

équi justice

LAC-SAINT-JEAN

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne



2024-2025

Rapport d'activités

Le genre masculin utilisé dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Équijustice Lac-Saint-Jean

Alma

530, rue Collard Ouest, bureau 101
Alma (Québec)
G8B 1N3

T 418 662-8314

Chibougamau

570, 3^e Rue
Chibougamau (Québec)
G8P 1N9

T 418 748-6737

Dolbeau-Mistassini

200, boul. Wallberg, Local 132
Dolbeau-Mistassini (Québec)
G8L 6A5

T 418 276-6098

Roberval

1130, boul. Saint-Joseph
Roberval (Québec)
G8H 2L9

T 418 275-6450

Courriel : lacsaintjean@equijustice.ca

Équijustice Lac-Saint-Jean : facebook.com/equijusticelacstjean.ca

Médiation citoyenne : facebook.com/mediationcitoyennelacsaintjean

Réseau Équijustice : facebook.com/equijustice.ca

Site web : equijustice.ca



Facebook Équijustice Lac-Saint-Jean

Abonnés **492 personnes**

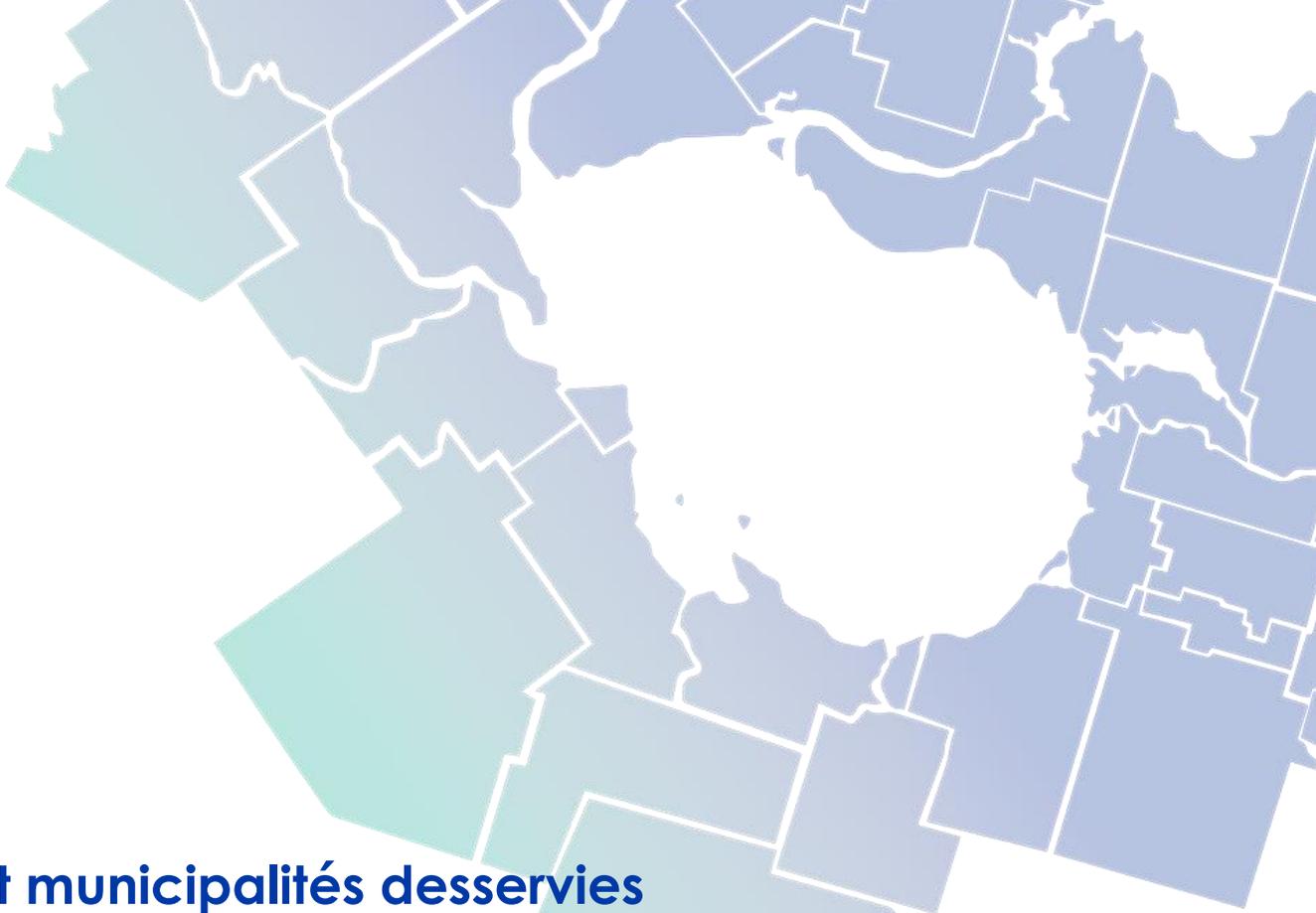
Heures d'ouverture

Lundi	8 h à 16 h
Mardi	8 h à 16 h
Mercredi	8 h à 16 h
Jeudi	8 h à 16 h
Vendredi	8 h à 16 h

Clavardage

En 2024, un service de clavardage a été implanté sur le site internet d'Équijustice. Une équipe d'intervenants est disponible pour répondre à toutes les questions des visiteurs en lien avec nos services de justice réparatrice.





Villes et municipalités desservies

MRC Lac-Saint-Jean-Est

Alma
Desbiens
Hébertville
Hébertville-Station
Labrecque
Lamarche
L'Ascension
Métabet.-Lac-à-la-Croix
Saint-André
Saint-Bruno
Saint-Gédéon
Saint-Henri-de-Taillon
Sainte-Monique
Saint-Nazaire

Territoire de la Jamésie

Chapais
Chibougamau

MRC Maria-Chapdelaine

Albanel
Dolbeau-Mistassini
Girardville
Normandin
Notre-Dame-de-Lorette
Péribonka
Saint-Augustin
Saint-Edmond-les-Plaines
Sainte-Élisabeth-de-Proulx
Saint-Eugène
Sainte-Jeanne-d'Arc
Saint-Ludger-de-Milot
Saint-Stanislas
Saint-Thomas-Didyme

MRC Domaine-du-Roy

Chambord
Lac-Bouchette
La Doré
Roberval
Saint-Félicien
Saint-François-de-Sales
Sainte-Hedwidge
Saint-Méthode
Saint-Prime
Mashteuiatsh

Table des matières

	6
Mot du président	
	7
Mot de la directrice	
	8
Présentation de l'organisme	
	9
Services offerts	
	12
Structure organisationnelle	
	13
Vie démocratique	
	18
Rapport d'activités 2024-2025	
	19
Justice réparatrice	
	22
Service de médiation sociale	
	23
Personnes proches aidantes	
	26
Vie associative	
	31
Données et statistiques des services 2024-2025	
	36
Nos programmes de prévention en milieu scolaire, en chiffres	
	46
Annexe 1 : Subvention par programme	
	47
Annexe 2 : Liste des acronymes	
	49
Annexe 3 : Légende des sceaux de l'ACA	

Mot du président



Pierre Bourdeau, président du conseil d'administration
Équijustice Lac-Saint-Jean

L'année qui se termine fut encore une fois bien remplie. Outre la routine administrative, soulignons particulièrement la refonte de nos règlements généraux qui seront soumis pour acceptation finale à l'assemblée générale annuelle du mois de juin. Adoptés en 1990, ceux-ci avaient grandement besoin d'une mise à jour, et dans la foulée de la refonte des règlements généraux de notre réseau provincial, l'exercice s'avérait des plus pertinents. Ce document, colonne vertébrale de notre vie associative, en plus d'élargir notre ancrage dans la communauté, balisera pour des décennies à venir notre vie corporative.

À la suite du départ de Mme Marie Harvey au sein de notre CA dont nous soulignons l'excellence de sa contribution, nous avons le bonheur d'accueillir Mme Gladys Harvey, gestionnaire de carrière au sein d'OBNL et de différents ministères provinciaux; bienvenue, madame Harvey, et merci de vous joindre à nous.

Soulignons enfin l'entente provinciale de financement entre le réseau provincial Équijustice et le Fonds d'études notariales, entente permettant ainsi d'affecter une nouvelle ressource spécifiquement à la consolidation et au développement de notre volet d'intervention en médiation citoyenne. Nous accueillons donc dans notre équipe d'intervenants M. Hugo Longpré, à qui nous souhaitons la bienvenue.

En terminant, après 26 ans comme administrateur, dont 13 à la présidence, il est temps pour moi de tirer ma révérence. Je veux donc remercier en premier lieu tous les membres des CA présents et passés qui m'ont épaulé et soutenu. Votre contribution et votre engagement indéfectible ont assuré la stabilité, la croissance et la crédibilité d'Équijustice Lac-Saint-Jean. Merci du fond du cœur.

À notre directrice générale Katerie, merci d'avoir accepté de relever le défi de la direction générale, rôle que tu assumes maintenant avec brio et compétence. Tes qualités humaines et professionnelles font de toi la personne idéale dont tout CA et son président rêveraient d'avoir à leurs côtés. Merci, Katerie et bonne continuité.

À notre adjointe administrative, Mme Guylaine Hudon, merci de ta rigueur, de ta compétence et de ta présence rassurante durant ces nombreuses années de service. Merci Guylaine, pour ton soutien indéfectible.

Enfin à toute l'équipe d'intervenants et d'intervenantes, qui sont le maître d'œuvre de notre mission, merci de votre engagement et de votre présence professionnelle. Sans vous, Équijustice ne serait pas ce qu'il est devenu.

Longue vie à Équijustice Lac-Saint-Jean.

Mot de la directrice



Katerie Lemoignan, directrice générale
Équijustice Lac-Saint-Jean

C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente le rapport d'activités 2024-2025. Une fois de plus, nous avons pu mettre en lumière la justice réparatrice sur tout le territoire du Lac-Saint-Jean, de Chibougamau et Chapais, mener à bien notre mission et maintenir nos engagements locaux.

Notre dévouement envers la justice réparatrice se reflète davantage année après année par notre présence accrue dans notre milieu, que ce soit auprès de la population ou du milieu scolaire. Ces actions sont rendues possibles grâce à la confiance de nos partenaires et de nos collaborateurs. On ne peut passer sous silence l'engagement remarquable des employés, des médiateurs citoyens et des membres du conseil d'administration. C'est par leur travail rigoureux et leur implication que nous pouvons concrétiser notre mission, jour après jour.

Finalement, l'année 2024-2025 aura été marquée par la refonte de nos règlements généraux et par l'embauche d'un nouvel employé. L'ajout de cette ressource a été rendu possible grâce à l'obtention d'un soutien financier du Fonds d'études notariales. Cela nous permettra de renforcer le service de médiation citoyenne pour le secteur Lac-Saint-Jean-Est et de consolider les autres unités de médiation sur notre territoire.

Merci à tous et toutes de croire en la justice réparatrice et bonne lecture !

Présentation de l'organisme

Équijustice Lac-Saint-Jean est membre d'une association provinciale à but non lucratif comptant 23 membres à travers tout le Québec. Notre Réseau offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne.

Depuis maintenant **38 ans**, notre organisation remplit son mandat qui est d'intervenir dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA). Nous nous sommes démarqués en développant des programmes de prévention et en offrant de nouveaux services aux citoyens. Notre organisation travaille également en étroite collaboration avec le réseau Équijustice et participe activement sur les différents comités de travail.

Soucieux d'assumer nos responsabilités, nous poursuivons notre partenariat avec les instances locales et régionales afin d'offrir des services de qualité à notre clientèle sur l'ensemble des trois MRC du Lac-Saint-Jean ainsi que sur le territoire de Chibougamau et Chapais.

Pour tout savoir sur equijustice.ca



Mission

Le réseau Équijustice a pour mission de **développer et promouvoir une justice équitable et accessible**, en offrant une expertise en matière de **justice réparatrice** et de **médiation sociale**. Nous accompagnons les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité dans la gestion des situations qu'elles rencontrent.

Valeurs

Accueil

Accueillir la personne avec considération, disponibilité et écoute.

Bienveillance

Porter attention à la personne et à son rythme.

Communication

Privilégier le dialogue entre les personnes.

Collaboration

Agir en complémentarité avec nos partenaires.



Services offerts

JUSTICE RÉPARATRICE

La justice réparatrice est un moyen par lequel les torts causés par une infraction, qu'ils touchent autant une personne victime que la collectivité, peuvent être réparés. Elle donne la possibilité à chaque personne de participer au processus de réparation dans un cadre ouvert et respectueux.

La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents: Lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leur mise en œuvre avec respect et équité. Équijustice accompagne l'adolescent contrevenant, ses parents, la personne victime et ses parents si elle est mineure, de même que la collectivité dans le processus de réparation qui a été choisi.

Le Programme de mesures de rechange général pour adultes est un programme de déjudiciarisation axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et des accusées. Équijustice supervise ces mesures et s'assure de les accompagner dans la mise en œuvre de celles-ci.

Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Les travaux compensatoires pour les adolescents (14-17 ans): Il est parfois difficile, voire impossible, de payer une amende découlant d'une infraction. C'est pour cette raison que le Programme de travaux compensatoires existe. Dans le cadre du *Code de procédure pénale du Québec*, les adolescents âgés entre 14 et 17 ans doivent effectuer des heures de travail non rémunérées dans des organismes partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. L'adolescent conviendra avec un intervenant des modalités de la mesure en fonction de ses centres d'intérêt et de ses compétences.

MÉDIATION SOCIALE

Médiation citoyenne: Il arrive que des conflits surviennent et qu'on ignore comment les gérer. Équijustice propose la médiation citoyenne pour obtenir le petit coup de pouce pour faire face à ces situations: l'intervention d'un tiers impartial peut permettre à chacun de s'exprimer, d'être entendu et de trouver des outils pour mieux composer avec la situation.

La médiation citoyenne est un service visant la promotion de la gestion des conflits dans la communauté, basée sur la communication et le dialogue. Elle est issue d'une initiative des organismes du réseau Équijustice.

Gratuit et confidentiel, le service est accessible à tous. Les citoyens désireux d'échanger dans une démarche **encadrée** par des professionnels peuvent contacter un médiateur citoyen.

Médiation spécialisée : Équijustice offre un service, gratuit et confidentiel, de médiation spécialisée pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violences sexuelles, de genre, et autres crimes graves contre la personne.

La médiation spécialisée peut être envisagée à tout moment de la vie d'une personne, qu'il y ait eu judiciarisation ou non de la situation, entre les personnes directement liées par l'événement ou avec des personnes de substitution. Il est également possible de participer à une médiation élargie, c'est-à-dire de viser un dialogue avec plusieurs personnes.

Ces espaces d'échanges offrent aux personnes l'opportunité de communiquer entre elles sur leur réalité respective, sur les torts vécus, leurs attentes et sur les moyens de réparation qu'elles envisagent. Ces échanges peuvent prendre différentes formes (en personne, par navette, par écrit, par téléphone, par visioconférence, etc.). Les personnes qui souhaitent s'impliquer dans ce type de démarches sont volontaires et peuvent se retirer du processus à tout moment.



Personnes proches aidantes (PPA)

En novembre 2020, l'Assemblée nationale adoptait la Loi visant à reconnaître et à soutenir les personnes proches aidantes, affirmant de ce fait sa volonté de mobiliser la société québécoise autour de l'amélioration de leur mieux-être et la reconnaissance de leur apport.

C'est en avril 2022 que le réseau Équijustice a été identifié dans la mesure 54 du Plan d'action gouvernemental qui vise à promouvoir le service de médiation citoyenne auprès des personnes proches aidantes et des personnes aidées et à former les médiateurs aux enjeux de la proche aidance.

ENGAGEMENTS LOCAUX

Vivre SAns Violence (VI-SA-VI)

Ce programme fait la promotion des conduites pacifiques et outille la population sur la façon de gérer pacifiquement ses conflits. Il permet d'augmenter le niveau de connaissance sur la problématique *violence* et de se familiariser avec certaines techniques de gestion de la colère et de gestion du conflit.

Vers le pacifique

Ce programme s'adresse aux élèves du préscolaire/primaire; de la maternelle 4 ans, de la Passe-Partout à la sixième année. Il vise le développement de différentes habiletés leur permettant d'établir des relations plus harmonieuses avec leurs pairs et de faire l'apprentissage de solutions pour résoudre leurs conflits autrement que par la violence.

Ultimatum « Échap » la cyber intimidation

Cet outil de prévention/intervention sur le thème de l'intimidation s'adresse aux élèves du secondaire, à leurs enseignants ainsi qu'à leurs parents. Il a été élaboré en collaboration avec de nombreux professionnels du milieu scolaire et de la santé.

Pacis court (Programme pour les adolescents qui ont commis des infractions sexuelles)

Ce programme a été élaboré en 2020 par le Centre jeunesse du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'adresse aux adolescents âgés entre 12 et 18 ans qui ont des comportements sexuels préoccupants ou qui ont commis un premier geste d'agression sexuelle.

Programme jeunes cybercitoyens

Ce programme de prévention est destiné aux élèves du primaire et du secondaire ainsi qu'aux membres du personnel scolaire. Sous forme de discussion et d'activités interactives, les élèves réfléchissent et discutent de sujets concernant la cybersécurité et la cybercriminalité. La réalisation de ces outils a été rendue possible grâce au programme de soutien financier *Ensemble contre l'intimidation*.



Structure organisationnelle

Conseil d'administration

Pierre Bourdeau • Président • Représentant de la communauté
Stéphanie Paquet • Vice-présidente • Représentante de la communauté
Pierre Lavoie • Secrétaire-trésorier • Représentant de la communauté
Pierre Tremblay • Administrateur • Représentant de la communauté
Élise Cloutier • Administratrice • Représentante de la communauté
Errol Duchaine • Administrateur • Représentant de la communauté
Gladys Harvey • Administratrice • Représentante de la communauté

Équipe

Katerie Lemoignan, directrice générale
Guylaine Hudon, agente administrative
Mylène Blackburn, intervenante et médiatrice
Rébecca Bouchard, intervenante et médiatrice
Stéphanie Plourde, intervenante et médiatrice citoyenne
Lina Boivin, intervenante et médiatrice
Hugo Longpré, intervenant
Marie-Claude Tremblay, stagiaire de l'UQAC, Automne 2024
Laurence Lavoie, stagiaire de l'UQAC, Automne 2024

Médiateurs citoyens

Michel Loranger
Michèle Claveau
Nicole Bilodeau

Quatre unités de médiation citoyenne: Alma, Chibougamau, Dolbeau-Mistassini et Roberval.



Écouter

Un médiateur vous accueillera et vous écoutera, **sans jugement**. Il explorera avec vous vos attentes face à la situation et les différentes options qui s'offrent à vous.

Accompagner

Nos médiateurs favoriseront un climat de **respect** et de **dialogue**, sans parti pris. Leur mission est d'accompagner et d'outiller les personnes dans la gestion de leurs différends et de mettre en place les conditions favorables à une bonne communication.

Soutenir

Les médiateurs sont là pour vous épauler dans votre démarche et vous référer vers toute autre ressource appropriée, le cas échéant. Si vous êtes aidé par un professionnel et que vous souhaitez qu'il soit impliqué dans votre démarche de réparation et de dialogue, parlez-en à votre médiateur.

Vie démocratique

En 2024-2025, les membres du conseil d'administration se sont réunis à **cinq reprises** en réunion régulière et **une** en réunion spéciale.

Comités relevant du conseil d'administration

Comité – Règlements généraux 3 rencontres

Un comité a été formé afin d'actualiser les règlements généraux d'Équijustice Lac-Saint-Jean. Ceux-ci seront adoptés lors de l'AGA en juin 2025.

Membres : Errol Duchaine, Gladys Harvey, Pierre Lavoie, Pierre Bourdeau et Katerie Lemoignan.

Comité – Politique de confidentialité 1 rencontre

Afin de bien gérer et de protéger les informations jugées confidentielles à l'intérieur de notre organisme, un comité a été créé afin de mettre en place une politique de confidentialité. Elle traite notamment des renseignements concernant des informations liées aux activités de l'organisme et des informations concernant la clientèle, les membres du conseil d'administration, les membres du personnel, les membres individuels et les bénévoles.

Membres : Errol Duchaine, Guylaine Hudon et Katerie Lemoignan.

Comité – Politique de tenue, de conservation et de destruction des dossiers

Un comité a été formé et débutera ses travaux à l'automne 2025.

Membres : Errol Duchaine, Guylaine Hudon et Katerie Lemoignan.



Manuel de l'employé

Chaque année, le manuel de l'employé est mis à jour afin d'être en conformité avec les différentes lois qui nous régissent et avec la CNESST.

AGA Équijustice Lac-Saint-Jean

Afin de nous conformer aux exigences du CIUSSS-PSOC Saguenay–Lac-Saint-Jean, nous avons déposé notre rapport annuel 2023-2024 ainsi que les états financiers de notre organisme lors de l'AGA tenue le 20 juin 2024.

Réunions d'équipe

L'équipe administrative et les intervenants se sont réunis à **9 reprises** au cours de l'année. Ces rencontres ont permis de maintenir la cohésion de l'équipe, de prendre des décisions concertées et de partager les informations afin de poursuivre nos objectifs et la mission de notre organisation.

Chantiers 2024-2025

- Mise à jour des règlements généraux.
- Restructuration et embauche.
- Cybersécurité (Loi 25).
- Manuel de l'employé.
- Demandes de subvention : CIUSSS Saguenay–Lac-Saint-Jean, CRSSS de la Baie-James et ministère de la Justice, gouvernement du Québec.

Orientations 2025-2026

- Promouvoir la justice réparatrice.
- Promouvoir le développement des bonnes pratiques en matière de cybersécurité (Loi 25).
- Implanter le Régime intérimaire.
- Mettre à jour la Politique de tenue, de conservation et de destruction des dossiers.
- Mettre en place de bonnes pratiques écoresponsables.
- Accroître notre financement à la mission globale.

Faits saillants de l'année

Avril 2024

Journée Portes ouvertes

Dans le cadre de la Semaine de l'action bénévole « **Bénévolat, c'est brillant !** » qui a eu lieu du 14 au 20 avril 2024, Équijustice Lac-Saint-Jean a ouvert ses portes à tous ses partenaires et collaborateurs le 17 avril 2024.

Nous souhaitons mettre en lumière tout le travail de l'ensemble des bénévoles qui gravitent au sein d'Équijustice Lac-Saint-Jean.

Pour l'occasion, il a été possible de rencontrer l'équipe de la permanence, les médiateurs bénévoles ainsi que les membres du conseil d'administration. Plus de **20 partenaires** se sont déplacés pour cette occasion.



Kiosques LSPJA

Le 2 avril dernier, Équijustice Lac-Saint-Jean était présent lors de la conférence de M. Alain Pelletier à l'école secondaire Autentis qui avait comme thème l'intimidation. Nous avons tenu un kiosque sur la LSJPA. Cette activité était une invitation du travail de milieu secteur sud.

Le 4 avril 2024, Équijustice Lac-Saint-Jean était présent lors du Salon jeunesse à l'école secondaire Jean-Gauthier pour tenir un kiosque sur la LSJPA. Les élèves de tous les niveaux se sont présentés. Cette activité avait lieu en collaboration avec la table de concertation jeunesse Lac-Saint-Jean.



Salon FADOQ – 32^e édition

Cette année, nous avons eu l'opportunité de tenir un kiosque lors de la 32^e édition du Salon FADOQ, région Saguenay–Lac-Saint-Jean–Ungava. Cet événement nous a permis de faire connaître nos services en médiation sociale auprès des aînés et de créer des échanges enrichissants avec les visiteurs. Nous avons répondu à de nombreuses questions et sensibilisé les participants à notre mission. Cette présence a renforcé notre visibilité dans la communauté et a ouvert la porte à de nouvelles collaborations. **3 000 personnes**



Septembre 2024

Stagiaires

À l'automne 2024, Équijustice Lac-Saint-Jean a eu le plaisir d'accueillir deux stagiaires au Baccalauréat en travail social de l'UQAC. Laurence Lavoie, étudiante en première année (stage d'initiation à l'intervention sociale et identité professionnelle) et Marie-Claude Tremblay, étudiante en troisième année (stages 1 et 2). Leur présence a contribué à enrichir notre équipe tout en leur permettant de développer leurs compétences en milieu communautaire.

Décembre 2024

Clavardage

Depuis décembre 2024, Rébecca Bouchard, intervenante a rejoint l'équipe de clavardage en ligne du réseau Équijustice. Ce service a permis d'améliorer la disponibilité et la qualité du soutien offert aux personnes. Il permet de répondre efficacement aux besoins, tout en offrant une écoute attentive et un accompagnement adapté dans le but de référer les usagers vers nos ressources et les ressources externes.



Mars 2025

Nouvel employé - Médiation citoyenne

La Chambre des notaires du Québec, par le biais de son Fonds d'études notariales (FEN), soutient financièrement des initiatives collectives qui encouragent le développement d'une société de droit vivante et accessible pour la population québécoise. Cette année, notre Réseau a reçu de la Chambre des notaires du Québec un soutien financier à la mission globale.

Grâce à ce financement, Équijustice Lac-Saint-Jean a pu engager une nouvelle ressource afin de renforcer le service de médiation citoyenne pour le secteur Lac-Saint-Jean-Est.



Photo : Hugo Longpré, intervenant

France-Paris/Regard Franco-québécois sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (du 3 au 8 mars 2025)

Grâce à un soutien financier du LOjiQ (*Les Offices jeunesse internationaux du Québec*) Mylène Blackburn, intervenante a été sélectionnée avec 14 jeunes professionnels du Québec engagés sur les questions de lutte contre les violences sexistes et sexuelles pour participer à la mission « Regard Franco-québécois sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ».

Accompagnés par les chargées de projets Eve Line Lafond (OFQJ Québec) et Éléonore Saumier (OFQJ France), ils se sont rendus à Paris pour rencontrer des acteurs locaux œuvrant dans la prévention et l'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles.



<https://www.lojiq.org>

2024-2025

Rapport d'activités

Justice réparatrice

Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents

Dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), Équijustice Lac-Saint-Jean voit au développement et à la réalisation des mesures de renvoi (mesures extrajudiciaires), des sanctions extrajudiciaires et des peines spécifiques. Il existe trois mesures de réparation:

- Réparation auprès de la victime.
- Réparation auprès de la collectivité.
- Activités de sensibilisation.

Ces démarches de réparation offrent la possibilité aux jeunes âgés de 12 à 17 ans inclusivement, qui font l'objet d'une arrestation, de réparer leurs gestes directement auprès des victimes ou en s'impliquant dans la communauté ou encore, de développer leurs habiletés sociales par l'intermédiaire d'ateliers portant sur différentes problématiques.

FAITS SAILLANTS

8^e édition de la Journée des juristes LSJPA

Cette journée de formation juridique s'est avérée une occasion unique d'approfondir nos connaissances en matière de justice pénale pour adolescents.

Conférences qui ont été offertes à l'occasion de cette journée :

- Revue de la jurisprudence récente en matière de justice pénale pour les adolescents – par M^e Younes Ameer, M^e Jean-Pierre Gaudreau et M^e Catherine Pilon.

- Réalités et spécificités de la pratique d'un juge de la Chambre de la jeunesse en matière de justice pénale pour les adolescents - par l'honorable Pierre Hamel, J.C.Q.
- Jeunes contrevenants endeuillés: combler le vide ou le combattre? - par mesdames Catherine Laurier et Tamara Machado Dasilva.
- La judiciarisation des jeunes en sortie de placement - par M. Christophe Gauthier-Davies.
- Les jeunes à double statut: défis, trajectoires et recommandations pour un meilleur accompagnement - par Mme Mathilde Turcotte et M. Denis Lafortune.

Journée sur la polarisation sociale en contexte éducatif

La directrice et une intervenante ont participé à une journée provinciale d'ateliers portant sur la polarisation sociale en contexte éducatif. Cette journée a permis d'approfondir leur compréhension des dynamiques de polarisation et des stratégies pour favoriser un dialogue constructif avec nos usagers ayant un discours polarisant. Les ateliers offerts ont fourni des outils concrets pour mieux intervenir dans des situations complexes. Cette participation enrichira nos approches dans l'accompagnement des jeunes.

Collège d'Alma – Techniques policières et techniques policières des Premières Nations



Nous avons offert un atelier de formation aux étudiants de techniques policières portant sur la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) et la médiation citoyenne. Cette formation visait à outiller les futurs policiers en leur fournissant des connaissances sur la

justice réparatrice, l'application des mesures extrajudiciaires et le service de médiation citoyenne. L'accent a été mis sur l'application concrète de ces concepts dans leur future pratique professionnelle.

Cette initiative contribue à préparer les étudiants à mieux intervenir auprès des jeunes et des communautés. **75 personnes**

Orientations 2025-2026

- Embaucher une nouvelle ressource en intervention.
- Assurer la formation continue des intervenants en médiation pénale et en médiation spécialisée.
- Rencontrer les corps policiers des trois MRC pour la présentation de la LSJPA et de la mesure de renvoi.
- Former des étudiants en techniques policières et en techniques policières des Premières Nations du Collège d'Alma sur la LSJPA et la mesure de renvoi.
- Rencontres régionales – Suivi des travaux du comité sociojudiciaire.
- Rencontrer annuellement les Centres jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean.
- Relancer et recruter des organismes partenaires dans les trois MRC.

Programme de mesures de rechange général

Le Programme de mesures de rechange général (PMRG) est un programme qui comprend un ensemble de mesures prises à l'endroit d'un adulte à qui une infraction est imputée, plutôt que le recours aux procédures judiciaires prévues au Code criminel.

Pour une **sixième année**, le PMRG a été dispensé sur l'ensemble du territoire pour les districts judiciaires d'Alma, Roberval ainsi que pour les secteurs de Chibougamau et Chapais.

FAITS SAILLANTS

Comité de formation PMRG

Cette année, l'intervenante responsable du programme a participé à élaborer et à offrir les formations en PMRG aux nouveaux intervenants. **5 rencontres**

Comité de supervision et formation

7 personnes supervisées

84 heures d'accompagnement

5 régions administratives

Comité d'intervention PMRG

Chaque semaine, il appartient au comité d'intervention de soutenir les intervenants dans l'implantation du PMRG de leur région et d'encadrer le processus de détermination de la mesure de rechange de l'accusé. Ce partage d'expertises cliniques et de détermination de la mesure contribue à l'évolution clinique du programme.

Rencontre des partenaires PMRG

En collaboration avec Équijustice Saguenay, les directions et les intervenants se sont rencontrés en vue de préparer la rencontre des partenaires.

Le 26 mars 2025 se tenait une rencontre en visioconférence regroupant DPCP, PPCP, SCQ, CAVAC, Équijustice Saguenay et Équijustice Lac-Saint-Jean. Les échanges ont porté principalement sur l'arrimage, l'efficacité et les difficultés rencontrées dans le cheminement des dossiers en PMRG. **16 participants.**

Congrès annuel du Barreau Saguenay–Lac-Saint-Jean (9 et 10 mai 2024)

Équijustice Lac-Saint-Jean et Équijustice Saguenay ont été invités à tenir un kiosque d'information sur le PMRG.

80 participants.



Chantiers 2024-2025

- Soutien aux intervenants dans l'implantation du PMRG de leur région.
- Encadrement du processus de détermination de la mesure de réparation.

Orientations 2025-2026

- Poursuivre notre implication pour la supervision des intervenants en PMRG.
- Participer à l'actualisation des formations offertes en PMRG.
- Planifier la rencontre annuelle des partenaires.

Services de médiation sociale

Les services de médiation sociale ont pour objectif de favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice, en marge des tribunaux, de promouvoir la communication et le vivre-ensemble. La médiation sociale comprend les services de médiation spécialisée et de médiation citoyenne.

Médiation spécialisée

Depuis plus de trois ans, Équijustice Lac-Saint-Jean offre le service de médiation spécialisée pour les violences intimes et crimes graves contre la personne sur tout le territoire. Notre organisme compte **deux médiatrices** professionnelles et accréditées en médiation spécialisée. Afin de maintenir leur accréditation, elles ont participé à quatre ateliers de perfectionnement au cours de l'année.

Demandes de citoyens reçues

9

Inceste	7
Harcèlement sexuel	1
Information	1

Médiation citoyenne

Aujourd'hui, Équijustice Lac-Saint-Jean peut compter sur **quatre unités** de médiateurs bénévoles qui veillent à répondre aux demandes de la population sur l'ensemble du territoire du Lac-Saint-Jean et de Chibougamau.

3 médiateurs citoyens

72 demandes de citoyens reçues

1 h – Temps moyen investi par demande

FAITS SAILLANTS

Journée provinciale de la médiation citoyenne à Québec

Le 15 novembre 2024 avait lieu la journée provinciale de la médiation citoyenne à Québec. Cette journée a permis aux responsables et aux médiateurs d'échanger et de recevoir de la formation. L'intervenante, Mylène Blackburn qui fait partie du comité provincial de la médiation sociale a participé à l'organisation de cette journée.

Thèmes abordés :

- L'approche relationnelle.
- Projets de développement de la médiation sociale: lumière sur la médiation.

Formation de gestionnaires pour la médiation citoyenne

En mars 2025, deux demi-journées de formation ont été offertes aux nouveaux gestionnaires d'unité pour l'ensemble du Réseau.

11 personnes.

Promotion du service de médiation citoyenne

Chaque année, Équijustice Lac-Saint-Jean fait la promotion du service de la médiation citoyenne et des organismes partenaires sur le territoire Lac-Saint-Jean et sur le territoire Chibougamau et Chapais.

Des publications sur les médias sociaux, la tenue de kiosques, le bouche-à-oreille et les références sont tous des moyens utilisés pour promouvoir ce service.

Nos activités

Chaque année, afin de reconnaître l'implication, l'engagement et le travail accompli des médiateurs citoyens, notre équipe de gestionnaires d'unités a organisé **deux activités**. Ces rencontres leur permettent de discuter et d'échanger sur leur rôle respectif, leurs responsabilités et leur expérience.



Orientations 2025-2026

- Renforcer le service de médiation citoyenne pour le secteur Lac-Saint-Jean-Est.
- Consolider les trois autres unités de médiation.
- Augmenter le rayonnement des activités de la médiation citoyenne au Lac-Saint-Jean.
- Recruter et former des médiateurs citoyens pour le secteur Lac-Saint-Jean-Est.
- Offrir des formations continues aux médiateurs.

Personnes proches aidantes

Depuis 2021, le réseau Équijustice joue un rôle dans le Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026.

Conformément à la mesure 54, notre mission est de promouvoir la médiation citoyenne auprès des personnes proches aidantes et des personnes âgées, tout en assurant la formation des médiateurs aux réalités et défis spécifiques de la proche aidance.

Dans cette optique, Équijustice poursuit ses efforts en faisant rayonner la médiation citoyenne comme levier de prévention et de gestion des conflits dans le quotidien des aidants.

Depuis l'embauche d'une ressource en 2022, Équijustice Lac-Saint-Jean a consolidé son engagement en renforçant ses liens avec les acteurs du milieu âgé. L'intervenante dédiée au projet PPA poursuit son implication auprès des différents partenaires locaux et régionaux. Cette présence permet d'adapter notre approche aux besoins concrets des proches aidants, tout en facilitant une meilleure concertation avec les services existants.

Par ailleurs, la médiation citoyenne s'inscrit également dans une démarche plus large de bien-être et de justice réparatrice, en lien avec le Plan d'action pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027. La mesure 43 de ce plan met en avant la nécessité de proposer des alternatives à la judiciarisation, notamment par des mesures de justice réparatrice, de médiation et de résolution de conflits.

Équijustice Lac-Saint-Jean continue ainsi de jouer un rôle de **prévention** et d'**accompagnement**, en intégrant ces enjeux dans son offre de services.

FAITS SAILLANTS

Comité de valorisation et sous-comité communication

Le comité de valorisation des aînés a pour mission de promouvoir une image positive du vieillissement et de souligner la contribution essentielle des personnes aînées dans notre communauté. Composé de partenaires issus de différents milieux, le comité met en œuvre des actions concrètes pour favoriser le vieillissement actif, l'inclusion sociale et la reconnaissance des aînés. Parmi les initiatives phares, le comité réalise des capsules vidéo mettant en lumière des aînés inspirants qui s'illustrent par leur engagement, leur dynamisme et leur parcours de vie.

Table de concertation des aînés Lac-Saint-Jean-Est
Capsules de la campagne « Jeune depuis plus longtemps ».

Les contenus multimédias ont pour objectif de mettre en valeur l'apport des personnes aînées à la communauté ainsi que de promouvoir le vieillissement actif.



[Campagne Jeune depuis plus longtemps - Ray Arseneault \(youtube.com\)](#)
[Campagne Jeune depuis plus longtemps - Bernadette \(youtube.com\)](#)
[Campagne Jeune depuis plus longtemps - Kokom Germaine \(youtube.com\)](#)

Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes aînées

Le 7 juin 2024 à l'Hôtel Universel d'Alma, nous avons participé à une matinée d'échange visant à s'informer et à se sensibiliser sur le respect des droits des aînés et des personnes vulnérables, à travers un panel de discussions et une conférence de M. Yvon Riendeau, gérontologue social.

Journée internationale des aînés

Le 29 septembre 2024, nous avons participé à cette journée qui visait à souligner l'importance de la contribution des aînés dans notre société.

Plus de 200 personnes étaient attendues. La présidence d'honneur fut assurée par Mme Sylvie Beaumont, mairesse de Ville d'Alma. La lauréate régionale du *Prix Hommage Aînés 2024*, Mme Germaine Gauthier, y a été honorée.



Chantiers 2024-2025

- Renforcer l'accessibilité du service de médiation citoyenne pour les personnes âgées et les personnes proches aidantes.
- Participer activement à la concertation avec les partenaires locaux et régionaux notamment dans l'implication de ce comité axé sur la bienveillance.
- Déployer des initiatives de prévention en lien avec la bienveillance, et ce, en partenariat avec les acteurs locaux.
- Améliorer de façon continue les services offerts à la clientèle des personnes âgées et les personnes proches aidantes par la participation aux formations offertes dans le milieu.

Orientations 2025-2026

- Renforcer la visibilité et l'accessibilité du service de médiation citoyenne pour les personnes proches aidantes.
- Consolider les partenariats locaux.
- Adapter notre approche aux réalités vécues par les personnes âgées et les personnes proches aidantes.
- Maintenir notre implication au sein des comités locaux.
- Participer activement à la lutte à la maltraitance faite aux aînés.

Présentations offertes

Présentation des services d'Équijustice Lac-Saint-Jean
(LSJPA, PMRG, programmes de prévention et médiation sociale)

Centre de femmes au Quatre-Temps : 12 personnes

AQDR de Saint-Félicien : 33 personnes

UQAC : 20 personnes

Table violence Domaine-du-Roy et Mashteuiatsh : 12 personnes

Sûreté du Québec – Poste d'Alma – Équipe mixte : 2 personnes

Sûreté du Québec – Poste de Dolbeau-Mistassini : 7 personnes

Centre jeunesse d'Alma - Protection de la jeunesse : 31 personnes



L'Office d'habitation Jeannois : 1 personne

Podcast Maison des jeunes de Saint-Prime et de Saint-Félicien
Polyvalente de Normandin – Kiosque

Ultimatum « ÉCHAP » à la cyberintimidation

Maison des jeunes de Saint-André: 12 personnes

Vie associative

Collaborations et représentations

Sur le plan provincial

- Journées des directions. 2 rencontres
- Réunions E-directions. 3 rencontres
- Conseil d'administration du Réseau. 5 rencontres
- Comité d'intervenants PMRG. 14 rencontres
- Comité de formation et de supervision PMRG. 5 rencontres
- Journée provinciale de la médiation citoyenne. 1 rencontre
- Comité médiation citoyenne. 7 rencontres
- Comité clavardage.



Sur le plan régional

- Comité sociojudiciaire (Centres jeunesse du Saguenay–Lac-Saint-Jean, Sûreté du Québec, Sécurité publique Saguenay, Aide juridique, Directeur des poursuites criminelles et pénales, Cour du Québec et les Équijustice du Saguenay–Lac-Saint-Jean). 1 rencontre
- Comité mixte régional (Centres jeunesse du Saguenay–Lac-Saint-Jean, Équijustice Lac-Saint-Jean et Équijustice Saguenay). 1 rencontre
- Table de concertation régionale en violence conjugale et agressions sexuelles du Saguenay–Lac-Saint-Jean. 4 rencontres
- Groupe relais régional Saguenay–Lac-Saint-Jean. 2 rencontres
- TRÉMA (Table régionale pour lutter contre la maltraitance envers les personnes âgées). 2 rencontres

Sur le plan local

- Table de concertation jeunesse Lac-Saint-Jean-Est. 7 rencontres
- Table de concertation en santé mentale. 3 rencontres
- Table de concertation violence Lac-Saint-Jean-Est, présidente du CA. 6 rencontres
 - Comité exécutif. 3 rencontres
- Table de concertation des aînés Lac-Saint-Jean-Est. 5 rencontres
 - Comité de valorisation des aînés (capsules). 6 rencontres
 - Sous-comité communication. 7 rencontres
- Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel, Domaine-du-Roy. 3 rencontres
- Table de concertation en violence Domaine-du-Roy/Mashteuiatsh
 - Comité collectif. 4 rencontres
- Table de concertation des aînés Domaine-du-Roy. 2 rencontres
- Table de concertation jeunesse Domaine-du-Roy.
 - Comité de coordination. 2 rencontres
- Table de concertation jeunesse MRC Maria-Chapdelaine. 3 rencontres
- Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel Maria-Chapdelaine. 3 rencontres
 - Comité Outil jeunes : 1 rencontre
- Table Réseau jeunesse locale – MSSS-MEQ Lac-Saint-Jean-Est. 2 rencontres
- Table de concertation en prostitution / exploitation sexuelle du Saguenay. 4 rencontres
- Rencontre des partenaires locaux - Centres jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean, Équijustice Lac-Saint-Jean. 1 rencontre

Comité de gouvernance du réseau Équijustice

Pour une sixième année consécutive, M. Pierre Bourdeau, président du conseil d'administration de notre organisation a réaffirmé son intérêt à s'impliquer sur le comité de gouvernance du réseau Équijustice. Son rôle consiste à agir en tant que membre représentant les 23 conseils d'administration des Équijustice.

Les travaux pour l'année 2024-2025 se sont soldés par l'acceptation des règlements généraux du Réseau par le conseil d'administration.

Formations et perfectionnement

- Conférence Tête à tête avec la recherche, Jean-Sébastien Fallu, Dépendance et toxicomanie, 4 avril 2024.
- Loi de la protection sociale des Attikameks d'Opitciwan, Lisa Ellington, Université Laval, Nadia Petiquay, Protection sociale d'Opitciwan et Serge Aqashish, Services sociaux d'Opitciwan, 17 avril 2024.
- Conférence « Les survivantes », Sûreté du Québec Escouade intégrée de lutte contre le proxénétisme, Amélie Savard, 23 avril 2024.
- Formation « Rebâtir », ministère de la Justice du Québec, 25 et 26 avril 2024.
- Atelier participatif sur la planification stratégique communautaire de Maria-Chapdelaine, Table de concertation jeunesse Maria-Chapdelaine, 23 mai 2024.
- La communication interculturelle, Martine Boivin, Diagramme – relations interculturelles, 27 mai 2024.
- La violence familiale en contexte autochtone : de la recherche à l'action, École de travail social et de criminologie de l'Université Laval, Maison communautaire Missinak, Renée Brassard et Pénélope Guay, 28 mai 2024.
- Sortir de l'ombre, la réalité des hommes ayant subi des agressions sexuelles, Regroupement des organismes québécois pour hommes agressés sexuellement, Samuel Dussault, 28 mai 2024.
- 40 ans d'aide aux victimes, constats et défis, Association québécoise Plaidoyer victimes, Arlène Gaudreault, 28 mai 2024.
- Justice pour mineurs : le modèle québécois à l'épreuve du temps, Serge Charbonneau, conseiller stratégique Équijustice, Juge Robert Proulx, Cour du Québec, Me Véronique Champagne, Procureure en chef du Bureau des affaires de la jeunesse et Martine Scarlett, directrice de la protection de la jeunesse, DP Mauricie Centre-du-Québec, 29 mai 2024.
- La démarche de « l'aller-vers » - retour aux sources du travail social et judiciaire, Judith Sigouin, étudiante au doctorat UQAM, 29 mai.
- La démarche de « l'aller-vers » - expérience terrain, Jean-Christophe Filosa, resp. Réseau des gardiens virtuels, Jessie Lepage, Innue et membre des Pekuakamiulnuatsh de Mashteuiatsh, Annick Laliberté, directrice adjointe de l'organisme Pech, 29 mai 2024.
- Formation en médiation spécialisée, Serge Charbonneau, Marie-Ève Lamoureux et Mélissa Morency, réseau Équijustice, 7-10-12-13 et 14 juin 2024.
 - Formation continue, Serge Charbonneau, 10 décembre 2024.
- Journée de sensibilisation à la maltraitance et à la bientraitance, Yvon Riendeau, TRÉMA, 7 juin 2024.
- Conférence IUJD Institut universitaire, Geneviève Parent, Cécile Mattys et Nordège Brassine, Mesure les forces des jeunes contrevenants. Pourquoi et comment, 17 septembre 2024.
- Prévention et intervention en contexte de cyberviolence sexuelle, Vanessa Rémy-Sauriol, Fondation Marie-Vincent, 20 septembre 2024.
- Formation clavardage, réseau Équijustice, 15 octobre 2024.
- L'implantation de l'approche par les pairs : une stratégie concrète de prévention de la cyberviolence sexuelle, Vanessa Rémy-Sauriol, Fondation Marie-Vincent, 21 octobre 2024.

- Intervention éducative en contexte polarisé: comprendre et agir ensemble, Cécile Rousseau, ministère de l'Éducation, Diana Miconi, Université McGill et Université de Sherbrooke, Nancy Fortin, RAPS, Manon Fortin, SPVM, Marc Bellerose et Jahel Ménard-Lavigne, CIUSSS de l'Outaouais, 23 octobre 2024.
- Journée des juristes LSJPA, 6 novembre 2024.
- Formation TDAH, Kim Laliberté, Panda SLSJ, 8 et 22 novembre 2024.
- La transidentité, Léonidas Girard-Laprise et Guillaume Dubois-Girard, Diversité-02, 20 novembre 2024.
- Clinique-techno Chat GPT, comité T.I. Réseau, 28 novembre 2024.
- Intervenir en contexte interculturel, Martine Boivin, Diagramme – relations interculturelles, 2 décembre 2024.
- Prévenir le suicide chez les personnes de 14 ans et plus – Susciter l'espoir et estimer le danger, Centre d'écoute et de prévention suicide, région 02, 16 janvier 2025.
- Tête à tête avec la recherche : Qualifier, témoigner, dénoncer les viols ordinaires : les perspectives de la justice réparatrice, Alexane Guérin, Dre en Sciences politiques, Centre de recherches internationales (CERI), 20 janvier 2025.
- Le pouvoir d'agir des adultes œuvrant auprès d'élèves en matière d'intimidation et de violence, notamment les violences à caractère sexuel, Jacinthe Dion, Ph. D., de l'UQTR, 6 et 7 février 2025.
- Clinique-techno Twitch, comité T.I. Réseau, 6 mars 2025.
- Enjeux éthiques soulevés par l'intelligence artificielle pour la recherche et l'être humain, Sylvain Auclair, Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (Obvia).

Journées des directions

Les directions des 23 organisations du réseau Équijustice étaient présentes aux rencontres ou par visioconférence.

Journée du 13 novembre 2024

Approche Équijustice.

AGA extraordinaire.

Les travaux du contentieux par Me Isabelle Briand.

Discussions autour des enjeux politiques avec Marc De Koninck.

Journée du 14 novembre 2024

Témoignage sur le processus de médiation spécialisée par Marie et Stéphane Arcelin.

Justice réparatrice en contexte de violence conjugale, conseil du Statut de la femme.

Points sur les programmes de mesures de rechange pour mineurs et adultes.

Information sur les dossiers en cours et discussions en sous-groupes.

Congrès de justice réparatrice et de médiation d'Équijustice - Mai 2024

Penser autrement, agir différemment

Nouveauté 2024: le réseau Équijustice a ouvert l'événement à tous dans le but de démocratiser l'accès à la justice, de favoriser le partage des connaissances et de faire rayonner une certaine idée de la justice.

Les intervenants, le personnel, la direction ainsi que certains médiateurs bénévoles ont participé au Congrès de justice réparatrice et de médiation citoyenne en présentiel ou par visioconférence.

Cet événement s'est clôturé par l'AGA, le 18 mai 2024. La directrice d'Équijustice Lac-Saint-Jean était présente.



2024-2025

Données et statistiques des services

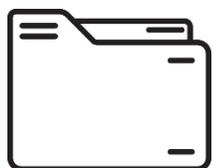


3 922

personnes rejointes

Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents

Portrait des demandes en justice pour mineurs



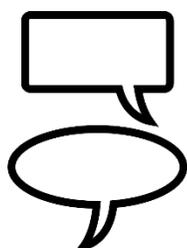
121

dossiers reçus



117*

jeunes contrevenants
accompagnés



83

consultations victimes
dont **67** personnes ont été
rejointes et **37 %** ont
accepté un processus de
médiation

Sur les **117*** jeunes
accompagnés,
78 dossiers de ces jeunes
ont été fermés dont
75 avec succès.

Un taux de réussite
de **96 %**.

15 ans

Moyenne d'âge
des adolescents

Mesure extrajudiciaire **14 %**

Sanction extrajudiciaire **68 %**

Peine spécifique **16 %**

Code de procédure
pénale **2 %**

Demandes du milieu

Cette année, ce sont **12**
adolescents qui nous ont été
référés par nos partenaires
scolaires et par le CIUSSS-CPEJ.

*De ce nombre, 39 dossiers sont toujours en traitement.

Répartition par types de mesures déterminées

Activités de formation	31
Démarche de réparation envers la personne victime	27
Compensation financière	3
Dédommagement à la collectivité	3
Renvoi	16
Travaux bénévoles	16
Travaux communautaires	18
Travaux compensatoires	3
TOTAL	117

942 heures
en service
à la collectivité

À ce jour...

875 \$
en don et
compensation financière

Les chiffres énoncés dans cette statistique reflètent l'ensemble des dossiers actuellement complétés dans le cadre des démarches de réparation.

Si le taux de réussite de 96 % se maintient, nous estimons que pour l'année 2024-2025, ce sont **1 923 heures de travaux** qui auront été redonnées à la communauté ainsi qu'un montant de **7 101,03 \$ en don et en compensation financière**.

Programme de mesures de rechange général

Nombre de dossiers par secteur

Alma	44
Chibougamau et Chapais	4
Dolbeau-Mistassini	13
Roberval	19
TOTAL	80*

Type de victime

Agent de la paix	6
Personne physique	29
Corporation	10
Multiplés	18
Aucune victime	17

Nombre de références selon le type de mesure

Atelier de sensibilisation	7**
Versement	4
Service à la collectivité	9
Médiation	3
Dédommagement à la collectivité	37
Double mesure	1
Infaisable	9
Toujours en traitement	10
TOTAL	80

200 heures
en service
à la collectivité

7 700 \$
en dédommagement
à la collectivité

87,5 %
Taux de réussite

58 hommes
22 femmes

41 ans
Moyenne d'âge

* De ce nombre, 10 dossiers sont toujours en traitement.

** Dossiers pré-accusatoires.

Service de médiation citoyenne

Provenance des références

Policiers	25
Municipalités	1
Publicité, site internet	5
Organismes communautaires	11
Ami, connaissance, citoyen (bouche-à-oreille)	7
Centre de proximité de justice / milieu juridique	1
A déjà eu recours au service	3
Information non disponible	14
Autres	5
TOTAL	72



Témoignages

« Merci pour cette rencontre qui nous a fait grand bien ! »

« Merci d'être là pour moi ! »

« Je me sens vraiment écouté ! »

2024-2025

NOS PROGRAMMES DE PRÉVENTION
EN MILIEU SCOLAIRE, en chiffres



Programme Vers le pacifique

L'intervenante qui anime le programme dans les écoles primaires est accréditée par l'Institut Pacifique, organisme promoteur du programme Vers le pacifique.

Clientèle visée

Élèves du préscolaire 4 ans, préscolaire 5 ans et chacun des cycles du primaire.

Objectif du programme

Prévenir la violence par la promotion des conduites pacifiques.

Objectifs généraux

- Développer chez les élèves des habiletés permettant l'établissement de relations interpersonnelles pacifiques.
- Former les élèves à la résolution de conflits.

Thèmes abordés

Le conflit, la colère, les sentiments, l'empathie, l'estime de soi, la communication, l'écoute, la recherche de solutions et la résolution de conflits.

Objectifs spécifiques

- Aider les élèves à améliorer leurs relations avec autrui et à augmenter la compréhension qu'ils ont d'eux-mêmes et des autres.
- Développer des habiletés permettant des relations interpersonnelles pacifiques.
- Aider les élèves à développer leurs capacités à identifier et à reconnaître certains sentiments chez eux et chez les autres.
- Encourager l'acquisition d'habiletés d'écoute, de jugement critique, d'expression verbale et de maîtrise de soi.
- Développer une meilleure compréhension et une meilleure gestion des conflits entre élèves.



Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean

En juin 2024, nous avons rencontré M. Jérôme Gagnon, coordonnateur des Services éducatifs du Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean afin de lui présenter les résultats obtenus pour l'animation du programme Vers le pacifique au cours de l'année scolaire 2023-2024.

À la suite de cet entretien, nous avons reçu l'autorisation de contacter l'ensemble des écoles primaires afin de leur offrir nos services pour l'année 2024-2025.

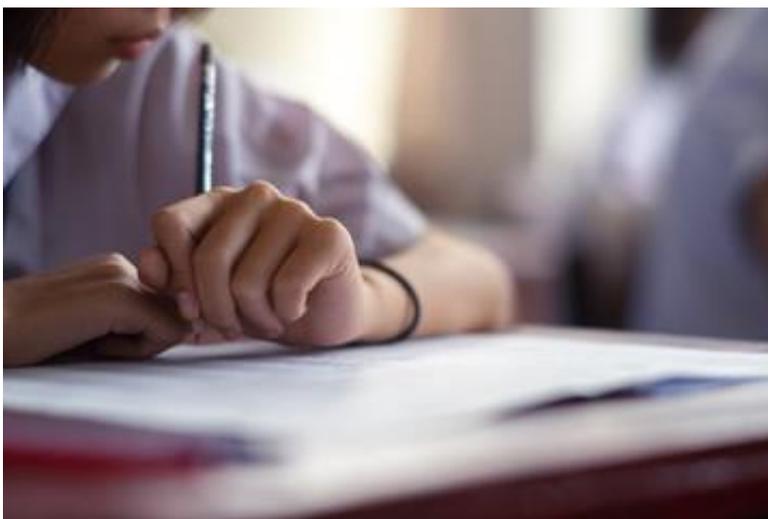
Résolution de conflits au primaire (1^{er} cycle)

Comme chaque année, les ateliers en résolution de conflits sont dispensés par le personnel enseignant. L'intervenante d'Équijustice occupe le poste de consultante et s'assure du suivi et du soutien auprès du personnel pour la continuité de ce service (« modeling », accompagnement et formation).

Résolution de conflits au primaire (3^e cycle)

Compte tenu du succès obtenu auprès des **39 classes** du 3^e cycle de l'an passé, les enseignants ont demandé que l'intervenante d'Équijustice puisse animer à nouveau cette année. Le partenariat avec le Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean s'est donc poursuivi et nous avons contacté l'ensemble des directions pour leur offrir les ateliers de base et les ateliers complémentaires.

Au total, **47 classes sur 57** ont répondu à notre offre de service.



Ateliers de base offerts

Conflit violence et intimidation

Cet atelier amène les élèves à se questionner sur différentes situations présentes dans leur quotidien afin d'identifier si elles représentent des situations de conflits, de violence ou d'intimidation. Ensuite, les comportements à adopter dans chacune des situations sont expliqués aux élèves.

La gestion de la colère

Cet atelier permet aux élèves de reconnaître la normalité de la colère et d'identifier différents profils de gestion de la colère et leurs conséquences sur eux-mêmes et sur les autres. Les élèves apprennent également à reconnaître certains signes corporels qui leur indiquent qu'ils sont en colère. Les élèves sont amenés à distinguer les signes corporels qu'ils ne contrôlent pas des réactions qu'ils peuvent avoir lorsqu'ils sont en colère.

La communication pacifique

Cet atelier amène les élèves à mieux comprendre les différents rôles dans un processus de communication et illustre également l'importance de la relation au sein de toute communication. De plus, les élèves seront amenés à identifier des conditions et des attitudes qui favorisent une communication adéquate et efficace en situation de conflits.

La recherche de solutions

Cet atelier présente tout d'abord aux élèves des comportements qui favorisent ou non une recherche de solutions efficaces. Ils seront également sensibilisés aux conséquences d'escamoter cette étape aux bénéfices d'y consacrer l'énergie nécessaire. Par la suite, ils seront sensibilisés aux caractéristiques des solutions pacifiques et équitables pouvant être adoptées en situation de conflits.

Ateliers complémentaires offerts

L'influence des pairs

Cet atelier permet de s'interroger sur l'influence que peuvent avoir les pairs sur l'issue ou le déroulement d'une situation de conflits.

La cause de ma colère

Cet atelier permet aux élèves de découvrir l'importance d'identifier la cause de son sentiment de colère et de reconnaître que cette cause est souvent teintée de sa perception. L'atelier permet également aux élèves de définir la notion de perception, de saisir l'importance de valider celle-ci en situation de conflits ainsi que l'influence que les perceptions peuvent avoir sur l'émergence d'une situation conflictuelle ainsi que sur le maintien de celle-ci.

La communication dans le cyberspace

Cet atelier permet aux élèves de reconnaître les pièges et les difficultés pouvant être vécus lorsqu'ils communiquent virtuellement et leurs impacts sur les relations interpersonnelles. De plus, il permet aux élèves de reconnaître les avantages d'utiliser le cyberspace pour communiquer ainsi que les comportements positifs à adopter pour entretenir des échanges positifs.

Les solutions efficaces

Cet atelier permet de sensibiliser les élèves au fait que la solution choisie pour régler un différend, bien qu'elle soit adéquate, ne peut pas être la meilleure afin de prévenir la réapparition de conflit. Les élèves prennent donc ensuite connaissance des différents critères permettant d'évaluer une solution et mettent cette évaluation en pratique afin d'être outillés pour choisir la meilleure solution possible pour un conflit donné.

Tableau 1 : 3^e cycle (ateliers de base et ateliers complémentaires)

Animation	Nombre de groupes	Nombre de rencontres	Nombre d'élèves
École Maria (base)	3	12	59
École Sainte-Hélène (base et complémentaires)	2	8	13
École Saint-Joseph d'Hébertville (base et complémentaires)	2	8	45
École Saint-Gérard (base et complémentaires)	2	5	21
École Saint-Julien (base et complémentaires)	3	12	57
École Saint-Joseph d'Alma (base et complémentaires)	6	24	147
École Saint-Bruno (base et complémentaires)	4	12	80
École Albert-Naud (base et complémentaires)	2	8	48
École Saint-Léon (base et complémentaires)	2	8	29
École Bon Conseil (base et complémentaires)	2	8	20
École Saint-Sacrement (base et complémentaires)	3	12	62
École Jean XXIII (base)	1	4	21
École Saint-Antoine (base et complémentaires)	2	8	47
École Garnier (base et complémentaires)	2	8	50
École Notre-Dame-de-Lorette (base et complémentaires)	5	16	71
École Saint-Pierre (base)	2	2	42
École Bon Pasteur (base)	1	4	17
École Notre-Dame (base)	3	12	69
TOTAL	47 groupes	171 rencontres	898 élèves

L'offre de service a été envoyée à toutes les directions des **20 écoles** primaires du Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean. **18 écoles** ont répondu positivement.

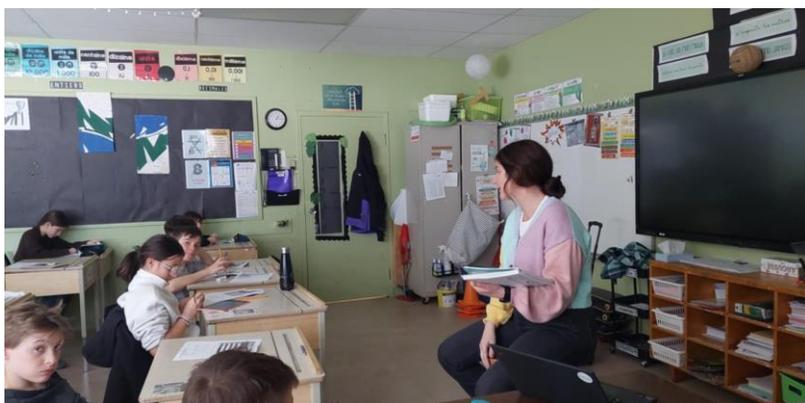


Photo: Mylène Blackburn, intervenante dans la classe de 6^e année de l'école Saint-Joseph d'Hébertville

La médiation par les pairs au primaire

La médiation par les pairs au primaire amène les élèves de 5^e et 6^e année à accompagner d'autres élèves dans la résolution de conflits pacifiques et à contribuer au climat bienveillant de leur école. Ce programme permet aux élèves de renforcer leurs comportements prosociaux en encourageant l'utilisation de la médiation comme méthode de résolution de conflits.

Tableau 2 : Médiateurs

École	Nombre de médiateurs	Nombre de rencontres
École Albert-Naud	16 médiateurs	4 rencontres

En début d'année, 9 écoles ont fait la demande pour recevoir le service de médiation par les pairs. Puisque le montant de la subvention octroyée par le Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean ne peut couvrir l'entièreté des activités pouvant être offertes par le programme Vers le pacifique, il a été entendu avec le coordonnateur des Services éducatifs de prioriser les interventions auprès des élèves de maternelle 4 ans, de la Passe-Partout et du 3^e cycle, ce qui explique que nous n'avons pu répondre à la demande.



Rencontre parents-enfant – Les habiletés sociales

Concernant l'animation maternelle 4 ans et Passe-Partout, 10 écoles primaires ont répondu à notre offre de service.

Tableau 3 : Maternelle 4 ans

Animation Parents-enfant	Nombre de rencontres	Nombre d'élèves	Nombre de parents
École Saint-Léon	1	9	9
École Saint-Joseph d'Alma	2	30	28
TOTAL	3 rencontres	39 élèves	37 parents

Tableau 4 : Passe-Partout

Animation Parents-enfant	Nombre de rencontres	Nombre d'élèves	Nombre de parents
École Mgr-Victor	1	16	16
École Saint-Julien	1	8	7
École Saint-Joseph d'Hébertville	1	6	5
École Saint-Bruno	1	15	14
École Albert-Naud	1	9	9
École Saint-Pierre	2	28	28
École Saint-Joseph d'Alma	2	18	18
École Notre-Dame	1	12	12
École Maria	1	9	8
TOTAL	11 rencontres	121 élèves	117 parents

Toutes les écoles qui reçoivent le programme Vers le pacifique ont reçu l'atelier parents-enfant pour l'année scolaire 2024-2025.

AU TOTAL

189

ateliers offerts

1 281

personnes rejointes
(enseignants, jeunes et parents)

« Je demande et reçois cette animation chaque année pour mes élèves du 3^e cycle. Elle aborde avec clarté et pertinence les différentes formes de violence que les jeunes peuvent vivre au quotidien. Les élèves en ressortent mieux informés, plus sensibles aux enjeux du respect et mieux outillés pour réagir. C'est une intervention précieuse qui a un réel impact en classe. Les jeunes sont mis en action, peuvent échanger et poser leurs questions dans un contexte chaleureux et bien adapté à leur réalité. »

Témoignage d'une enseignante de 6^e année.



Programme Vivre SAns Violence
VI-SA-VI

Clientèle: l'ensemble des élèves de différents niveaux du secondaire, le personnel enseignant et non enseignant, les intervenants scolaires, etc.

Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean

Pavillon Wilbrod-Dufour Secondaire 1	240 élèves	11 enseignants	10 groupes
École secondaire Camille-Lavoie Secondaire 1	140 élèves	6 enseignants	6 groupes
École secondaire Curé-Hébert Secondaire 1	95 élèves	4 enseignants	4 groupes
École Jean-Gauthier Secondaire 1	89 élèves	4 enseignants	4 groupes
TOTAL	564 élèves	25 enseignants	24 groupes

Centre de services scolaire du Pays-des-Bleuets

École secondaire Kassinu Mamu Secondaire 1 et transition	24 élèves	3 enseignants	2 groupes
Cité étudiante Secondaire 2, secondaire 3 et adaptation scolaire	240 élèves	10 enseignants	12 groupes
École secondaire des Grandes-Rivières Jean-Dolbeau Secondaire 2 et adaptation scolaire	303 élèves	7 enseignants	13 groupes
Polyvalente des Quatre-Vents Secondaire 2	120 élèves	8 enseignants	6 groupes
Polyvalente de Normandin Secondaire 2 et adaptation scolaire	108 élèves	4 enseignants	6 groupes
École secondaire des Grandes-Rivières Le Tourmant Secondaire 2 et adaptation scolaire	65 élèves	4 enseignants	4 groupes
TOTAL	860 élèves	36 enseignants	43 groupes

Centre de services scolaire de la Baie-James

École secondaire La Porte-du-Nord
Secondaire 1

99 élèves 3 enseignants 4 groupes

Note: Le nombre d'élèves peut être différent, car un jeune a pu être absent en classe lors de l'animation du programme.

Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents

Clientèle: l'ensemble des élèves de différents niveaux du secondaire, le personnel enseignant et non enseignant, les intervenants scolaires, etc.

Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean

Pavillon Wilbrod-Dufour
Secondaire 3 et adaptation scolaire

263 élèves 11 enseignants 9 groupes

École secondaire Camille-Lavoie
Secondaire 3 et classes spécialisées

191 élèves 9 enseignants 7 groupes

École Jean-Gauthier
Secondaire 3

77 élèves 3 enseignants 3 groupes

TOTAL

531 élèves 23 enseignants 19 groupes



SUBVENTION PAR PROGRAMME

Équijustice Lac-Saint-Jean relève les défis inhérents à sa mission avec la contribution de précieux partenaires financiers que nous tenons à remercier !

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean (CIUSSS)

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

Programme de sanctions extrajudiciaires et peines spécifiques dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA)

Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James (CRSSS)

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

Programme de sanctions extrajudiciaires et peines spécifiques dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA)

Ministère de la Justice, gouvernement du Québec (MJQ)

Programme de mesures de rechange général (PMRG)

Chambre des notaires du Québec

Fonds d'études notariales (FEN)

Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean

Programme Vers le pacifique

Écoles secondaires du Centre de services scolaire du Lac-Saint-Jean

Programme Vivre SAns Violence (VI-SA-VI)

Écoles secondaires du Centre de services scolaire du Pays-des-Bleuets

Programme Vivre SAns Violence (VI-SA-VI)

École secondaire du Centre de services scolaire de la Baie-James

Programme Vivre SAns Violence (VI-SA-VI)

L0jiQ (Les Offices jeunesse internationaux du Québec)

Ville d'Alma

Soutien financier – Taxe commerciale – Année 2025

ANNEXE 2

Liste des acronymes

ACJQ	Association des Centres jeunesse du Québec
ACSM	Association canadienne pour la santé mentale
AGA	Assemblée générale annuelle
AQDR	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées
AQRP	Association québécoise des retraité(e)s des secteurs publics et parapublics
CA	Conseil d'administration
CAVAC	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
CJ	Centre jeunesse
CV	Consultation auprès des victimes
CPEJ	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
CPP	Code de procédure pénale
CRPQ	Centre de renseignements policiers du Québec
CRSSS	Centre régional de santé et de services sociaux
CSSS	Centre de santé et de services sociaux
DACS	Délits à caractère sexuel
DHS	Développement des habiletés sociales
DPCP	Directeur des poursuites criminelles et pénales
DRTB	Démarche de réparation en travaux bénévoles
EBA	Ensemble pour la bienveillance des aînés
FADOQ	Fédération de l'Âge d'Or du Québec
FEN	Fonds d'études notariales
LOJIQ	Les Offices jeunesse internationaux du Québec
LPJ	Loi sur la protection de la jeunesse
LSJPA	Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents
MADA	Municipalités amies des aînés
MEES	Ministère de l'Éducation de l'Enseignement supérieur
MJQ	Ministère de la Justice du Québec
MSP	Ministère de la Sécurité publique
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
PACIS	Programme pour les adolescents qui ont commis des infractions à caractère sexuel
PMRG	Programme de mesures de rechange général
PPA	Personne proche aidante
PPCP	Procureur des poursuites criminelles et pénales
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
PS	Peine spécifique
QADA	Québec ami des aînés
RABQ	Réseau de l'action bénévole du Québec
RAP	Renforcement des attitudes pro sociales
RNV	Renvoi du policier à un organisme communautaire
ROJAQ	Regroupement des organismes de justice alternative du Québec

RPA	Résidence privée pour aînés
SCQ	Services correctionnels Québec
SEJ	Sanction extrajudiciaire
TRCA02	Table de concertation régionale des aînés
TRÉMA	Table régionale maltraitance aînés
TROC	Table régionale des organismes communautaires
UQAC	Université du Québec à Chicoutimi
VI-SA-VI	Vivre SAns Violence
VLP	Vers le pacifique

ANNEXE 3

Équijustice Lac-Saint-Jean est fier d'être un organisme communautaire autonome qui répond aux différents critères qui caractérisent l'ACA. Ci-dessous, la légende des sceaux que vous retrouverez dans le rapport d'activités.

Légende des sceaux de l'action communautaire autonome (ACA)



Notre organisme est un organisme à but non lucratif. Il a obtenu les lettres patentes (ou charte) auprès du Registraire des entreprises du Québec. Les règlements généraux sont la base de son organisation démocratique. Nous respectons nos obligations légales de mise à jour des informations annuellement et les Lois en vigueur pour les OBNL.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme est libre de déterminer sa mission, ses orientations, ses pratiques et ses approches. Notre vie associative et démocratique permet de définir nos politiques, notre réponse aux besoins exprimés par les membres et notre développement comme organisme. Notre expertise se développe grâce à notre action dans la communauté.



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



Notre organisme est administré par un conseil d'administration indépendant du réseau public. Nos administratrices et administrateurs participent au conseil d'administration librement et dans la volonté d'un développement cohérent avec les aspirations de nos membres. Aucun siège n'est réservé pour un représentant ou une représentante du réseau public ou gouvernemental et il n'y a pas d' élu local, provincial ou fédéral sur notre conseil d'administration.



Notre organisme fait la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.

Remerciements

Merci à tous nos organismes partenaires. Vous jouez un rôle inestimable quant à l'accueil et à l'accompagnement de nos adolescents et usagers dans le cadre de la réalisation de leur démarche de réparation envers la collectivité.

Vous êtes plus de **65 organismes partenaires** à nous faire confiance.

Merci à nos partenaires financiers !

Merci à nos collaborateurs !

Merci à nos médiateurs citoyens !

équij justice

Réparation
et médiation

equijustice.ca