équijustice
RIVE-SUD

2023-2024
RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

equijustice.ca

620, chemin du Coteau-Rouge
Longueuil, Qc. J4J 1Y9

T : 450 647-9024

rivesud@equijustice.ca
equijustice.ca
Facebook et LinkedIn: Équijustice Rive-Sud

Heures d'ouverture
Lundi au vendredi de 9h à 17h
Période estival de 8h30 à 16h30

Bonne lecture!

1 MOT DU PRÉSIDENT - P.4

2 MOT DE LA DIRECTRICE - P.6

3 À PROPOS - P.7

4 L'ÉQUIPE - P.8

5 COUP D'OEIL SUR NOS ACTIVITÉS - P.10

6 LES SERVICES - P.11

7 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES - P.19

8 VIE ASSOCIATIVE - P.20

9 NOS REPRÉSENTATIONS - P.22

MOT DU PRÉSIDENT

Écrire le Mot du Président, année après année, signifie pour moi qu'une pause s'impose. Une pause dans le sens de prendre le temps de faire le point sur la dernière année et de mettre en lumière ce qui a marqué celle-ci. Il faut toujours mettre en perspective le contexte dont le tout s'est édifié, s'est vécu.

Par exemple, nous observons à travers le monde l'espèce de chaos qui s'installe de plus en plus dans les sociétés tant au niveau politique, économique que social. À qui pouvons-nous faire confiance? Qui dit vrai? Qui manipule qui? Lorsqu'il devient difficile de répondre à ces questions, c'est que le chaos s'est installé. Les conséquences sur les humains sont innombrables et leur comportement change et pas nécessairement dans le bon sens du terme.

J'aimerais bien vous répondre que la solution à tous ces maux est Équijustice, mais je manquerais de modestie. Néanmoins, Équijustice Rive-Sud tente à sa façon d'améliorer le monde dans lequel nous vivons et tous les autres organismes publics, les OSBL et bénévoles gravitant dans notre écosystème y contribuent aussi.

Cette dernière année fut passablement intense entre nos murs. Plusieurs données vous seront présentées dans notre rapport d'activités, lesquelles illustrent une augmentation significative de nos activités à tous les niveaux. Le défi pour une organisation comme la nôtre est de s'assurer d'offrir adéquatement un service de qualité, de compter sur du personnel motivé et dédié et finalement de poursuivre nos efforts de mise à jour dans le cadre de formations continues.

Vous comprendrez que le tout ne peut être possible sans les efforts de la directrice, Marie-Hélène Prégent, et de ses deux coordonnatrices, Stéphanie Fournier et Josée Racine. Mais une recette gagnante l'est en autant que tous les ingrédients y soient.

Tout le personnel, sans exception, a mis la main à la pâte, et sans jeu de mots, celui-ci a pris les bouchées doubles à plusieurs reprises cette dernière année. Les membres du conseil d'administration sont vraiment très fiers de ce qui a été accompli par toute l'équipe.

Chaque année nous réserve son lot d'ajustements en ce qui a trait aux ressources humaines. À titre d'exemple, les départs volontaires, les absences motivées dues à la maladie ou les congés de maternité exigent de la direction et du personnel de la flexibilité, de la stratégie et de la résilience. À cela s'ajoute le nouveau personnel qui requiert un « coaching », une période d'apprentissage et d'intégration. À cet égard, nous avons été choyés par la qualité de ces professionnels.

N'oublions surtout pas nos partenaires, nos collègues professionnels œuvrant au sein du Ministère de la Santé et des Services sociaux, du Ministère de la Justice, du Centre jeunesse de la Montérégie, du Palais de justice de Longueuil, de la Ville de Longueuil, des différents corps policiers de notre secteur d'intervention, ainsi que nos partenaires dans le milieu communautaire. Nos bénévoles en médiation citoyenne ont également accompli un boulot remarquable.

Permettez-moi de mentionner également la contribution exceptionnelle du Réseau Équijustice, lequel regroupe tous les Équijustice de la province. Ces dernières années, le personnel du Réseau a mis en place une solide organisation et un support de premier plan auprès de ces membres. Nous les remercions sincèrement!

Pour conclure, j'aimerais remercier tous mes collègues du conseil d'administration pour leur rigueur, leur implication et leur curiosité. Cela mène à des discussions et des prises de décision à la hauteur que méritent les personnes qui requièrent nos services.

Denis Dumont, Président du CA

MOT DE LA DIRECTRICE

Bonjour à vous toutes et à vous tous,

Forte d'une belle année d'expérience, c'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'ai entamé une deuxième année comme nouvelle directrice. Et c'en fut une de changement et d'ajustement.

Tout d'abord, nous avons décidé de revoir notre organisation quant à ce qui touche l'administration interne. Nous avons en effet décidé de donner le mandat à une organisation externe, ce qui a apporté son lot d'ajustement. Cependant, après maintenant presque une année avec cette formule, je peux m'avancer en disant que nous avons pris le relais avec assurance.

Également, je me dois de parler de l'excellent travail de notre belle équipe. En commençant par nos deux coordonnatrices qui ont poursuivit leurs mandats respectifs avec motivation et persévérance. Ensuite, l'ensemble de l'équipe de travail qui s'est montré patient et présent tout au long de l'année. À travers la lecture du rapport d'activités, vous constaterez des hausses assez importantes dans certains de nos volets de travail. L'ensemble de l'équipe a donc dû s'adapter avec cette charge supplémentaire tout en faisant les choses avec le même souci du détail.

Finalement, lorsqu'on parle de la directrice générale, nous ne pouvons passer sous silence tout le travail en amont du conseil d'administration. Ce dernier s'est à nouveau montré très présent et attentif à mon travail. Lors de nos rencontres mensuelles, nous avons eu de belles discussions qui ont permis de vivre des avancements, de la nouveauté et des remises en question. Ces discussions nous ont également permis de miser vers des projets d'avenir à Équijustice. Je tiens à les remercier sincèrement pour tout le support qu'ils m'apportent et le souci de bienveillance dont ils me font part.

Pour la prochaine année, je souhaite donc poursuivre ces avancements et surtout ces acquis de nouvelle directrice. Je reste donc bien motivée à poursuivre, entourée d'une équipe aussi dynamique, impliquée et soucieuse de perpétrer les valeurs « Équijusticienne » autour de nous.

Marie-Hélène Prégent, Directrice

MISSION

Développer une justice équitable et accessible à tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences.

Équijustice Rive-Sud, par ses actions, contribue au développement et au maintien d'une pratique différente en matière de justice, de gestion des conflits et de résolution des différends.

À PROPOS

Équijustice Rive-Sud est un organisme communautaire autonome, à but non lucratif, qui oeuvre dans la communauté depuis 1985. L'ensemble de notre réseau offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne. Et cela, tout en favorisant l'implication des citoyens intéressés par la justice dans la communauté. Nous misons d'ailleurs sur la participation active des personnes dans les situations qui les concernent.

Équijustice Rive-Sud fait partie d'un réseau comportant 23 Équijustice à travers le Québec.

Fort de ce réseau, nous sommes amenés à nous impliquer tant au niveau local, dans nos actions de tous les jours, mais également au niveau provincial, à travers des comités provinciaux, sur des sujets de fond, afin de nous faire bouger et avancer sur les différents volets et sur nos fondements mêmes.

L'ÉQUIPE

Marie-Hélène Prégent - Directrice
Stéphanie Fournier – Coordonnatrice médiation citoyenne
Josée Racine – Coordonnatrice clinique
Christine Déziel - Secrétaire réceptionniste
Érika Audy – Intervenante et médiatrice
Micheline Azouz – Intervenante et médiatrice
Catherine Doucet – Intervenante et médiatrice
Anca Dura – Intervenante et médiatrice
Simon Hamelin – Intervenant et médiateur
Ariel Lefebvre-Laflamme – Intervenant et médiateur
Audrée Maheu – Intervenante et médiatrice
Coline Maton – Intervenante et médiatrice
Célestine Pigeon – Intervenante et médiatrice
Lucile Scherrer – Intervenante et médiatrice
Fany Vincent – Intervenante et médiatrice

Ont quitté pendant l'année :
Fadia Salib
Cloé Dumouchel

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Des citoyens s'impliquent activement au sein du conseil d'administration, mettant à contribution leur expérience, leurs réflexions et leur vision du développement de la justice au sein de la communauté.

Denis Dumont - Président
Emmanuelle Labrie – Vice-présidente
Jean-Pierre Beaudoin - Secrétaire-trésorier
Diane Bergeron – Administratrice
Fabienne Léonard - Administratrice
Isabelle Roy – Administratrice
Gaëtan Lavoie - Administrateur

STAGIAIRE

Nous avons reçu, pendant l'année, une stagiaire de l'école de criminologie de l'Université de Montréal :
Laurie Martel

LES MÉDIATEURS BÉNÉVOLES

Rim Arara
Marie Blondeau
Benoit Boucher
Isabelle Bourgeois
Isabelle Brosseau
Julie-Maude Cardinal
Marguerite Chagnon
Lorraine Deguise
Mélanie Douville
Denis Fortier
Dominique Fortin
Geneviève Gagnon
Patricia Gaulin
Esther Gbesse
Isabelle Grimard
Pauline Hudon
Danielle Jodoin
Ginette Lacroix
Maxim Larose
Gaëtan Lavoie
Lucie Lavoie
Françoise Monarque
Joëlle Morin
Marie-Claire Parent
Fernand Picard
Samuel Perreault
Gilles Rivet
Caroline Roche
Lynda Simard
Théa Soulières
Nicole St-Vincent
Nathalie Vallerand

LES MENTORS

Pierre Charbonneau
Denis Lebel
Fernand Picard

LES BAILLEURS DE FONDS

Nous tenons à remercier et souligner la confiance dont nos bailleurs de fonds ont fait preuve à notre égard, en soutenant notre mission, nos programmes et projets.

CISSS de la Montérégie Centre : Programme de soutien aux organismes communautaires

Ministère de la Justice du Québec : Direction des programmes d'adaptabilité et de justice réparatrice

Municipalité de Boucherville : Unité de médiation citoyenne de Boucherville

COUP D'OEIL SUR NOS ACTIVITÉS

49
Membres

32
Bénévoles actifs en médiation citoyenne

159
Demandes en médiation citoyenne

3
Bénévoles mentors

28
Demandes en médiation spécialisée

174
Accompagnement au projet Parenthèse

7
Employés participant à des comités de travail provinciaux au réseau

9
Réunions du CA

448
Dossiers PMRG reçus

425
Dossiers LSJPA reçus

7935
Heures faites par les adolescents dans la communauté

JUSTICE RÉPARATRICE ET LSJPA

LSJPA - Accompagner les personnes dans le processus de réparation

Depuis 2003, **la loi sur le système de justice pénale pour les adolescents** (LSJPA) est en vigueur. Elle permet de définir les cadres d'intervention extrajudiciaire et judiciaire à suivre à l'égard des adolescents âgés de 12 à 17 ans ayant commis une infraction au Code criminel et à d'autres lois fédérales.

Lorsqu'une infraction a été commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leur mise en œuvre avec **respect** et **équité**. Dans certaines situations, l'adolescent a l'occasion de **réparer** son geste sans nécessairement passer par une procédure judiciaire, en tenant compte de la personne victime et de la collectivité.

Les mesures extrajudiciaires, précisément **les programmes de renvoi à un organisme communautaire**, sont décidées par un agent de police. D'une durée de quelques heures, l'adolescent est sensibilisé sur les répercussions de son acte. Les parents sont aussi conviés à la séance pour participer à l'activité.
Cette année, **15 mesures de renvois** ont été offertes aux adolescents et leurs parents. Une augmentation de 13 renvois par rapport à l'an passé.

Les membres d'Équijustice participent à la gestion et à l'application de différentes sanctions prévues par la loi :

Les **sanctions extrajudiciaires** sont déterminées par le délégué à la jeunesse travaillant dans les Centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS). Il s'agit des mesures de réparation envers la victime, des mesures de réparation envers la collectivité ou des activités de sensibilisation. À cette étape, la personne victime de l'infraction est contactée par Équijustice avant la prise de décision du CISSS afin de lui offrir l'opportunité d'être entendue quant à ses souhaits de réparation. C'est ce qui est appelé une consultation victime.

Certaines peines, aussi appelées **peines spécifiques**, sont décidées par un juge de la Chambre de la jeunesse. Elles sont similaires aux sanctions extrajudiciaires.

Dans le cadre du Code de procédure pénale du Québec, les adolescents âgés de 14 à 17 ans peuvent effectuer des heures de travail non rémunérées dans des organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. Cette année, **16 mesures de travaux compensatoires** ont été effectuées sur notre territoire.

Portrait des adolescents

Nous constatons que 76% des adolescents reçus à Équijustice Rive-Sud sont des garçons tandis que 24% sont des filles. La moyenne d'âge des adolescents est de 16 ans. La grande majorité des adolescents (90%) qui nous ont été référés ont complété leur engagement avec succès.

Démarche de réparation dans la collectivité

Au cours de la dernière année, **243 adolescents** ont complété une démarche de réparation dans la collectivité. Un total de **7935 heures** de travail a été effectué par les adolescents dans leur communauté, une hausse de 900 heures par rapport à l'année précédente. Ces mesures ne seraient pas possibles sans la collaboration de plus de **70 organismes** qui accueillent les jeunes dans le cadre de leur mesure de réparation. Nous les remercions chaleureusement pour leur grande implication.

Les adolescents contrevenants et leurs parents

Lorsque nous rencontrons un adolescent, nous laissons une place aux parents afin qu'ils puissent s'impliquer dans la mesure de leur enfant, s'il le souhaite. Pour ce faire, nous les contactons, les informons et les invitons aux différentes rencontres de leurs adolescents.

Les personnes victimes

Cette année, ***355 consultations victimes*** ont été entreprises auprès des personnes victimes, soit 41% de plus que l'an passé. Plus de ***60 démarches envers la personne victime*** ont été effectuées par les adolescents (échanges, compensations financières ainsi que du travail pour la personne victime).
21 % d'entre elles ont émis le souhait d'échanger avec l'adolescent.

	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Mesure de renvoi à un programme communautaire	0	2	15

SANCTIONS EXTRAJUDICIAIRES	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Démarche envers la victime	34	53	61
Démarche de réparation	70	121	155
Renforcement des aptitudes prosociales	78	77	81

PEINES SPÉCIFIQUES	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Démarche envers la victime	18	19	10
Travaux bénévoles	70	91	86

	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Travaux compensatoires	16	10	16

Les mentors citoyens

Dans la communauté de Chambly, en raison de la présence du Centre de réadaptation, la demande en travaux communautaires et travaux bénévoles chez les adolescents est plus grande que la normale. Pour cette raison, nous avons des citoyens bénévoles, appelés mentors, que nous formons et soutenons tout au long de l'année. Ces trois bénévoles accompagnent les adolescents dans leurs démarches de réparation, au sein même des organismes partenaires. Cela permet l'accompagnement d'un plus grand nombre d'adolescents, afin de répondre à la demande, tout en enlevant la pression de l'accompagnement auprès des organismes partenaires.

JUSTICE RÉPARATRICE ET PMRG

Le programme de mesure de rechange général (PMRG) est un programme de déjudiciarisation axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées. Le programme prévoit, pour certaines infractions, la possibilité de recourir à des mesures de rechange plutôt qu'aux procédures judiciaire traditionnelles. Il existe trois types de réparation :

Réparation auprès de la victime
Réparation envers la collectivité
Activités de sensibilisation

Déployé depuis juillet 2020, le programme est bien installé dans le district de Longueuil et de Beauharnois. Une belle collaboration s'est établie avec nos différents partenaires : CAVAC, le service correctionnel québécois et le Directeur des poursuites criminelles et pénales.

Cette année, le programme a pris son envol car nous pouvons constater une grande augmentation sur nos deux territoires, soit une augmentation de 55%. Le PMRG : une justice plus humaine et accessible.

TYPES DE MESURE	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Réparation envers la collectivité	311	211	298
Réparation envers la victime	49	40	44
Sensibilisation	31	39	32
Demande où la mesure n'est pas encore déterminée	ND	ND	74
Nombre de demande total	**391**	**290**	**448**

MÉDIATION CITOYENNE

Il arrive que des conflits surviennent et que l'on ait besoin d'aide. La médiation citoyenne est un accompagnement offert par des médiateurs bénévoles formés et soutenus par les intervenants d'Équijustice ayant comme objectifs de :

- Favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice, en marge des tribunaux;
- Promouvoir la communication et le vivre ensemble;
- Mettre en place des espaces d'échanges sécuritaires entre les personnes;
- Rétablir le lien social brisé,
- Outiller les personnes et les aider à faire face à des situations conflictuelles.

Formations

- 2 formations de base de 21 heures chacune
- 11 nouveaux médiateurs
- Une journée de formation continue

Cet accompagnement s'adresse à tout citoyen vivant une situation de conflit:

- De voisinage
- Interpersonnel
- Entre un ou plusieurs citoyens et des organismes (privés ou publics)
- En milieu de travail, scolaire ou sportif
- Autres (à explorer avec un médiateur)

Cette année, les **32 médiateurs bénévoles** qui œuvrent au sein de 5 unités couvrant notre territoire, ont répondu à **159 demandes**, une hausse de 17%, accompagnant ainsi près de **300 personnes**. Bien que la majorité des situations concernaient des relations de voisinage, nous avons observé une augmentation des situations concernant des membres d'une même famille, ainsi que les conflits émanant de relation en milieu de travail et de nature commerciale. Les situations étant de plus en plus diversifiées, les médiateurs bénévoles poursuivent le développement de leurs compétences en participant, entre autres, aux rencontres d'équipe qui leur permettent d'échanger sur la pratique. Chaque équipe s'est réunie en moyenne 7 fois au cours de l'année 2023-2024.

Nos principaux collaborateurs, ceux qui orientent les citoyens vers la médiation citoyenne et qui en font la promotion, sont encore cette année les **services de police, les municipalités et les organismes** de l'ensemble du territoire. Nous souhaitons les remercier de leur soutien, merci de croire en notre mission.

Nos plus grands remerciements reviennent aux **32 personnes d'exception**, les bénévoles médiateurs qui ont consacré en moyenne 3.5 h par situation traitée représentant ainsi **plus de 550 heures** de temps offert pour soutenir leurs concitoyens dans la gestion d'une situation difficile. En plus de leur implication comme médiateur, les bénévoles ont participé à une dizaine d'activités de promotion comme des kiosques, des fêtes de la famille ou différentes rencontres avec des citoyens dans le but de faire connaître la médiation citoyenne et de faire la promotion de notre mission dans laquelle ils sont grandement investis.

	Nombre de demande		Nombre de citoyen accompagné	
Unité	**2022 2023**	**2023 2024**	**2022 2023**	**2023 2024**
Longueuil, St-Lambert, Brossard	66	88	90	105
Varennes, Verchères, Contrecoeur	21	15	29	25
Boucherville	19	23	25	47
Sainte-Julie et Saint-Amable	12	19	13	30
Richelieu	17	15	21	30

PROJET PARENTHÈSE

Depuis janvier 2022, nous assurons une présence continue au Palais de Justice de Longueuil afin d'offrir un accompagnement aux personnes qui souhaitent présenter une demande de garde provisoire pour un proche, dans le cadre de la Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui.

Cet accompagnement, qui permet un temps d'arrêt et de réflexion aux personnes qui déposent la demande, peut se poursuivre jusqu'en salle de cour.

De plus, si les personnes le souhaitent, nous pouvons effectuer un suivi téléphonique afin de les orienter vers des ressources dédiées aux problématiques de santé mentale.

174 demandes

70 suivis téléphoniques

237 journées de présences

1.5 heures en moyenne pour chaque demande

Pour parfaire nos connaissances sur les partenaires œuvrant auprès de la clientèle en santé mentale, pour réfléchir sur les enjeux de la loi P-38, pour développer notre pensée critique face à ces mêmes enjeux et pour échanger avec différents partenaires, nous avons organiser des journées de réflexions, d'échanges et de discussions :

- Rencontre de consultation sur la loi P-38 organisé par le CDDM
- Présentation faite à toute l'équipe sur les services du CDDM
- Lancement du Carrefour en santé mentale

Encore cette année, nous avons reçu ***28 nouvelles demandes*** en médiation spécialisée. Celle-ci consiste à accompagner des personnes victimes et auteurs en matière de violence sexuelle, intime et physique. Nos médiateurs permettent à des citoyens des espaces d'échanges leur offrant de dialoguer avec l'autre avec le soutien et l'accompagnement nécessaire, dans un espace sécuritaire.

Nos ***cinq médiateurs spécialisés*** sont tous formés et participent à de la formation continue ainsi que de l'accompagnement personnalisé à l'interne tout au long de l'année. Ce sont donc des médiateurs expérimentés et bien accompagnés qui rencontrent ces citoyens dans ce que nous appelons des ateliers de communication. À travers ces rencontres, ces gens font le choix de poursuivre la démarche et aller vers l'autre, mais font aussi parfois le choix de mettre fin au processus, aller vers d'autres ressources ou une forme d'échange différente (face à face, échange par lettres, vidéoconférence, enregistrement, etc.).

Chaque année, nous recevons de plus en plus de demandes de ce type. Souvent suite à la diffusion d'un film ou d'un documentaire traitant du sujet, mais de plus en plus aussi, par nos partenaires externes, le CAVAC de la Montérégie, le CIVIS, le réseau des CALACS ainsi que par notre réseau provincial et la médiation citoyenne. Les gens qui souhaitent rencontrer un médiateur ont souvent vécus un évènement difficile et espèrent, à travers un dialogue avec l'autre, avoir des réponses à leurs questions, comprendre, obtenir ou faire une réparation, obtenir des excuses ou s'excuser, etc.

Cette année, nous avons reçu 28 nouvelles demandes. De celles-ci, 22 étaient en lien avec de la violence sexuelle, 5 pour de la violence conjugale et 1 pour de la violence familiale. De plus, ***27 des demandes concernaient l'auteur ou la personne victime même de leur situation,*** alors qu'une personne souhaitait dialoguer avec un auteur non lié à sa situation.

Cette année, une nouvelle intervenante a complété sa formation pour le PMRG, animée par les formateurs du réseau Équijustice. Elle peut donc maintenant accompagner les participants dans le PMRG.

Aussi, les intervenants qui sont accrédités comme médiateurs doivent chaque année participer à des formations ou présentations pour maintenir leurs accréditations. Ce maintien de l'accréditation passe également par notre réseau provincial. Dans ce cadre, un tête-à-tête avec la recherche a eu lieu le 6 avril 2023 avec Alexandre Baril sous le thème *Svp sauvez-moi des intervenants qui veulent me sauver : Lorsque la prévention du suicide augmente la détresse suicidaire chez les personnes trans*. Cette présentation a donné suite à des rencontres de discussions et de réflexions accompagnées d'un formateur et de collègues du réseau Équijustice.

2 intervenantes ont suivi la formation; *Les victimes face au système de justice, le connaître pour mieux intervenir*, donnée par l'Association Québécoise plaidoyer-victime.

Des rencontres en ligne sur diverses notions en lien avec les technologies informatiques ont eu lieu de façon assez régulière. Chaque fois, des gens de l'équipe y ont participé. Dans la dernière année, 9 séances ont eu lieu, toutes dispensé par notre réseau provincial.

Également, 2 personnes ont participé au congrès de criminologie, sous le thème : *Virage virtuel - Les nouvelles pratiques de la justice*. 2 personnes sont allées au Colloque des intervenants jeunesse. L'équipe de travail a également assisté à plusieurs formations, présentations, journées de réflexions et autres. Les thèmes étant : La fatigue de compassion, intervention en violences sexuelles, Loi 25, colloque sur l'immigration, les personnes victimes d'actes criminels qui se présentent seules devant les tribunaux, journée bien-être pour les organismes communautaires, jeunes et santé mentale, les approches axées sur le trauma, évaluation des programmes d'accompagnement justice santé mentale, les nouvelles technologies, journée LSJPA; de la théorie à la pratique, prévention des violences contre les jeunes LGBTQ+ et plus encore.

La directrice a suivi des formations offertes par le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre, sur les thèmes suivants :

Communication authentique et feedback
Optimiser les descriptions de poste et les contrats de travail
Gérer et intervenir habilement avec un employé difficile

Tous les membres du conseil d'administration sont élus de façon démocratique lors de notre Assemblée générale annuelle. Les membres de notre conseil d'administration s'impliquent à titre de citoyen. Cette année, le conseil d'administration a tenu ***9 séances***.

1 membre du conseil d'administration a participé, en virtuel, à notre Congrès annuel du réseau Équijustice, qui s'est tenu les 16 et 17 mai 2023. Ce congrès se veut un lieu de réseautage et de réflexions quant à nos pratiques, notre approche, notre façon de travailler.

Chaque année également, le réseau organise des journées de direction, essentiellement pour les directions et les conseils d'administration des Équijustice. Les sujets varient, mais concernent surtout la gestion et les grandes lignes des différents volets de travail. La directrice a assisté aux journées de direction et en a fait le suivi aux administrateurs du conseil d'administration.

Cette année, notre organisation comptait 49 membres, tous citoyens, bénévoles ou organismes partenaires du milieu. Parmi nos membres, 14 d'entre eux étaient présents lors de notre Assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 9 juin 2023.

NOS ÉVÉNEMENTS

Pour une deuxième année, nous avons tenu une activité pour l'ensemble de nos bénévoles, en septembre 2023. Cette année, nous les avons reçus au Complexe Julie-Quilles, pour un souper-buffet et un tournoi de quilles. Ce fut un moment fort agréable.

De plus, au mois de mars 2024, un événement a été prévu afin de réunir nos différents partenaires. Ce moment nous a permis de revenir sur ce qui nous réunit, soit la justice réparatrice, et sur notre travail auprès des adolescents. Également, un espace a été prévu pour qu'ils puissent échanger sur leurs réalités respectives dans l'accompagnement auprès des jeunes contrevenants.

NOTRE PARTICIPATION

Tout comme les membres de notre conseil d'administration, la majorité de l'équipe de travail, ainsi que trois médiateurs bénévoles ont participé en présence au Congrès annuel de justice réparatrice et de médiation citoyenne, sous le thème « Transformer les systèmes de justice », les 16 et 17 mai 2023.

NOS REPRÉSENTATIONS

Depuis toujours, Équijustice Rive-Sud se donne le mot d'ordre de s'impliquer localement, mais également au niveau provincial, entre autres au sein de notre réseau. Nous sommes donc présents dans des comités provinciaux dans l'objectif de collaborer à la promotion et l'avancement de nos services en matière de justice réparatrice et médiation sociale.

Cette année, la directrice et la coordonnatrice clinique se sont impliquées au **comité Formatrices** du réseau, afin de soutenir la formation de base, la formation continue ainsi que la formation des médiateurs spécialisés au sein de l'ensemble du réseau. Celles-ci ont également collaboré à la **supervision** de nouveaux médiateurs dans la province.

La coordonnatrice en médiation citoyenne s'est impliquée au sein du **comité provincial en médiation sociale**. Ce comité offre du soutien dans l'ensemble du réseau pour actualiser la médiation citoyenne dans chacune des régions. Elle offre également du soutien aux gestionnaires de bénévoles en médiation citoyenne.

Un intervenant s'est impliqué au **comité DRTB** (démarches de réparation et travaux bénévoles) et une intervenante au **comité RAP** (renforcement des aptitudes prosociales), afin d'améliorer les pratiques dans l'ensemble de ces volets et en vue de soutenir au niveau de la formation.

Une intervenante s'est impliquée au **comité TI** (technologie informatique) dans le but d'assurer une mise à niveau des outils informatiques ainsi que toute la gestion de la cybersécurité pour l'ensemble du réseau.

Et finalement, un intervenant a débuté une implication pour soutenir le site de **clavardage** du réseau. Ce groupe se penchera notamment sur les bonnes pratiques en termes de soutien et intervention en ligne.

En regard de la LSJPA :

Membre du Comité Intersectoriel en délinquance de la Montérégie (CRID)
Membre du comité régional qui regroupe des acteurs du Centre jeunesse de la Montérégie, les Équijustice et les Organismes de justice alternative de la Montérégie

En regard du PMRG

Rencontre biannuelle avec les partenaires sociojudiciaires des districts judiciaires de Longueuil et de Beauharnois

AUTRES REPRÉSENTATIONS

Nous sommes également membres de :

Le conseil d'administration du Centre de justice de proximité de la Montérégie
TROCM - Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie
CDC AL - Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil
CDC MY - Corporation de développement communautaire Marguerite d'Youville
Le Réseau Équijustice

IMPLICATIONS À DES TABLES DE CONCERTATION

Depuis le tout début de notre organisation, l'implication au sein des tables de concertation est une priorité. Afin de s'inscrire dans un mouvement de transformation sociale, il est primordial de faire partie des discussions au cœur du mouvement communautaire. Voici donc les lieux où notre équipe s'est impliquée cette année encore :

Table jeunesse du Vieux-Longueuil
Table jeunesse Samuel-de-Champlain
Table jeunesse Richelieu
Table À toute jeunesse des Seigneuries
Table jeunesse de St-Hubert
Table de concertation des organismes communautaires de Boucherville
Table des organismes communautaires de Contrecoeur
Table des ressources d'entraide de Varennes

PRÉSENCES À DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES

AGA Macadam Sud
AGA du CJPM
AGA de l'Envol
AGA CJEMY
AGA CAVAC
AGA Maison des jeunes Escalier en mon temps
AGA CDC Beauharnois-Salaberry
AGA Abri de la Rive-Sud

équijustice

RIVE-SUD

Membre du Réseau de justice réparatrice et de médiation citoyenne