

équi
justice

2023-2024

BILAN DES ACTIVITÉS



equijustice.ca

MOT DE LA PRÉSIDENTENCE

3

MOT DE LA DIRECTION

4

ÉQUIPE - CONSEIL D'ADMINISTRATION
ET VIE DÉMOCRATIQUE

5

A PROPOS

7

SERVICES

8

RAPPORT D'ACTIVITÉS

9

VIE ASSOCIATIVE

20

QUELQUES IMAGES

21



Amis, partenaires, Mesdames, Messieurs,
C'est avec un immense plaisir que je vous écris ces quelques mots pour une autre année à titre de président du conseil d'administration. Depuis maintenant 12 ans, j'ai le privilège de siéger sur un conseil qui œuvre pour le développement d'une justice réparatrice dans notre grande région.

L'année 2023-2024 en aura été une de nombreux changements au sein de notre organisation. D'abord, nous ne pouvons passer sous silence le départ en septembre dernier d'un directeur droit, impliqué et croyant fermement en la mission d'Équijustice. Claude, merci pour ces années d'investissement et bienvenu dans ce nouveau rôle d'agent de développement.

Le départ de l'un sonnait inévitablement l'arrivée d'une autre, nous avons cet automne accueilli une nouvelle directrice. Cathie est arrivée parmi nous avec 12 ans d'expérience au sein du Réseau Équijustice. Avec elle, nous avons poursuivi le travail déjà mis sur pied et entamé de nouveaux projets. Cathie, merci d'avoir rejoint l'équipe ! Nous espérons que nous construirons longtemps ensemble !

À l'équipe, merci pour votre dévouement, votre présence constante et votre implication au quotidien. Cela permet à la mission de l'organisme d'être mené à bien et, plus encore, de se déployer aux quatre coins de notre territoire. Lina et Diane, notre clientèle est entre bonnes mains avec vous !

En terminant, merci à mes collègues membres du conseil d'administration. À ceux qui nous ont quitté et ceux qui nous ont rejoint. Merci de nous avoir choisi. Parmi toutes les missions, les causes et les organisations possibles, merci de choisir de travailler à nos côtés pour le rayonnement de la justice réparatrice. Grâce à votre partenariat, le travail que nous effectuons à titre de membres du conseil d'administration d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est efficace et stratégique. Nadine, Catherine et Maryvonne merci ! Jonathan, nous espérons avoir la chance de travailler ensemble au cours de la nouvelle année.

Bonne lecture à tous,
André Noël, président



Madame, monsieur, membres du conseil d'administration et de l'équipe, partenaires et collaborateurs,

il me fait plaisir de vous adresser ces quelques mots pour une première année, et ainsi vous présenter le rapport annuel d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan 2023-2024.

Arriver en milieu d'année, alors qu'un directeur bien ancré depuis 36 ans était aux commandes de l'organisme, que des orientations avaient été prises, des relations créées et des ponts construits n'est guère chose facile. Cependant, avec un conseil d'administration qui m'a offert toute sa confiance - du moins, si ce ne fut pas le cas, ils ont bien joué le jeu ! - ainsi qu'une équipe solide et engagée dans la mission, le défi fût moins grand qu'il n'y parut.

Ainsi, les six derniers mois à vos côtés furent des plus stimulants ! Les projets se poursuivent alors que d'autres se pointent. Le PMRG - programme de mesures de rechange général - a atteint sa cible pour une première fois depuis son déploiement en 2020. La médiation a augmenté au niveau des demandes des citoyens et citoyennes. L'équipe et moi nous affairons à donner plus de visibilité à notre belle et grande mission dans notre collectivité ! Vous verrez, de belles surprises vous attendent !

Nous fermons ainsi l'année 2023-2024 sur une note que nous croyons des plus positives et qui, nous l'espérons, sera un magnifique présage pour l'année qui nous attend !

Cathie Vignola, directrice

ÉQUIPE, CONSEIL D'ADMINISTRATION ET VIE DÉMOCRATIQUE

ÉQUIPE & BÉNÉVOLE

Claude St-Pierre - Directeur (jusqu'en septembre 2023), agent de développement (dès septembre 2023)

Cathie Vignola - Directrice (dès septembre 2023)

Lina Desgagné, Intervenante et médiatrice pénale, responsable Unité de médiation citoyenne

Diane David, Intervenante et médiatrice pénale, responsable Proche aide

Ginette Drouin, Médiatrice bénévole

CONSEIL D'ADMINISTRATION

André Noël, Président

Nadine Desrosiers, Vice-présidente

Clara Mayer, Secrétaire (Jusqu'en septembre 2023)

Catherine Lévesque, Secrétaire

Maryvonne Tremblay, Administratrice

Jonathan Brulotte, Administrateur (dès mars 2024)

VIE DÉMOCRATIQUE

Le conseil d'administration d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan s'est réuni, au cours de l'année 2023-2024, afin d'assurer une gestion saine et efficace des services. Ils ont traité d'un sujet prioritaire pour la poursuite de la mission et le développement de l'organisme, soit le recrutement de la nouvelle direction.

Ce sont cinq assemblées régulières, une assemblée spéciale de même qu'une assemblée générale annuelle qui ont eu lieu lors de l'année 2023-2024.



Équipe de travail

DÉCOUVRIR L'ÉQUIPE



Équipe de travail



André Noël



Nadine Desrosiers



Maryvonne Tremblay



Catherine Lévesque



Jonathan Brulotte



Ginette Drouin



Lina Desgagné



Diane David



Cathie Vignola



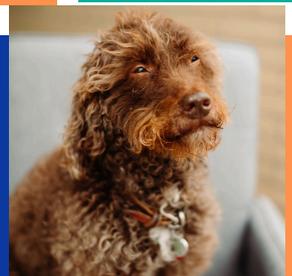
Claude St-Pierre



Conseil d'administration



Conseil d'administration



Fidji Bélanger

MISSION

Développer une justice équitable et accessible à tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences.

Accueil

Bienveillance

Communication

Collaboration

Accompagnement

A PROPOS

Existant depuis 1985, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan dessert les MRC de Manicouagan et de la Haute Côte-Nord sur un territoire côtier qui s'étend de Baie-Trinité à Tadoussac, comptant les deux communautés autochtones de Pessamit et Essipit.

Desservant d'abord une clientèle jeunesse pour certaines mesures, sanctions et peines allant de la démarche de travail bénévole à la médiation, en passant par la démarche de versements et celle de développement des habiletés sociales, l'organisme a ensuite desservi une clientèle plus vaste. La médiation citoyenne – accessible à tous – en est un bon exemple.

Le 15 mars 2018, CoNVERjaNCE Manicouagan de même que 22 autres organismes de justice réparatrice à travers le Québec se sont regroupés sous l'appellation Équijustice, afin de former un seul et grand réseau du même nom, offrant ainsi une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne.

Financement

Ministère de la santé et des services sociaux (Programme de soutien aux organismes communautaires)

Ministère de la Justice (Programme de mesures de rechange général)

Ministère de la Justice (Programme de travaux compensatoires adultes)

Ministère de la Sécurité publique (Programme Vivre-Sans-Violence en milieu carcéral)

SERVICES OFFERTS PAR ÉQUIJUSTICE

Équijustice offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne. Mus par des valeurs de respect et d'ouverture, nous privilégions une approche humaine et équitable.

La justice réparatrice est un moyen par lequel les torts causés par une infraction, qu'ils touchent autant une personne victime que la collectivité, peuvent être réparés. Elle donne la possibilité à chaque personne de participer au processus de réparation dans un cadre ouvert et respectueux.

La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) :

Lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leur mise en œuvre avec respect et équité. Équijustice accompagne l'adolescent contrevenant, ses parents, la personne victime et ses parents si elle est mineure, de même que la collectivité dans le processus de réparation qui a été choisi. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Le Programme de mesures de rechange général est un programme de déjudiciarisation, axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées. Équijustice supervise ces mesures et s'assure de les accompagner dans la mise œuvre de celles-ci. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Le Programme de travaux compensatoires:

Il est parfois difficile de payer une amende découlant d'une infraction. C'est pour cette raison que le Programme de travaux compensatoires existe. Dans le cadre de ce programme, les personnes doivent effectuer des heures de travail non rémunérées dans des organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. L'adolescent conviendra avec un intervenant des modalités de la mesure, en fonction de ses centres d'intérêt et de ses compétences.

Service de médiation :

Ce service de dialogue entre victimes et personnes accusées vise à offrir des espaces d'échanges dans un cadre sécuritaire et constructif. Ces services sont disponibles qu'il y ait eu ou non judiciarisation de la situation et ils sont dispensés par des médiateurs accrédités de notre réseau

LSJPA - Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents

Afin d'assurer une meilleure concertation dans nos actions, des rencontres ont habituellement lieu entre les directions des Équijustice de notre région ainsi qu'avec la chef LSJPA du Centre intégré de la santé et des services sociaux - volet jeunes contrevenants.

Durant l'année 2023-2024, il fut difficile d'établir des orientations de travail avec la nouvelle chef LSJPA, considérant son départ ainsi que l'arrivée de celle qui relèvera le défi pour, nous l'espérons, les années à venir. Nous avons rencontré Madame Fanny Côté, chef LSJPA pour la région de la Côte-Nord, afin de prendre contact et discuter de nos attentes respectives.

Table de coordination LSJPA

La Table de coordination LSJPA est un lieu qui réunit le CISSS de la Côte-Nord - secteur jeunes contrevenants, la Sûreté du Québec, la Sécurité publique d'Uashat mak Mani-Utenam, un représentant des procureurs aux poursuites criminelles et pénales ainsi qu'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan et Équijustice Côte-Nord Est. Les sujets abordés sont en lien avec les programmes et les mesures concernant la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents.

Durant l'année 2023-2024, la Table n'a pas eu de rencontre.

Statistique LSJPA

Au cours de l'année 2023-2024, ce sont 79 demandes que nous avons reçues dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents.

QUELQUES CHIFFRES - LSJPA

36

demandes de consultations victimes

31

personnes victimes à contacter

29

personnes victimes rejointes

43

demandes LSJPA

46

mesures et sanctions

27

sanctions extrajudiciaires

12

ordonnances Tribunal - Chambre de la jeunesse

4

RENVOI - Sûreté du Québec

72%

soit 31/43 sont des garçons

42%

sont âgés de 16 à 17 ans

58%

des jeunes proviennent de Baie-Comeau

QUELQUES CHIFFRES - LSJPA

46%

21 démarches de travaux bénévoles envers la collectivité

26%

12 versements à la collectivité

13%

6 ateliers de développement des habiletés sociales

8.7%

4 RENVOI

6.5%

3 démarches de médiation

72%

soit 31 des jeunes accompagnés étaient des étudiants

9.3%

4 des jeunes que nous avons accompagné étaient des travailleurs

18.6%

soit 8 des jeunes se sont définis sans statut

72%

soit 33 des 43 demandes ont été complétées

4.2%

soit 1 non complétée et 1 infaisable

6.5%

3 demande ont été transférées

17.4%

8 demandes sont toujours en cours au 31 mars...

PMRG - Programme de mesures de rechange général

Ce programme de déjudiciarisation, axé sur la réparation des torts causes aux victimes d'actes criminels et à la collectivité, se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées. Afin d'être admissible, l'accusé doit d'abord reconnaître sa responsabilité et se montrer volontaire à collaborer aux mesures de rechange. Lorsque ce dernier est admis, les intervenants d'Équijustice ont la responsabilité d'appliquer et de gérer les mesures prévues par ce programme en contactant les personnes contrevenantes, en écoutant les souhaits des personnes victimes, en guidant les accusés adultes dans leur démarche de réparation, en veillant à une application juste des mesures identifiées.

La mesure qui a été retenue est alors le point de départ de la co-construction de la démarche de réparation entre les personnes concernées et l'intervenant. Chaque rencontre entre les participants et l'intervenant est une occasion d'explorer les attentes, les souhaits et les capacités de chacun, de définir les étapes et les modalités du processus.

Les mesures de réparation possibles

La réparation envers la victime :

La médiation - Le dédommagement financier - Le dédommagement en service rendu au profit de la victime

La réparation auprès de la collectivité :

Services rendus à la collectivité - Dédommagement financier envers la collectivité

Les mesures de sensibilisation :

Activités de sensibilisation - Activités d'intégration sociale

PARTENAIRES AU PROGRAMME

Ministère de la Justice
Directeur des poursuites criminelles et pénales
Réseau des CAVAC
Ministère de la Sécurité publique
Réseau des Équijustice

QUELQUES CHIFFRES - PMRG

32

demandes en
2023-2024

78%

sont des hommes

38%

de la clientèle âgée
entre 31 et 50 ans

62.5%

des demandes
proviennent de
Baie-Comeau

15.6%

des demandes
proviennent de
Pessamit

21.9%

des autres demandes
proviennent des
villages en périphérie

88%

des dédommagements
financier envers la
collectivité
(28 demandes)

6%

des services à la
collectivité
(2 demandes)

6%

Autre
(1 atelier de
sensibilisation pré
accusatoire et 1 décès
avant détermination)

78%

soit 25 des mesures
complétées

3%

soit un dossier non
complété

19%

6 demandes sont
toujours en cours au
31 mars...

Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan, à l'image de son Réseau, offre des services de **médiation citoyenne** et de **médiation spécialisée** pour toute personne qui souhaite entamer une démarche de dialogue, en marge des procédures traditionnelles. **Gratuit** et **confidentiel**, le service est accessible à tous.

Nos médiateurs et médiatrices sont là pour écouter vos souhaits avec impartialité, pour vous outiller et vous aider à faire face aux situations qui vous préoccupent.

À l'**exception** des **situations de droit familial** (séparation, divorce ou encore garde d'enfants) et des **situations urgentes**, toutes les demandes sont admissibles.

Nous entendons par médiation **toute démarche de dialogue** entre des personnes, quels qu'en soient le sujet ou la forme. Ces échanges ne sont pas nécessairement en face à face. Cela est à définir avec les personnes qui en font la demande, selon leur propre souhait. Ils peuvent prendre **différentes formes** (en personne, par lettres, par téléphone, par visioconférence, etc.). Ainsi, nous vous offrons un **service de médiation** citoyenne et de médiation spécialisée **sur mesure**.

Les personnes qui souhaitent s'impliquer dans ce type de démarches sont volontaires et peuvent se retirer du processus à tout moment.

En cours d'année 2023-2024, l'équipe d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a fait de la représentation à de nombreuses reprises afin de promouvoir le service de médiation, qui se veut gratuit et accessible à tous et ce sur l'ensemble de son territoire.

Ces onze représentations et ateliers de formations, tant auprès des Résidences pour personnes âgées qu'au CÉGEP, avaient pour objectif outre la promotion du service, la possibilité d'offrir un partenariat et/ou développer de nouvelles collaborations. L'équipe d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan avait comme objectif d'être plus présent sur son territoire, objectif qu'elle souhaite poursuivre pour la prochaine année!

QUELQUES CHIFFRES - MÉDIATION

51

demandes en
2023-2024

65%

sont des femmes

39%

de la clientèle âgées
de 51 ans et plus

35%

de la clientèle âgée
entre 31 et 50 ans

19.6%

conflit familial éligible

17.6%

conflit de voisinage

17.6%

conflit interpersonnel

15.7%

conflit en milieu
de travail

11.8%

conflit familial
non éligible

5.9%

conflit commercial

QUELQUES CHIFFRES - MÉDIATION

57%

des demandes
proviennent de
Baie-Comeau

14%

des autres demandes
proviennent de la
Haute Côte-Nord

15

personnes avaient déjà
fait appel à ce service
par le passé

8

personnes ont été
référé par un OSBL

4

en ont entendu
parler avec des amis

2

personnes ont été
référé par les policiers

2

personnes ont fait
appel à nos services
suite à de la publicité

3

personnes ont connu le
service par internet

3

médiations ont eu lieu

4

toujours en cours
au 31 mars...

Dans le respect de sa mission et de ses valeurs, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan offre

- Le programme Vivre Sans Violence (VI-SA-VI), qui fait la promotion des conduites pacifiques et outille la population sur la façon de gérer pacifiquement ses conflits. Il permet d'augmenter le niveau de connaissance sur la problématique violence et de se familiariser avec certaines techniques de gestion de la colère et de gestion du conflit.
- Activités de sensibilisation, ateliers et formations - Ateliers de justice réparatrice, médiation, gestion de conflits et sensibilisation conçus sur mesure à votre situation.
- Programme de travaux compensatoires adulte - Les travaux compensatoires sont des heures de travail non rémunérées qu'un citoyen accepte volontairement d'exécuter dans le but d'acquitter sa dette judiciaire (infraction sécurité routière, règlement municipal, etc.) et d'éviter l'emprisonnement. Ce travail est réalisé dans un OBNL, une institution ou une municipalité. Il s'adresse à une clientèle démunie financièrement et incapable d'acquitter ses amendes.

CENTRE DE DÉTENTION DE BAIE-COMEAU

Fidèle à son contrat avec le Ministère de la Sécurité publique, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a offert le programme Vivre Sans Violence aux détenus du Centre de détention de Baie-Comeau pour une 14^e année consécutive.

Le programme a été dispensé à six groupes - quatre groupes de l'aile sécuritaire, soit 27 participants - deux groupes à l'aile régulière, soit 7 participants, pour un total de 34 détenus rejoints en cours d'année 2023-2024

Activité de sensibilisation, atelier de formation

Concernant les ateliers de **sensibilisation**, nous avons répondu à une demande de médiation dans une école secondaire, trois demandes pour le programme Vi-Sa-Vi de la part du CISSS - Volet Centre Jeunesse ainsi qu'une demande pour ce même programme venu de l'Éducation aux adultes. Nous avons rejoint 24 personnes.

En ce qui concerne les activités de **formation**, 21 étudiants en techniques policières et 9 étudiants en éducations spécialisées, tous du Cégep de Baie-Comeau, ont assisté à l'atelier sur la LSJPA. De plus, six personnes ont participé à l'atelier Vi-sa-Vi présenté à Aire Ouverte.

Programme de travaux compensatoires adultes

Depuis l'année 2021-2022, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan prend en charge le Programme de travaux compensatoires adultes (PTC) pour l'ensemble du territoire de la Côte-Nord. Le programme permet aux personnes ayant peu ou pas de moyens financiers d'acquitter une dette judiciaire, issue d'une ou plusieurs amendes reçues, par l'exécution de travaux compensatoires.

QUELQUES CHIFFRES - ENGAGEMENTS LOCAUX PTC

39

demandes PTC au cours de l'année 2023-2024

23

demandes pour le district de Baie-Comeau

16

demandes pour le district de Mingan

64%

des personnes sont âgées de 31 à 50 ans

26%

des personnes sont âgées de 51 ans et plus

38.3%

des infractions sont en lien avec le Code de la sécurité routière (37.5% Mingan - 39% Baie-Comeau)

41.5%

des infractions sont issues du Code criminel (44% Mingan - 39% Baie-Comeau)

87.5%

des personnes vivent de l'aide sociale - District de Mingan)

70%

des personnes vivent de l'aide sociale - District de Baie-Comeau)

AMÉLIORATION DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

ENVIRONNEMENT PHYSIQUE ET SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Afin d'améliorer l'environnement physique des employés, d'offrir des espaces diversifiés de travail, d'accueil et de repos, l'équipe a débuté une restructuration interne des locaux tout en optimisant les aires existantes. Ainsi, nous retrouvons désormais une aire d'accueil ouverte, lumineuse et chaleureuse permettant un espace d'échange convivial en équipe ou entre collaborateur et partenaire. Cet espace permet également aux personnes qui se présentent dans nos locaux de s'y sentir un peu "chez soi" et en sécurité, du moins nous l'espérons ! Au final, cela profite à tous !

STRUCTURE ET SÉCURITÉ INFORMATIQUE

Cette année, après avoir constaté que la sécurité et la structure informatique se voulaient des aspects importants à travailler dans notre organisation, l'équipe d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan, appuyée par son conseil d'administration, a mandaté l'OBNL Synergitic afin qu'il nous accompagne dans ce projet.

Ainsi, la révision de l'architecture et des sécurités Microsoft 365, la mise en place de notre nouvel environnement SharePoint, la migration de nos données déjà existantes de même que la mise en oeuvre de nouvelles pratiques de collaboration - grâce à de la formation sur mesure - auront été les principaux objectifs de ce grand projet d'équipe.

RÉVISION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Travailler dans un organisme communautaire, c'est avoir la flamme qui brûle pour l'humain. C'est voir au-delà des horaires classiques de travail. C'est avoir un sentiment d'appartenance pour son organisme, pour sa mission ! Bien souvent, les conditions de travail et le salaire passent au second plan, bien que cela demeure un élément important, surtout dans la société actuelle. Nous avons vécu une période difficile, l'indexation du coût de la vie étant de plus en plus élevée. Alors, il allait de soi pour nos précieux membres du conseil d'administration qu'une révision des conditions de travail, en respect des ressources humaines et financières de notre organisme, soit mise en place pour la reconnaissance, entre autres, du travail accompli de notre équipe, mais également dans une vision future de recrutement, d'attraction et de fidélisation du personnel.

Certains éléments ont donc été travaillé et bonifié. Les conditions de travail seront en place pour la nouvelle année financière.

VIE ASSOCIATIVE, COLLABORATIONS ET FORMATIONS - CONGRÈS - CONFÉRENCES - PERFECTIONNEMENT

- Conseil d'administration du Centre d'aide et d'accompagnement aux plaintes de la Côte-Nord (CAAP);
- Conseil d'établissement de l'École Trudel
- Comité des partenaires d'Aire Ouverte
- Table des partenaires PMRG
- Formateur et superviseur en médiation pénale pour le Réseau Équijustice
- Table de coordination LSJPA
- Partenariat avec de nombreux organismes et institutions pour les démarches de réparation
- Présence annuelle au dépôt du bilan de la DPJ

- Formation Maximiser votre travail avec Teams
- Journée des juristes LSJPA
- Formation Teams - Planner - SharePoint
- Formation Bien utiliser OneDrive
- Formation du logiciel PTC
- Formation - écriture simplifiée
- Conférence Santé mentale des endeuillés par homicide
- Congrès du Réseau Équijustice
- Formation Gestion des ressources humaines pour les organismes communautaires
- Formation continue DACS (délits à caractères sexuels)
- Cliniques techno du Réseau Équijustice
- Tête-à-tête avec Alexandre Baril
- Journée des cliniciens LSJPA
- Journées des directions du Réseau Équijustice
- Webinaire - Conflit sévère de séparation
- Les policiers face aux enjeux de la santé mentale
- Plainte en déontologie policière et expérience des plaignants au prise avec des problèmes de santé mentale
- La cyberviolence dans les relations amoureuses des jeunes = un état des connaissances sur les pratiques de prévention

QUELQUES IMAGES...

équi justice
Haute Côte-Nord/Manicouagan

CONTRIBUE À LA BIENTRAITANCE DES AINÉS PAR :
ATELIERS SUR LA MALTRAITANCE
RÉSOLUTION DE CONFLIT – MÉDIATION CITOYENNE
SERVICE GRATUIT

851, rue De Puyjalon, Baie-Comeau, QC G5C 1N3 • 418 589-6566

AVIS DE NOMINATION

Le conseil d'administration d'Équijustice Haute-Côte-Nord/Manicouagan est heureux d'annoncer la nomination de madame **Cathie Vignola** au poste de directrice de l'organisme à compter du 11 septembre 2023.

Madame Vignola compte de nombreuses années d'expérience dans le **réseau des Équijustice**, d'abord comme intervenante et ensuite en tant que directrice.

Sa nomination est un atout important pour l'organisation et pour les nombreux projets en cours et à venir.

Nous lui souhaitons la bienvenue.

équi justice
Haute Côte-Nord/Manicouagan
851, rue De Puyjalon, Baie-Comeau, QC G5C 1N3 • 418 589-6566

PUBLICATIONS - JOURNAUX LOCAUX



Nouvel espace d'accueil lumineux



Équipe de RÊVE !



La conciliation Travail - Famille, c'est aussi ça Équijustice ! →



équijustice

Réparation
et médiation

