



équijustice

Réseau de justice  
réparatrice  
et de médiation  
citoyenne

Rapport d'activité  
Équijustice Haut Saint-Maurice  
2023-2024



**Équijustice Haut Saint-Maurice**  
331, rue Scott  
La Tuque G9X 1P4  
T (819) 523-8274  
[hautsaintmaurice@equijustice.ca](mailto:hautsaintmaurice@equijustice.ca)  
[facebook.com/equijusticehsm](https://facebook.com/equijusticehsm)

Lundi au vendredi  
8h30 à 16h30  
et selon les besoins.

**\* Ouvert 12 mois par année.**

# TABLE DES MATIÈRES

Mots du conseil d'administration.....	4
Mots de la codirection .....	5
Présentation d'Équijustice Haut Saint-Maurice.....	7
Les principes d'Équijustice .....	8
Notre approche relationnelle .....	8
Nos services.....	10
Médiation citoyenne .....	11
Structure organisationnelle .....	12
Faits saillants .....	14
Rapport d'activité.....	15
Justice réparatrice .....	16
Médiation citoyenne .....	19
Programme de mesure de rechange général.....	21
Engagements locaux .....	24
Partage de ressources humaines ou matérielles.....	26
Actions ponctuelles .....	29
Concertation/Représentation .....	30
Formations .....	38
Coup de cœur.....	42
Activités diverses .....	44
Promotions .....	50
Sources de financements.....	51



# Mots du conseil d'administration

Ce rapport d'activité est l'occasion idéale de partager le bilan de l'année avec vous, soit la présentation de nos réalisations, de nos projets et des événements marquants. Vous y trouverez aussi l'analyse des résultats financiers visant à informer l'ensemble des parties prenantes sur la santé financière de l'Équijustice HSM. Bien entendu, nous allons aborder les prévisions pour l'année à venir : les objectifs, les projets et les défis à relever.

Nous avons finalisé, avec le Groupe Consilium, un projet interne qui nous tenait à cœur et que nous avons en commun, le CA et les cogestionnaires. C'était la mise à jour du manuel de l'employé, afin d'améliorer les conditions de travail, d'harmoniser les outils et le langage de communication à l'interne, afin de mieux nous comprendre. Il reste à le maintenir à jour pour continuer de l'utiliser à son plein potentiel.

Depuis plus de cinq ans, nos deux codirectrices, travaillent avec cœur, détermination et compétence. Elles effectuent un travail de qualité, elles sont engagées et croient à la mission et aux valeurs de notre organisme. Elles forment une équipe stable, qui a su traverser la pandémie et les épreuves personnelles. Elles se sont serrées les coudes, elles ont relevé les défis, et elles ont su s'ajuster et s'adapter. Elles n'en sont que plus Efficaces et nous osons espérer, épanouies. Nous sommes fières de cette belle équipe.

Nous tenons aussi à souligner de très belles réalisations de Nancy et Janis. Entre autres, leur participation au Salon des commerçants, la présentation d'un documentaire percutant pour la population de La Tuque et un atelier donné aux jeunes animateurs du camp de jour, Boucamp. Nous souhaitons laisser à nos cogestionnaires, le soin de vous parler davantage de leurs propres accomplissements.

Mais avant, nous tenons particulièrement à remercier l'implication des bénévoles et des partenaires de notre organisme, ainsi que celle de nos deux codirectrices : Nancy LeBlanc et Janis Petiquay.

*Sans vous tous, la possibilité :*

- de bénéficier d'une justice réparatrice permettant aux contrevenants de réparer leurs torts et faire de différents choix dans le futur ;
- de permettre aux victimes de s'exprimer dans un contexte humain et respectueux ;
- d'accéder à la médiation citoyenne, permettant le dialogue et la résolution de conflits en dehors de procédure judiciaire...

*...n'aurait jamais pu être possible.*

Merci!!!!!!



# Mots de la codirection

Lorsqu'on dit justice réparatrice, savez-vous de quoi on parle ?

Nous ne pouvons passer sous silence la diffusion locale du documentaire de Mme Pauline Voisard, « *Quand punir ne suffit pas, la justice réparatrice.* » Il raconte les histoires de différentes personnes ayant vécu des médiations en justice réparatrice. Mme Voisard et M. Luc Simard, directeur de la médiation sociale pour Équijustice et médiateur dans le documentaire, étaient présents lors du cocktail de réseautage des partenaires et de la population précédant la diffusion, ainsi que durant la période d'échanges. Cet évènement a mis en lumière la justice réparatrice, qui est en grande partie notre travail et la raison d'être d'Équijustice HSM. 2023 aura été une année où la justice réparatrice a été sous les projecteurs – émissions TV, articles de journaux, balados, podcasts, etc. Une année où notre travail a brillé et a été un peu mieux compris par plusieurs personnes !

Cette année, l'emphase était également sur la promotion de nos services, avec une attention particulière à la médiation. Nous avons enregistré des publicités pour la radio (O 97,1) qui ont été diffusées à trois différents moments pendant l'année ; notre organisme et le service de médiation ont été ajoutés dans les agendas de professionnels (enseignants et infirmières de la Mauricie - Centre-du-Québec), notre publicité apparaît sur des napperons du restaurant local Chez Ti-Nours ; nous avons tenu un kiosque pour la distribution de dépliants et pour répondre aux questions lors de deux soirées parents dans les écoles, etc.

L'équipe, en fin d'année, a débuté l'arborescence des ordinateurs avec le système Microsoft 365 et a mis en place des outils en lien avec la cybersécurité.

Restez à l'affut, car la prochaine année apportera la tenue d'un autre grand évènement !

Continuez votre lecture et vous trouverez ce qu'est la justice réparatrice et vous découvrirez vous aussi les différentes facettes de notre travail. ☺

Équijustice Haut Saint-Maurice

Présentation

Équijustice

# Équijustice Haut-Saint-Maurice

Équijustice HSM, auparavant connu sous le nom de L'Alter-Égaux OJA, offre des services aux jeunes et aux adultes contrevenants, ainsi qu'à leurs parents et les victimes. Nous offrons également des services de médiation citoyenne et de médiation spécialisée pour toutes les personnes qui souhaitent entamer une démarche de dialogue, en marge des procédures traditionnelles. L'organisme a évolué depuis sa création en 1985. Nous avons adapté nos services spécialisés et nous avons rendu accessible la justice réparatrice à l'ensemble de la population. Bien que l'organisme ait eu plusieurs changements de dénomination, nous avons toujours su garder les mêmes valeurs et la même détermination, celles d'offrir un meilleur accès à la justice.

**Les territoires desservis de l'agglomération de La Tuque occupent 29 310 km<sup>2</sup>.**

**Les populations des territoires desservis sont :**

La Tuque (secteurs urbains et ruraux, secteurs La Croche et Parent) : 11 307

La Bostonnais : 586

Lac Édouard : 218

Les deux communautés Atikamekw : 4 135

Opticiwan : 2 572 et Wemotaci : 1 563

Dans les dernières années, nous avons observé une augmentation de nouveaux arrivants. Ce qui aura un impact dans les prochaines statistique de l'agglomération de La Tuque.

## La mission d'Équijustice

Développer une justice équitable et accessible à tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent en collectivité et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences.



# Équijustice Haut-Saint-Maurice

## Les principes d'Équijustice

### L'accueil

Accueillir la personne avec considération, disponibilité et écoute.

### La communication

Privilégier le dialogue entre les personnes



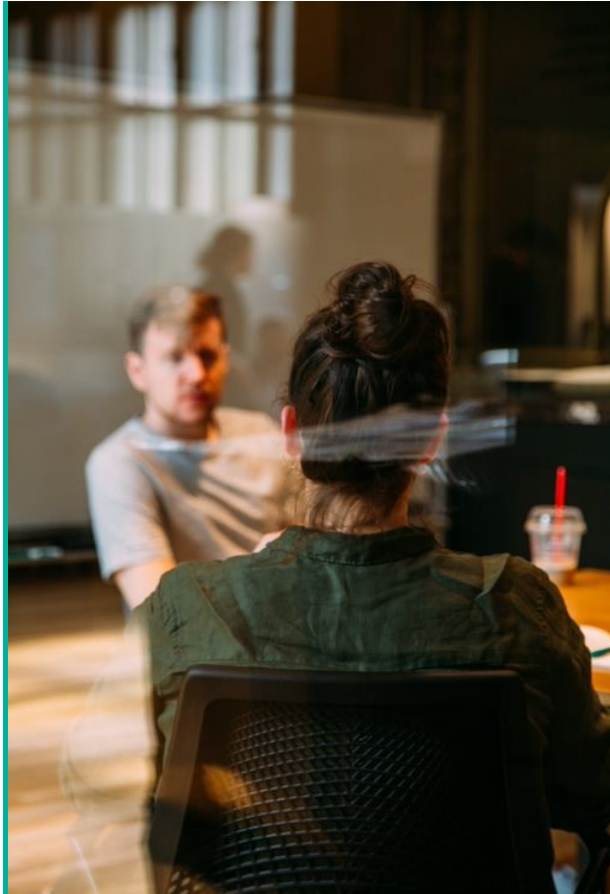
### La collaboration

Agir en complémentarité avec nos partenaires.

### La bienveillance

Porter attention à la personne et à son rythme.

# Équijustice Haut-Saint-Maurice



## L'approche d'intervention

Attentives à la qualité de vie des citoyens et à leur histoire, nous accueillons les victimes et les contrevenants sans a priori ni parti pris. Notre attitude équitable et impartiale permet à chacun d'exprimer son point de vue, de se réappropriier la situation vécue et d'explorer toutes les avenues possibles offertes par la médiation. Nous favorisons une approche personnalisée, centrée sur l'écoute attentive, libérée de tout préjugé. Notre but est de créer un lien de confiance, d'encourager le dialogue et la participation active des parties en toute sécurité. L'approche Équijustice offre aux individus l'occasion de reprendre un certain pouvoir sur les événements vécus et de leur donner un sens. Quelque soit son rôle, chaque employée d'Équijustice HSM se distingue par sa disponibilité, son impartialité, sa diligence à répondre aux citoyens et par son ouverture.

## Nos objectifs :

Promouvoir et offrir nos services à la population.

Développer et maintenir de nouvelles pratiques.

Inviter et soutenir les personnes concernées, à s'impliquer activement dans la gestion de leur situation conflictuelle.

Guider les adolescents dans leur démarche de réparation des torts causés suite à la commission d'une infraction criminelle.



# Services offerts par Équijustice

**Justice réparatrice** : la justice réparatrice est un moyen par lequel les torts causés par une infraction, qu'ils touchent autant une personne victime que la collectivité, peuvent être réparés. Elle donne la possibilité à chaque personne de participer au processus de réparation dans un cadre ouvert et respectueux

**La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA)** : lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leurs mises en œuvre avec respect et équité. Équijustice accompagne l'adolescent contrevenant, ses parents, la personne victime et ses parents si elle est mineure, de même que les partenaires dans le processus de réparation qui a été choisi. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

**Les travaux compensatoires pour les adolescents (14-17 ans)** : il est parfois difficile, voire impossible de payer une amende découlant d'une infraction. C'est pour cette raison que le programme de travaux compensatoires existe. Dans le cadre du Code de procédure pénale du Québec, les adolescents âgés entre 14 et 17 ans doivent effectuer des heures de travaux non rémunérées dans des organismes communautaires partenaires, afin de compenser le montant de leurs amendes. Les adolescents conviennent, avec un intervenant, des modalités de la mesure, en fonction de leurs centres d'intérêt et de leurs compétences.

**Service de médiation dans les contextes de violence sexuelle ou physique** : ce service de dialogue entre victimes et agresseurs en matière de violence sexuelle ou physique vise à offrir des espaces d'échanges dans un cadre sécuritaire et constructif. Ces services sont disponibles, qu'il y ait eu ou non judiciarisation de la situation, ils sont donnés par des médiateurs accrédités de notre réseau.

**Le Programme de mesures de rechange général** est un programme de déjudiciarisation pour adultes, axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et ceux des accusés. Équijustice supervise ces mesures et s'assure d'accompagner les accusés dans la mise en œuvre de celles-ci. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.



## Médiation citoyenne

Il arrive que des conflits surviennent et qu'on ignore comment les gérer. Équijustice propose la médiation citoyenne pour obtenir un petit coup de pouce pour faire face à ces situations. L'intervention d'un tiers impartial peut permettre à chacun de s'exprimer, d'être entendu et de trouver des outils pour mieux composer avec la situation.

La médiation citoyenne est un service visant la promotion de la gestion des conflits dans la communauté, elle est basée sur la communication et le dialogue. Elle est issue d'une initiative des organismes du réseau Équijustice.



## Engagements locaux

**Dans le respect de sa mission et de ses principes, Équijustice HSM** offre à divers groupes de son territoire des ateliers d'information et de sensibilisation à la gestion de conflits. Chaque atelier est construit et donné selon les attentes des groupes. C'est pourquoi une rencontre préparatoire avec le responsable du groupe est fortement suggérée, afin de connaître les attentes et les besoins de façon à y répondre de façon optimale.

### Rencontres de dialogue - violences interpersonnelles

Équijustice met en place des rencontres de dialogue pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violences sexuelles. Pour en savoir plus, **contactez Catherine Voyer, coordonnatrice des services de justice réparatrice en matière d'agressions sexuelles, au (514) 522-2554 poste 2011.**

# Structure organisationnelle

Le conseil d'administration est composé de cinq membres élus



Un gros merci aux administrateurs du C.A. pour leur implication tout au long de l'année.

Nom	Membres	Date d'entrée	Provenance
Céline Lepage	Présidente	2013	Membre de la communauté (Retraité Palais de justice)
Réal Perron	Secrétaire—trésorier	2015	Membre de la communauté (Retraité de John Lewis)
Kristine Villeneuve	Vise-Présidente	2009	Membre de la communauté / Travailleuse sociale au CIUSSSMCQ
Chantal Pearson	Administratrice	2016	Membre de la communauté / Technicienne en diététique au
Chantal Fraser	Administratrice	2021	Membre de la communauté /

Il y a eu six rencontres du conseil d'administration durant l'année 2023-2024

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 13 septembre 2023

18 personnes ont assisté à l'AGA 2023

L'organisme compte 73 membres

# Structure organisationnelle

## Notre équipe



Nancy LeBlanc



Janis Petiquay

Cogestionnaire • intervenante • médiatrice

### Médiateurs citoyens bénévoles

Le service est maintenu et offert par les intervenantes qui sont certifiées en tant que médiatrices. L'équipe devra se pencher sur la façon de recruter et de maintenir l'implication de nouveaux médiateurs bénévoles. Elle devra faire la promotion du service, recruter de nouveaux médiateurs bénévoles, les former et les accompagner.

Nous remercions sincèrement les membres du CA et nos partenaires pour leurs implication et leur dévouement, au sein de l'organisme Équijustice Haut Saint-Maurice (L'Alter-Égaux, Organisme de Justice Alternative). Nous savons que vous croyez à la mission de l'organisme et que vous y êtes dévoués.

**Un sincère merci à chacun d'entre vous!**



## Faits saillants 2023-2024

**16 demandes de service en LSJPA**

**cinq demandes de consultations victimes en LSJPA**

**Deux intervenantes en processus d'accréditation en médiation pénale, dont une en agression sexuelle**

**Podcasts et vidéos : 4064 visionnements**

**Six rencontres du C.A.**

**50% des participants dans nos services sont autochtones**

**Six dossiers PMRG**

**Promotions et grand public (radio, agenda, etc.)  
6170**

**Actives sur 18 comités et tables de concertation**

**25,000 napperons publicitaires distribués dans un restaurant local chez Ti-N'ours**

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023-2024



## LSJPA

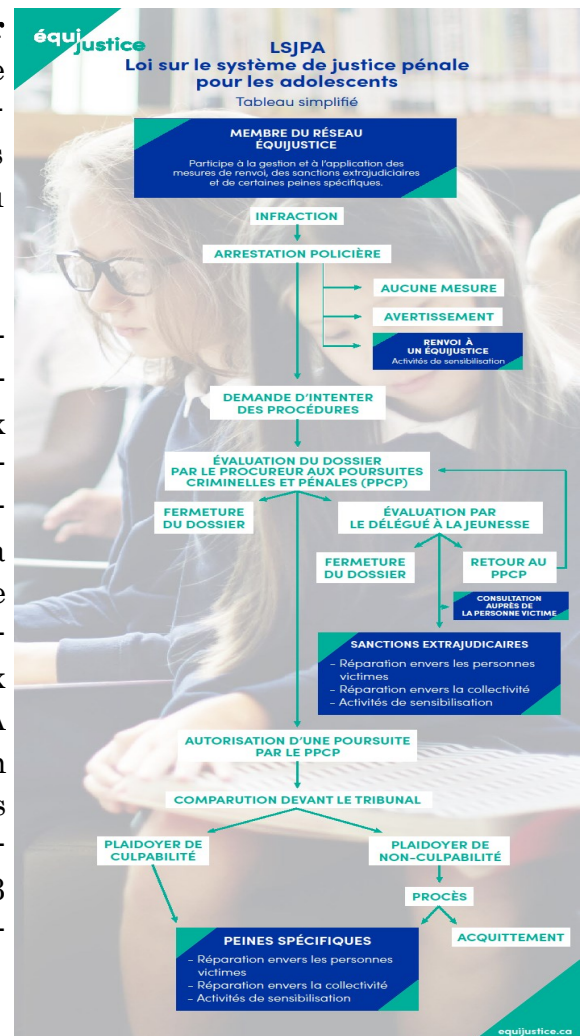
En 2003, la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) est entrée en vigueur. Elle permet de définir le cadre d'intervention extrajudiciaire et judiciaire à suivre à l'égard des adolescents âgés de 12 à 17 ans ayant commis une infraction au Code criminel ou à d'autres lois fédérales.

Pour l'année 2023-2024, nous avons maintenu notre soutien dans le suivi d'un dernier dossier en LSJPA en collaboration avec le délégué jeunesse des services sociaux d'Opitciwan. Ceci s'est illustré par le transfert de connaissance en LSJPA, par le partage d'outils et l'accompagnement par un intervenant. Dans la dernière année, il n'y a pas eu de demande pour la présence d'une intervenante d'Équijustice HSM dans cette communauté. Depuis la signature de la Loi-C92, les dirigeants des services sociaux de Opitciwan ont demandé à ce que leurs dossiers LSJPA soient traités et desservis dans la région du Lac St - Jean et que les demandes de services de suivi de mesures soient prises en charge par un des Équijustices de la région. Ceci a été officialisé vers le début de l'année 2023 pour des raisons d'accessibilité et de proximité de la communauté d'Opitciwan.

Dans ce sens, nous avons participé à :

- La gestion et à l'application des mesures prévues par la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) ;
- La gestion et à l'application du Programme de mesures de rechange général (PMRG) ;
- La gestion et à l'application des mesures de travaux compensatoires prévues par le Code de procédure pénale du Québec.

Nous demeurons toujours disponibles aux diverses demandes de la communauté, que ce soit pour une médiation citoyenne, un atelier de sensibilisation et toutes autres questions sur nos services.





## LSJPA

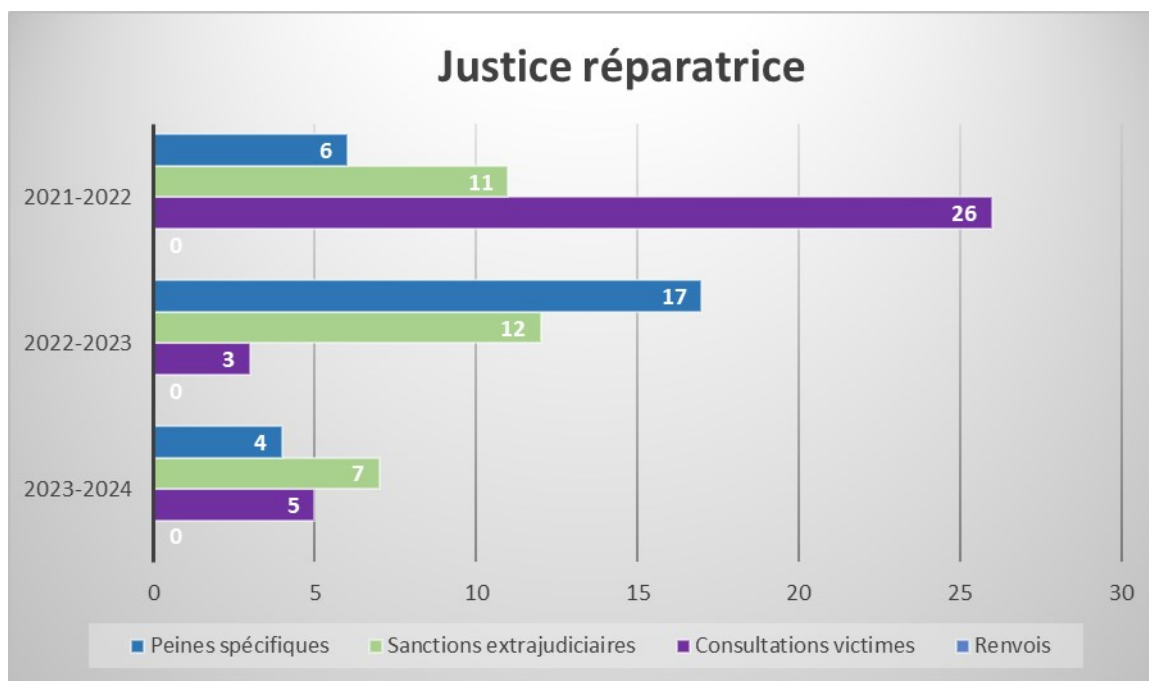
La **justice réparatrice** est un moyen par lequel les torts causés par une infraction, qui touche autant une personne **victime** que la collectivité, peuvent être réparés. Elle donne la possibilité à chaque personne de participer au processus de réparation dans un cadre ouvert et respectueux.

Entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024, nous avons reçu 11 demandes, dont cinq demandes de consultation victime et 10 demande de services pour des adolescents contrevenants. Parmi ces dossiers, nous avons contacté 20 parents qui ont acceptés d'être présents lors de la rencontre initiale avec leur adolescent. Le rôle du parents est important dans la démarche de réparation de leur enfant.

La **mesure de réparation** est généralement décidée par le délégué du Centre jeunesse, suite à l'évaluation de l'adolescent contrevenant. S'il y a un besoin, une demande de consultation victime est faite par un membre d'Équijustice qui produit un rapport et le transmet au délégué.

## Cinq dossiers de consultations victimes

L'occasion est donnée à l'adolescent de **réparer les torts causés à la collectivité ou envers la victime**. Lorsque la réparation est envers la victime, l'adolescent peut réparer les torts causé soit par une **médiation pénale**, soit par le **versement d'une compensation financière** ou soit en écrivant **une lettre d'excuse**.



Voici un portrait des mesures que ces adolescentes ont réalisées, ainsi que le comparatif des années antérieures.

## LSJPA

**Mesures de réparation envers la collectivité** : lorsque la réparation est auprès de la collectivité, l'adolescent met à profit ses aptitudes et ses compétences en dispensant un service non rémunéré à un organisme de la communauté. De plus, l'adolescent peut donner un versement monétaire à un organisme à but non lucratif de son choix. Cette somme est proportionnelle au dommage causé et à sa capacité de payer. Cette année, nous n'avons pas eu de demande de dédommagement envers la collectivité.

**Sept dossiers pour un total de 260 heures de travaux communautaires**

L'avant-dernière mesure pouvant être retenue dans le processus de **réparation est l'activité de sensibilisation**. Celle-ci permet de faire réfléchir l'adolescent sur les motifs et les conséquences de son acte tout en étant accompagné et soutenu par une intervenante d'Équijustice HSM.

**Deux dossiers pour une activité de sensibilisation (RAP)**

La dernière mesure est un **renvoi** par la police à un programme ou organisme communautaire ayant pour but d'aider les adolescents à ne plus commettre d'infractions. Cette année, nous avons eu quatre demandes et références du milieu scolaire touchant 11 élèves différents.

Nous avons constaté une baisse des demandes de services en LSJPA, ceci est dû au fait que la déléguée de la jeunesse n'a pas reçu de demandes de service du procureur de la jeunesse. Lors d'une table de concertation, il a été remarqué que la situation est généralisée en Maurice-Centre -du- Québec.



## La médiation citoyenne

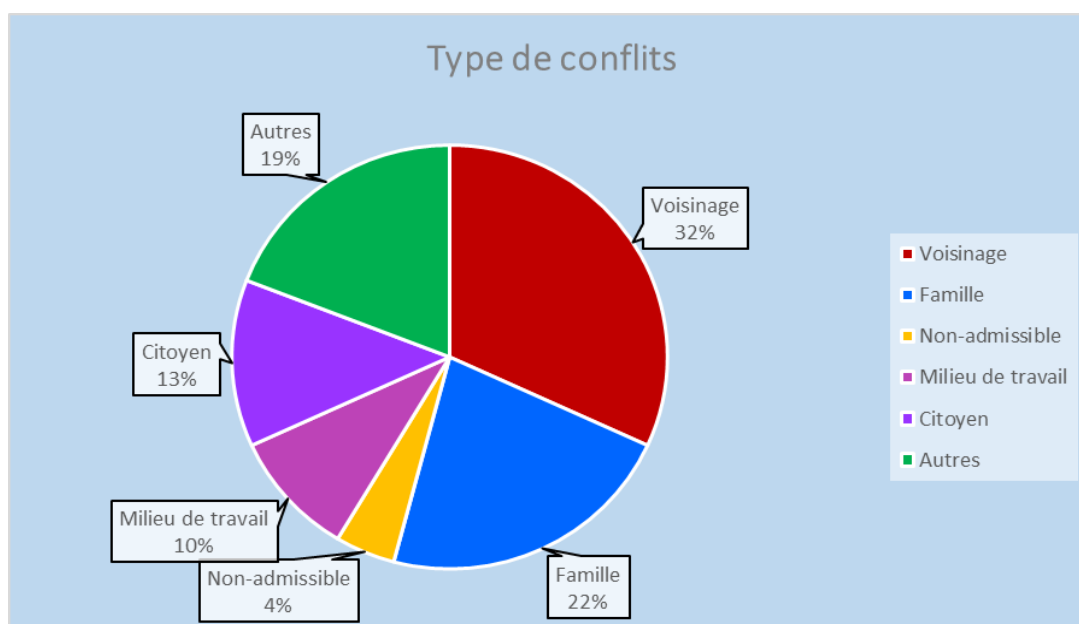
La médiation citoyenne est un service visant la promotion de la gestion des conflits dans la communauté, elle est basée sur le dialogue. Équijustice offre des services de médiation citoyenne et de médiation spécialisée pour toute personne qui souhaite entamer une démarche de dialogue, en marge des procédures traditionnelles. Elle est issue d'une initiative des membres du réseau Équijustice.

Gratuit et confidentiel, le service est accessible à tous. Les citoyens désireux d'échanger dans une démarche encadrée par des professionnels, peuvent contacter un médiateur.

Nous ne pouvons pas traiter des situations telles que les droits familiaux (séparation, divorce ou encore garde d'enfant) et les situations urgentes.

**Les demandes de service que nous pouvons examiner et que nous traitons sont les suivants :**

- Conflits interpersonnels & intrafamiliaux ;
- Conflits de voisinage ;
- Conflits entre un ou plusieurs citoyens et des organismes (privés ou publics) ;
- Conflits en milieu de travail, scolaire, sportif, etc. ;
- Autres (à explorer avec un médiateur).

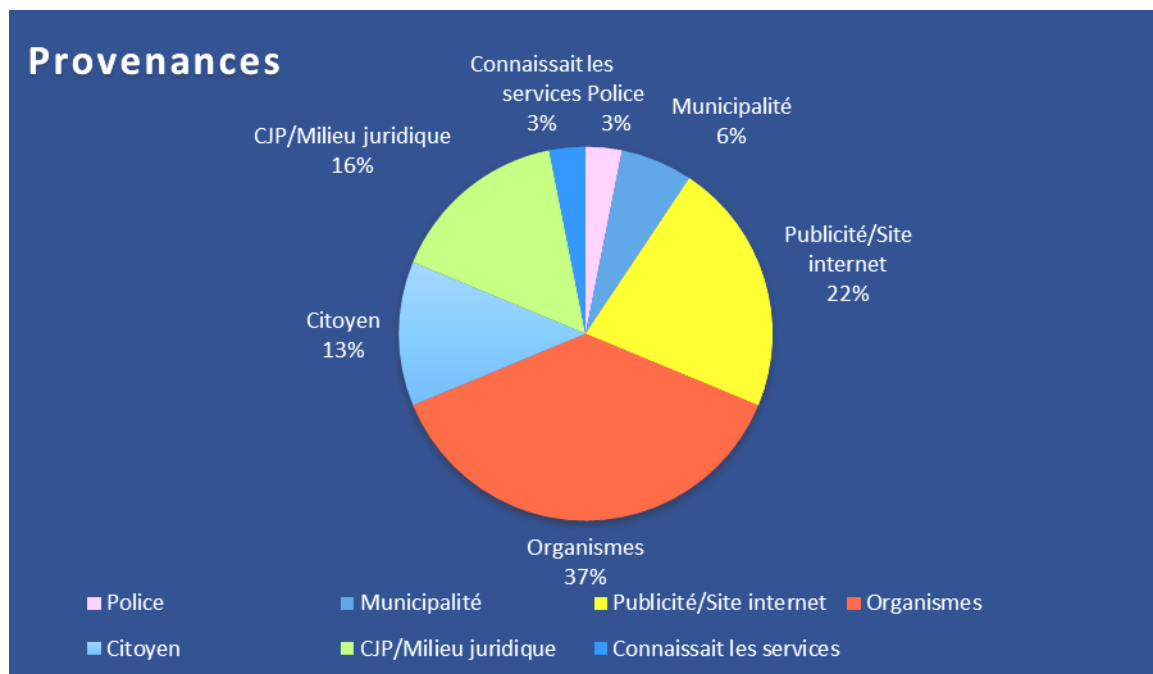


## La médiation citoyenne - suite

La médiation citoyenne vise à :

- Promouvoir les valeurs de la médiation (écoute, respect, communication, coopération dans la recherche de solutions, etc.) ;
- Créer ou recréer des liens entre les personnes du milieu donné ;
- Favoriser l'implication des individus dans le processus de gestion des conflits et de médiation afin de leur permettre de se réappropriier le pouvoir sur la situation ;
- Encourager le recours à des mécanismes alternatifs de gestion des conflits visant ainsi à gérer les rapports, les tensions sociales, les incivilités et la violence autrement que par la judiciarisation, la force ou l'intimidation ;
- Développer un environnement ainsi qu'une qualité de vie marquée par les valeurs de justice et de respect des différences.

Nous avons reçu 32 demandes de services, provenant de 19 femmes et 13 hommes différents



Les **Grands rendez-vous** de la médiation citoyenne sont des réunions pour permettre à tous les **gestionnaires des unités de médiation bénévoles** de partager leurs expériences, de mettre à jour le contenu de formation et d'offrir des outils aux formateurs, en plus d'actualiser le processus de certification.

Nous avons participé à trois rencontres par Teams.



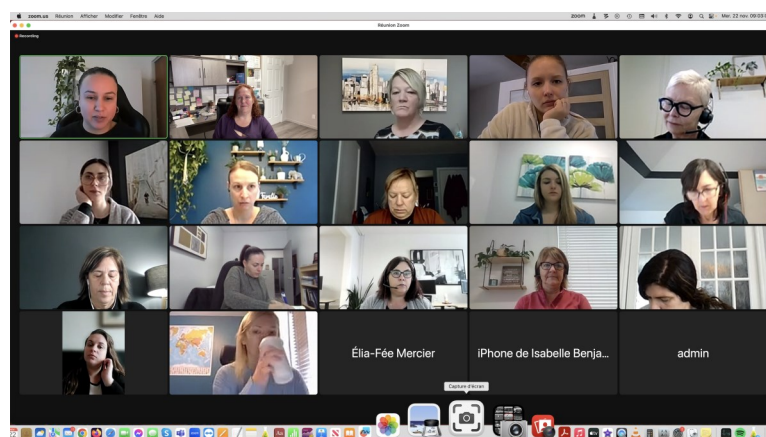


**Le Programme de mesures de rechange général (PMRG)** est un programme qui comprend un ensemble de mesures prises à l'endroit d'un adulte à qui une infraction est imputée, plutôt que le recours aux procédures judiciaires prévues au Code criminel. Équijustice du Haut Saint-Maurice offre le PMRG depuis le 30 septembre 2019.

**Le bilan des demandes de service au sein de notre organisme** est de six dossiers. Parmi celles-ci, une personne a choisi la mesure de dédommagement à la collectivité, trois personnes ont choisi la réparation envers la collectivité pour un total 65 heures et deux personnes ont choisi les ateliers de sensibilisations. Une des personnes n'a pas réalisé sa mesure malgré nos diverses tentatives d'intervention et notre ouverture d'esprit.

Nous avons participé à 36 visioconférences (Les Magnifiques), dont les objectifs étaient de réunir les partenaires ; de continuer de s'approprier et de valider le mécanisme de détermination des mesures de la réparation de l'accusé et les exercices du processus décisionnel ; de discuter de cas cliniques; de s'informer lors de changements au programme et tout autre point pertinent à l'application du programme. Ces visioconférences sont des formations collectives où l'expérience clinique d'une personne est partagée et permet de faire profiter les autres de ses apprentissages et du développement des compétences acquises.

Il est important de savoir que chaque intervenant qui est affecté à un dossier PMRG est soutenu et accompagné par un superviseur du réseau Équijustice, afin de s'assurer d'une conformité au programme.



### LSJPA / PMRG (collaborations commune)

Les accompagnateurs provenant des organismes partenaires agissent comme des personnes-ressources auprès des accusés tout au long des mesures de réparation dans la collectivité. Concrètement, ils expliquent le fonctionnement de leurs ressources, fournissent les outils pour effectuer les tâches à accomplir, échangent avec les contrevenants, partagent leurs connaissances du métier et offrent quelque chose de précieux, leur temps. Certains organismes ont été sélectionnés par un accusé pour réaliser sa mesure de dédommagement, incluant un échange entre eux. Ces organismes ont été choisis par les accusés pour des raisons significatives et personnelles.

Cette année, deux organismes partenaires ont accompagné les adolescents accusés, pour un total de 325 heures. Ceci est une augmentation de 80% des dossiers ayant des mesures de travaux bénévoles ou communautaires, comparée à l'année dernière.

**Nous tenons à remercier chaleureusement les organismes partenaires qui sont toujours disponibles pour recevoir les contrevenants de nos services :**

- Centre d'amitié autochtone de La Tuque (CAALT)
- Coopérative de Solidarité ETC. (École-Travail-Communauté)
- École secondaire Champagnat (Commission scolaire de l'Énergie)
- Friperie Mikon
- La Centrale alimentaire (CABHS)
- La Source (Association des personnes handicapées du Haut Saint-Maurice inc.)
- La Tuque High School
- Maison de jeunes, Défi-Jeunesse du HSM
- L'Œuvre de la soupe
- Parc et loisirs (ville La Tuque)
- Ressource Parents-Ailes

## LSJPA/PMRG (collaboration commune)

Cette année, nous n'avons pas fait la tournée des organismes partenaires, car d'autres instances d'échange ont eu lieu et nous étions occupées à la préparation de la diffusion du documentaire "**Quand punir ne suffit pas, la justice réparatrice**". Par contre, nous planifions à l'automne de reprendre la tournée du milieu communautaire. Notre formule café/rencontre permettra de rencontrer les nouveaux membres des différentes équipes et de connaître leurs services. Ces échanges permettront de mieux nous connaître mutuellement et aussi de démontrer notre appréciation face à leur implication.

### Ces rencontres-échanges ont pour but de :

- Donner des informations sur la situation actuelle de notre organisme ;
- Partager nos outils promotionnels, tant en justice réparatrice qu'en médiation citoyenne ;
- Partager notre approche relationnelle et équitable, ainsi que notre vision de la justice réparatrice.

### Voici les partenaires qui seront visités dans la prochaine année :

- Bureau d'aide juridique - La Tuque
- Carrefour emploi de La Tuque
- Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)
- Centre d'amitié autochtone de La Tuque (CAALT)
- Centre intégré universitaire de la santé et des services sociaux de la Mauricie - Centre-du-Québec (CIUSSS MCQ)
- Conseil de la Nation Atikamekw (CNA)
- Coopérative de Solidarité ETC (École-Travail-Communauté)
- Corporation du développement communautaire Haut Saint-Maurice (CDC HSM)
- Directeurs de la poursuite criminelle et pénale (DPCP)
- École secondaire Champagnat (Commission scolaire de l'Énergie)
- Emphase MCQ
- Groupe d'entraide Facile D'Accès
- La Centrale alimentaire (Carrefour Action Bénévole Haut Saint-Maurice)
- La Source (Association de personnes handicapées du Haut Saint-Maurice)
- Maison de jeunes, Défi-Jeunesse du HSM
- Maison Eurêka (ressource d'hébergement en dépendance)
- Ressource Parent-Ailes
- Travailleurs de rue de La Tuque
- La Sûreté du Québec (SQ)
- Ville de La Tuque



## Ensemble pour la bientraitance des aînés

Depuis quelques années, notre organisme est porteur du projet pour **la bientraitance et la bienveillance des aînés**, en développant des actions de prévention, de repérage et d'intervention en matière de lutte à la maltraitance et à l'intimidation envers les personnes aînées. Ce projet s'intègre dans notre volet de médiation et de gestion de conflits. L'intervenante responsable de ce volet continue de participer et d'être disponible auprès des partenaires locaux et régionaux œuvrant auprès des aînés, de leurs proches et des proches aidants. L'intervenante maintient l'offrir les ateliers et les cafés-rencontres aux partenaires.

### Deux rencontres ont eu lieu par Teams

En 2022, Équijustice a été identifié comme partenaire dans le cadre du Plan d'action pour les personnes proches aidantes 2021-2026. Les objectifs de notre implication sont de faire connaître nos services auprès des personnes proches aidantes et de leur entourage et que les médiateurs d'Équijustice soient sensibilisés et outillés sur les enjeux de la proche aidance, enfin d'identifier les actions possibles en matière de justice réparatrice et de médiation. La formation « Parlons proche aidance » a été offerte aux responsables des unités de médiation citoyenne par Appui proche aidants.

L'intervenante a maintenu sa collaboration avec les partenaires de la proche aidance. La technologie nous a permis de maintenir le contact et de tenir certaines activités, sur des plateformes virtuelles et par des échanges de courriels. Entre autres elle a diffusé la troisième saison de la Balado « Des histoires qui résonnent. »

Équijustice Haut Saint-Maurice est membre de **la Table Action Abus Aînés Mauricie Inc.** La Table est un organisme communautaire engagé dans la lutte contre la maltraitance et l'intimidation envers les aînés de même que l'identification de toutes personnes aînées vulnérables. Elle regroupe les individus et les organismes intéressés par la problématique des droits des aînés. L'intervenante y participe depuis quelques années. Elle a également participé à la diffusion à La Tuque de **l'ÉVÉNEMENT MAUVE** de cette Table qui a eu lieu le 15 juin 2023 à Espace Shawinigan.

### Trois rencontres ont eu lieu.

Le **15 juin 2023**, nous avons participé et partagé la promotion, par les réseaux sociaux, des activités proposées dans le cadre de **La Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes aînées**. Trois cents rubans mauves ont été distribués aux différents partenaires et à leurs clientèles.

Notre organisme est abonné à l'infolettre « **Vieillir et vivre ensemble** » produit par le Secrétariat aux aînés – Ministère de la santé et des services sociaux. Nous le distribuons par courriel aux membres de notre comité de suivi, ainsi qu'aux membres d'Équijustice, aux membres de la table local SAPA et aux partenaires œuvrant auprès des personnes aînées.



## Ensemble pour la bien traitance des aînés - suite

Pendant l'année, la responsable du projet a maintenu sa participation au comité EBA (Ensemble pour la bien traitance des aînés)/PPA (personnes proches aidantes) du Réseau Équijustice. Ce volet illustre la volonté du réseau Équijustice de contribuer, à partir de notre expertise en matière de justice, à la lutte à la maltraitance et à l'intimidation envers les personnes âgées ainsi qu'à la promotion de la bien traitance. L'intervenante a participé à deux rencontres

## Ateliers de sensibilisation et de prévention à la LSJPA.

Ces animations visent à sensibiliser les jeunes sur le respect des lois en société, les délits et les conséquences pour tous les acteurs concernés par la situation. Cet atelier s'adresse principalement aux élèves de 6<sup>ième</sup> année, secondaire 1 et 4. Quatre ateliers ont été donnés aux élèves du La Tuque High School, les podcasts du comité de prévention des dépendances de La Tuque ont été rediffusés à nouveau ainsi qu'un dîner rencontre avec les professeurs et les professionnels de cette école.

Nous avons eu quelques demandes de l'école Secondaire Champagnat pour intervenir avec l'éducatrice auprès de groupe d'élèves. Nous avons aussi eu une demande des Travailleurs de rue de La Tuque et de la CDDS pour un atelier sur nos services, touchant principalement le volet médiation et comment y faire des références.

École secondaire Champagnat



La Tuque High School

## Partage de ressources humaines et matérielles

### Contribution de la communauté

- ◆ Treize (13) organismes ont accepté de maintenir leur partenariat, afin d'accueillir nos jeunes pour la réalisation de leurs travaux communautaires et bénévoles dans le cadre du programme LSJPA et du programme PMRG. Ils mettent à la disposition des contrevenants un espace afin de réaliser leur mesure et délèguent un membre de leur équipe pour accompagner cette personne dans sa démarche.
- ◆ La CDC HSM met à notre disposition des formations ; des ressources humaines ainsi que du matériel informatique lors de la tenue de réunion.
- ◆ Maison Eurêka (ressource d'hébergement en dépendance) a pour mission d'offrir de l'aide et du soutien aux personnes, vivant une assuétude telle que la toxicomanie et/ou l'alcoolisme. L'organisme loue un espace cinq jours par mois pour que leur intervenante de réinsertion sociale puisse tenir les rencontres de suivi.
- ◆ Plusieurs de nos partenaires nous permettent de leur laisser nos dépliants promotionnels pour faire connaître nos services : CDC HSM, Emphase MCQ, Conseil de la nation Atikamekw, Maison de Jeunes, CIUSSS MCQ, Salon des commerçants, de l'Industrie et du communautaire, etc.
- ◆ La Tuque High School nous permet de rencontrer des adolescents, leurs parents et des membres de l'équipe scolaire (enseignants, soutien et professionnels) dans leurs locaux, en plus d'annoncer nos services dans leur bulletin, et sur leurs différentes pages Facebook.
- ◆ Les directrices régionales de notre réseau d'Équijustice ont maintenu leur soutien par téléphone ou par Zoom, lorsque nous avons des questionnements touchant la comptabilité, les ressources humaines, les partages d'outils et /ou touchant les technologies informatiques.
- ◆ La directrice générale d'Équijustice et la directrice des services de justice réparatrice—LSJPA, ont contribué à nos réflexions, à nos questionnements et à des mises au point sur l'aspect politique.
- ◆ Plusieurs partenaires ont participé à notre assemblée générale annuelle qui a été tenue en septembre dernier en présentiel et en ligne.
- ◆ Le ROJAQ –Équijustice et les membres du réseau, mettent à notre disposition une multitude de formations, de suggestions de lecture et d'outils divers. Ils nous donnent accès à leurs ressources humaines de divers services (TI, LSJPA, PMRG, médiateurs, comptables).
- ◆ Nous avons reçu diverses contributions financières de partenaires ( Ville de La Tuque, Bingo du Club Latuquois, CIUSSS MCQ, ministère de la justice, Palais de justice de La Tuque, WestRock etc.)

## Partage de ressources humaines et matérielles - suite

### Contribution de notre organisme

- Nous mettons notre salle de réunion à la disposition de tous les organismes membres de la CDCHSM et nous permettons à tous nos partenaires, ainsi qu'aux membres de la CDCHSM, de laisser leurs dépliants promotionnels sur notre babillard.
- Nous avons maintenu la location d'espace et le partage de matériel avec la Corporative de développement communautaire (CDCHSM).
- Nous avons maintenu une collaboration avec le délégué à la jeunesse et la directrice adjointe de la protection sociale du Système d'Intervention Autorité Atikamekw en LSJPA, afin de promouvoir et d'offrir nos services. Nous avons soutenu le délégué jeunesse en lui transmettant les formulaires nécessaires pour les demandes de service et de suivi en LSJPA.
- Une des intervenantes de l'équipe a plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la prévention des dépendances et de l'approche de réduction des méfaits. Elle a maintenu son implication avec le comité de prévention des dépendances de La Tuque, ainsi qu'aux diverses activités.
- Une des intervenantes a rencontré trois (3) professeurs et six (6) professionnels des niveaux primaire et secondaire (18 heures) pour parler de nos services et élaborer des animations répondant à leurs besoins. Pour le volet secondaire, ont été donnés deux (2) ateliers en prévention avec la loi sur le Système de justice pénale pour les adolescents de La Tuque High School, 29 élèves ont été rejoints.
- Nous avons organisé un événement spécial cette année, qui nous a permis de faire voir et mieux comprendre le volet de justice réparatrice, ainsi que faire la promotion de nos services.. Nous avons offert à la population Latuquoise la projection du documentaire « Quand Punir ne suffit pas, la justice réparatrice ! » Une centaine de personnes ont participé au visionnement et à l'échange qui a suivi la projection.
- Du 16 au 23 octobre 2023 se tenait la semaine nationale de l'action communautaire autonome (ACA), sous le thème « Visons juste, pour la transformation sociale. » Un moment pour souligner l'engagement inestimable du mouvement d'action communautaire autonome, qui travaille sans relâche pour bâtir une société où les droits de toutes et tous sont pleinement respectés. La CDC HSM a partagé chaque jour une capsule informative touchant 1 des 8 critères d'un ACA, nous avons réalisé une de ces capsules.
- Nous avons participé et nous avons encouragé les artistes de la relève, lors du vernissage des « Méconnus ». Plus de 150 personnes y ont participé.
- Nous avons offerts deux (2) ateliers aux intervenants et leurs clientèle du CNA, malheureusement ils ont été annulés avant chaque présentation.

## Partage de ressources humaines et matérielles

### Contribution de notre organisme

- Une intervenante a participé aux réunions préparatoires de l'activité et elle a coanimé quatre (4) ateliers du « **Projet XOX** » pour sensibiliser et à prévenir la violence dans leurs relations amoureuses chez les jeunes. Cette activité était présentée par le Toit de l'Amitié. **97** élèves ont été rejoints, lors de ces quatre ateliers. Elle était également présente lors de la représentation de la pièce de théâtre « Léa et Loic » du théâtre Parminou, qui a précédé les ateliers.
- Nous avons participé à la rencontre préparatoire des partenaires locaux en LSJPA organisée par le CNA. Cette rencontre préparatoire avait pour but de vérifier les possibilités de travailler de concert avec les policiers, le DPCP et Équijustice du Haut Saint-Maurice pour mettre en place des mesures de renvois adaptées à la clientèle Atikamekw. La rencontre dans la communauté de Wemontaci et la continuité de cette rencontre n'a jamais eu lieu.
- Nous faisons régulièrement des références à différents organismes, entre autre pour des suivis ou activités spécialisées (CIUSSS MCQ, Centre de justice de proximité, Bureau d'aide juridique, Travailleur de rue, Domrémy, Wapan, etc.)
- Engagement de notre organisme à prendre part à la Campagne «**Engagez-vous pour le communautaire**» pour la reconnaissance des organismes communautaire en santé et services sociaux et le sous-financement de ceux-ci.
- Nos affichons, partageons et faisons la promotions de nos activités, celles du Réseau Équijustice et de nos divers partenaires, sur notre page **Facebook Équijustice HSM**
- Un envoi par courriel à tous nos partenaires d'une carte de souhaits pour la **période des Fêtes 2023**, afin de souligner leurs implications et les remercier pour leur collaboration. Cette année, nous avons également enregistré une publicité radio souhaitant nos meilleurs vœux à la population latuquoise.
- Nous faisons partie des organismes bénéficiaires du Bingo en salle du Club latuquois
- Nous avons participé en personne ou virtuellement aux **AGA** de la MdJ Défi-Jeunesse, CDCHSM, la Coopérative de solidarité ETC, du Carrefour Emploi du Haut-St-Maurice et du CAPE.
- Une intervenante a **coanimé des dîners échange** sur divers thèmes en collaboration avec divers partenaires, entre autre, un agent de la Sûreté du Québec et l'intervenante de la Maison de jeunes de La Tuque.
- Nous avons participé au déjeuner et divers activités de réseautage de la CDCHSM comme à tout les années.
- Nous avons eu des échanges avec une cheffe de service au CIUSSS MCQ pour aller présenter nos services à son équipe, malheureusement elle a dû s'absenter et ça été reporté.
- Nous étions présentes aux «Portes ouvertes» du Carrefour emploi, qui au même moment dévoilait leur nouveau logo, nom (Carrefour emploi La Tuque), outils de promotions, etc.



## Actions ponctuelles

Divers organismes locaux, régionaux et provinciaux nous adressent des demandes de lettres d'appui, de consultations et de sondages. Voici quelques-unes des demandes auxquelles nous avons répondu cette année

- Remplir les statistiques et les sondages sur la médiation citoyenne, sur la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents, sur le Programme de mesures de rechange général, sur les technologies de l'information et la communication, etc., pour le Réseau Équijustice.
- Participer au congrès et à l'assemblée générale annuelle du Réseau Équijustice qui s'étend sur trois jours.
- Participer aux **journées des directions** du Réseau d'Équijustice qui durent 2 jours.
- Des formations continues sont offertes annuellement aux intervenantes d'Équijustice HSM, afin de conserver les acquis et se tenir à jour des nouvelles pratiques professionnelles.
- Répondre aux sondages du Centre de formation communautaire de la Mauricie.
- Répondre aux sondages et participer à l'assemblée générale annuelle de la Table régionale des organismes communautaires de la Mauricie et du Centre-du-Québec (TROC MCQ).
- Répondre aux sondages de la Corporation de développement communautaire du Haut Saint-Maurice.
- Demande d'appui au comité des dépendances pour le projet **la mobilisation des parents**. Ce projet a été déposé au programme d'aide financière en promotion de la santé, prévention et réduction des conséquences liées à la consommation de substances psychoactives, l'utilisation des écrans et la pratique de jeu de hasard et d'argent.
- Redditions de comptes et demandes de subventions auprès de nos bailleurs de fonds.
- Participer à la Rentrée communautaire et aux activités proposées de la **CDCHSM**.
- Participer à la planification stratégique de la **CDCHSM**.
- L'équipe a tenu un souper, un peu tardivement, pour souligner le départ d'un membre du CA qui était également d'une médiatrice bénévole.
- L'équipe de travail a tenu un souper de Noël avec les membres du conseil d'administration.
- Échanger avec les partenaires du **PMRG**, entre autres le **DPCP** et l'intervenante du **CAVAC**.
- Lettre d'appui au projet « **Notre communauté contre l'intimidation** » au porteur du projet Défi -Jeunesse du Haut St-Maurice Inc. au nom du Comité prévention intimidation La Tuque
- Écrire une lettre à la Régie pour le bingo qui atteste que nous avons bien reçu les montants d'argent provenant des profits du bingo en salle, organisé par la Corporation de développement communautaire du Haut St-Maurice (CDC HSM).

## Local

### Comité STOP intimidation

En début d'année, une des intervenantes d'Équijustice HSM a été recrutée pour contribuer au nouveau comité STOP intimidation de La Tuque. L'intervenante a participé à plusieurs rencontres avec six différents partenaires soit le Toit de l'Amitié, la Maison des Jeunes, le Conseil de la Nation Atikamekw (CNA), Centre d'Amitié Autochtone de La Tuque (CAALT), Carrefour Emploi La Tuque et l'École Secondaire Champagnat. Le comité STOP intimidation a pour but de faire de la sensibilisation et de la prévention contre l'intimidation chez les élèves du primaire et du secondaire. L'intervenante d'Équijustice et une intervenante du Toit de l'Amitié ont élaboré des ateliers de sensibilisation en se référant à l'outil "**Guide d'animation Jeune Citoyens pour le primaire et secondaire**" réalisé par Équijustice Centre de la Mauricie/Mékinac et de l'Équijustice Arthabaska/Érable. La direction de l'école Centrale nous a demandé d'expliquer pendant nos ateliers de sensibilisation de faire la différence entre un conflit et l'intimidation. Ceci était une incompréhension pour les élèves du primaire de l'école Centrale. Nous avons réservé une semaine en mars 2024 pour visiter huit classes de différents à plusieurs niveaux. Nous avons vu les élèves de 4e, 5e et 6e qui comptaient 123 élèves différents répartis sur huit classes. Notre visite à l'école Centrale a été très appréciée par les élèves ainsi que par le personnel de l'école Centrale.



De plus, le comité STOP intimidation a soulevé l'idée de souligner la **Journée nationale contre l'intimidation** ici à La Tuque. Cette journée sert à sortir du silence de l'intimidation à l'école, au travail, à la maison et sur les réseaux sociaux.

Le comité voulait que la journée mobilise les jeunes mais également la communauté. Le comité a même été présenter le projet au conseil de Ville. Des affiches annonçant la journée ont été mises dans différents commerces et industries dans la ville, dans les bâtiments de la Ville de La Tuque ainsi que dans les écoles, incluant celles dans la communauté de Wemotaci. Nous avons également distribué du matériel promotionnel dans les écoles dont des bracelets roses, des autocollants et des macarons. Des prix offerts par des commerçants et différents partenaires ont été tirés au sort durant la journée pour encourager la participation des étudiants. Nous avons suggéré à la population à porter du rose en cette journée et la participation était au rendez-vous ! Plusieurs partenaires nous ont fait parvenir des photos de leur équipes que nous avons publié sur nos réseaux sociaux. Une véritable réussite !

## **Local**

### **Centre intégré universitaire de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec (CIUSSS MCQ)**

#### **Table sociojudiciaire**

Nous avons participé à deux tables socio judiciaires locales avec différents partenaires, soit la Sûreté du Québec, le Procureur aux poursuites criminelles et pénales (PPCP), le CIUSSS MCQ (Centre Jeunesse), la Maison de jeunes de La Tuque, la directrice de l'école Champagnat et le délégué de la jeunesse des services sociaux du Conseil de la Nation Atikamekw. Cette table est animée et est sous la responsabilité du chef de service équipe multifonction LSJPA-Évaluation / Orientation-adoption. Divers sujets ont été abordés tels que la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents, l'état de la situation de délinquance sur le territoire, nos réalités respectives, nos statistiques du moment et des différents programmes qui peuvent exister en matière de justice. Afin de maintenir une bonne collaboration, nous participons à ces rencontres d'échanges et d'information. **Cette année, le nombre de rencontre a été moindre car la responsable de cette table et la chef de service équipe Multi-fonctions LSJP - évaluation - orientation –adoption a pris sa retraite et nous ne savons pas qui la remplacera.**

#### **Projet tournesol du réseau local de services (RLS)**

##### **Comité directeur du réseau local de services, Table SAPA et table santé mentale et dépendance.**

Depuis des années, Équijustice HSM participe et fait partie du comité directeur du réseau local de service, ainsi qu'aux divers comités (SAPA, santé mentale et dépendance.) Depuis l'année dernière, il y a une démarche pour remobiliser le milieu et de restructurer la concertation à La Tuque. Le comité directeur est non actif pour l'instant.

#### **Tables des intervenants**

La Table des intervenants, en complémentarité avec le RLS (réseau local et de service du centre de santé et des services sociaux du Haut Saint-Maurice) a pour mission de faciliter la concertation et la mobilisation des acteurs travaillant sur les enjeux et les problématiques touchant les jeunes de 12 à 35 ans sur le territoire du Haut Saint-Maurice. Une intervenante a participé aux deux (2) rencontres.

#### **Comité de prévention des dépendances**

Ce comité est un rassemblement d'organismes du Haut Saint-Maurice pour discuter des problématiques du milieu reliées à la consommation ou surconsommation d'alcool, de drogue et autres dépendances. Le comité de prévention dépendance de La Tuque est constitué de plusieurs partenaires : La Maison de Jeunes de La Tuque (porteur du comité et des projets), le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-Maurice, Domrémy, la Sûreté du Québec, l'École secondaire Champagnat, La Tuque High School, les Travailleurs de rue de La Tuque, le Carrefour emploi, le Toit d'amitié, le Centre d'amitié autochtone de La Tuque et Équijustice du Haut Saint-Maurice. Notre intervenante, ayant les études et expériences en toxicomanie, est l'animatrice principale des activités pour ce comité avec la MDJ.

## Local

### COMITE PRÉVENTION DES DÉPENDANCES - suite



Le Comité de prévention des dépendances a pour mandat de sensibiliser, de prévenir et d'informer les jeunes et leurs milieux, concernant les dépendances. La clientèle étant les jeunes de 10 à 24 ans, leurs familles, leurs amis et les différents milieux tels que le scolaire et la communauté. Des membres du comité, donc l'intervenante d'Équijustice HSM ont été à la rencontre des parents à six occasions dans les deux écoles secondaires dans le but d'échanger avec eux. Le comité a mis également de l'emphase sur la mobilisation des intervenants locaux. Le comité s'est fortement mobilisé et a réalisé plusieurs activités sur le territoire.

**Le comité a tenu quatre rencontres du grand groupe et sept rencontres du comité de travail, donc l'intervenante d'Équijustice HSM qui élabore le contenu des ateliers et des « Saviez-vous que... » Avec l'aide des écoles, les six podcasts en prévention des dépendances, enregistrés l'année dernière, a été transmise aux parents.**

Le comité a créé huit capsules «Saviez-vous que...» Elles touchent des sujets tels que : les jeux de hasard et d'argent, le cannabis, le vapotage, relation parent/ado. Plus de 2000 personnes ont été rejointes. Les six podcasts, capsules vidéos ont été visionnées plus de 4000 fois.

Suite au succès de l'année précédente, les dîners-conférence pour les intervenants et les professionnels œuvrant auprès des adolescents et/ou leurs parents étaient de retour ! Quatre dîners-discussion ont eu lieu, le nombre de participants augmentait après chaque dîner. Il y avait en moyenne 26 personnes et la dernière a battu le record avec 40 personnes présentes.

#### Les sujets

- *La LSJPA VS loi dans le Code criminel*
- *L'outils d'intervention et différentes approches*
- *Les troubles alimentaire et lien avec la consommation de substances*
- *GRIS Mauricie (LGBTQIA+)*

L'intervenante a participé et animé deux rencontres avec le personnel scolaire. Une de ces rencontres concernait l'anxiété et la consommation et l'autre était sur les dépendances (définition, types de dépendances, cycle de l'assuétude, facteurs de risque et de protection, détection—intervention à éviter et le lien avec le protocole de l'école). **37 participants différents ont été joints.**



## Local

### **Comité de développement social du Haut-Saint-Maurice**

Suite aux départs d'actrices clés et mobilisatrices dans notre milieu, nous sommes confrontés à des défis importants en matière de développement social et communautaire. Le milieu a identifié la nécessité de repenser certaines structures et de réorganiser le travail de concertation et de mobilisation. Cela s'impose comme une étape cruciale pour assurer le bien-être de notre communauté. La dynamique de concertation s'est affaiblie avec la perte de ces actrices clés, laissant un vide dans notre capacité à répondre de manière adéquate aux besoins de notre population. Quelques rencontres ont eu lieu touchant la planification et réflexion sur le développement social et l'organisation des concertations sur le territoire. Les principaux acteurs en ce moment dans cette démarche sont : CDC HSM, CIUSSS MCQ (organisatrices communautaires ) et la SDÉF. L'entreprise L'ILOT Coopérative de solidarité a été engagée pour donner des bases solides, afin d'éviter ce genre de situation à l'avenir.

### **Comité de développement social du Haut Saint-Maurice (CDCHSM)**

Suite aux départs d'actrices clés et mobilisatrices dans notre milieu, nous sommes confrontés à des défis importants en matière de développement social et communautaire. Le milieu a identifié la nécessité de repenser certaines structures et de réorganiser le travail de concertation et de mobilisation. Cela s'impose comme une étape cruciale pour assurer le bien-être de notre communauté. La dynamique de concertation s'est affaiblie avec la perte de ces actrices clés, laissant un vide dans notre capacité à répondre de manière adéquate aux besoins de notre population. Quelques rencontres ont eu lieu touchant la planification et réflexion sur le développement social et l'organisation des concertations sur le territoire. Les principaux acteurs en ce moment dans cette démarche sont : CDC HSM, CIUSSS MCQ (organisatrices communautaires ) et la SDÉF. L'entreprise L'ILOT Coopérative de solidarité a été engagée pour donner des bases solides, afin d'éviter ce genre de situation à l'avenir.

## Régional

### Les Équijustice de la Mauricie et du Centre-du-Québec (MCQ)

Aussi connu sous l'appellation du regroupement régional des organismes de justice alternative, il regroupe les sept directrices des Équijustice de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Elles se réunissent régulièrement pour échanger sur leurs pratiques, la gestion, les représentations, les comités de travail et les actions du réseau provincial Équijustice. Les cogestionnaires ont **participé à deux rencontres**.

### Comité d'entente-cadre/ Collaboration CIUSSSHSM

À la demande de Mme Julie Dionne, chef de service équipe multifonctions du CIUSSSHSM, a été formé un comité d'entente-cadre avec toutes les directions des Équijustice de la Mauricie-Centre-du-Québec. Les rencontres étaient pour discuter d'une nouvelle annexe dans le document provincial de l'entente de collaboration et rendre les échanges fluides. De ces rencontres est ressortie une demi-journée d'activités pour harmoniser les pratiques entre les intervenants du Centre Jeunesse et les Équijustice MCQ.. Me Simon Gélinas a présenté en lien avec l'aspect légal de nos communications, les balises juridiques. Nous avons eu un dîner-échanges avec la nouvelle DPJ-DP.



La **TROC CQM** est un regroupement d'organismes communautaires en santé et services sociaux. Il a pour mission de représenter, soutenir, mobiliser et concerter ses membres. Cette instance travaille avec et pour les groupes communautaires. La TROC CQM exerce, entre autres, des représentations et des pressions politiques pour que le travail des organismes communautaires en santé et services sociaux soit reconnu, notamment auprès des instances gouvernementales. Nous avons participé à la rencontre offerte conjointement avec le PSOC.

Nous avons participé à leurs sondages (communication, pour celui du CFCM, de l'Observatoire de l'ACA, etc.), à leur AGA et à leur campagne de mobilisation. Une des intervenantes a participé à la formation tant attendu, **Gestion financière**. Cette formation a pour but de démystifier les états financiers et ses composantes telles que : le budget et les prévisions budgétaires, le bilan, l'état des revenus et dépenses, le financement interne / externe et la fin d'année financière.

## Provincial

### Réseau Équijustice

Équijustice est une association provinciale à but non lucratif comptant vingt-trois (23) membres à travers le Québec. Le réseau offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne.

**É-directions** : réunions virtuelles rassemblant les directions membres du réseau autour de conversations sur la gestion, de l'administration, sur les services, de débats, de recherche et les sujets de l'heure.

Autre que les rencontres É-directions, des groupes de discussions, parfois des comités thématiques et / ou par les services offerts ont lieu chaque année. Cela facilite le partage des ressources, des idées et des expertises de tous les membres dans un esprit de transparence et de démocratie.



Voici quelques-uns des instances mentionnées ci-haut auxquelles nous avons participé soit par plateforme numérique ou en présentiel.

- Le congrès annuel et l'assemblée générale annuelle du Réseau.
- Comité de Gouvernance
- Comité T.I. (les formations Dashlane, authentification multifactorielle de M365° et des ateliers sur la cybersécurité)
- Grands Rendez-vous des responsables d'unités de médiateurs bénévoles organisés par le réseau.
- Deux journées des directions ont eu lieu à l'hôtel Manoir Victoria, le 8 et 9 novembre 2023 pour discuter des orientations 2024-2025. Les principaux points discutés lors de ces journées, étaient la médiation spécialisée, la médiation citoyenne et les défis internes.
- Divers sondages et statistiques de différents comités du ROJAQ.
- Comité EBA (Ensemble pour la bienveillance des aînés.)
- Vision LSPJA
- Les Magnifiques (PMRG)



Conférences organisées dans le cadre du congrès du Réseau Équijustice à l'hôtel Delta de Trois-Rivières, notre équipe de travail a participé à ce congrès

#### Le 16 mai 2024

- Allocution filmée de David Lametti
- Allocution filmée de Simon J Barrette
- Comment changer la justice? Pierre Noreau
- Les défis de la justice pour mineurs France-Wallonie-Québec, Jessica Filippi et Pierre Hamel

#### Atelier speed dating des innovations

3Thèmes, 30 minutes chacun, les panélistes circulent tour à tour dans trois salles pour présenter leurs projets.

- Services intégrés en violence sexuelle, du rêve à la réalité. Christine Vilcoq, Catherine Cartier, Marie-Hélène Prigent (animatrice)
- Projet Parenthèse : La santé mentale, une affaire de justice ? Audrey Turmel, Fany Vincent, Maria-José Acosta, Olivia Stroz-Breton (animatrice)
- Justice mobile : Quand la justice s'invite en bas de chez toi. Jocelyne Roussel, Luc Simard (animateur)

#### Le 17 mai 2024

- Justice environnementale et médiation : un nouveau modèle pour le Québec ? Jacques Bénard et Alexandre Huet
- Panel Dénonciations publiques et cancel culture, Catherine Rossi, Sophie Hébert, Katy Miron
- Quand la justice s'adapte aux personnes, Audrey Turmel, Mélanie Vallée, Elisabeth Dufour et Cynthia Prince

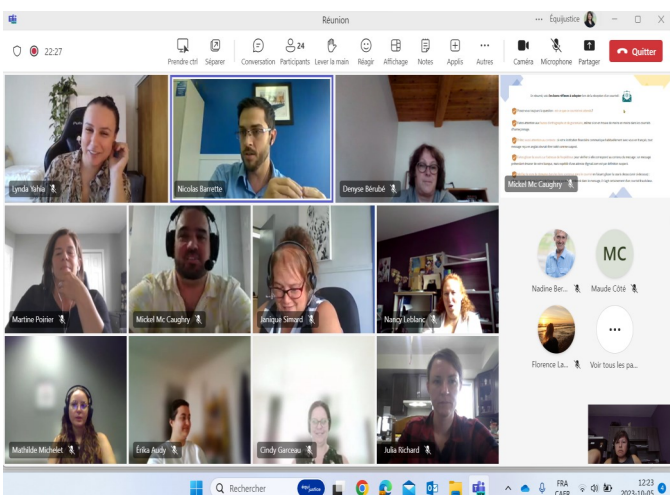
#### Le 18 mai 2024

- L'assemblée régionale annuelle



## Le Comité gouvernance

Le comité de gouvernance est composé d'un directeur et d'un membre du conseil d'administration de chaque Équijustice à travers le Québec : des réflexions sont suscitées entourant la restructuration des responsabilités du ROJAQ et des Équijustice. Révise les règlements généraux et de les actualiser en regard de l'évolution des objectifs du Réseau et de la bonification de son panier de services.

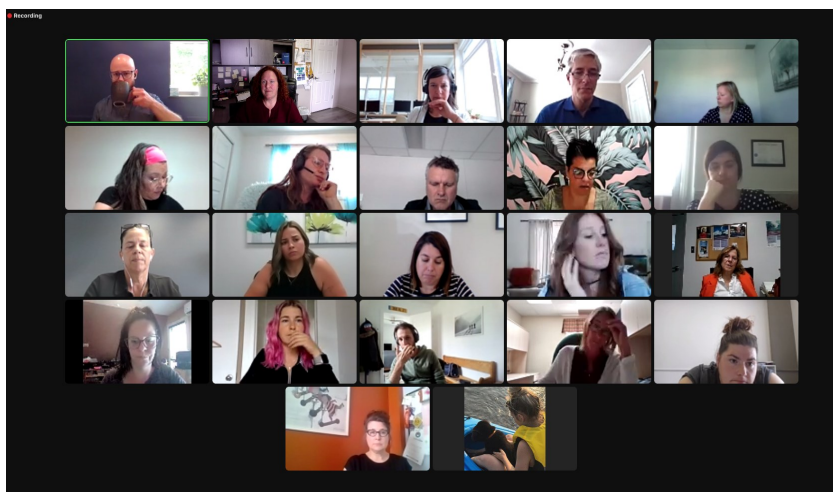


## Comité T.I. (Technologie informatique)

Le comité T.I. a pour but de **développer une culture numérique au sein du réseau Équijustice**, dans différents aspects (intervention, sécurité, etc.). Nous avons reçu des communications de la part du responsable du comité concernant les recommandations, les sessions de formation sur les outils numériques, ainsi que l'actualisation du numérique

## Comité Ensemble pour la bienveillance des aînés (EBA)

Ce volet illustre la volonté du réseau Équijustice de contribuer, à partir de notre expertise en matière de justice, à la lutte à la maltraitance et à l'intimidation envers les personnes âgées ainsi qu'à la promotion de la bienveillance.





## Formation en médiation citoyenne et pénale Les formations en continu se poursuivent

### Forum - Agressions sexuelles et violence conjugale

Le CIUSSS MCQ et les membres du comité intersectoriel en matière d'agressions sexuelles et violence conjugale de la Mauricie et du Centre-du-Québec nous ont convié au Forum : Agressions sexuelles — Violence conjugale.



Ce rendez-vous est un incontournable pour les différents acteurs touchés par le sujet. Le forum a rassemblé plusieurs intervenants, chercheurs, professionnels et gestionnaires du domaine dans le but d'échanger sur les meilleures pratiques.

**Conférences présenté le 18 mai 2023 :**

- **Bracelet anti rapprochement : une mesure supplémentaire à celles mise en place en faveur de la protection des victimes** - Karine Tailly et Catherine Drolet
- **L'accompagnement des victimes d'agression sexuelle et de violence conjugale dans le processus judiciaire et l'implantation de son tribunal spécialisé : implantation du projet pilote du tribunal spécialisé dans le district judiciaire de Drummond** - Me Cassandre Hamel, Sophie Bergeron et Jessica Thibault
- **Mieux comprendre, repérer et intervenir face au contrôle coercitif en contexte de violence conjugale.** - Céline Rossini et Karine Barrette
- **Enjeux entourant la reconnaissance des besoins des hommes hétérosexuels subissant de la violence conjugale.** - Éric Couto
- **Profil et évolution de la concertation en violence conjugale au Québec.** - Célyne Lalande
- **La récurrence des adolescents auteurs d'infractions sexuelles : mise à jour des connaissances et implications pour l'intervention.** - Julie Carpentier
- **Vers des institutions attentives aux traumatismes : les traumatismes complexes chez les enfants et adolescents vivant des situations de maltraitance et de négligence.** - Tristan Milot

## Journée des juristes LSJPA 2023

Cette journée de formation juridique et clinique s'avère une occasion unique pour approfondir nos connaissances en matière de justice pénale pour les adolescents. Voici les sujets qui ont été abordés au courant de la journée du 25 octobre 2023 :



- Jeunes sous double mandat et sortie de placement lors de la transition à la vie adulte  
Christophe Gauthier-Davies et Martin Goyette
- Délinquance et traumatismes : un parcours de vie marqué par la violence subie et perpétrée -  
Catherine Laurier
- Le phénomène de la violence armée sur le terrain - René-André Brisebois
- Revue de la jurisprudence récente en LSJPA - Me Tiago Murias et Me Younes Ameur
- Mieux comprendre le phénomène des réseaux délinquants, afin d'intervenir efficacement -  
Mathieu Perrier et Mariana Hernandez Ortiz

Le site Blogue LSJPA est un outil pour la pratique des intervenants dans l'application de la LSJPA, tant au niveau clinique, juridique que scientifique. Il est géré par une équipe pluridisciplinaire du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal, dans le cadre d'un mandat du MSSS.

Nous recevons des rubriques et des nouvelles par courriel soit sur la réalité des mesures ou peines que peuvent avoir les jeunes contrevenant, soit des mises à jour sur la LSJPA.

## Journées conférences sur les jeunes et la santé mentale positive

Nous avons participé à trois formations d'une journée chacune

- Doppelganger 31 mai 2023
- SISU 10 novembre 2023
- Kéfi 8 décembre 2023



### Formation de gestion financière

Cette formation, nouvellement mise à jour, permet aux membres d'un organisme communautaire d'acquérir les connaissances nécessaires pour démystifier les aspects financiers de l'organisation et d'être en mesure de prendre des décisions éclairées. Elle est offerte gratuitement aux gestionnaires, aux membres du CA et aux bénévoles des organismes communautaires financés par le PSOC.  
Quand : **19 mars 2024 de 18h à 21h30**, à la CDC de L'Érable, au 1578, avenue St-Laurent, à Plessisville.

### Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

CIUSSS de la Mauricie-Centre-du-Québec, nous avons été invitées pour la présentation Power-Point portant sur le nouveau cadre normatif de PSOC. La séance d'information était en avril 2023.

Le **Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)** est un organisme communautaire autonome de formation qui a pour mission de mettre à la disposition des groupes communautaires un lieu commun voué à l'information, l'analyse, l'apprentissage et la citoyenneté. Une des intervenantes a participé à la formation "**Démystifions l'approche communautaire et ses enjeux**" dans la salle communautaire du CFCM à Trois-Rivières.



L'**Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec** offre à toutes les années des formations continues aux intervenants pour améliorer leurs façons de faire, favorisant ainsi le mieux-être de la communauté. Une des intervenantes a participé à deux formations.

- Formation tenue de dossiers et rédaction de notes : reflet du processus clinique et de la posture professionnelle
- Intervention en contexte de violence conjugale



Ils sont spécialisés en traitement psychologique de l'anxiété sous toutes ses formes, du trac lié à la performance, du stress post-traumatique et du deuil traumatique. Ils adoptent une approche psychothérapeutique cognitive-comportementale et humaniste, ils intègrent la méditation pleine conscience et la relaxation corporelle.

- **Deuil traumatique** : comment aider les proches ayant vécu une perte soudaine et tragique



**RÉGIME  
de retraite**

des groupes  
communautaires  
et de femmes

Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF), ont offert une séance d'information financière sur la retraite et sur le fonctionnement de notre fonds de pension. Une des intervenantes a suivis une formation sur le facteur d'équivalence et les feuillets fiscaux en décembre 2023.

Papportés à la Loi sur la protection de la jeunesse. Le CIUSSS MCQ nous a invités pour nous présenter les amendements légaux apportés à la LPJ et échanger avec vous quant aux impacts que ceux-ci auront concrètement sur la pratique de nos intervenants lorsque nos organisations seront appelées à travailler en collaboration auprès des jeunes et de leur famille.

**Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de la Mauricie-et-  
du-Centre-du-Québec**



L'exercice des droits des victimes d'actes criminels devant la Commission d'examen des troubles mentaux. La présentation de ce projet a été fait le 26 avril 2023 et le lancement d'un outil d'information destiné aux victimes d'actes criminels commis par une personne déclarée inapte à subir son procès ou non criminellement responsable pour cause de troubles mentaux..

Colloque de l'Ordre professionnel des criminologues du Québec (L'OPCQ), conférence intitulée «Les approches axées sur le trauma une opportunité de transformation en contexte d'intervention criminologique complexe.»



**Ordre professionnel  
des criminologues  
du Québec**



Une des cogesitonnaire a suivi la formation de secouriste en milieu de travail d'une durée de 16 heures. Elle a reçu son certificat de réussite.

Tête-à-tête avec la recherche : Alexandre Baril nous a présenté les thèses qu'il défend dans son dernier ouvrage. Il est professeur agrégé à l'École de service social de l'Université d'Ottawa. Ses travaux, menés dans une perspective intersectionnelle, se situent à la croisée des études de genre, queers, trans, du handicap, de la gérontologie critique et de la suicidologie critique. Son livre intitulé *Undoing Suicidism: A trans, Queer, Crip Approach to Rethinking (Assisted) Suicide* (Temple University Press) sortira au printemps 2023.

## DOCUMENTAIRE SUR LA JUSTICE RÉPARATRICE



Nous ne pouvons pas passer sous silence le documentaire de Pauline Voisard **“Quand punir ne suffit pas”** : la justice réparatrice qui a permis de réunir, partout au Québec, des partenaires et citoyens autour de riches discussions post-projections. **“Quand punir ne suffit pas”**, la justice réparatrice est l’un des rares documentaires francophones qui contribuent à mettre en lumière la justice réparatrice et la médiation, loin des stéréotypes et des préjugés. Ce documentaire a connu un succès retentissant, avec près de 35 diffusions au Québec et de nombreuses diffusions internationales. L’équipe d’Équijustice Haut-Saint-Maurice est fière d’avoir tenue la présentation de ce documentaire à La Tuque, le mardi 28 novembre 2023 au Complexe Culturel. Cet évènement, comme toutes les projections de ce documentaire, a donné un espace pour rendre davantage visible l’option du dialogue, permettant un plus grand rayonnement pour ceux et celles qui la recherchent. Cet évènement a représenté une occasion unique pour les habitants de La Tuque de découvrir cette perspective innovante sur le système de justice. Un cocktail de réseautage avant la projection était offert avant la projection, qui était suivi d’une séance de questions-réponses avec la réalisatrice, Mme Pauline Voisard ainsi que le directeur de la médiation sociale du réseau Équijustice, M. Luc Simard.

Synopsis : **“Quand punir ne suffit pas”**, un documentaire sur la justice réparatrice. Comme un observateur, au-delà des portes closes, nous suivons le médiateur et assistons aux rencontres préparatoires où la victime et le contrevenant engagent un dialogue dans le but de réparer. Une invitation à vivre avec les protagonistes et les médiateurs un processus de justice réparatrice dont nous sommes les témoins privilégiés.

**Quand punir ne suffit pas**

**LA JUSTICE RÉPARATRICE**  
UN DOCUMENTAIRE DE PAULINE VOISARD

**TOURNÉE DE PROJECTIONS**  
Dès le 11 octobre 2022 à travers le Québec

**28 NOVEMBRE 2023 – 18h15**  
**SALLE VINCENT SPAIN, COMPLEXE CULTUREL FELIX LECLERC**

**Cocktail de réseautage offert avant la projection**

Cette projection sera suivie d’une période de discussion avec la réalisatrice, ainsi que des médiateurs et médiatrices.

Une rencontre des plus passionnantes, à ne pas manquer!

EN SAVOIR PLUS : [www.quandpunirnesuffitpas.com](http://www.quandpunirnesuffitpas.com)



# DOCUMENTAIRE SUR LA JUSTICE RÉPARATRICE (suite)



Pauline Voisard

Réalisatrice



Elle a été journaliste, réalisatrice à Radio-Canada, Radio-Québec, directrice des communications et de l'équipe de mise en marché au Théâtre Parminou, productrice à Vidéo Femmes et Productions VF Inc. En 2012, elle fonde Productions Triangle avec Pierre Lapointe.



Elle était accompagné de Monsieur Luc Simard, directeur de la médiation social. Luc Simard cumule près de 20 ans d'expérience, à titre est de médiateur accrédité pour les services de médiation pénale et de médiation spécialisée au réseau Équijustice





## Activités divers



À la demande de la Ville de La Tuque, nous avons offert un atelier aux futurs animateurs du camp de jour estivale, le Boucamp. Nous avons présenté le *Programme Passerelles*, projet collectif "Des conflits bien gérés... Tout le monde y gagne!" visant la promotion d'une

saine gestion des conflits en milieu scolaire, de la petite enfance et communautaire, basée sur la communication et le dialogue. Vingt-sept (27) personnes y ont participés.



Salon des commerçants, de l'industrie et du milieu communautaire de La Tuque.

Les codirectrices ont représentées notre organisme et le milieu communautaire lors de cette journée



Un petit déjeuner a été servi pour les membres de la CDCHSM suivi de l'AGA 2023.

## Activités divers



Évènement Reconnaissance de Centraide Région centre-ouest du Québec. Tenu par webinar le 31 mai 2023

STOP L'INTIMIDATION : le 22 février ont porte un chandail rose contre l'intimidation





## Activités diverses



Diner - conférence animé par une intervenante Équijustice HSM et un agent de la SQ.

Le 13 février avait lieu la pièce de théâtre « Léa et Loïc » du théâtre Parmi-nou, sur le thème des relations amoureuses, organisé par l'organisme, Le Toit de l'Amitié. Ce sont les élèves des écoles secondaire 3, 4, 5, FMS et FPT de Champagnat et également du LTHS qui y ont assisté. Des ateliers du **Projet XOX** seront ensuite animés en classe afin de faire une continuité. Une intervenante d'Équijustice HSM a participé à ce projet.



Atelier animé par une intervenante Équijustice HSM et une intervenante de la Maison de jeunes.



## Activités divers offertes par la CDC HSM



Conférence de Guillaume Vermette  
(Clown humanitaire)

Déjeuner avec les élus de la Ville de La  
Tuque



La formation : Démystification l'approche communautaire  
et ses enjeux. A été offerte deux fois dans l'année 2023-24.  
Nos deux intervenantes ont peu participé chacune à la date  
de leur convenance.





## Activités divers



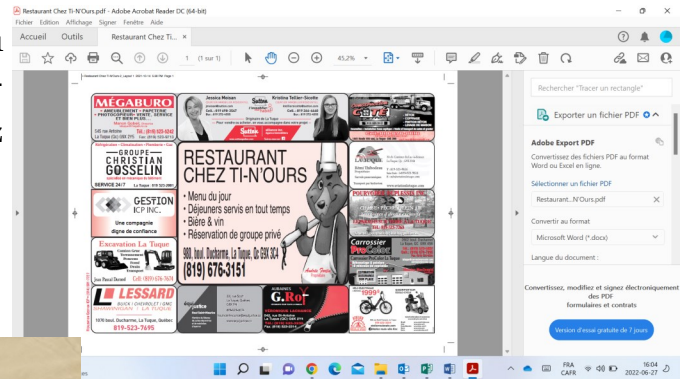
Journée des partenaires de la planification stratégique de la CDC HSM suivi de l'AGA 2023.

## L'assemblée générale annuelle d'Équijustice HSM 2023-2024

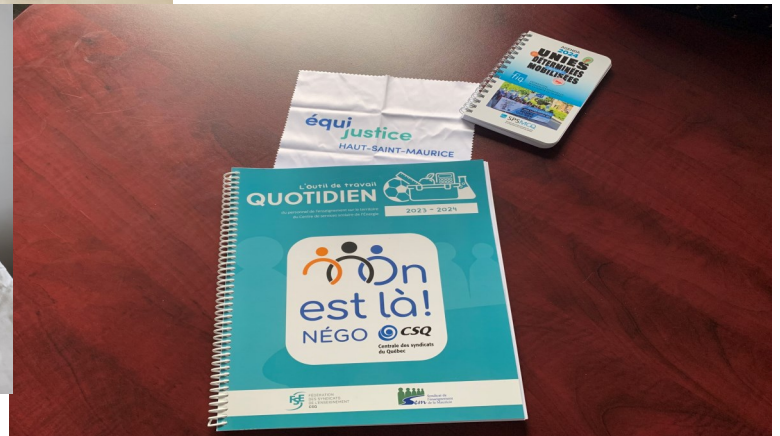


# Revue de presse et promotion

GESTION ICP INC., nous a sollicité à nouveau pour faire de la promotion sur les napperons publicitaires (25 000 copies) pour le restaurant Chez Ti-N'ours qui ont été imprimées et distribuées



Nous avons acheté des objets promotionnels avec la centrale d'Équijustice, entre autre 200 stylos, 25 tasses, 9 chandails d'Équijustice HSM, 250 tablette de 50 feuilles et 300 lingettes microfibre.



## *Les outils promotionnels*

Napperons publicitaires—25,000 copies

Stylos—140 distribués

Tasses— 8 distribués

Dépliants d'Équijustice HSM – 170 de distribués

Cartes d'affaires —125 distribués

Publications réseaux sociaux—2876 vues

Podcasts — moyenne de 400 vues pour chacun

Ateliers La Tuque High School — 51 participants

Chandails d'Équijustice HSM – 9 distribués

Lingettes - 147 distribués

## **Nos sources de financements**

- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) - Centre intégré universitaire en santé et services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec
- Le ministère de la Justice via la Direction des programmes d'adaptabilités et de justice réparatrice (DPAJR) pour le Programme de mesures de rechange général (PMRG).
- Politique de reconnaissance et de soutien aux organisme de la ville de La Tuque.
- Bingo en salle de la CDCHSM - Club Latuquois
- Dons (Palais de justice de La Tuque)

## **Équijustice HSM est membre**

- Association québécoise Plaidoyer-Victime (AQPV)
- Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)
- Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-Maurice (CDCHSM)
- Groupe de Recherche et d'Intervention Psychosociale - GRIP
- Réseau Équijustice
- Table régionale des organismes communautaires du Centre-du-Québec et de la Mauricie (TROC CQM)
- Table Action Abus Aînés Mauricie inc.

**La Justice réparatrice  
et la médiation citoyenne  
sont au cœur de nos activités**



Écouter.  
Accompagner.  
Soutenir.

[equijustice.ca](http://equijustice.ca)