du palais de justice de Trois-Rivières dans le but de faire une demande de garde provisoire en vue d'une évaluation psychiatrique pour leur proche. L'intervenant se rend au palais de justice afin de rencontrer et d'accompagner le citoyen dans l'exploration de sa demande. En plus d'explorer la demande avec le citoyen, l'intervenant pourra le référer aux différentes ressources pertinentes. Finalement, il explorera aussi la possibilité d'un dialogue entre les personnes concernées par la situation.

Le projet a démarré officiellement à la mi-novembre 2023 et plusieurs actions ont dû être mises en place afin de favoriser l'implantation du projet.



demandes reçues



jours et demi de
présence



- Participation à une rencontre avec la travailleuse sociale à l'urgence du Centre hospitalier affilié universitaire régional (CHAUR) à Trois-Rivières.
- Participation à deux (2) rencontres entre les directions qui actualisent le projet afin d'organiser une rencontre entre les intervenants.
- Participation à une rencontre d'échange concernant l'implantation, l'actualisation et les défis du projet entre les intervenants.
- Participation à la journée avec les experts : Santé mentale et gestion de risque : le Québec en mode solution offert par la Société de criminologie du Québec.
- Participation à un webinaire " Services pour les proches de personnes prises avec un trouble de santé mentale et de dépendance " offert par le ministère de la Santé et des Services Sociaux (MSSS).
- Participation à une rencontre avec le ministère de la Justice du Québec (MJQ) afin d'effectuer un retour sur l'implantation du projet et de voir à l'entente venant à échéance le 31 mars 2025.

Locale



Corporation de développement communautaire de la MRC de Maskinongé (CDC)

Ce regroupement, dont nous sommes membres, a pour mission d'assurer la participation active du mouvement communautaire au développement socio-économique de la MRC de Maskinongé. La CDC représente ses membres dans différentes instances des milieux communautaires, socio-économiques et politiques. Nos deux organisations ont donc un objectif commun d'améliorer la qualité de vie des membres de la communauté et de renforcer le tissu social.

Nos implications cette année :

- Participation de la direction au niveau du conseil d'administration. Huit (8) rencontres.
- Participation à une rencontre avec le nouvel employé afin de faire connaissance et d'informer sur notre organisme.
- Participation à l'Assemblée générale annuelle afin d'être tenu au courant des activités réalisées et des actions à venir. Approximativement trente-cinq (35) personnes présentes.
- Participation à une rencontre de co-développement entre les directions, une formule intéressante pour acquérir de nouvelles compétences issues de l'expérience des autres. Approximativement (10) personnes présentes.
- Participation à l'activité de la Cabane à sucre où un quiz a été fait concernant la CDC. Approximativement cinquante (50) personnes présentes.
- Participation à l'activité d'un jeudi 5 à 7 communautaire dont l'objectif est de réseauter entre les membres. Approximativement quinze (15) personnes.



Regroupement des partenaires en développement social (RPDS)

Le développement social vise l'amélioration des conditions de vie et le renforcement du potentiel individuel et collectif. L'implication active des citoyens et la participation intersectorielle sont au cœur des actions afin de favoriser l'égalité et l'inclusion. Ces actions ont une incidence sur les politiques locales visant à renforcer l'impact social.

Nos implications cette année :

- Participation à une présentation de leur nouvelle image et de leur nouveau nom. Approximativement cinquante (50) personnes.



Locale



Service d'accueil des nouveaux arrivants de la MRC de Maskinongé (SANA)

Le SANA a pour mission de favoriser l'attraction et l'intégration des nouveaux arrivants en leur assurant de bonnes conditions d'accueil et d'établissement.

Nos implications cette année :

- Participation à leur Assemblée générale annuelle afin d'en connaître davantage sur l'organisme. Approximativement quarante (40) personnes.
- Participation à leur conférence de presse pour l'inauguration officielle des locaux du SANA. Approximativement cinquante (50) personnes.



L'Avenue libre

L'Avenue libre a pour mission de contribuer à l'épanouissement des personnes vivant ou ayant vécu des difficultés de santé mentale en les accompagnant dans leur cheminement personnel et social.

Nos implications cette année :

- Participation à leur Assemblée générale annuelle afin d'en connaître davantage sur l'organisme. Approximativement vingt (20) personnes.



Proches aidants de la MRC de Maskinongé

Proches aidants de la MRC de Maskinongé a pour mission d'offrir un lieu accueillant et chaleureux aux proches aidants, où ils peuvent obtenir du soutien, de l'écoute, du répit et de l'information.

Nos implications cette année :

- Participation à leur Assemblée générale annuelle afin d'en connaître davantage sur l'organisme. Approximativement vingt (20) personnes.



La Maison de la Famille du bassin de Maskinongé

La Maison de la Famille du bassin de Maskinongé a pour mission d'améliorer la qualité de vie des familles en leur offrant un service de support et d'écoute, des activités d'éducation et de prévention et en favorisant leur implication dans la vie de l'organisme.

Nos implications cette année :

- Participation à leur Assemblée générale annuelle afin d'en connaître davantage sur l'organisme. Approximativement vingt (20) personnes.



rencontres



Régionale

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec

Québec

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (CIUSSS MCQ)

Nos deux instances travaillent, entre autres, avec la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA). Afin de maintenir une bonne collaboration, nous participons à des rencontres d'échanges et d'information.

Nos implications cette année :

- Participation à une rencontre du comité entente-cadre qui regroupe les Équijustice de la région et le CIUSSS MCQ (centre jeunesse) qui permet d'améliorer nos collaborations, de discuter des situations particulières, d'échanger sur les modalités concernant les procédures des suivis des dossiers, de recadrer nos rôles, etc. Huit (8) personnes présentes à la rencontre.
- Participation à une rencontre de la Table socio judiciaire locale avec différents partenaires, notamment la Sûreté du Québec, le Procureur aux poursuites criminelles et pénales (PPCP), le Centre Jeunesse du CIUSSS MCQ, le Centre de réadaptation en dépendance (CRD) du CIUSSS MCQ, le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI) du CIUSSS MCQ, le Centre d'aide aux victimes d'acte criminel de la Mauricie (CAVAC), le Centre de services scolaire du Chemin-du-Roy, le Centre de justice de proximité de la Mauricie, etc. Divers sujets ont été abordés tels que l'état de la situation de délinquance sur le territoire, nos réalités respectives, nos statistiques du moment, les différents programmes qui peuvent exister en matière de justice, etc. Approximativement quinze (15) personnes à la rencontre.



Équijustice de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Dans notre région, les huit (8) directrices (cogestion à l'Équijustice du Haut-St-Maurice) des Équijustice de la Mauricie et du Centre-du-Québec se réunissent régulièrement pour échanger sur leurs pratiques, la gestion et les actions du réseau provincial Équijustice. Plusieurs sujets sont au rendez-vous tels que la gestion, les représentations, les comités de travail, etc.

Nos implications cette année :

- Participation à trois (3) rencontres cette année.

Régionale



Table régionale des organismes communautaires du Centre-du-Québec et de la Mauricie (TROC CQM)

La TROC CQM est un regroupement d'organismes communautaires en santé et services sociaux. Cette instance travaille avec et pour les groupes communautaires. La TROC CQM exerce, entre autres, des représentations et des pressions politiques pour que le travail des organismes communautaires en santé et services sociaux soit reconnu, notamment auprès des instances gouvernementales.

Nos implications cette année :

- Participation à sept (7) réunions du conseil d'administration. La direction siège sur le conseil d'administration comme représentante des Équijustice MCQ, désignée par les autres directions de la région.
- Participation à deux (2) ateliers en lien avec la planification stratégique. Approximativement soixante-quinze (75) personnes présentes.
- Participation à un webinaire sur la Loi 42, visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail. Deux (2) membres de l'équipe ont participé.
- Participation à un webinaire sur la reddition de compte pour le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).
- Participation à un webinaire sur le formulaire de mise à jour du rehaussement 2025-2026 du PSOC.
- Participation à une activité de mobilisation dans le cadre d'un grand rassemblement pour notre filet social. Plus de cent (100) personnes présentes.



Le Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)

Le CFCM est un organisme communautaire autonome de formation qui a pour mission de mettre à la disposition des groupes communautaires un lieu voué à l'information, l'analyse, l'apprentissage et la citoyenneté. Le CFCM veut également créer des outils permanents de formation répondant aux besoins des intervenants du milieu communautaire, ainsi qu'aux personnes qui fréquentent ces organismes et qui s'y impliquent.

Nos implications cette année :

- Participation à leur Assemblée générale annuelle afin d'en connaître davantage sur l'organisme. Approximativement vingt (20) personnes.

Provinciale



Réseau Équijustice

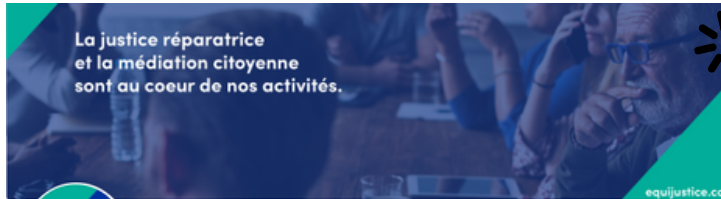
Équijustice est un réseau de justice réparatrice et de médiation citoyenne comptant vingt-trois (23) membres à travers tout le Québec, dont notre organisme.

Nos implications cette année :

- Participation à sept (7) rencontres de É-Directions. Ces rencontres permettent de tenir à jour des dossiers prioritaires demandant des actions ponctuelles et immédiates, ainsi que des comités de travail. Ces rencontres facilitent grandement l'harmonisation des services entre les Équijustice membres du Réseau. Approximativement vingt (20) directions présentes par rencontre.
- Participation à deux (2) journées annuelles des directions consacrées aux travaux du contentieux, des enjeux politiques, de la justice réparatrice en contexte de violence conjugale, etc. Approximativement cinquante (50) personnes présentes.
- Participation à l'Assemblée générale annuelle du réseau.
- Participation à deux (2) journées de congrès, sous le thème "Un autre regard sur la victimisation / Retour aux sources du travail social et judiciaire". Cinq (5) membres de l'équipe y ont assisté (dont deux (2) médiatrices). Près de 500 personnes étaient présentes.
- Participation d'un membre de l'équipe à vingt-neuf (29) rencontres auprès de nouveaux médiateurs pénaux dans un objectif de supervision et d'accompagnement.
- Participation d'un membre de l'équipe à une rencontre avec le comité des formateurs et superviseurs en médiation pénale.
- Participation à trois (3) rencontres du comité TI (technologies de l'information). Ce comité a pour objectif de soutenir, d'accompagner, d'informer et de sensibiliser les membres du Réseau sur les notions entourant les technologies de l'information et la cybersécurité.
- Participation d'un membre de l'équipe, à sept (7) rencontres au niveau du comité technologies de l'information. Le comité TI se réunit dans un objectif de préparer des animations offertes aux membres du réseau pour les outiller davantage sur tous les enjeux des technologies de l'information.
- Participation à deux (2) rencontres d'échange et d'information afin de maintenir l'accréditation en médiation pénale. Deux (2) médiateurs pénaux y ont participé.
- Participation ou lecture de vingt-quatre (24) rencontres concernant le nouveau logiciel implanté au 1er avril 2023. Ces rencontres servent de formation collective pour mieux s'outiller dans l'actualisation de ce logiciel.
- Participation à deux (2) rencontres d'un membre de travail pour tester le logiciel.
- Participation d'une présentation concernant l'approche relationnelle.
- Complétion de divers sondages et statistiques des différents comités.



Facebook et site internet



Équijustice Maskinongé

176 J'aime • 223 followers

Message J'aime déjà Rechercher

Publications À propos Mentions Abonnements Photos Vidéos Plus

À propos

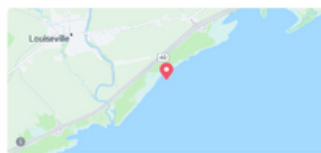
Informations générales et coordonnées

Transparence de la Page

Catégories

Organisme communautaire

Coordonnées



155 avenue Dalcourt, Louiseville, QC Canada J5V 1M4

maskinonge@equijustice.ca

E-mail

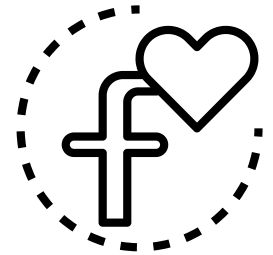
Sites web et liens sociaux

<https://equijustice.ca/fr/membres/maskinonge>

Site web

198

mentions J'aime



252

personnes abonnées



Maskinongé • Équijustice
equijustice.ca/fr/membres/maskinonge

Retour au site

équi
justice

MASKINONGÉ

Membre du Réseau de justice
réparatrice et de médiation
citoyenne

Nouveau service anonyme de
**CLAVARDAGE
EN LIGNE**
Du lundi au vendredi, de
9h00 à midi et de 13h00 à
17h00.
**ENEZ NOUS
PARLER!**

Coordonnées

155, avenue Dalcourt
Louiseville (QC)
J5V 1A5

Téléphone 819 228-8693
Télécopieur 819 228-8349

Courriel
maskinonge@equijustice.ca

Villes desservies

Heures d'ouverture

Lundi 8h30 à 16h30
Mardi 8h30 à 16h30
Mercredi 8h30 à 16h30
Jeudi 8h30 à 16h30
Vendredi 9h à 12h

Vendredis après-midi et soirées sur
rendez-vous seulement

2 000

fois et plus où la
page a été vue



Promotion



La Corporation de développement communautaire de la MRC de Maskinongé a offert un espace promotion à ses organismes membres. Dans le cadre des capsules "Intervenants : Humains avant tout", vous pouvez en apprendre plus sur les intervenants travaillant au sein des organismes d'ici! Deux (2) membres de l'équipe y ont participé, totalisant 492 vues.



Équijustice est l'un des organismes qui ont été consultés par l'autrice lors de son travail de rédaction du scénario de la série. Chantal Cadieux a réalisé un travail de recherche sur la justice réparatrice pendant l'écriture du scénario de Mea Culpa.

Elle a notamment consulté Luc Simard, directeur de la médiation sociale pour le réseau Équijustice, qui lui a expliqué les ancrages théoriques et pratiques de la justice réparatrice et de la médiation telles que nous les concevons dans notre réseau.

De son côté, Sonia Vallée, directrice d'Équijustice Drummond, a ouvert les portes de son organisme à la réalisatrice et a prodigué de précieuses informations sur la réalité du métier de médiateur à l'actrice principale Mélissa Désormeaux-Poulin.



En 2022, Pauline Voisard sortait son documentaire Quand punir ne suffit pas- la justice réparatrice mettant un terme à trois années de tournage, de rencontres et de travail intense.

Plusieurs des personnes rencontrées par la documentariste refusaient d'être filmées, mais souhaitent témoigner de leur expérience autrement. L'idée du Balado venait de naître... Aujourd'hui, Pauline Voisard leur donne la parole dans le cadre de la série balado En dedans, en dehors- la justice réparatrice.



En octobre 2022, Equijustice et Productions Triangle lançaient le documentaire Quand punir ne suffit pas, la justice réparatrice de Pauline Voisard.

ÉQUIJUSTICE A TOUJOURS LE SOUCI DE SE PERFECTIONNER

Il est à noter que plusieurs de ces formations / conférences nous sont accréditées par le Réseau Équijustice afin de maintenir notre accréditation en médiation pénale.

Formation concernant la
maltraitance envers les aînés et les
personnes vulnérables, offerte par
le CIUSSS MCQ.

Un membre de l'équipe a participé.

Formation " Repérer la violence conjugale
- une responsabilité partagée", offerte par
le CIUSSS de la Capitale-Nationale.

Un membre de l'équipe a participé.

Formation sur le harcèlement en milieu
de travail, offert par le Groupe d'aide et
d'information sur le harcèlement au
travail de la province du Québec
(GAIHST).

Deux (2) membres de l'équipe ont
participé.

Formation sur l'intervention dans les
médias, offerte par le Centre de
formation communautaire de la Mauricie
(CFCM).

Un membre de l'équipe a participé.

Formation sur les 40 dernières années en
matière législative pour les personnes
victimes, offerte par l'Association
Plaidoyer Victime du Québec (AQPV).

Un membre de l'équipe a participé.

Formation sur la politique salariale, offerte
par le Centre de formation
communautaire de la Mauricie (CFCM).

Un membre de l'équipe a participé.

ÉQUIJUSTICE A TOUJOURS LE SOUCI DE SE PERFECTIONNER

Il est à noter que plusieurs de ces formations / conférences nous sont accréditées par le Réseau Équijustice afin de maintenir notre accréditation en médiation pénale.

Journée des juristes de la LSJPA 2024, offerte par l'équipe de soutien de la LSJPA.

Deux (2) membres de l'équipe ont participé.

Conférence sur les interventions formelles et informelles auprès des adolescentes judiciairisées, offerte par le (RÉ) SO 16-35.

Un membre de l'équipe a participé

Formation "Aider les proches à mieux aider", offerte par le Centre international de criminologie comparée (CICC).

Un membre de l'équipe a participé.

Formation sur l'importance de l'intégration des jeunes dans les décisions qui les concernent, offerte conjointement par l'Institut universitaire Jeunes en difficulté (IJD) et le Collectif Ex-placé DPJ.

Un membre de l'équipe a participé.

Tête-à-tête avec la recherche, de la stigmatisation à l'éducation aux drogues offert par Jean-Sébastien Fallu, professeur agrégé à la Faculté des arts et des sciences - École de psychoéducation de l'Université de Montréal.

Trois (3) membres de l'équipe ont participé.

Tête-à-tête avec la recherche, de la thèse sur le "viol ordinaire", offert par Alexane Guérin, docteure en science politique et associée au Centre de Recherches Internationales.

Deux (2) membres de l'équipe ont participé.

DE LA COMMUNAUTÉ

- Les municipalités de St-Alexis-des-Monts, St-Paulin, Ste-Angèle-de-Prémont, Ste-Ursule, Maskinongé et la ville de Louiseville nous permettent de rencontrer les adolescents, leurs parents, les personnes victimes, les personnes accusées et les citoyens dans leurs locaux en plus d'annoncer nos services dans leurs bulletins municipaux.
- Prêt d'un local à la Maison de l'Abondance à St-Alexis-des-Monts.
- Le Centre des femmes l'Héritage nous offre gratuitement leurs locaux.
- Cinq (5) bénévoles nous ont aidés dans diverses tâches dont l'organisation de l'Assemblée générale annuelle, la correction du rapport d'activités, quelques tâches d'entretien, pour la pièce de théâtre, ainsi que la participation à des réflexions, des questionnements et des échanges sur les outils promotionnels en médiation sociale.



NOTRE ORGANISME

- La direction accompagne et soutient Équijustice Haut-St-Maurice et Centre-de-la-Mauricie/Mékinac pour tout ce qui concerne les entrées de données dans les logiciels et la tenue de statistiques.
- Engagement de notre organisme à prendre part à la Campagne « Engagez-vous pour le communautaire » visant la reconnaissance des organismes communautaires de santé et de services sociaux et le sous-financement de ceux-ci.
- Nous avons actualisé quatre (4) demandes de médiation citoyenne pour aider Équijustice Centre-de-la-Mauricie / Mékinac.
- Aide et soutien concernant le gestionnaire de mot de passe Dashlane auprès des membres du Réseau Équijustice.
- Implication de l'équipe de travail dans divers conseil d'administration et comités de travail.

ACTIONS PONCTUELLES ET IMPLICATIONS

- Redditions de comptes et demandes de subventions auprès des bailleurs de fonds.
- Répondre aux sondages de la TROC CQM, la CDC et le CFCM.
- Divers organismes locaux, régionaux et provinciaux nous adressent des demandes ponctuelles concernant des lettres d'appui, des consultations ou des sondages.
- Réunions de l'équipe de travail bimensuelles.
- Participation à une rencontre préparatoire avec la présidente pour l'animation de l'Assemblée générale annuelle.
- Participation à une rencontre avec la direction d'Équijustice Côte-Nord-Est afin d'échanger sur son activité pour le 40e de l'organisme.
- Rédaction rapport et inventaire suite à l'inondation.
- Participation à une rencontre avec une étudiante en travail social concernant un travail sur l'historique, les services et les financements d'Équijustice.
- Participation à trois (3) rencontres concernant la Loi sur l'instruction publique, l'article 214.2 avec une agente de soutien régional au dossier Climat scolaire, violence et intimidation de la région Mauricie-et-Centre-du-Québec.
- Participation à la semaine de l'action bénévole en collaboration avec le Réseau Équijustice où nous avons souligné l'implication de la présidente du conseil d'administration.



Équijustice est membre

troccqm

caap
Mauricie - Centre-du-Québec
Centre d'assistance & d'accompagnement
aux plaintes en santé et services sociaux

**Association québécoise
Plaidoyer-Victimes**



RPOS

CDC
de la MRC de
MASKINONGÉ

CFCM
Centre de formation
communautaire de la Mauricie

REMERCIEMENTS

Équijustice Maskinongé tient à remercier ...

Toutes les personnes
qui s'impliquent à
l'organisme.
Leur apport est
inestimable !

Les partenaires
locaux, régionaux et
provinciaux sont de
précieux alliés de la
justice réparatrice et
de la médiation
sociale.

Nos 61 membres
qui nous font
confiance.



Nos activités sont
possibles grâce à
leur soutien
financier.

Santé
et Services sociaux
Québec

Justice
Québec

Fonds d'études
notariales

Chambre
des notaires

équijustice

MASKINONGÉ

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne



**Merci pour
votre attention !**

NOUS JOINDRE

**Équijustice Maskinongé
156, avenue Dalcourt
Louiseville (QC), J5V 1A5
819 228 8693**

**maskinonge@equijustice.ca
equijustice.ca**