

# équij justice

BEAUCE

Membre du Réseau  
de justice réparatrice  
et de médiation  
citoyenne

**2024-2025**  
**RAPPORT D'ACTIVITÉS**

<a href="#"><u>MOTS</u></a>	03	<a href="#"><u>IMPLICATIONS ET VIE ASSOCIATIVE</u></a>	17
<a href="#"><u>À PROPOS</u></a>	05	<a href="#"><u>PUBLICATIONS ET MÉDIAS</u></a>	27
<a href="#"><u>L'ACA</u></a>	09	<a href="#"><u>LES CHIFFRES</u></a>	29
<a href="#"><u>EN BREF</u></a>	11	<a href="#"><u>PRIORITÉS 2025-2026</u></a>	45
<a href="#"><u>L'ÉQUIPE</u></a>	12	<a href="#"><u>NOUS CONTACTER</u></a>	46
<a href="#"><u>NOS SERVICES</u></a>	16	<a href="#"><u>FINANCEMENT</u></a>	47



Liens cliquables

---

# SOMMAIRE

---

# MOT DE LA PRÉSIDENTE



## BILAN D'UNE ANNÉE RICHE EN ACCOMPLISSEMENTS ET REGARD VERS L'AVENIR

Une autre année d'activité se termine pour nous, où tous, sans ménagement, avons mis la main à la pâte. Les résultats n'ont eu d'égal que le professionnalisme et l'engagement déployés par chacun des membres de l'équipe d'Équijustice Beauce. Sachez que plus de quarante années se sont écoulées et nous séparent de nos toutes premières contributions et interventions. Évidemment, depuis, plusieurs programmes se sont ajoutés à notre liste de services qui, aujourd'hui, sont offerts à l'ensemble de notre communauté.

Depuis toutes ces années, notre directeur, M. Roger L'Heureux, a toujours été fidèle au poste, s'assurant de la bonne vitalité de l'organisation, et ce, dans une gouvernance ne pouvant que susciter la meilleure collaboration possible de tous. En mai prochain, ce dernier nous quittera pour une retraite bien méritée. L'ayant côtoyé durant de nombreuses décennies, je ne peux que le remercier pour tout ce qu'il a donné et ses réalisations en sont la preuve. Pour le moment, je me permets de le tutoyer : Roger, je te souhaite une retraite à la hauteur de tes attentes et de tes désirs.

Cela dit, la prochaine année en sera une de transition, mais nous l'aborderons avec confiance puisque la relève y est assurée dans la continuité et le respect même de ce qu'est Équijustice. En terminant, mille mercis au personnel, aux collaborateurs, aux membres du conseil d'administration. Nous sommes tous des maillons indispensables, et puissions-nous en être fiers.

À vous tous et toutes bonne assemblée,

Kenney Binette  
Président

# MOT DE LA DIRECTION



## QUAND LA COLLABORATION FAIT LA FORCE D'UN ORGANISME

Mesdames,  
Messieurs,  
Distingués membres du Conseil d'administration,  
Chers (ères) complices de tout acabit.

Bonjour,

En février 2026, cela fera 42 ans que j'occupe la fonction de direction au sein de la corporation actuellement connue sous le nom d'Équijustice Beauce. Ayant atteint l'âge donnant accès à ce que l'on appelle la retraite, je quitterai donc mes fonctions en mai prochain afin de me retirer dans mes terres et me consacrer à d'autres occupations. Retenons cependant que je ne quitte pas par lassitude puisque j'ai encore à cœur que mes semblables puissent évoluer dans un monde où la tolérance, le respect, la saine communication permettent de vivre en toute harmonie et en paix.

Je n'ai cependant jamais eu la prétention de cheminer et croire pouvoir atteindre cette utopie seul. L'objectif recelant des dimensions trop importantes. C'est pourquoi j'ai utilisé le mot complice dans mon introduction. Le complice se définissant comme une personne avec qui l'on est de connivence. Et je vous prie de me croire, j'en ai connu une multitude de complices au cours de ma carrière. Provenant de divers horizons, policiers, juristes, magistrats, Santé et services sociaux, organismes partenaires, organismes communautaires, monde scolaire, monde municipal, monde politique, bénévoles, réseau Équijustice, jeunes, adultes, aînés, familles, etc.. Des milieux renfermant des personnes qui, chacun(e) à leurs manières, visent le mieux-être des humains. À toutes ces personnes, pour qui j'ai une admiration sans bornes, MERCI! Vous êtes les gardiens de la démocratie et la promesse que le monde ne pourra que s'améliorer. C'est ce que j'espère et souhaite au plus profond de mon être.

Sur un plan plus corporatif, pour qu'un organisme communautaire soit pérenne, il est nécessaire de pouvoir compter sur des administrateurs(trices) dédié(es) croyant opiniâtrement en la mission de l'organisation qu'ils (elles) gèrent et représentent. C'est le genre d'individus que j'ai eu à côtoyer au cours des quatre dernières décennies. Un immense MERCI à toutes ces personnes qui se sont succédé au cours de cette période. Vos implications respectives n'ont d'égaux que l'excellente réputation que notre organisation a atteinte à ce jour. Évidemment, il en va de même lorsque l'on parle de la qualité des services rendus. Pour atteindre les hauts standards maintenus dans ce domaine, j'ai toujours pu compter sur des collègues de premier ordre dotés d'altruismes peu communs. Leurs dévouements sans failles se sont toujours répercutés directement sur les résultats obtenus. Le professionnalisme affiché par toutes ces personnes a permis de gérer des dossiers souvent complexes sans qu'aucune plainte ou récrimination ne soient déposées à notre endroit depuis la création de notre corporation. Ce qui n'est vraiment pas banal et qui mérite toute notre admiration. Je m'estime vraiment chanceux d'avoir pu côtoyer ces personnes exceptionnelles. Le mot MERCI n'est pas assez grand pour vous exprimer toute ma gratitude de m'avoir permis de grandir à vos côtés. Ce fut un honneur.

Je quitterai donc avec le sentiment du devoir accompli. D'autant que je laisserai les rênes de l'organisme entre les mains d'une directrice de grande qualité en qui j'ai pleine confiance. Je suis convaincu que Julia mènera la corporation de main de maître et saura lui insuffler un nouvel air d'aller qui ne pourra qu'aboutir au succès. Elle saura le faire en étant à la tête d'une équipe de premier plan en la personne d'Anne-Frédéric et de Vincent. Je n'exagère pas en disant qu'avec la généreuse contribution de nos multiples bénévoles l'on peut parler d'une équipe du tonnerre. Je suis donc fier du trajet parcouru et confiant que l'organisme est promis aux plus grandes réussites. À tous, un immense merci, vous serez toujours dans mes pensées et mon cœur.

Longue vie à Équijustice Beauce.

Votre dévoué et reconnaissant  
Roger L'Heureux  
Directeur Équijustice Beauce.

**MOT DE LA DIRECTION**  
**- SUITE**

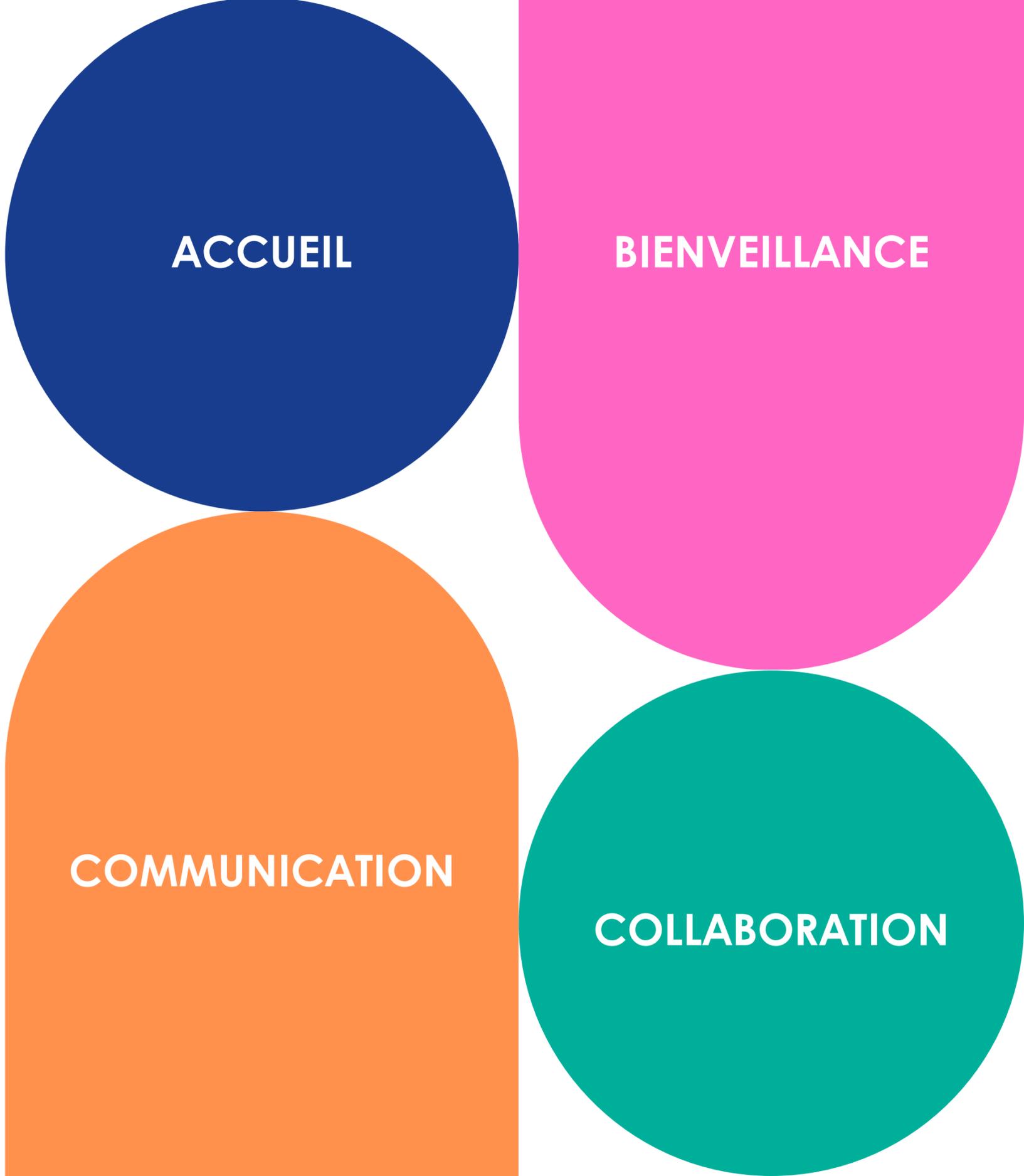
# À PROPOS

**Constitué en 1984, Aide aux jeunes contrevenants de Beauce s'est regroupé le 15 mars 2018, ainsi que 22 autres organismes répartis à travers le Québec, sous la bannière du réseau Équijustice, association provinciale à but non lucratif qui offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne. Mus par des valeurs de respect et d'ouverture, nous privilégions une approche humaine et équitable.**

- Mettre en place et maintenir les activités de justice réparatrice et de médiation sociale sur notre territoire;
- Accompagner les adolescents et les adultes contrevenants dans leurs démarches de justice réparatrice;
- Accompagner les victimes d'actes criminels dans les démarches de justice réparatrice, lorsqu'elles le souhaitent;
- Former, accompagner et soutenir les médiateurs bénévoles dans leur rôle auprès de la collectivité, dans le cadre des services de médiation sociale.

# MISSION

Le réseau Équijustice a pour mission de **développer et promouvoir une justice équitable et accessible**, en offrant une expertise en matière de **justice réparatrice** et de **médiation sociale**. Nous accompagnons les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité, dans la gestion des situations qu'elles rencontrent.



ACCUEIL

BIENVEILLANCE

COMMUNICATION

COLLABORATION

# PLUS DE 40 ANS DE JUSTICE RÉPARATRICE

Équijustice Beauce ainsi que plusieurs autres membres de notre réseau a fêté cette année ses 40 ans de justice réparatrice et de médiation.

Depuis les années 1980, les organismes Équijustice sont des pionniers dans le domaine en mettant en place des services de justice réparatrice fondés sur le dialogue et la médiation.

Initialement appliquée aux situations considérées comme mineures et aux jeunes contrevenants, la justice réparatrice s'élargit pour inclure toute situation allant jusqu'aux crimes les plus graves.

Aujourd'hui, La justice réparatrice est une option de justice reconnue. Elle offre des espaces d'écoute et d'échanges à toutes les personnes concernées par un acte criminel ou par un conflit, dans le but de dialoguer sur les répercussions de cette situation dans leur vie et de réparer les torts vécus ou causés.

Nous continuerons d'œuvrer à ce que ces options de justice soient reconnues, considérées et accessibles aux citoyens et citoyennes du Québec.



# COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE - RÉSEAU ÉQUIJUSTICE



## Fonds d'études notariales

La Chambre des notaires du Québec, par le biais de son Fonds d'études notariales (FEN), soutient financièrement des initiatives collectives qui encouragent le développement d'une société de droit vivante et accessible pour la population québécoise. **Cette année, notre réseau a reçu de la Chambre des notaires du Québec un soutien financier à la mission globale. Ce financement permet entre autres le développement et la consolidation de la médiation sociale dans la région de la Beauce et des Etchemins.** Des informations supplémentaires seront présentés à la fin de ce document.



## La justice réparatrice crève l'écran

En janvier 2025, une nouvelle série télévisée sur la **justice réparatrice** a été lancée. Pendant l'écriture du scénario, Chantal Cadieux a effectué des recherches approfondies sur ce thème. Elle a notamment consulté Luc Simard, directeur de la médiation sociale au sein du réseau Équijustice, qui lui a expliqué les fondements théoriques et pratiques de la justice réparatrice ainsi que de la médiation, telles qu'elles sont conçues dans notre réseau. Par ailleurs, Sonia Vallée, directrice d'Équijustice Drummond, a ouvert les portes de son organisme à la réalisatrice et lui a fourni des informations précieuses sur le métier de médiateur, enrichissant ainsi la perspective de l'actrice principale.



## Déjudiciarisation de la possession simple de drogues

Depuis l'adoption de la loi C-5 en 2022, la possession simple de substances est reconnue comme un enjeu de santé publique plutôt qu'un crime. Cette approche permet d'éviter la judiciarisation des personnes concernées en privilégiant des alternatives adaptées. L'Association des intervenants en dépendance du Québec (AIDQ) et Équijustice ont réalisé une capsule vidéo qui explique de manière accessible le fonctionnement et l'application de cette loi au Québec.

# ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

**Équijustice Beauce est un organisme à but non lucratif et s'inscrit dans les huit critères de l'action communautaire autonome, tels que définis par le chantier de L'ACA :**

- Avoir le statut d'un organisme à but non lucratif;
- Être enraciné dans la communauté;
- Entretenir une vie associative et démocratique;
- Être libre de déterminer sa mission, ses orientations, ses approches et ses pratiques;
- Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté
- Poursuivre une mission sociale propre et qui favorise la transformation sociale
- Faire preuve de pratique citoyenne et d'approches larges axées sur la globalité des situations problématiques abordées;
- Être dirigé par un conseil d'administration indépendant.



100% ACA



Équijustice Beauce est un OBNL offrant des services en justice réparatrice et en médiation sociale.



Équijustice Beauce est implanté localement et répond aux besoins spécifiques de sa communauté en matière de justice réparatrice et de médiation sociale.



Notre conseil d'administration est composé de citoyens et de partenaires locaux. Nous favorisons la participation des employés et des bénévoles dans la vie de l'organisme. Ils sont consultés et participent à notre assemblée générale annuelle.



Équijustice développe ses propres approches en justice réparatrice et en médiation, en dehors des cadres gouvernementaux, tout en collaborant avec eux.



Équijustice Beauce promeut ses intérêts auprès des instances gouvernementales et communautaires.



Équijustice est né d'initiatives locales visant à mettre en place d'autres options de justice. Nos services de justice réparatrice et de médiation sociale reposent sur la participation active des personnes concernées par un crime ou un conflit, l'écoute de leurs attentes et un accompagnement gratuit, sur-mesure et respectueux de chacun.



Nous encourageons la participation citoyenne de bénévoles et de membres de la communauté, en particulier dans le contexte de la médiation sociale.



En favorisant le pouvoir d'agir des personnes, Équijustice participe à un mouvement de transformation sociale et de culture judiciaire. Nous contribuons à une plus grande équité en matière de justice et au respect des droits des personnes concernées par un acte criminel ou un conflit.



L'organisme possède sa propre gouvernance, assurant son indépendance dans le choix de sa mission, dans l'offre de service et dans sa prise de décision.



Notre organisme reçoit un financement pour sa mission globale. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de notre mission et de nos objectifs communs.

# ÉQUIJUSTICE BEAUCE

2024-2025  
EN BREF

10

## MÉDIATEURS ET MÉDIATRICES

- 7 médiateurs et médiatrices certifiés en **médiation citoyenne**
- 2 médiateurs et médiatrices accrédités en **médiation pénale**
- 1 médiatrice accréditée en **médiation spécialisée**

7

## TABLES DE CONCERTATION

Que ce soit concernant la violence conjugale, la maltraitance envers les aînés ou la problématique de consommation de substances chez les jeunes, nos employés sont présents et actifs sur ces tables.

4

## RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- 5 administrateurs
- AGA le 10 octobre 2024

235

## DOSSIERS

- 91 PMRG
- 69 LJSPA
- 10 médiation spécialisée
- 65 médiation citoyenne

15

## OPPORTUNITÉS DE PRÉSENTER NOS SERVICES

À 15 occasions cette année, nous avons présenter nos services soit aux organismes de notre territoire ou aux citoyens.

# L'ÉQUIPE

## UNE POSTURE UNIQUE

Équijustice favorise une approche personnalisée, centrée sur l'écoute attentive et le respect dans le but de créer un lien de confiance, d'encourager le dialogue et une participation active des personnes en toute sécurité. Quel que soit son rôle, chaque employé.e d'Équijustice se distingue par sa disponibilité, son impartialité, sa rapidité à répondre aux personnes et par son ouverture. L'**approche Équijustice** est le modèle clinique pensé et élaboré par Équijustice dans le but de créer **une compétence, une posture et une identité propre** à l'ensemble des membres du Réseau

Notre équipe est composée de

- **5 membres du Conseil d'administration**
- **4 employés (direction et intervention)**
- **7 médiateurs bénévoles**
- **1 personne responsable de la tenue de livre**
- **1 stagiaire du programme de Technique d'intervention en criminologie - CÉGEP Garneau**

## Membres du CA

Kenney Binette  
Jeannine Patry  
Jocelyne Maheux  
Émilie Vachon  
Geneviève Turgeon

## Employés

Roger L'Heureux  
Julia Richard  
Anne-Frédéric Boisvert  
Cathy Fortier  
Vincent Lebrun  
Kym Vallée - Stagiaire

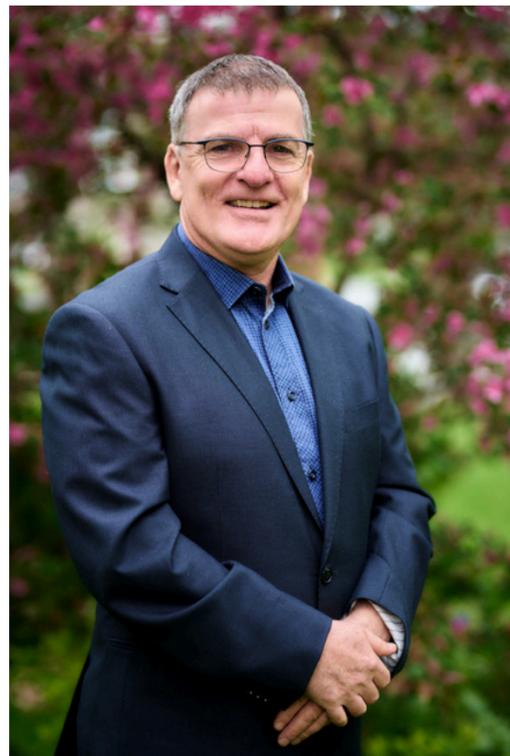
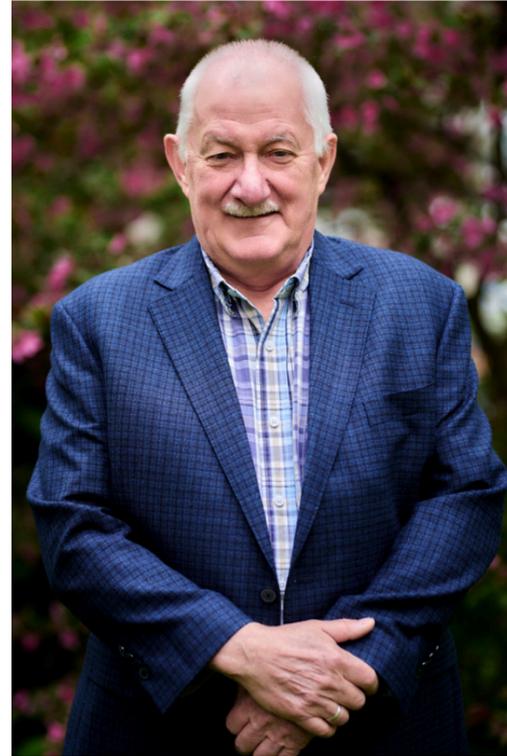
## Médiateurs bénévoles

Eric Lamarche  
Caroline Faucher  
Karine Paquet  
Audrey-Ann Gagné  
Mary-Louise Munger  
Genna S. Evelyn  
Sylvain Rancourt  
Johanne Bisson

En savoir plus



# À la rencontre d'une partie de l'équipe au cœur de nos réalisations



# NOS SERVICES

## UNE AUTRE MANIÈRE DE FAIRE JUSTICE

La justice réparatrice offre des espaces d'écoute et d'échanges, confidentiels, sécuritaires et respectueux, à toutes les personnes concernées par un acte criminel ou par un conflit, dans le but de réparer les torts causés.

### LES PROGRAMMES DE JUSTICE RÉPARATRICE

**Les programmes de déjudiciarisation ou de non-judiciarisation, autorisés par le ministère de la Justice et le ministère de la Santé et des Services Sociaux, offrent la possibilité aux personnes ayant commis certaines infractions d'accomplir des mesures de rechange dans le but de réparer les torts causés et d'éviter des procédures pénales.**

Ces programmes permettent la réparation des torts causés en donnant aux personnes concernées – délinquant, personne victime, les proches et la collectivité – la possibilité de s'impliquer dans une démarche de justice qui prend en compte leurs attentes respectives.

Nos organismes ont la responsabilité d'appliquer et de gérer les mesures prévues par ces programmes.

Programme de mesures de rechange général  
pour adultes (PMRG)

Loi sur le système de justice pénale pour les  
adolescents (LSJPA)

Programme de travaux  
compensatoires

# NOS SERVICES

## DES OPTIONS DE JUSTICE SUR-MESURE

La médiation offre des espaces de dialogue dans lequel un tiers, le médiateur ou la médiatrice, accompagne les personnes à communiquer, à comprendre leurs besoins respectifs et à trouver elles-mêmes une issue mutuellement acceptable à la situation.

### LA MÉDIATION SOCIALE

**a pour objectif de favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice, en marge des tribunaux, de promouvoir la communication et le vivre ensemble. En Beauce. la médiation sociale comprend les services de médiation citoyenne et de médiation spécialisée.**

La **médiation citoyenne** offre des espaces d'échanges sécuritaires entre les personnes afin de rétablir le lien social brisé, de les outiller et de les aider à faire face à des situations conflictuelles pour les situations de la vie quotidienne.

La **médiation spécialisée** est un service de dialogue pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violences sexuelles, conjugales et autres crimes graves contre la personne.

# IMPLICATIONS AU RÉSEAU ÉQUIJUSTICE

## COMITÉS ET FORMATIONS

### COMITÉ DÉMARCHE DE RÉPARATION ET TRAVAUX BÉNÉVOLES (DRTB)

Le comité a pour mandat de veiller à l'harmonisation des pratiques d'intervention concernant les démarches de dédommagement envers la collectivité.

Dans le cadre de ses fonctions, le comité rédige et met à jour les pratiques d'intervention afin d'assurer leur cohérence et leur efficacité à travers l'organisation. Il est également responsable d'offrir la formation DRTB aux intervenants concernés.

Le comité procède à l'implantation des changements nécessaires pour améliorer continuellement les pratiques et s'adapter aux évolutions du milieu d'intervention. Cette approche collaborative vise à garantir la qualité et l'harmonisation des interventions tout en favorisant le développement professionnel des équipes.

### FORMATION PMRG

Formation de base offerte 2 fois par année aux intervenants et intervenantes agissant dans le contexte du PMRG.

Dans le cadre de son implication au comité DRTB, notre directrice adjointe, Julia Richard, a participé à la formation de nouveaux employés du réseau Équijustice le 9 et 10 octobre 2024 ainsi que le 13 février 2025.

### É-DIRECTIONS

À trois reprises, Roger L'heureux et Julia Richard ont rejoint les autres directeurs et directrices des Équijustice qui se sont regroupés afin de discuter de différents sujets qui concernent les orientations et les implications de notre réseau.

# IMPLICATIONS LOCALES

## CONSEILS D'ADMINISTRATION

### C.A. CENTRE DE JUSTICE DE PROXIMITÉ DE QUÉBEC (CJPQ)

- Administratrice (secrétaire) - Membre partenaire
- 4 rencontres
- AGA 10 juin 2024
- Lancement du projet : une justice de proximité pour les communautés

### TROCCA

- Travaux sur la variable de rayonnement
- Travaux sur les lignes directrices du cadre de référence du PSOC
- AGA 2024

### C.A. CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE BEAUCE-ETCHEMINS (CDC-BE)

- Administrateur
- 5 rencontres du conseil d'administration
- Participation au Lac-à-l'Épaule (2 jours)
- AGE 18 avril 2024
- AGA 20 juin 2024



# IMPLICATIONS LOCALES

## PRÉSENTATION DES SERVICES

### PRÉSENTATION DES SERVICES DE JUSTICE RÉAPRATRICE ET DE MÉDIATION CITOYENNE

#### Services généraux et médiation sociale

- Le Sillon
- CISSS-CA - Intervenants.es terrain ayant une clientèle avec une problématique en santé mentale
- CÉGEP Beauce-Appalaches (2 campus) - Étudiants.es au programme d'Éducation spécialisée
- MRC Nouvelle-Beauce
- Municipalité de Notre-Dame-des-Pins
- Salon pour les équipes du soutien à domicile des Etchemins
- Centre-Femmes de Beauce

#### LSJPA, dossiers d'adolescents et prévention des drogues

- École MGR Beaudoin (Saint-Georges - 1 groupe)
- École Jésus-Marie (Beauceville - 3 groupes)
- Groupe Parents d'ados (Club Parentaïde et CISSS-CA - 2 groupes)
- PIMS École secondaire Veilleux



Aujourd'hui et  
demain

Roger et Cathy  
présenteront la LSJPA et la  
justice réparatrice aux  
étudiants du programme  
d'éducation spécialisée de  
deux campus du CÉGEP  
Beauce-Appalaches



Nous sommes heureux de faire  
connaître la justice réparatrice aux  
intervenants de demain !

# AUTRES IMPLICATIONS LOCALES

## TABLES DE CONCERTATION ET COMITÉS

### **TABLES MALTRAITANCE ET AÎNÉS (BEAUCE ET ETCHEMINS)**

Prévenir la maltraitance, intervenir rapidement et efficacement lorsque celle-ci se produit, et sensibiliser la population aux risques de la maltraitance, ainsi que promouvoir une culture de bientraitance.

- Participation à une rencontre pour chacune des deux tables

### **TABLE DE CONCERTATION EN VIOLENCE CONJUGALE BEAUCE-ETCHEMIN**

Regroupe des intervenants.es de différents milieux qui, depuis plus de 30 ans, développent une lecture commune de la violence conjugale pour assurer la complémentarité de leurs interventions et organiser des activités de sensibilisation.

- Participation à une rencontre
- Participation à une conférence sur le processus judiciaire du tribunal spécialisé en matière de violence conjugale et sexuelle

### **TABLE DES PARTENAIRES EN SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCES BEAUCE- ETCHEMINS**

Réseau d'organisations communautaires, de centres de services scolaires, d'établissements de santé, etc. qui travaillent ensemble pour améliorer les services en santé mentale et dépendances. Leur objectif est de favoriser la collaboration, d'identifier les besoins, et d'offrir des services de qualité à la population.

- Participation à quatre rencontres.

# AUTRES IMPLICATIONS LOCALES

## TABLES DE CONCERTATION ET COMITÉS RÉGIONAUX ET LOCAUX

### COMITÉ RÉGIONAL EN PRÉVENTION DES DÉPENDANCES

Le Comité régional en prévention des dépendances de la Beauce a pour objectif principal de collaborer avec divers partenaires pour prévenir les dépendances, promouvoir des comportements responsables et soutenir les personnes aux prises avec des problèmes de dépendance. Ils travaillent à réduire les risques associés à la consommation de substances psychoactives et aux jeux de hasard, ainsi qu'à améliorer la santé et le bien-être de la population.

- Participation à trois rencontres

### TABLE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE NOUVELLE-BEAUCE

La Table des organismes communautaires en Nouvelle-Beauce, anciennement la Table des partenaires, a pour but de créer des liens d'entraide et d'échanges entre les organismes. C'est un lieu où les organismes de la Nouvelle-Beauce peuvent se regrouper et partager leurs expertises pour mieux établir des stratégies d'intervention.

- Participation à deux rencontres

### TABLE DE CONCERTATION DES ORGANISMES JEUNESSE-FAMILLES BEAUCE-SARTIGAN.

La Table de concertation des organismes jeunesse-familles Beauce-Sartigan a pour objectif principal de coordonner les initiatives en matière de développement social et de partage d'une vision commune des enjeux touchant la jeunesse et les familles dans la région. Elle cherche également à stimuler la participation des jeunes et à soutenir leurs projets, tout en favorisant le développement durable et un sentiment d'appartenance régionale.

- Participation à deux rencontres

# AUTRES IMPLICATIONS LOCALES

## TABLES DE CONCERTATION ET COMITÉS RÉGIONAUX ET LOCAUX

### COMITÉ VIRAGE PROCHE AIDANTS DES ETCHEMINS

Le Comité virage proche aidants des Etchemins a pour objectif principal de soutenir les proches aidants du territoire en leur offrant des services et ressources adaptés à leurs besoins, tout en sensibilisant la population à leur réalité et en promouvant leurs droits.

- Participation à une rencontre



### AUTRES PRÉSENCES

- Grande assemblée Collabor'Action
- Collectif en développement social de la MRC Nouvelle-Beauce
- Ma Famille, Ma Communauté (CISSS-CA) - Une présence dans un PDÉ (Processus Décisionnel en Équipe)
- Grande table de développement social (TDS-GRAP) MRC Beauce-Centre
- CISSS-CA - Agir ensemble pour contrer la maltraitance des enfants en Beauce-Sartigan
- Palais de justice de Saint-Joseph-de-Beauce - Chambre de la jeunesse (17 présences)
- Soirée reconnaissance de la CDC Beauce-Etchemins

### PRÊTS DE LOCAUX

Équijustice Beauce à, dans ses locaux, une grande salle de conférence pouvant accueillir 12 personnes autour de la table et une douzaine d'autres dans la salle. Ce local est donc souvent prêté à différents organismes tels que :

- Parrainage Jeunesse (hebdomadaire)
- l'ACEF-ABE
- l'OMH Beauce-Etchemins
- Le Club Parentaïde (Programme Parents d'Ados)
- et quelques autres ...

# ON SE TIENT INFORMÉS ! (ET BIEN FORMÉS)

## FORMATIONS REÇUES LOCALEMENT ET PAR LE RÉSEAU ÉQUIJUSTICE

### MÉDIATION SOCIALE

- Rencontre d'équipe (formation continue en médiation citoyenne) - 5 rencontres (présentations du CEPS et du CJPQ)
- Webinaire CPS Les Passerelles
- Gris Chaudière-Appalaches
- Lancement du projet : Une justice de proximité pour les communautés mal desservies
- Colloque-Action pour les gestionnaires de bénévoles
- Colloque - Aider les proches à mieux aider (5 participants)
- Formation - Bonnes pratiques d'intervention en contact interculturel
- Webinaire - Créer des conditions favorables à la santé et à la qualité de vie des personnes vieillissantes
- Webinaire - Repérer la violence conjugale
- Formations continues Sentinelle (5 sentinelles)
- Journée des médiateurs citoyens (8 participants)
- Formation continue en médiation spécialisée (3 rencontres)

### LSJPA

- Journée des juristes (4 participants)
- Conférences Connexion sur la santé mentale des jeunes
  - Kairos
  - OIT OIM
- Colloque - Détresse, santé mentale et violence chez les jeunes
- Webinaire - Justice-Éducation (présenté par CSJR, CICC et Udem)
- Rencontre Vision LSJPA (Réseau Équijustice - bimensuelles)

### PMRG

- Les Magnifiques (rencontres hebdomadaires)

### GÉNÉRAL

- Tête-à-tête avec la recherche
  - Jean-Sébastien Fallu (dépendances et toxicomanie)
  - Alexane Guérin (Le viol ordinaire)
- Congrès international de la justice réparatrice et de la médiation sociale - Équijustice (4 participants)
- Formation en exploitation sexuelle de mineurs (2 journées - 2 participantes)
- Conférence CREGÉS - Femmes âgées aux prises avec de la violence conjugale : que savez-vous ?
- Formation - Gestionnaire d'un OBNL (CDC-BE)
- Formation - Gestion financière d'un OBNL (CDC-BE)
- Table des membres de la CDC Beauce-Etchemins (3 rencontres)
- Cliniques technos - Équijustice

# VIE ASSOCIATIVE

UN RÉSEAU ACTIF ET DÉMOCRATIQUE

Chaque année, nous participons aux événements rassembleurs organisés par le réseau Équijustice dans le but de créer un sentiment d'appartenance, de faire vivre la vie démocratique et de favoriser le partage de connaissances sur la justice réparatrice et la médiation, afin de faire rayonner notre mission.

## CONGRÈS DE JUSTICE RÉPARATRICE ET DE MÉDIATION

Le Congrès de justice réparatrice et de médiation organisé par Équijustice est un événement annuel majeur réunissant des professionnels, chercheurs et intervenants du milieu sociojudiciaire francophone. Il vise à promouvoir des pratiques de justice plus inclusives, équitables et participatives.

## ASSEMBLÉES GÉNÉRALE ANNUELLE ET ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE

30 mai 2024 et 13 novembre 2024

équi  
justice

CONGRÈS ANNUEL  
DE JUSTICE  
RÉPARATRICE

et de médiation

28&29 mai 2024

HÔTEL LE CONCORDE (QUÉBEC)  
& EN LIGNE

# VIE ASSOCIATIVE

## UN RÉSEAU ACTIF ET DÉMOCRATIQUE

### JOURNÉES DES DIRECTIONS

13 et 14 novembre 2024

Chaque année en novembre, les 24 directions du réseau Équijustice se réunissent pour deux journées de travail et de réflexion. Cet événement permet à nos membres de faire le point sur leur vision commune; d'échanger sur la conjoncture, les enjeux et les besoins auxquels font face les Équijustice locaux; d'échanger sur les pratiques; et d'accueillir la relève.



### JOURNÉE DE LA MÉDIATION CITOYENNE

15 novembre 2024

Cette journée a pour vocation de rassembler les bénévoles, consolider la compréhension de la Justice réparatrice et de l'approche Équijustice, enfin de souligner l'engagement des bénévoles en médiation citoyenne



### SEMAINE NATIONALE DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME (SNACA)

À l'occasion de la **SNACA**, nous avons rencontré nos collègues de la CDC Beauce-Etchemins lors leur tournée des organismes membres de l'action communautaire autonome. Ce fût aussi l'occasion pour nous de participer au **5 à 7 du communautaire**, organisé par ce même partenaire. Belle façon de faire connaissance avec les autres organismes de notre région !



# LA BEAUCE À L'INTERNATIONAL !

En plus des services de justice réparatrice et de médiation sociale, le réseau développe des initiatives et projets au plus près des attentes des citoyens et citoyennes.

## CONGRÈS INTERNATIONAL DE TOUTES LES MÉDIATIONS

La 3<sup>e</sup> édition du Congrès international des Médiations s'est tenu du 12 au 14 mars 2025 à **Angers**, en France.

Cet événement, sous le haut patronage du Président de la République, a réuni des professionnels de la médiation du monde entier pour échanger sur les **meilleures pratiques** et **innovations** dans ce domaine essentiel.

Anne-Frédérik et Julia ont fait parti du voyage avec certains collègues d'autres Équijustice. Une expérience pour le moins enrichissante pour nos futurs développement en matière de médiation !

## ÉCHANGE FRANCO-QUÉBÉCOIS SUR LA JUSTICE RÉPARATRICE DES MINEURS

Les échanges franco-qubécois en matière de justice pour mineurs permettent de **comparer, de s'inspirer et d'adapter les meilleures pratiques** des deux côtés de l'Atlantique, en composant avec des systèmes sociojudiciaires et culturels différents.

À la fin de leur séjour en France, Anne-Frédérik et Julia se sont déplacé à **Paris** afin de s'entretenir avec nos **homologues français** et faire part de nos réalités. Encore une fois, il fût très enrichissant de discuter avec ces professionnels qui sont en plein développement de leur pratique en cette matière.



# PUBLICATIONS & MÉDIAS

## PARLONS JUSTICE RÉPARATRICE ET MÉDIATION

Liens cliquables



Le 9 avril 2024, notre organisme a organisé une journée *Portes ouvertes* afin de donner des informations aux citoyens de notre communauté sur nos services, notamment en matière de médiation citoyenne. Nous avons accueilli une dizaine de personnes avec des bouchées. L'expérience sera certainement un rendez-vous à répéter ! [Équijustice Beauce organise une Journée Portes ouvertes.](#)



En avril 2024, nous avons participé à une entrevue avec un journaliste local afin de décrire les services de notre organisme. L'article a mis en valeur la posture tenue par nos médiateurs, soit que nous ne tenons pas de positions quant à la situation, mais que nous désirons accompagner toutes les personnes impliquées de manière équitable et multipartiale dans cette démarche de dialogue. [Équijustice Beauce : une alternative humaine.](#)



Julia Richard et Anne-Frédéric Boisvert ont fait deux entrevues radio à Radio Beauce et Beauce.tv dans le cadre du FEN (Fond d'études notariales) afin de recruter de nouveaux médiateurs bénévoles et faire connaître les services de médiation citoyenne. Devenez médiateur(trice) bénévole chez Équijustice : Construisons ensemble des espaces de dialogue!



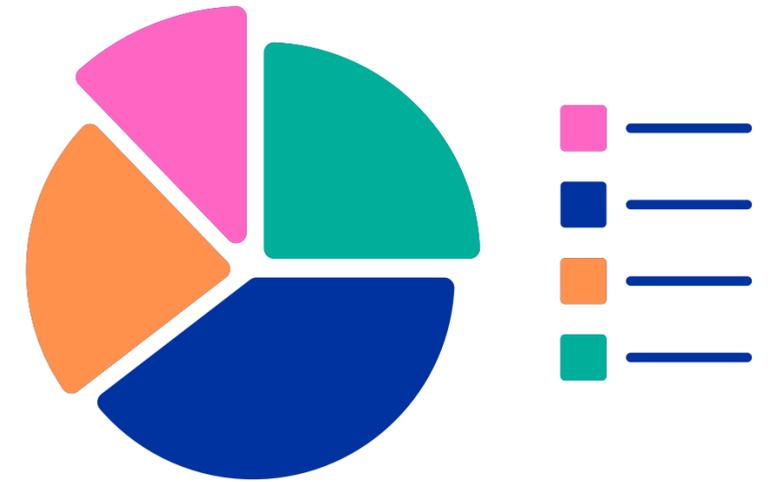
En mars, Julia et Anne-Frédéric ont fait deux entrevues à la radio de Sainte-Marie en Beauce (O 101,5) afin de discuter des services de médiation citoyenne et recruter de nouveaux médiateurs bénévoles. Elles ont aussi eu l'occasion de discuter de leur passage à Angers, dans le cadre du Congrès International de toutes les médiations. Un bel accueil qui a permis de faire rayonner notre organisme à un plus grand nombre de citoyens.



# LES CHIFFRES

Afin de mesurer l'efficacité de nos actions et de rendre compte de notre engagement auprès de la communauté, nous présentons ci-après les indicateurs statistiques de nos trois services principaux : LSJPA, PMRG et médiation sociale.

Ces chiffres témoignent de la diversité et de l'intensité de nos interventions au cours de la période 2024-2025 dans notre secteur.



## PROGRAMMES DE JUSTICE RÉPARATRICE

Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents et code de procédure pénale

Programme de mesure de rechange général

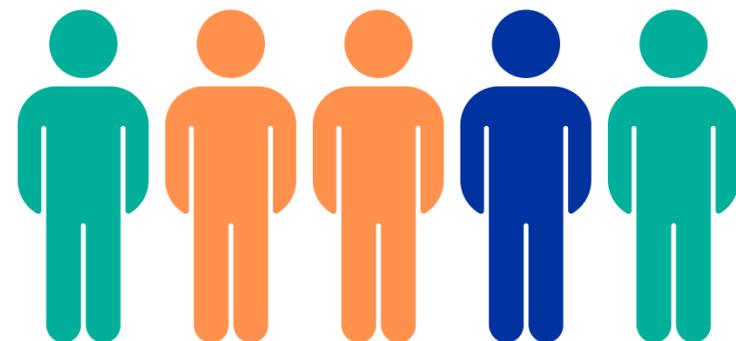
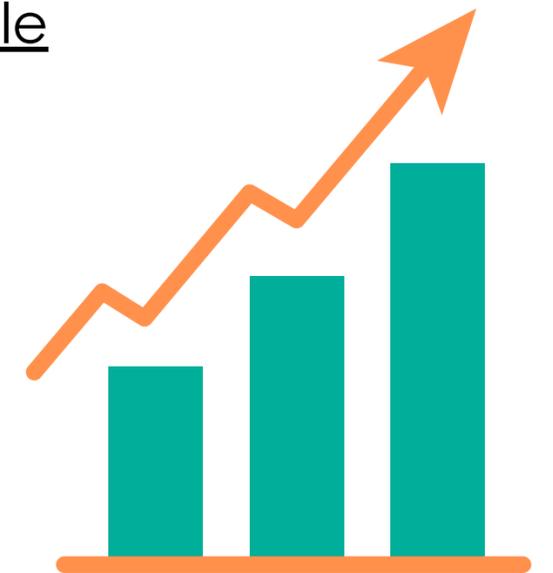
## MÉDIATION SOCIALE

Médiation citoyenne

Médiation spécialisée



Cliquez sur la section de votre choix

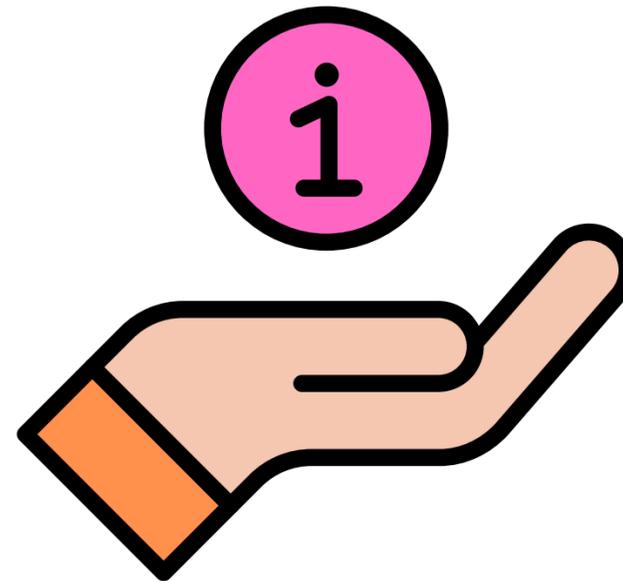


# LA LOI SUR LE SYSTÈME DE JUSTICE PÉNALE POUR LES ADOLESCENTS (LSJPA) ET CODE DE PROCÉDURE PÉNAL

## JUSTICE DES MINEURS

### La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA)

qui définit le cadre d'intervention extrajudiciaire et judiciaire à suivre à l'égard des adolescents âgés de 12 à 17 ans ayant commis une infraction au Code criminel et à d'autres lois fédérales



### Le Code de procédure pénale du Québec (mesures de travaux compensatoires)

pour les adolescents de 14 à 17 ans qui doivent effectuer des heures de travail non rémunérées dans les organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes.

# PORTAIT DES DEMANDES EN JUSTICE DES MINEURS



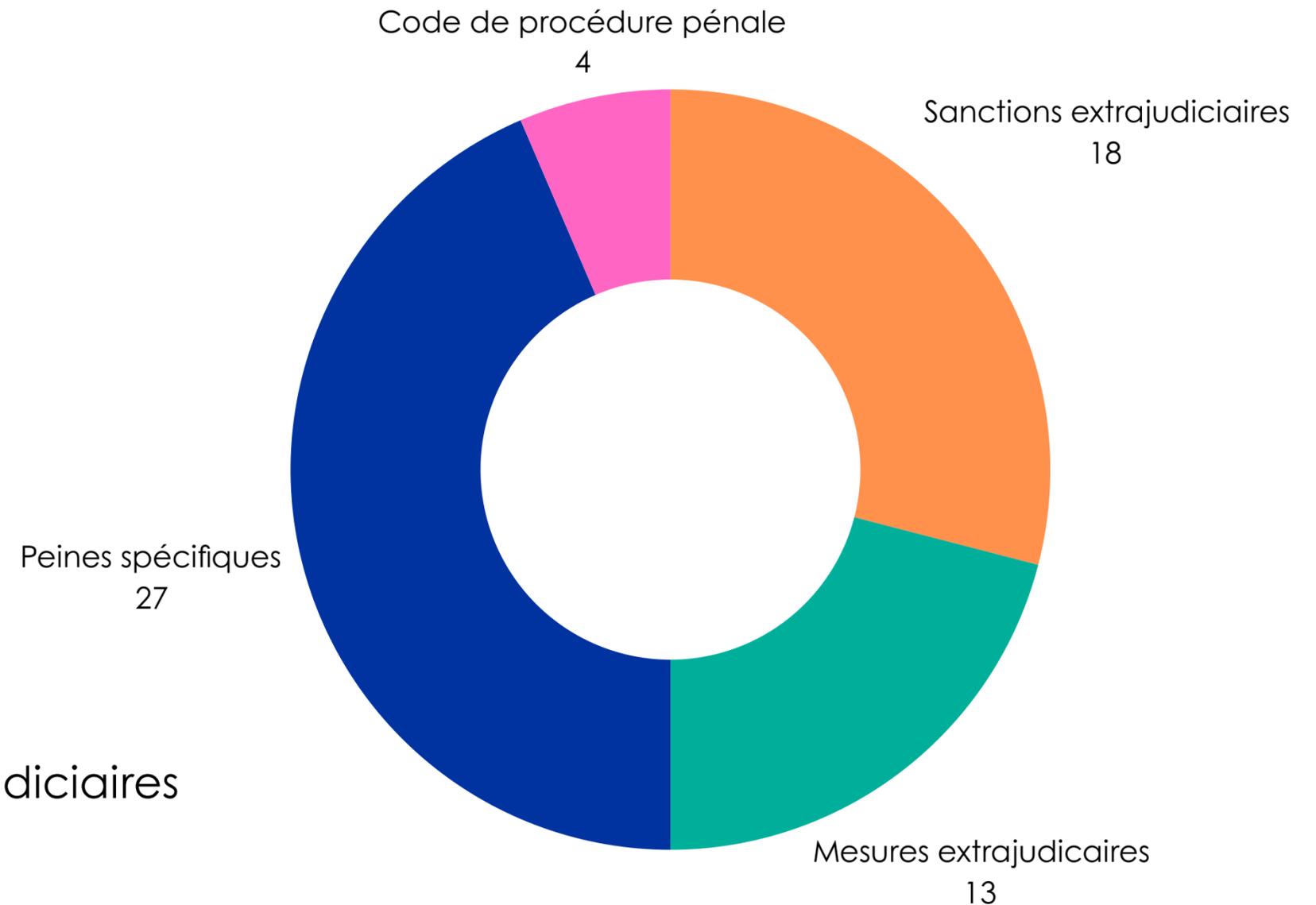
**62** contrevenants accompagnés  
**69** mesures



**19** victimes contactées dont **9**  
ayant pris part à des mesures  
de réparation

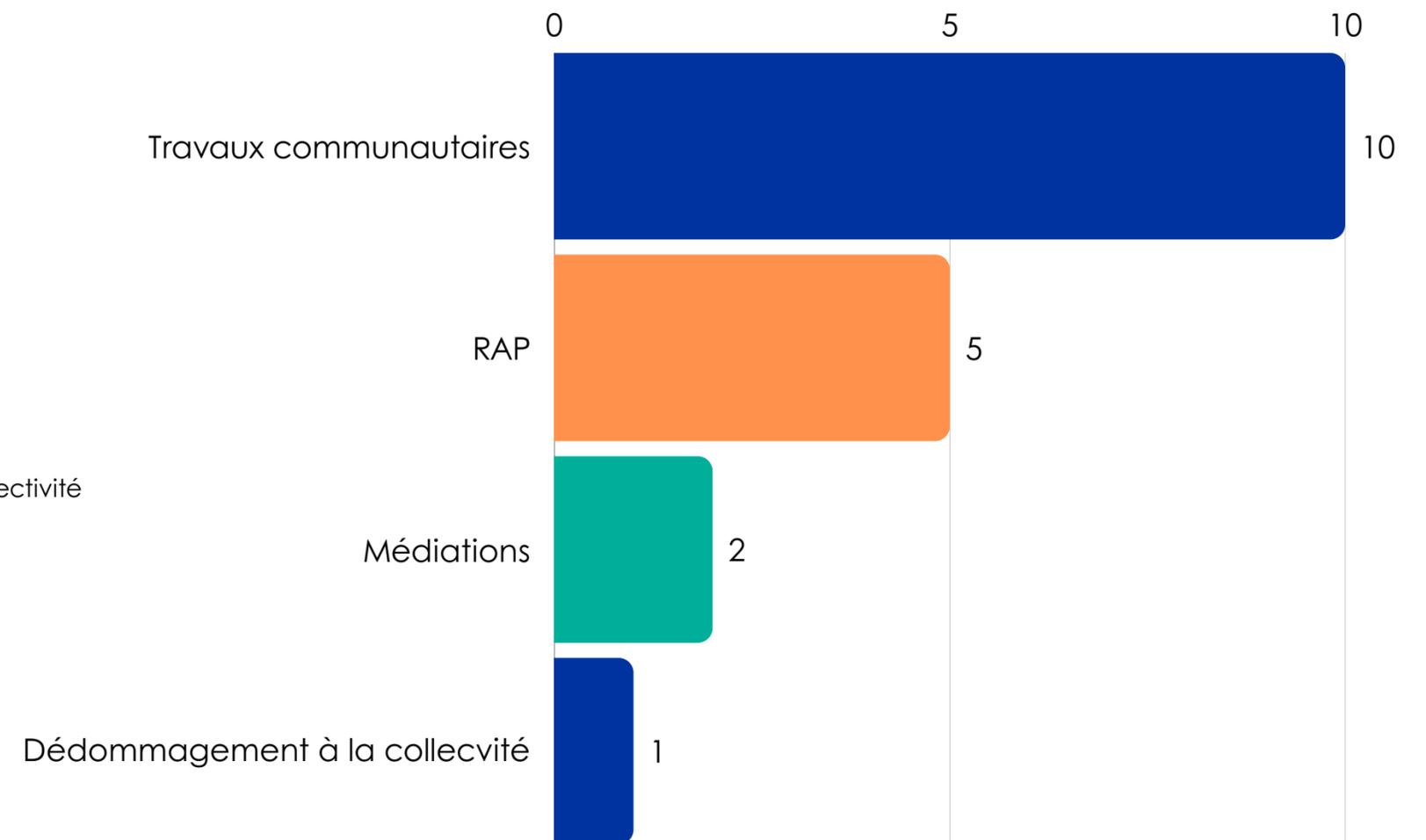
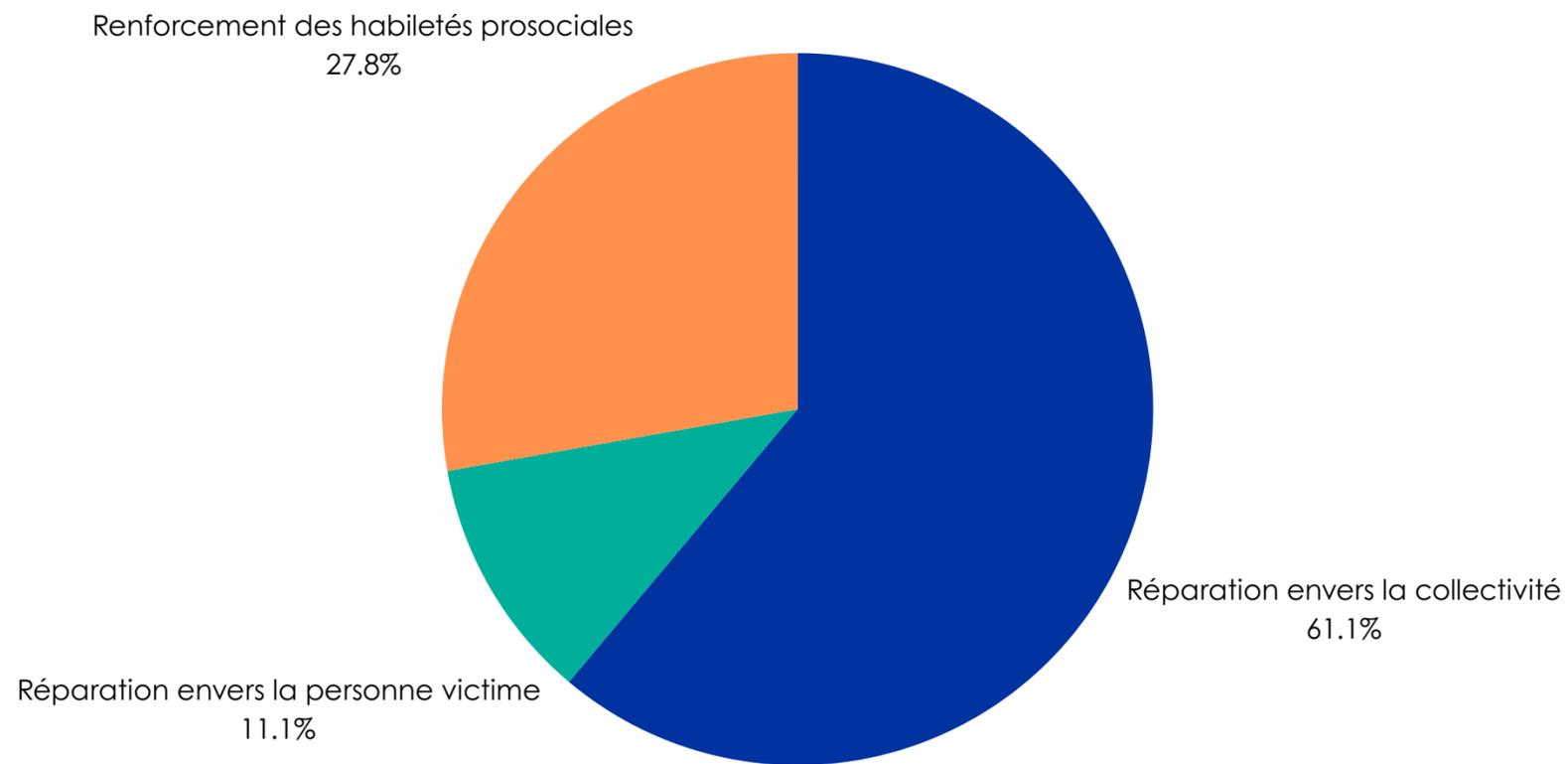


**100%** des démarches en mesure extrajudiciaires  
ont été des mesures de sensibilisation

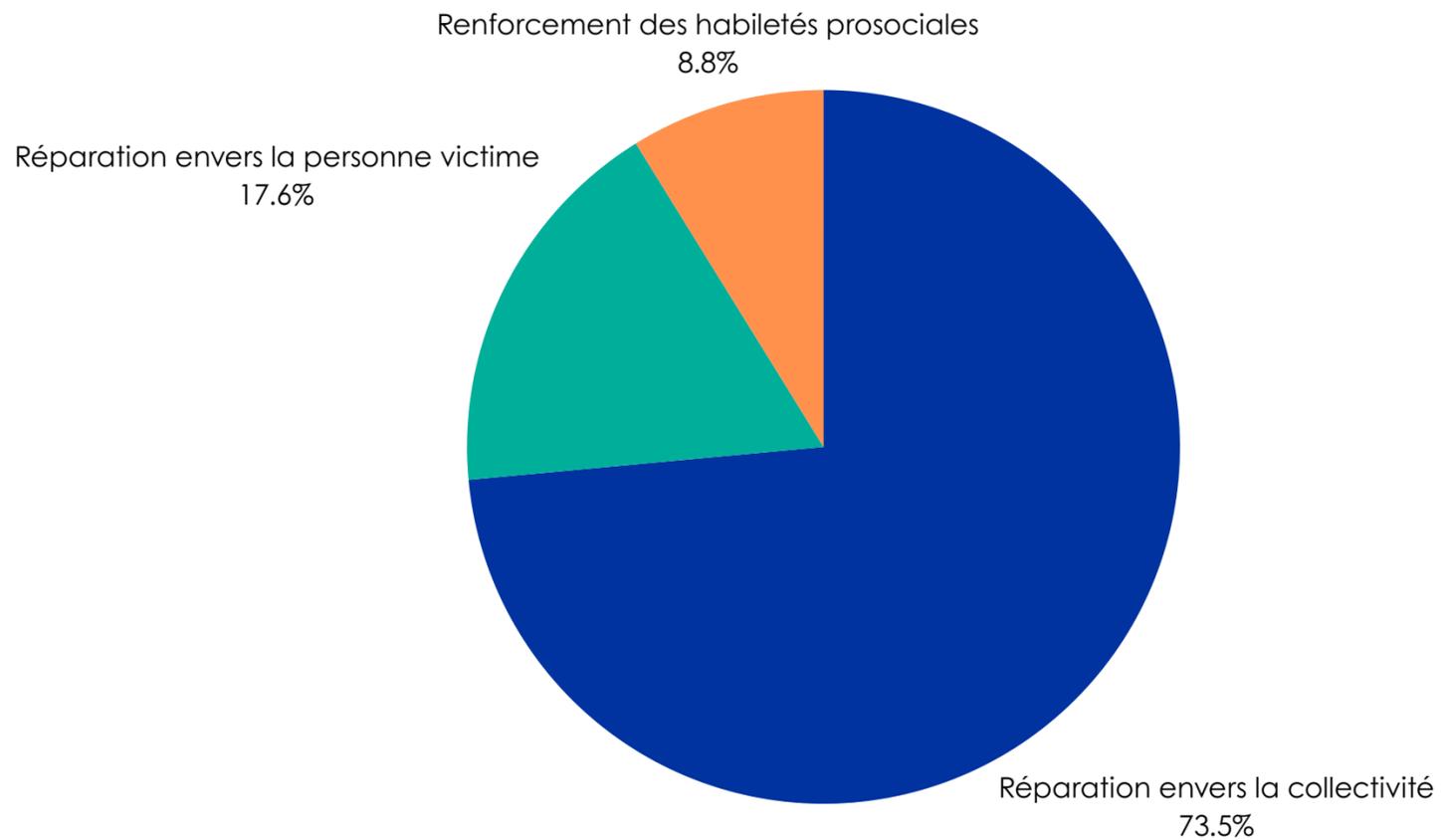


# GROS PLAN SUR LES DÉMARCHES DE SANCTION EXTRAJUDICIAIRES

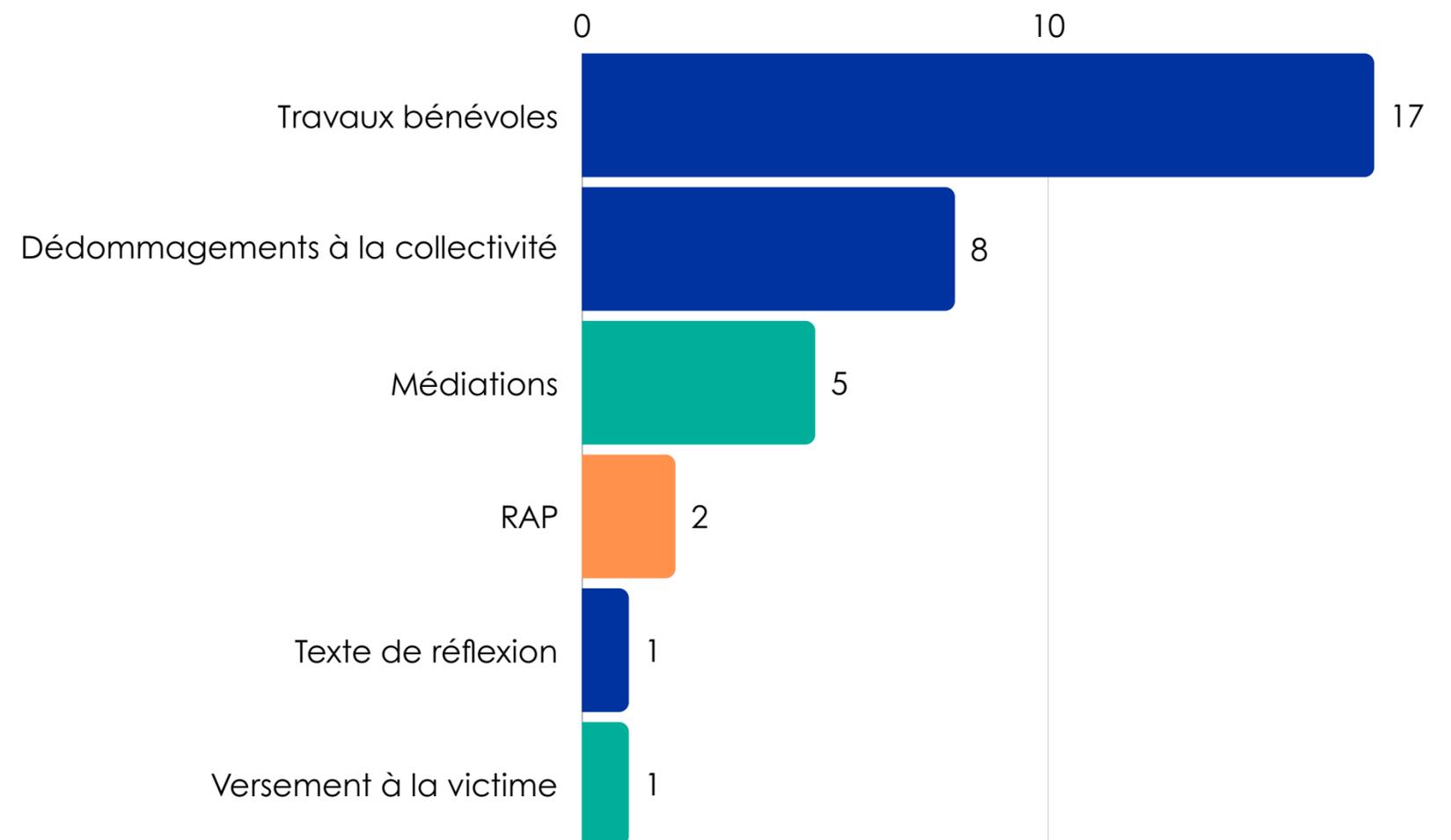
## Répartitions par type de mesures déterminées



# GROS PLAN SUR LES DÉMARCHES DE PEINES SPÉCIFIQUES



# Répartitions par type de mesures déterminées



# LE PROGRAMME DE MESURE DE RECHANGE GÉNÉRAL POUR ADULTES (PMRG)

## PMRG de la cour du Québec et des cours municipales

Le programme prévoit, pour certaines infractions, la possibilité de recourir à des mesures de rechange plutôt qu'aux procédures judiciaires traditionnelles. Le PMRG est applicable à La Cour du Québec et aux cours municipales.

En Beauce, bien que nous n'ayons pas de cours municipales qui traitent d'infractions au Code criminel, nous accompagnons parfois des personnes ayant comparu dans les différentes cours municipales de notre province.



# PORTAIT DES DEMANDES DU PROGRAMME DE MESURES DE RECHANGE GÉNÉRAL POUR ADULTES (PMRG)



**91** demandes

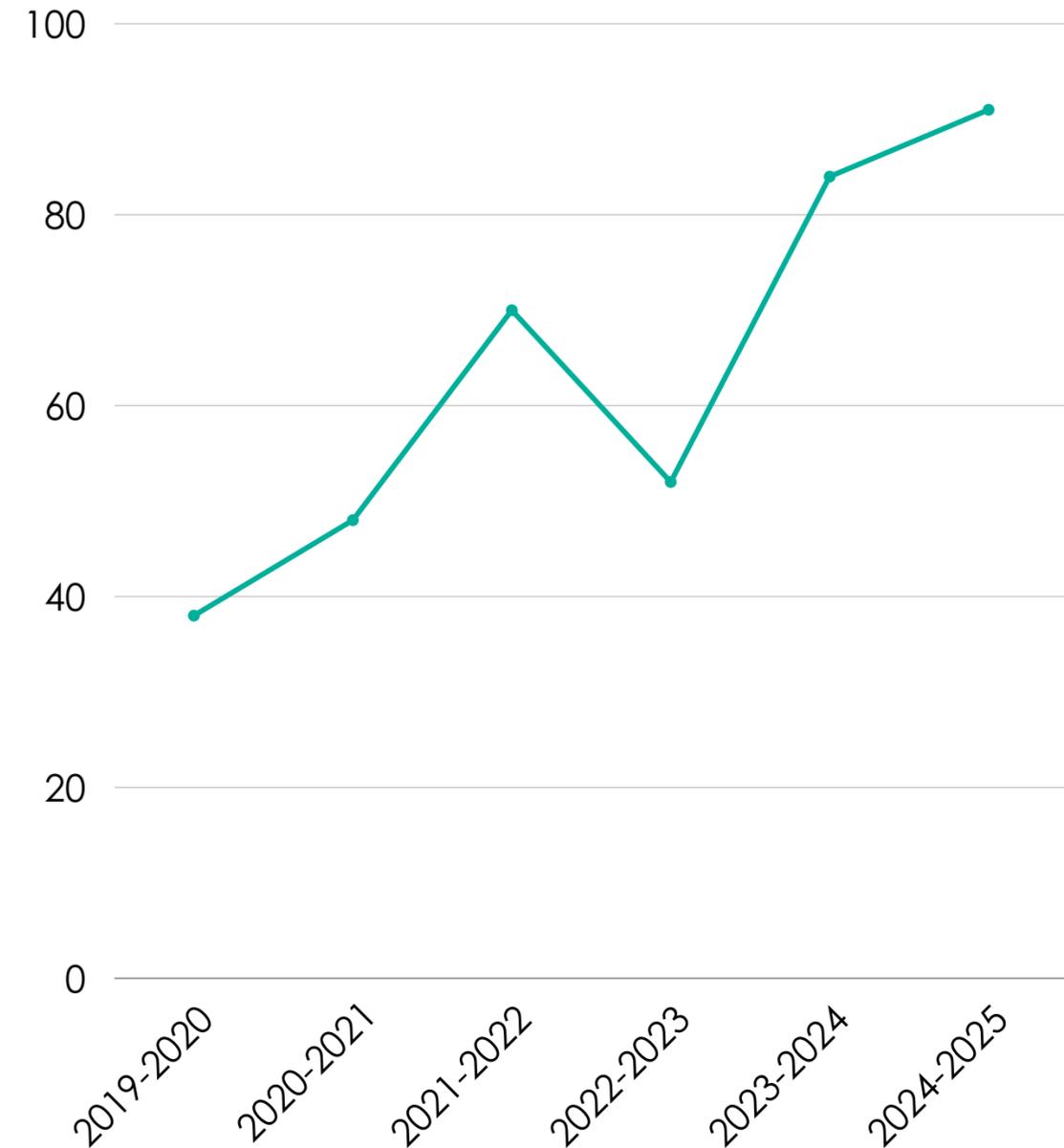
- 81 Cour du Québec
- 10 cours municipales



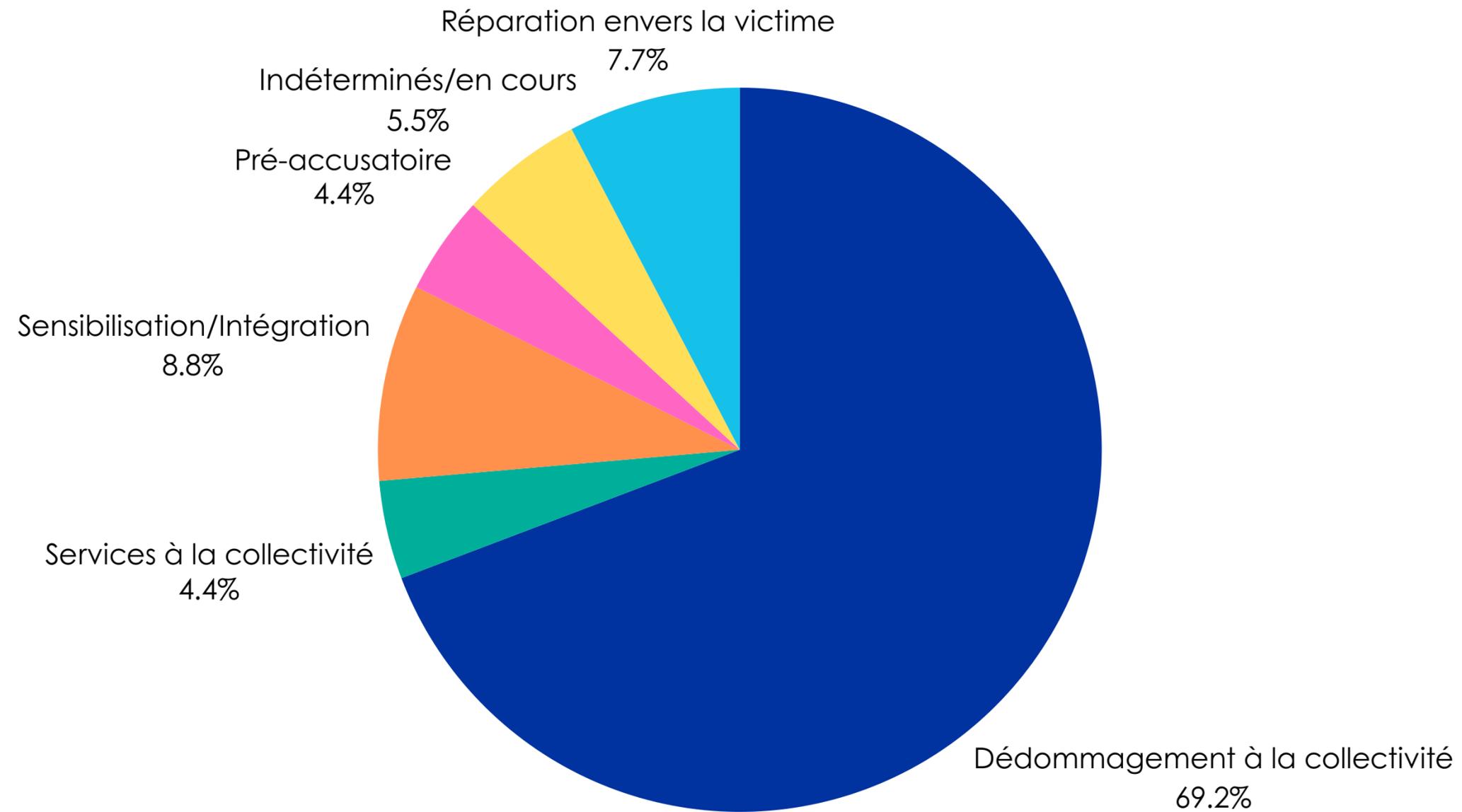
**57** personnes victimes



**14** victimes intéressées à être contactées dont  
**11** ayant pris part à une démarche



# GROS PLAN SUR LES MESURES DE JUSTICE RÉPARATRICE EN PMRG



# LA MÉDIATION SOCIALE

## DES OPTIONS DE JUSTICE SUR-MESURE

La médiation offre des espaces de dialogue dans lesquels un tiers, le médiateur ou la médiatrice, accompagne les personnes à communiquer, à comprendre leurs attentes respectives et à trouver elles-mêmes une issue mutuellement acceptable à la situation.

**La médiation sociale a pour objectif de favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice et de promouvoir la communication et le vivre ensemble. La médiation sociale comprend les services de médiation citoyenne et de médiation spécialisée .**



Médiation citoyenne

Médiation spécialisée

# La médiation citoyenne

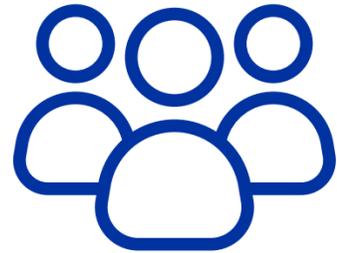
La médiation citoyenne offre des espaces d'échanges sécuritaires entre les personnes afin de rétablir le lien social brisé, de les outiller et de les aider à faire face à des situations conflictuelles pour les situations de la vie quotidienne telles que

- **conflit de voisinage,**
- relations **interpersonnelles et intrafamiliales,**
- entre des **citoyens** et des **organismes publics ou privés,**
- entre des **consommateurs** et des **commerçants,**
- en milieu de **travail, scolaire, sportif, en établissement de santé,**
- en contexte de **proche aidance,**
- toutes autres situations de conflit.

# PORTAIT DES DEMANDES DU SERVICE DE MÉDIATION CITOYENNE



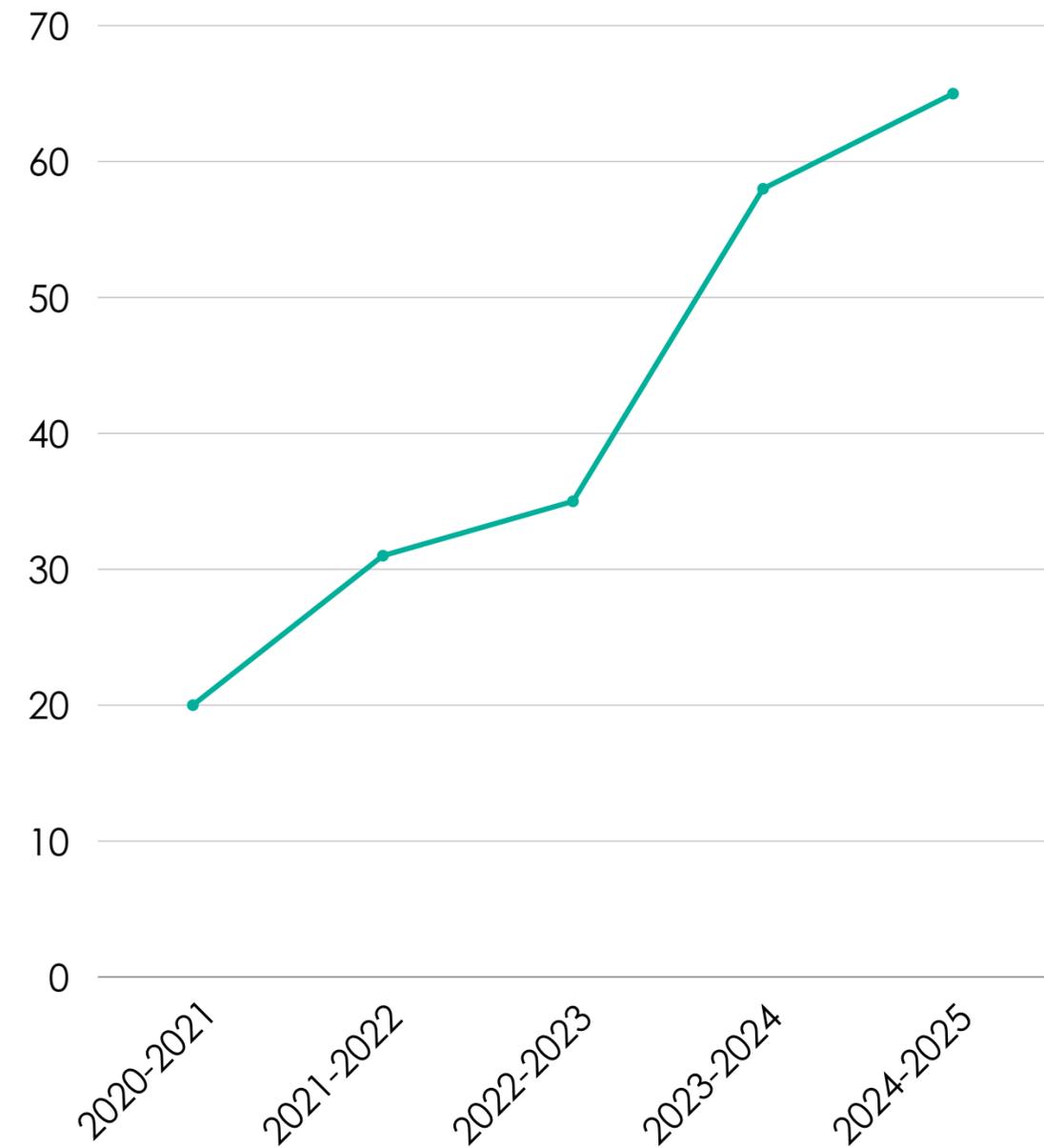
**65**  
demandes



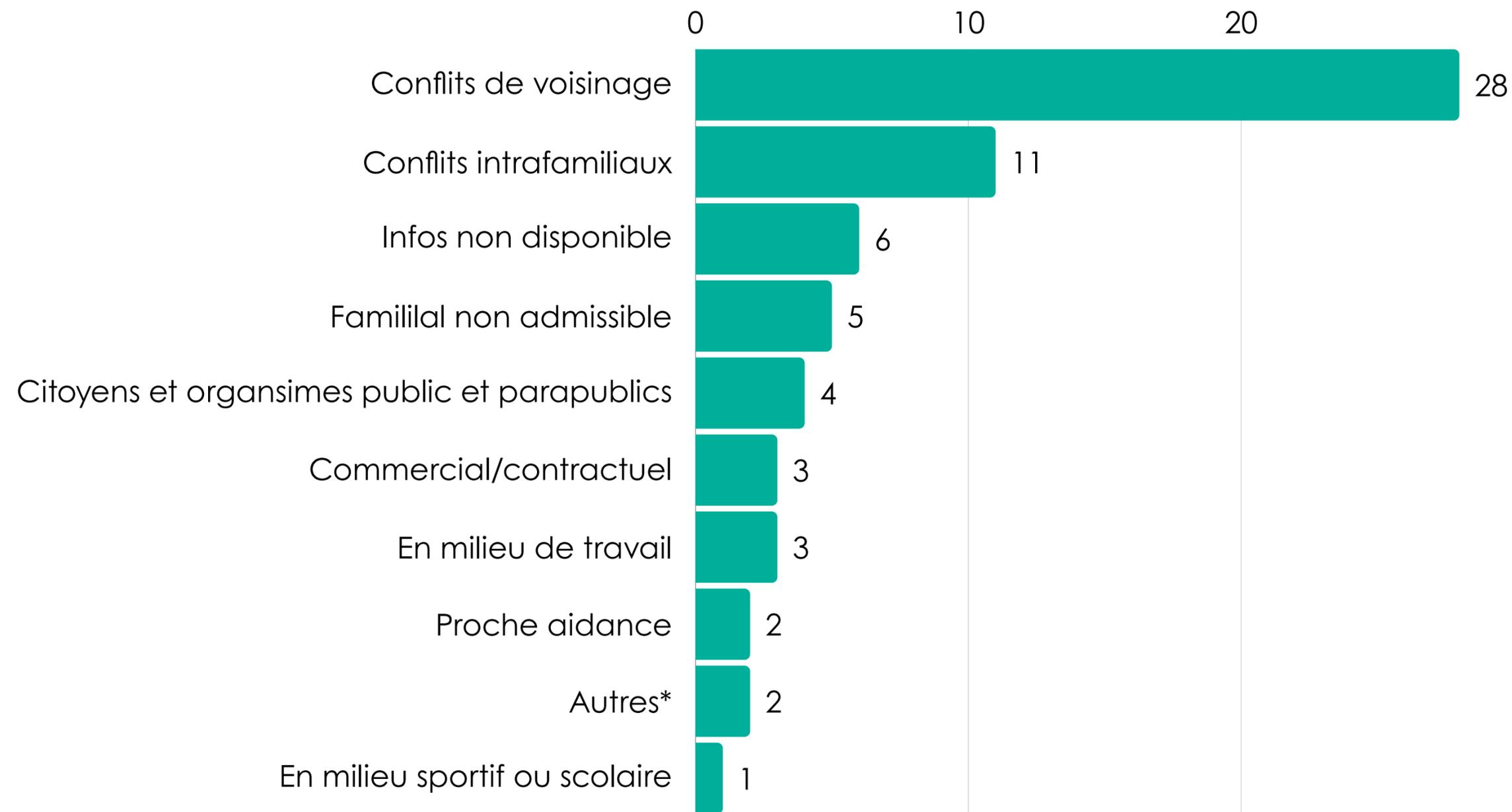
**8**  
bénévoles



**4h25**  
temp investi par demande

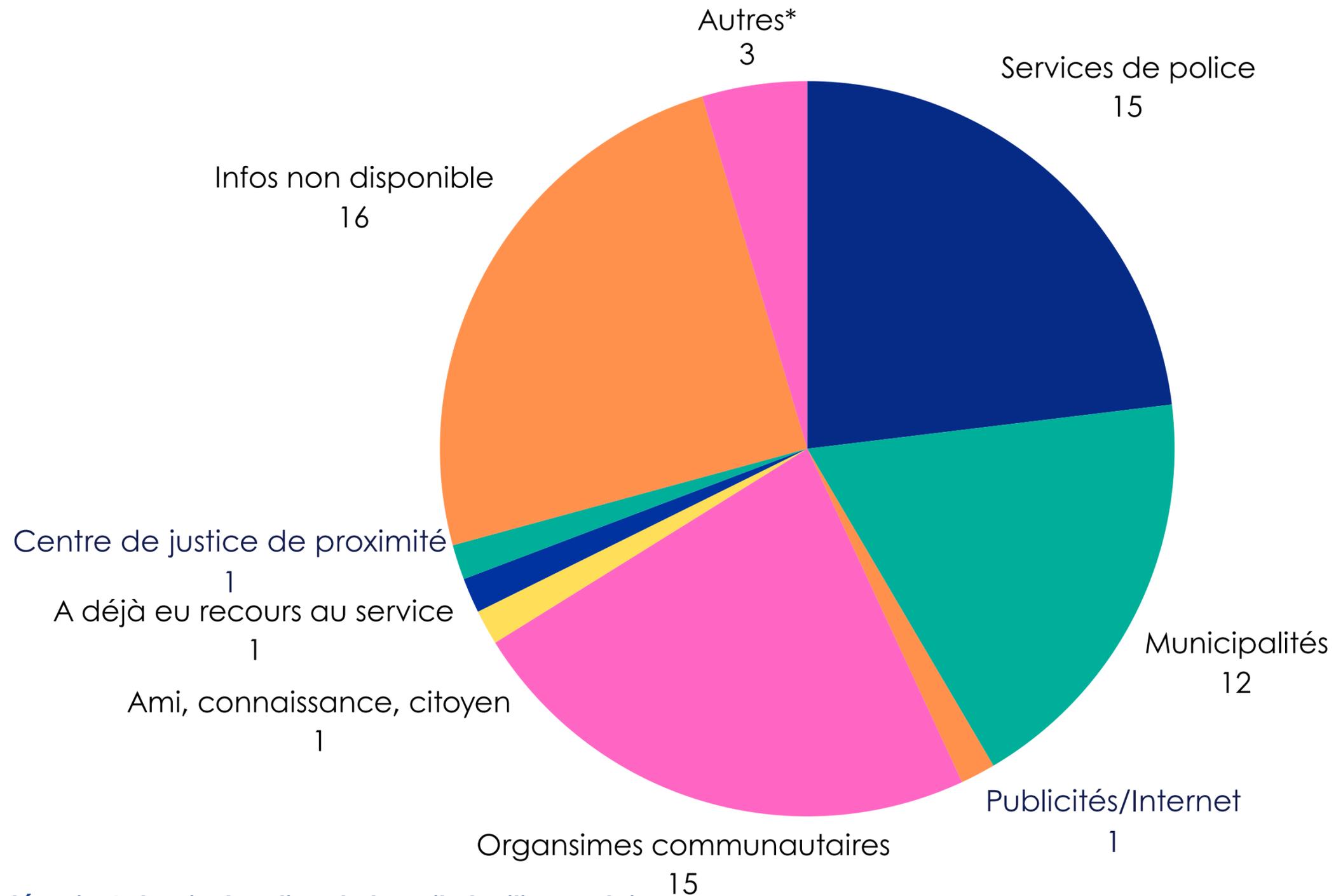


# TYPES DE DEMANDES EN MÉDIATION CITOYENNE



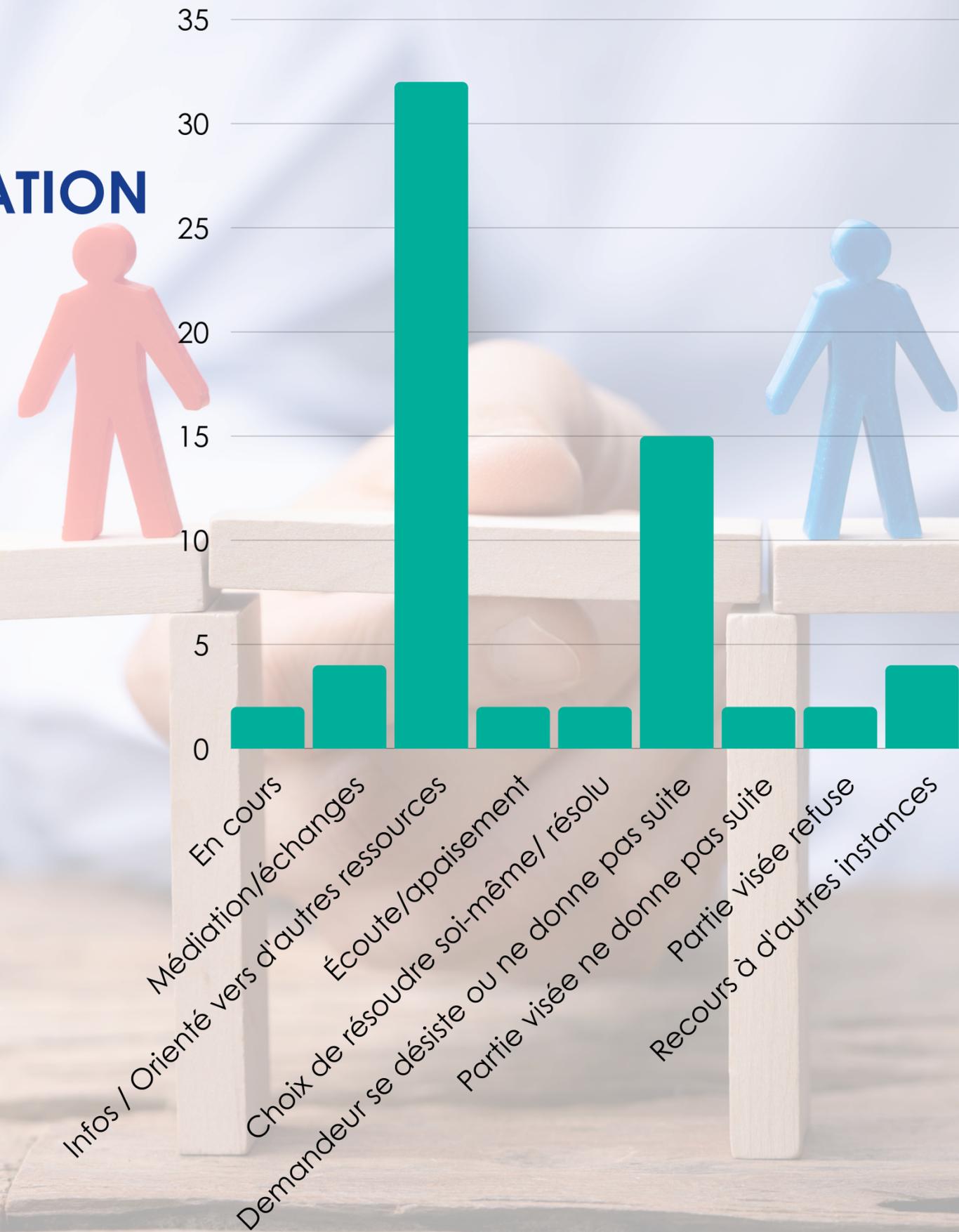
\*Cette année, la catégorie *Autres* inclus : réseaux sociaux et question juridique (sans conflit)

# PROVENANCE DES DEMANDES EN MÉDIATION CITOYENNE



\*Cette année, la catégorie *Autres* inclus : lieu de travail et milieu scolaire

# DÉNOUEMENT DES DÉMARCHES EN MÉDIATION CITOYENNE



# La médiation spécialisée

Équijustice offre un service de dialogue pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violences sexuelles et autres crimes graves contre la personne tels que

- inceste,
- agressions sexuelles,
- violence conjugale et physique,
- maltraitance et abus sur des personnes adultes et âgées,
- homicide,
- harcèlement criminel et cyberharcèlement
- toute autre situation criminelle grave contre la personne.

La médiation spécialisée peut être envisagée :

- à tout moment de la vie d'une personne,
- qu'il y ait eu une plainte ou non.

Notez que les statistiques des services de médiation spécialisée sont tenues provincialement par le réseau Équijustice. Nous présenteront très brièvement les informations concernant ces services, puisqu'une seule intervenante en Beauce accompagne des personnes dans ce type de demandes.

# Médiation spécialisée

## Beauce

### EN BREF

12

#### PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- 8 femmes demanderesse
- 2 hommes demandeurs
- 1 homme visé par une demande

2h37

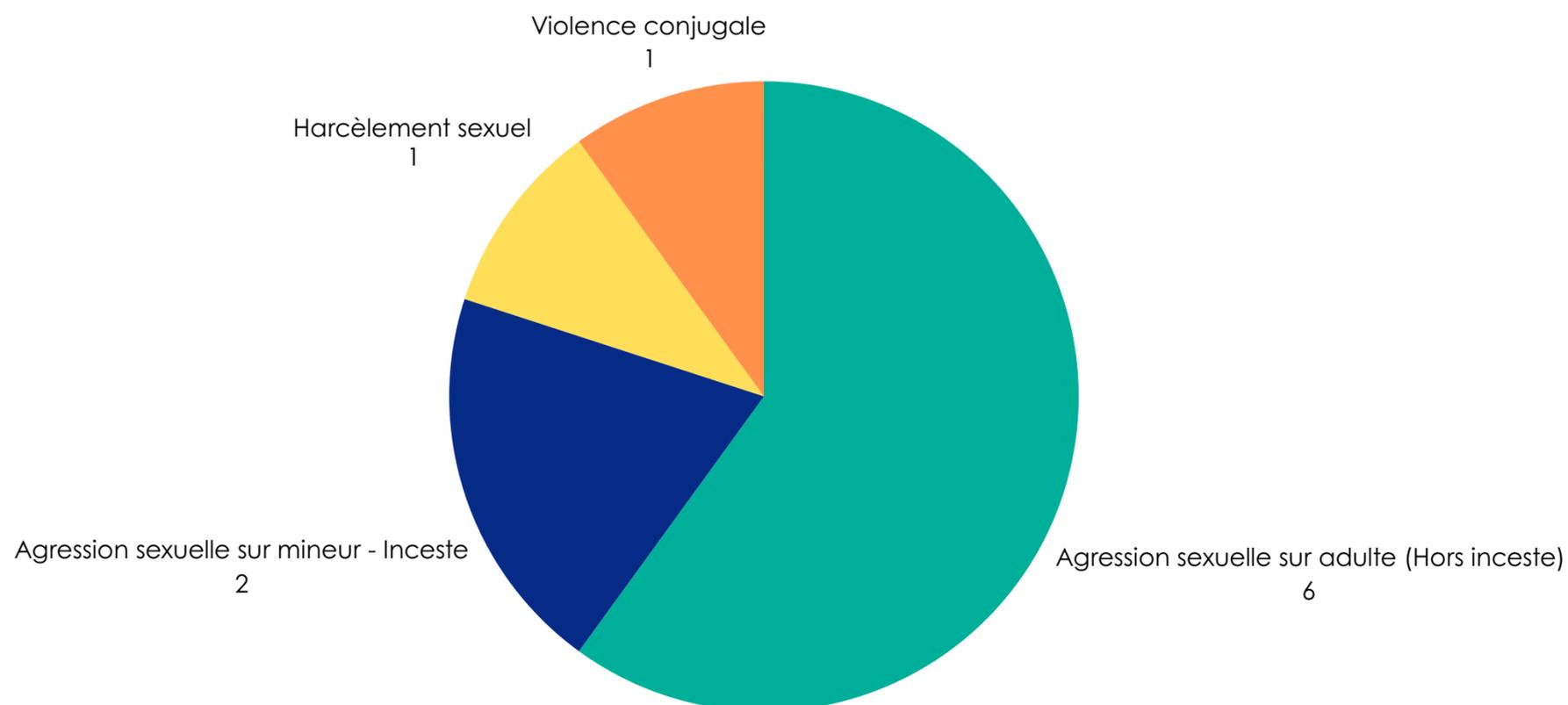
#### HEURES MOYENNES PAR DEMANDES

1 dossier n'a pas été comptabilisé dans le nombre d'heures, puisqu'il en était à sa 2e année d'accompagnement. Le temps total de cet accompagnement s'élève à 67h30.

7

#### RÉGIONS D'OÙ PROVENAIENT LES DEMANDES

- Chaudières-Appalaches (4)
- Centre-du-Québec
- Capitale-Nationale
- Estrie
- Montréal
- Lanaudière
- Gaspésie



# PRIORITÉS 2025-2026

## Fond d'études notariales (FEN)

Une des priorités stratégiques concerne l'expansion et la consolidation des initiatives déjà amorcées grâce au financement du Fonds d'études notariales. Nous souhaitons poursuivre et intensifier nos actions tout en augmentant notre visibilité auprès de la communauté. Nous procéderons à une évaluation approfondie, en collaboration avec la communauté, des besoins des citoyens notamment en matière de médiation urbaine, scolaire et en contexte notarial. Cette démarche consultative nous permettra d'identifier les créneaux d'intervention les plus pertinents pour notre territoire.

Nous demeurons ouverts à d'autres idées novatrices qui émergeront certainement lors des discussions avec nos partenaires locaux et régionaux. Cette approche collaborative favorisera l'émergence de solutions adaptées aux réalités spécifiques de la Beauce.

L'expansion de nos services nécessitera probablement l'embauche de nouvelles ressources spécialisées pour répondre adéquatement à la demande anticipée. Fort heureusement, nos nouveaux aménagements s'avèrent parfaitement adaptés pour accueillir un nombre accru d'intervenants au sein de nos bureaux, facilitant ainsi la croissance de notre équipe et l'amélioration de nos capacités d'intervention.

Cette priorité s'inscrit dans notre volonté d'élargir notre offre de services tout en maintenant la qualité et l'accessibilité qui caractérisent notre approche.

## Consolidation des ressources humaines et organisationnelles

Une seconde priorité stratégique pour la prochaine année sera de procéder à des ajustements importants au niveau des avantages salariaux des employés ainsi qu'à une révision de l'échelle salariale afin d'assurer une rémunération équitable et compétitive de tous les employés. Cette démarche s'inscrit dans un contexte de changements organisationnels significatifs, notamment la transition à la direction qui aura lieu dans les prochains mois.

Parallèlement, nous nous attacherons à stabiliser l'équipe de travail pour maintenir la continuité des services et préserver l'expertise développée au sein de l'organisation. Cette période de transition nécessitera également une analyse approfondie de nos besoins en intervention ainsi qu'au niveau du Fonds d'études notariales (FEN), permettant d'ajuster nos ressources selon les besoins réels du terrain et d'optimiser notre capacité d'intervention.

Ces mesures visent à renforcer la structure organisationnelle d'Équijustice Beauce et à assurer sa pérennité dans un contexte d'évolution constante des besoins de la communauté.

## Transition à la direction : continuité et renouveau

Cette prochaine année se soldera par un changement à la direction de l'organisme, où je prendrai les responsabilités de notre directeur, Roger, qui, depuis 41 ans, occupe ce poste et tient les rennes de cette organisation. Un grand défi à relever certes, mais tellement motivant ! La prochaine année nous réserve certainement de belles opportunités mais surtout l'occasion de voir grand et de briller différemment dans notre communauté !





POUR DES INFORMATIONS  
SUPPLÉMENTAIRES  
CONCERNANT NOTRE  
ORGANISATION ET LE RÉSEAU  
ÉQUIJUSTICE, RENDEZ-VOUS  
SUR NOTRE SITE INTERNET



# NOUS CONTACTER

418-397-6578

[beauce@equijustice.ca](mailto:beauce@equijustice.ca)

135, rue Sainte-Christine,  
Saint-Joseph-de-Beauce, G0N 1G0

[www.equijustice.com](http://www.equijustice.com)

# FINANCEMENT

Nos activités sont possibles grâce à leur soutien financier



Merci.