



équijustice

Réseau de justice
réparatrice
et de médiation
citoyenne

Rapport d'activité
Équijustice Haut Saint-Maurice
2025-2026

Liste des acronymes et des abréviations

ACA	Action communautaire autonome
AGA	Assemblée générale annuelle
AHMLT	Association de hockey mineur de La Tuque
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victime
BAJ	Bureau d'aide juridique de La Tuque
C.A.	Conseil d'administration
CAAC	Centre d'amitié autochtone Capetciwotakanik de La Tuque
CABHSM	Carrefour d'action bénévole du Haut Saint-Maurice
CAPE	Centre d'activités populaires et éducatives-La Tuque
CAVAC	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
CDCLT	Corporation du développement communautaire La Tuque
CDDS	Comité pour la défense des droits sociaux-La Tuque
CFCM	Centre de formation communautaire de la Mauricie
CIUSSS-MCQ	Centre intégré universitaire de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec
CELT	Carrefour Emploi de La Tuque
CLL	Commission des Loisirs Langelier
CNA	Conseil de la Nation Atikamekw
Coop ETC	Coopérative de solidarité École-Travail-Communauté
CPD	Comité de prévention des dépendances de La Tuque
CQTS	Conseil québécois sur le tabac et la santé
DPAJR	Direction des programmes d'adaptabilités et de justice réparatrice
DPCP	Directeur des poursuites criminelles et pénales
DPJ	Directeur de la protection de la jeunesse
DP	Directeur provincial
EBA	Ensemble pour la bientraitance aîné
Équijustice HSM	Équijustice Haut Saint-Maurice
GRIP	Groupe de recherche et d'intervention psychosociale
La Source	Association des personnes handicapées du Haut Saint-Maurice Inc.

Liste des acronymes et des abréviations

MdJ	Maison des jeunes de La Tuque
OPCQ	Ordre professionnel des criminologues du Québec
OTSTCFQ	Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec
PPA	Personnes proche aidante
PMRG	Programme de mesures de rechange général
PPCP	Procureur des poursuites criminelles et pénales
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires du CIUSSS-MCQ
RLS	Réseau local et de service du centre de santé et des services sociaux du Haut Saint-Maurice
ROBSM 04-17	Regroupement des organismes de base en santé mentale Mauricie-Centre-du-Québec 04-17
ROJAQ	Regroupement des organismes de justice alternative du Québec
R. P-A	Ressources Parents-Ailes
R.H.	Ressources Humaines
SAPA	Soutien à l'autonomie des personnes âgées
SDÉF	Société de développement économique et forestière de Ville de La Tuque
SIAA	Système d'intervention d'autorité atikamekw
SQ	Sûreté du Québec -La Tuque
TAAAM	Table action abus aînés Mauricie Inc.
TROC CQM	Table régionale des organismes communautaires en santé et services sociaux Centre-du-Québec/Mauricie
T.I.	Technologies de l'informatique
TRLT	Travailleurs de Rue de La Tuque Inc.

Lois

- C.cr.: Code criminel, L.R.C. (1985) ch. C-46.
- C.p.c.: Code de procédure civile du Québec, RLRQ, c. C-25,01.
- C.p.p.: Code de procédure pénale du Québec, RLRQ, c. C-25,1.
- L.P.J. : Loi sur la protection de la jeunesse, RLRQ, c. P-34.1.
- LSJPA: Loi sur le système de justice pour adolescents, L.C. 2002, ch.1.

TABLE DES MATIÈRES

Présentation d'Équijustice Haut Saint-Maurice	5
Conseil d'administration 2024-2025	6
Mot du conseil d'administration	7
Structure organisationnelle	8
Mot de la codirection	9
Action Communautaire Autonome	10
Présentation de l'organisme	11
Principes d'Équijustice HSM	12
Offre de services	13
Rapport d'activité 2024-2025	15
Faits saillants 2024-2025	16
Médiation citoyenne	17
Justice réparatrice	
LSJPA	21
PMRG	28
Engagement locaux	
Ensemble pour la bientraitance des aînés	29
Activités de sensibilisation et d'information	30
Collaboration active avec les partenaires locaux	31
Actions ponctuelles	35
Concertation/Représentation	
Local	36
Tables et comités	40
Formations	44
Coups de cœur	46
Activités ponctuelles et variées	48
Promotion de l'organisme	49
Sourde de financement	50
Pour nous joindre	51

Équijustice Haut Saint-Maurice

Présentation

Équijustice

Conseil d'administration 2025-2026



Présidente
Céline Lepage
2013
Retraitée



Vice-Présidente
Chantal Fraser
2021
Secteur public



Secrétaire / Trésorière
Chantal Pearson
2016
Secteur public



Administratrice
Kristine Villeneuve
2009
Secteur public



Administrateur
Alexandra Pearson-
Letendre
2025
Secteur Public



Nous avons tenus 7 rencontres régulières et 2 jours « Lac à l'épaule »

L'assemblée générale annuelle a eue lieu le 25 juin 2025 et
un assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 25 juillet 2025

14 personnes y ont assistées.

L'organisme compte 120 membres.

Structure organisationnelle

Notre équipe



Nancy LeBlanc

Cogestionnaire • intervenante
• médiatrice



Janis Petiquay

Cogestionnaire • intervenante
• médiatrice



Julie Chamberland

Médiatrice citoyenne

Médiateurs citoyens bénévoles

Le service a été maintenu grâce à l'intervention des deux médiations accrédités, en raison de l'absence d'un unité de bénévoles pouvant assurer ce service. Il n'a pas été possible de constituer une unités de bénévoles au cours l'année du au départ de la médiatrice citoyenne.

Disponibilités

Pendant l'année 2025-2026, nous sommes demeurées disponibles pour répondre aux diverses demandes de la population, que ce soit en matière de médiation citoyenne, d'ateliers de sensibilisation et/ou pour toute question liée à nos services. **Pour cette période visée, 615 personnes différentes ont reçu un suivi, participé à une rencontre ou effectué une demande d'information concernant nos services.**

Mot de la codirection

L'an dernier, nous vous avons laissé sur ces mots : « Restez à l'affût, car l'année à venir sera marquée par un autre grand événement local ! » En effet, notre année a débuté sous le signe des célébrations entourant le 40e anniversaire de notre organisme.

À cette occasion, le thème de la bienveillance entre voisins a été mis en lumière grâce à la présentation de la pièce de théâtre Parminou « *La Vie des autres* ». Cette activité a permis de susciter des réflexions et des échanges autour du vivre-ensemble, de la communication et de l'importance des relations harmonieuses au sein de notre communauté.

Vous trouverez d'ailleurs plus d'informations ainsi que plusieurs photos de cette célébration dans les pages du présent rapport d'activités.

Au cours de l'année, nous avons poursuivi nos efforts de promotions du service de médiation citoyenne et exploré la possibilité d'ajouter une nouvelle ressource à notre équipe pour ce volet. À la suite du départ de la médiatrice citoyenne qui nous a quittés pendant l'année, nous sommes heureuses d'annoncer que le processus d'embauche d'une nouvelle ressource a été amorcé à la fin de l'année.

De plus, une nouveauté, cette année en matière de promotion de ce service a été la diffusion d'une publicité en format BigBox sur [Monlatuque.com](https://www.monlatuque.com). Notre organisme ainsi que le service de médiation citoyenne ont également bénéficié d'une visibilité accrue grâce à leur présence sur des napperons distribués dans le cadre d'Opération Enfant Soleil, ainsi que Michelle Davreux une firme privée qui réalise ceux du restaurant connu de la communauté, Chez Ti-N'ours.

Cette année encore, la justice réparatrice a occupé une place importante dans l'espace public. Au début de l'année 2025, la série télévisée *Mea Culpa*, portant sur la justice réparatrice, a été lancée. Équijustice a eu l'honneur d'être consulté par l'autrice lors de l'écriture du scénario. La deuxième saison a également été produite et diffusée en 2026.

Dès sa sortie, la série a suscité de nombreuses réactions et un vif intérêt partout au Québec, amenant la population à s'interroger davantage sur cette approche axée sur le dialogue, la responsabilisation et la réparation des torts, en alternative à la justice punitive traditionnelle.

Lors de rencontres avec nos partenaires ainsi que dans nos échanges avec la population, nous avons constaté un réel désir de mieux comprendre les services de médiation, le processus de justice réparatrice ainsi que les éléments fictionnels ou réalistes présentés à l'écran. Ces discussions témoignent d'un intérêt grandissant envers la justice réparatrice, mais également d'un besoin important de sensibilisation et de vulgarisation de cette approche auprès du public.

Nous remercions sincèrement nos membres et nos partenaires pour leur appui indéfectible. Merci de croire en notre mission et de contribuer, avec nous, à faire rayonner la justice réparatrice et la médiation sociale. *Bonne lecture !*

— L'équipe de cogestion d'Équijustice Haut Saint-Maurice

Équijustice HSM est fier d'être un organisme communautaire autonome et de démontrer qu'il répond aux huit critères qui caractérisent l'ACA.



Nous sommes un organisme à but non lucratif. Nous avons obtenu les lettres patentes auprès du registre des entreprises du Québec. Nos activités n'ont pas pour objectif de générer des profits, mais de contribuer à une mission sociale favorisant l'accès à la justice réparatrice et à la médiation sociale.



Libre de choisir et de définir sa mission et ses pratiques (Autonomie de gestion et d'Action) : Le conseil d'administration, le personnel et les membres sont consultés pour choisir les orientations, les règlements généraux et les priorités qui seront prises pour la prochaine année. Nos engagements locaux correspondent à notre mission et à nos valeurs. Les organismes partenaires choisis correspondent aux valeurs d'Équijustice. Le regroupement provincial nous propose les meilleures pratiques en termes d'offre de services.



Notre organisme est administré par un conseil d'administration indépendant du réseau. Il est composé de cinq personnes. Sur le conseil d'administration : Aucun siège n'est réservé, que ce soit pour un(e) représentant (e) du réseau public ou gouvernemental ou d'un(e) élu(e). Cette structure assure une gouvernance démocratique.



Nous sommes nés de la concertation locale, d'une initiative du milieu. Le CA est constitué de membres de la communauté qui proviennent de divers milieux et qui résident dans l'agglomération de La Tuque.



Notre organisme agit directement en réponse aux besoins exprimés par la communauté visée par sa mission. Il contribue au mieux-être collectif en favorisant des approches inclusives et participatives de gestion des situations conflictuelles ou délictuelles. Les services sont pour et par les citoyens dans la reprise de leur pouvoir sur les situations qu'ils vivent. Nous organisons et contribuons à divers ateliers et comités.



L'organisme fonctionne selon des principes démocratiques. On compte 120 membres que nous encourageons à s'engager et à participer dans la vie de l'organisme. Les membres sont invités et consultés lors de l'AGA et ils ont le droit de vote. Ils sont également invités à joindre notre page Facebook, à consulter le site web et à venir lors de présentation d'événements.



Équijustice HSM considère les personnes accompagnées dans leur globalité. Nous agissons sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation de ces personnes. Nous utilisons l'approche relationnelle, favorisant l'implication et l'initiative des personnes accompagnées. Nous avons le souci d'offrir rapidement aux citoyens des services afin d'éviter que leur situation se dégrade.



L'organisme est présent sur plusieurs tables de concertation, de regroupements et de comités. Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec plusieurs autres organismes ou partenaires.



Notre organisme contribue, de manière non partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Nous aidons les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qu'ils vivent. Exemples : références – collaboration avec CDDS, avec Info Logie Mauricie, la campagne Le Communautaire a Boutte.

Présentation de l'organisme

Équijustice HSM, anciennement connu sous le nom de L'Alter-Égaux, OJA, œuvre depuis 1985 auprès des jeunes et des adultes contrevenants, de leurs parents ainsi que des victimes et de leurs familles. Au cours des dernières années, nous avons élargi notre offre de services afin d'inclure la médiation citoyenne et la médiation spécialisée, accessibles à toute personne désirant entreprendre une démarche de dialogue en dehors du cadre juridique traditionnel.

L'évolution de notre organisme s'est faite en réponse aux besoins du milieu et dans une volonté constante d'amélioration de l'accès à la justice. Nous avons su adapter nos interventions et rendre la justice réparatrice accessible à l'ensemble de la population. Bien que l'organisme ait eu plusieurs changements de dénomination au fil du temps, Équijustice HSM est demeuré fidèle à ses valeurs fondamentales : l'écoute, la sécurité, le respect et la recherche de solutions justes et durables pour toutes les personnes qui se présentent à nos bureaux pour demander un service ou de l'information.

Territoire desservi

Équijustice HSM couvre un immense territoire de 29 612 km², soit l'ensemble de l'agglomération de La Tuque. Cela inclut les secteurs urbains et ruraux de la Ville de La Tuque, les municipalités de La Bostonnais et du Lac-Édouard ainsi que les communautés atikamekw d'Opitciwan et de Wemotaci.

La population desservie est estimée à 15 402 personnes :

- La Tuque (incluant La Croche et Parent) : 11 320
- La Bostonnais : 614
- Lac-Édouard : 227
- Opitciwan : 2 600
- Wemotaci : 1 577

Bien que la population permanente soit d'un peu plus de 15 000 personnes, ce nombre peut tripler à certaines périodes de l'année (notamment lors des saisons de chasses et de pêche) grâce à l'afflux des villégiatures et des touristes.

Nous observons une hausse de nouveaux arrivants ce qui influencera les données démographique au cours des prochaines années.

La mission d'Équijustice

Développer une justice équitable et accessible pour tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent en collectivité et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences.

Les principes d'Équijustice



L'accueil

Accueillir la personne avec considération, disponibilité et écoute.

Le dialogue

Privilégier la communication entre les personnes

La bienveillance

Porter attention à la personne et à son rythme.

La collaboration

Agir en complémentarité avec nos partenaires.



Offre de services d'Équijustice Haut Saint-Maurice

Équijustice offre une expertise en matière de **justice réparatrice** et de **médiation sociale**. Nous privilégions une approche humaine et équitable, fondée sur l'écoute, la sécurité et le respect des personnes que nous accompagnons.

JUSTICE RÉPARATRICE

La justice réparatrice offre des espaces d'écoute et d'échanges confidentiels, sécuritaires et respectueux, pour toutes les personnes concernées par un acte criminel - victimes, auteurs, témoins ou proches - ou par un conflit. Les personnes souhaitant entreprendre une démarche de réparation et de médiation peuvent le faire à tout moment de leur vie, qu'elles aient entamé des démarches judiciaires ou non.

La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents : Lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettront de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à la mise en œuvre de ses mesures avec respect et équité. Équijustice accompagne l'adolescent contrevenant, ses parents, la personne victime et ses parents, si elle est mineure, de même que les partenaires, dans le processus de réparation qui aura été choisi. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Les travaux compensatoires pour les adolescents (14-17 ans) : Il est parfois difficile, voire impossible de payer une amende découlant d'une infraction, c'est d'ailleurs pour cette raison que le programme des travaux compensatoires a été créé. Dans le C.p.p., les adolescents âgés entre 14 et 17 ans peuvent effectuer des heures de travaux non rémunérées dans des organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. À ce moment, l'adolescent convient, avec un intervenant, des modalités de la mesure, en fonction de ses intérêts et de ses compétences.

Le Programme de mesures de rechange général : est une autre manière de faire la justice. C'est un programme de déjudiciarisation pour adultes, axé sur la réparation des torts causés à la victime d'un acte criminel et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, c'est-à-dire qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et ceux des accusés. Équijustice supervise ces mesures et s'assure d'accompagner les accusés dans la mise en œuvre de celles-ci. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et les activités d'intégration sociale.

Service de médiation pour les violences intimes et crimes graves contre la personne : Ce service de dialogue entre victime et agresseur en matière de violence sexuelle et/ou physique vise à offrir un espace d'échange sécuritaire et constructif. Ce service est disponible, qu'il y ait eu ou non, judiciarisation de la situation. Ce type de médiation est offert par des médiateurs spécialisés et accrédités de notre réseau.

Médiation sociale

Équijustice HSM offre des services de médiation citoyenne et de médiation spécialisée pour toute personne qui souhaite entamer une démarche de dialogue, en marge des procédures traditionnelles. Gratuit et confidentiel, ce service est accessible à tous.

Médiation citoyenne

Il arrive que des conflits surviennent et que l'on ignore comment les dénouer. Équijustice propose la médiation citoyenne pour obtenir un petit coup de pouce afin de faire face à ces situations. L'intervention d'un tiers impartial peut permettre à chacun de s'exprimer, d'être entendu et d'obtenir des outils pour mieux composer avec la situation. La médiation citoyenne est un service visant la promotion de la saine gestion de conflit dans la communauté, basée sur la communication et le dialogue. Elle est issue d'une initiative des organismes du réseau Équijustice.

Médiation spécialisée

Équijustice offre un service de dialogue pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violence sexuelle ou d'autres crimes graves contre la personne (violence conjugale, physique, financière, maltraitance et abus sur des personnes adultes et âgées, homicide, harcèlement criminel, cyberharcèlement, etc.) Ceci est un espace de dialogue et de justice réparatrice pour les situations de violences interpersonnelles et intimes.

Pour en savoir plus, **contactez Mme Catherine Voyer, Coordonnatrice des services de justice réparatrice en matière d'agression sexuelle, au (514) 522-2554 poste 2011.**

Divers ateliers

Dans le respect de sa mission et de ses principes, Équijustice HSM propose des ateliers d'information et de sensibilisation sur la gestion de conflits. Ces ateliers visent à renforcer la capacité relationnelle des participants, à favoriser le dialogue et à soutenir la création de milieux inclusif et respectueux. À ce titre, Équijustice HSM contribue activement à la promotion du vivre-ensemble.

Chaque atelier est conçu, sur mesure, en fonction des attentes et des réalités des personnes participantes. Une rencontre préparatoire avec la personne responsable est fortement recommandée afin de bien cerner les besoins, les objectifs et d'y répondre de manière optimale.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025-2026



Faits saillants 2025-2026

10 demandes de service en LSJPA

Augmentation de 68 % des demandes
en médiation citoyenne

8 dossiers en PMRG

9 demandes de consultations victimes en
LSJPA

Une de nos intervenantes à rejoint l'équipe du service de clavardage
en lien avec nos services de justice réparatrice : PMRG, LSJPA, média-
tion, etc. Sur le site internet Équijustice.ca

7 200 visionnements de nos balados et
vidéos.

Distribution de 75 000 napperons publicitaires dans les
établissements locaux par l'entremise de deux campagnes distinctes

Deux intervenantes en processus d'accréditation
pénale, dont une spécialisée en violence intime.

Distribution de 50 000 napperons du Téléthon Enfant Soleil
dans 6 restaurants de la région.

30 000 vues sur nos plateformes promotionnelles. (Bigbox, Monla-
tuque.com, site Web , etc.)

Création d'un comité des RH regroupant deux membres du C.A. et
une cogestionnaire.

La médiation citoyenne

La médiation citoyenne est un espace de dialogue et de réparation pour les situations de conflits. Un service basé sur le dialogue visant la promotion de la saine gestion de conflit dans la communauté. Équijustice HSM offre le service de médiation citoyenne à toute personne qui souhaite entamer une démarche en marge du cadre juridique traditionnel. Elle est issue d'une initiative des membres du réseau Équijustice, gratuite et confidentielle.

Elle offre des espaces de dialogue dans lesquels les médiatrices accompagnent les personnes concernées par un conflit ou une situation de tension à prendre du recul, à dialoguer et à explorer des avenues en dehors du cadre judiciaire.

Toutefois, nous ne pouvons n'y traiter les situations en droit familial (séparation, divorce, garde d'enfant, pension alimentaire) ni les situations urgentes.

Parmi les demandes de services reçues et que nous sommes en mesure d'analyser et de traiter comprennent notamment :

- Conflit interpersonnel et intrafamilial ;
- Conflit de voisinage ;
- Conflit entre un ou plusieurs citoyens et/ou des organismes (privés ou publics) ;
- Conflit en milieu de travail, scolaire, sportif, en établissement de santé ;
- En contexte de proche aidance ;
- Toute autre situation de conflit.

La médiation citoyenne vise à :

Promouvoir les valeurs de la médiation (écoute, respect, communication, coopération dans la recherche de solutions, etc.) ;

Créer ou recréer des liens entre les personnes d'un milieu donné ;

Favoriser l'implication des individus dans le processus de médiation afin de leur permettre de se réapproprier le pouvoir sur la situation ;

Encourager le recours à des mécanismes alternatifs de gestion de conflits, visant ainsi à gérer les rapports, les tensions sociales, les incivilités et la violence autrement que par la judiciarisation, la force ou l'intimidation ;

Développer un environnement et une qualité de vie communautaire marqués par les valeurs de justice et de respect des différences ;

Nous offrons un service de clavardage sur notre site internet. Nos intervenant.es sont disponibles pour répondre à toutes tes questions en lien avec nos services de justice réparatrice : PMRG, LSJPA, médiation, etc.

Suite - La médiation citoyenne

Chaque année, **Les Grands rendez-vous** de la médiation citoyenne sont des rencontres qui permettent aux **gestionnaires des unités de médiation bénévole** de partager leurs expériences, de partager leurs expériences et de mettre à jour leurs contenus de formation. En plus, de bénéficier de nouveaux outils et d'actualiser le processus de certification.

Au cours de l'année, nous avons également procédé à l'embauche d'une nouvelle médiatrice citoyenne. Afin de favoriser son intégration et de faire connaître davantage les services offerts par notre organisme, une tournée de présentation auprès de nos partenaires a été réalisée sous la forme d'un café rencontres. Lors de cette tournée, nous avons rejoint 138 personnes différentes.

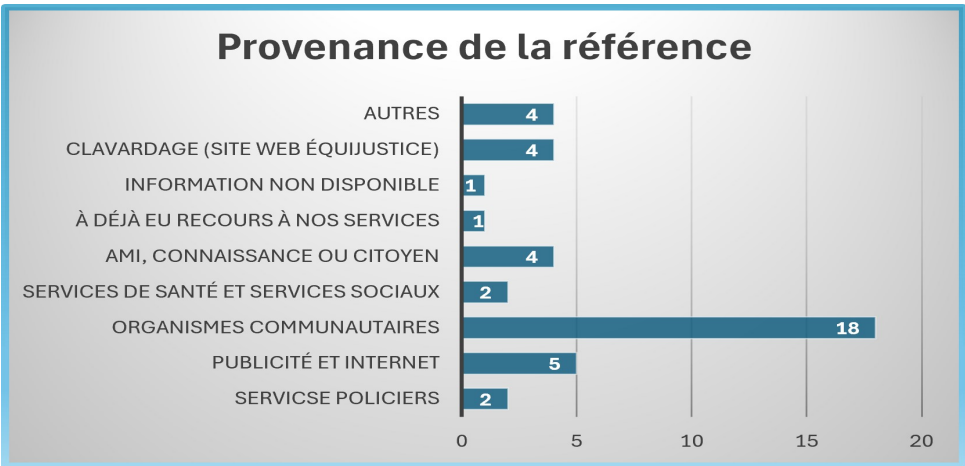
Ces rencontres ont permis de présenter la nouvelle ressource, de renforcer les liens avec les acteurs du milieu et de promouvoir les services de justice réparatrice et de médiation citoyenne. De même, nous avons distribué du matériel promotionnel, donc des pamphlets, des crayons, des cartes professionnelles et des bouteilles réutilisable.

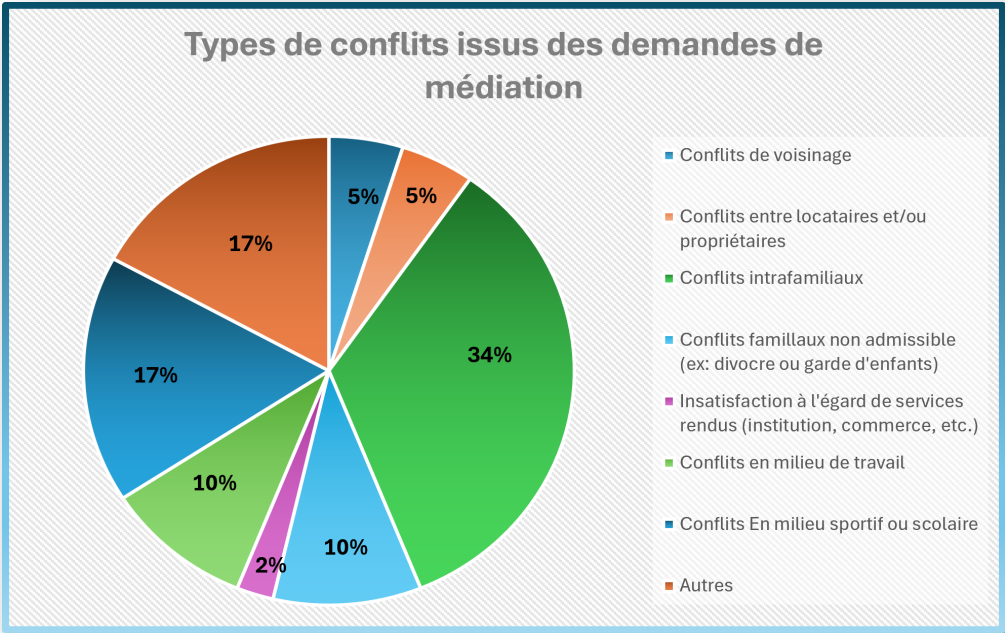
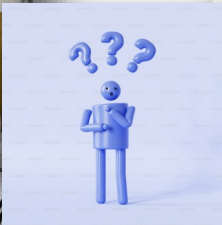
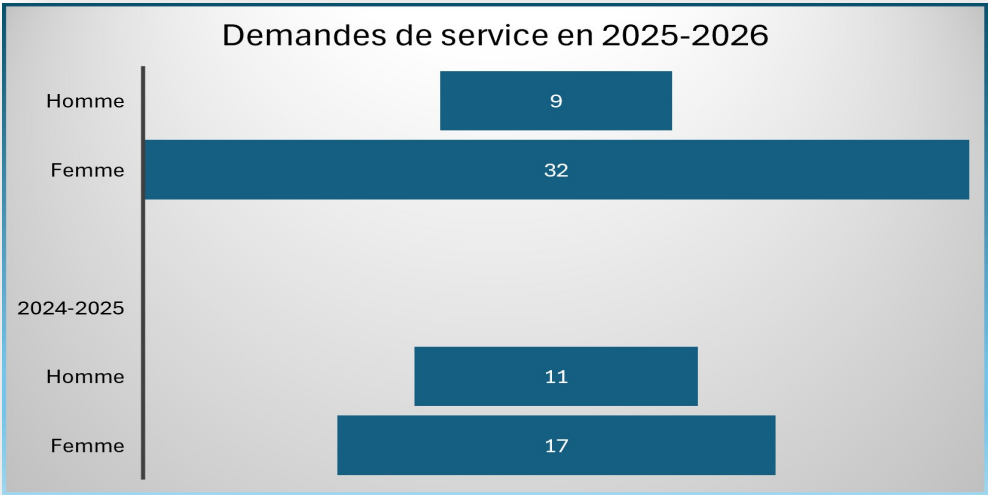
Les efforts déployés ont porté fruit. En effet, nous avons constaté une augmentation significative des demandes de services de médiation citoyenne, avec une hausse de **68 %** comparativement à l'année précédente. Cette croissance témoigne de l'intérêt grandissant de la population et de nos partenaires envers les services de médiation offerts par notre organisme. Suite à cette tournée, nous avons reçu trois demandes d'atelier portant sur la gestion et les outils favorisant une communication efficace et nous avons rejoint 46 personnes différentes.

Dans le cadre de nos efforts de visibilité locale, nous avons investi dans différentes stratégies de promotion afin de mieux faire connaître nos services auprès de la population. Une campagne publicitaire a notamment été diffusée à la radio locale, en plus de l'affichage d'une publicité de type **BigBox sur MonLatuque.com**. Cette dernière a généré plus de **20 000** vues au cours de l'année, contribuant ainsi à accroître la notoriété de notre organisme et à rejoindre un plus grand nombre de citoyens.

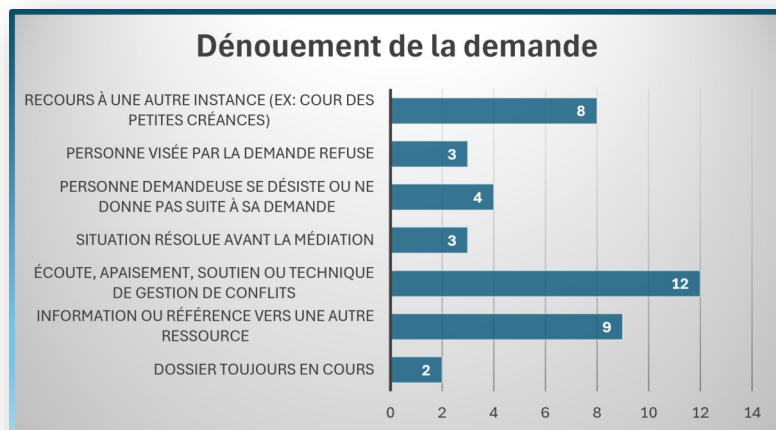
Tous ces efforts seront maintenus afin de renforcer et de développer davantage nos services sur le territoire de l'agglomération de La Tuque.

Nous avons reçu un total de 41 demandes de service.





Suite - La médiation citoyenne



Clavardage

En 2024, le réseau d'Équijustice a développé un service de clavardage offrant des services de justice réparatrice et de médiation aux personnes adolescentes et adultes. Ce service a été mis en place afin de faciliter l'accès aux services et de répondre aux besoins des citoyens, peu importe leur âge, leur lieu de résidence au Québec ou la situation qu'ils vivent.

Ce module de clavardage vient compléter les outils déjà en place et permet à toutes personnes d'entrer en contact avec un intervenant afin d'obtenir du soutien, de l'accompagnement et de l'information en lien avec les difficultés ou les questionnements qu'elles rencontrent. Une équipe d'intervenants (es) provenant de divers organismes Équijustice de différentes régions du Québec a été constituée pour assurer ce services pendant cinq jours par semaine.

Cette année, une de nos intervenantes a manifesté un vif intérêt à rejoindre à cette équipe. Après avoir complété la formation requise, elle a intégré l'équipe de clavardage le 5 janvier dernier et consacre trois heures par semaine à ce service. Elle contribue ainsi à offrir un accompagnement accessible et de qualité aux personnes qui utilisent cette plateforme.

LSJPA

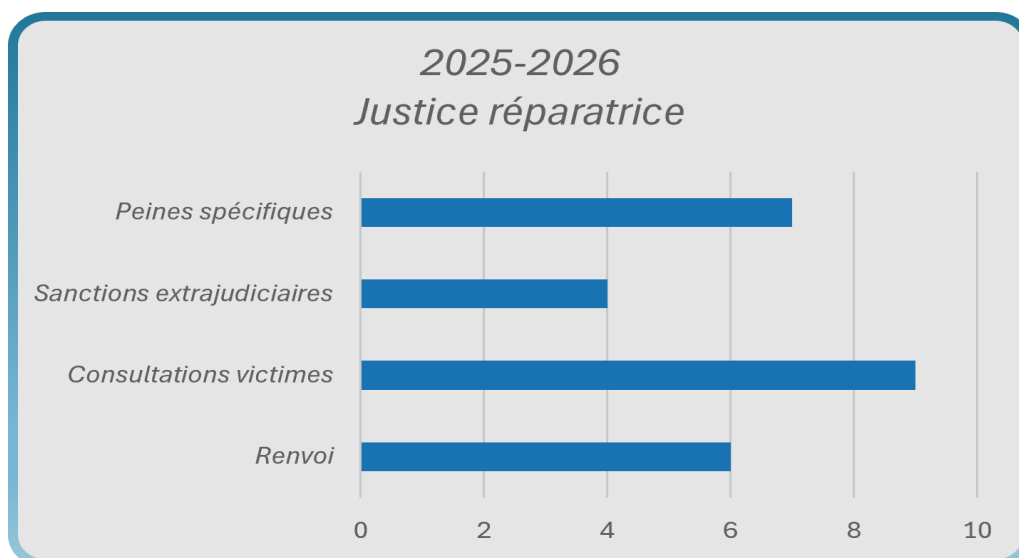
La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) est entrée en vigueur le 1er avril 2003, remplaçant la Loi sur les jeunes contrevenants et introduisant une approche davantage axée sur la responsabilisation, la réadaptation et la réinsertion sociale des adolescents.

La justice réparatrice vise à réparer les torts causés par une infraction, tant à la personne victime qu'à la collectivité. Elle offre aux personnes concernées la possibilité de participer volontairement à un processus de dialogue et de réparation dans un cadre sécuritaire, respectueux et confidentiel.

Entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2026, notre organisme a reçu **dix demandes de service visant des adolescents contrevenants**, soit **six en peines spécifiques** et **quatre en sanctions extrajudiciaires**. Nous avons également reçu **9 demandes de consultation provenant de personnes victimes**.

Au total, 19 demandes de service ont été traitées par notre organisme dans le cadre de la LSJPA.

Nous avons observé une diminution des demandes de service dans le cadre de la LSJPA au cours de l'année dernière. Cette réalité a soulevé des questions lors d'une table de concertation sociojudiciaire, où il a été observé que cette baisse des dossiers touche non seulement le secteur de La Tuque, mais également plusieurs autres régions de la Mauricie–Centre-du-Québec ainsi que d'autres régions desservies par un Équijustice.



Suite-LSJPA

La mesure de réparation est généralement déterminée par la déléguée à la jeunesse à la suite de l'évaluation de l'adolescent contrevenant. S'il y a une victime dans le dossier, une demande de consultation victime est acheminée à Équijustice. À la suite de cette démarche, un rapport de consultation est rédigé et transmis à la déléguée à la jeunesse afin de soutenir sa prise de décision quant à la mesure de réparation la plus appropriée.

Neuf dossiers de consultation victime

Mesure de réparation envers la victime : L'occasion est donnée à l'adolescent de réparer les torts causés à la personne victime. Lorsque la réparation s'adresse directement à la victime, différentes avenues peuvent être envisagées, notamment la participation à une démarche de médiation pénale, le versement d'une compensation financière ou la rédaction d'une lettre d'excuses.

Aucune mesure de médiation pénale

Mesure de réparation à la collectivité : Lorsque la réparation est auprès de la collectivité, l'adolescent met à profit ses aptitudes et ses compétences en offrant un service non rémunéré au sein dans un organisme partenaires.

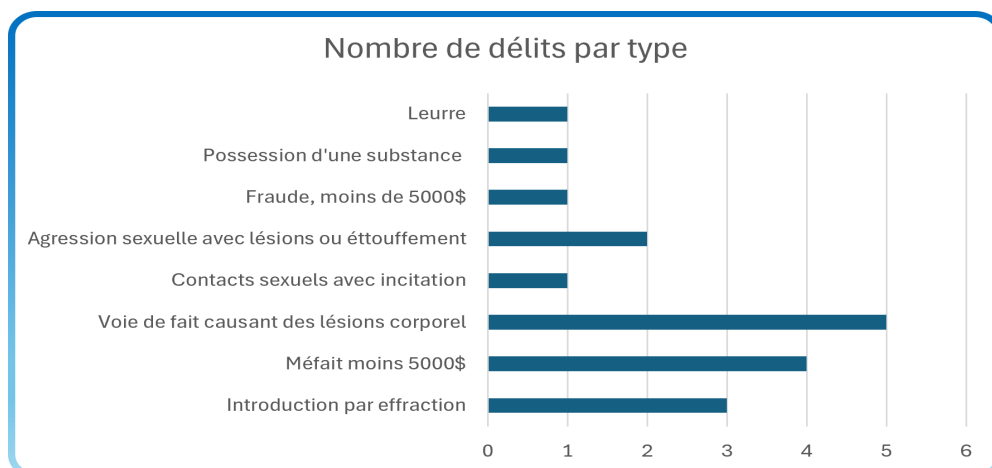
Huit dossiers pour un total de 530 heures.

Mesure de dédommagement à la collectivité : L'adolescent peut faire un dédommagement envers un organisme à but non lucratif de son choix. La somme versée est proportionnelle au dommage causé et de sa capacité de payer.

Aucune mesure de dédommagement

Mesure de réparation par activité de sensibilisation : Cette mesure permet à l'adolescent de réfléchir sur les motifs et les conséquences de son geste tout en étant accompagné et soutenu par une intervenante d'Équijustice HSM. Elle favorise une meilleure compréhension des impacts de ses comportements et contribue au développement de sa responsabilisation.

Deux dossiers pour une activité de sensibilisation.



Suite-LSJPA

Mesure de renvoi : La police renvoie le dossier de l'adolescent(e) à un programme ou à un organisme communautaire ayant pour objectif de l'aider à ne plus commettre l'infraction reprochée, à mieux comprendre les conséquences de ses gestes et à développer son sens des responsabilités.

Au cours de la dernière année, notre organisme a reçu **six demandes de mesures de renvoi**, dont quatre provenaient d'écoles secondaires et deux demandes de la déléguée à la jeunesse.

Dans un souci de maintenir une collaboration étroite avec la SQ et de favoriser l'accès aux mesures extrajudiciaires, nous avons prévu organiser, à l'automne dernier, des rencontres d'échange avec les différentes équipes de travail. Toutefois, ces rencontres n'ont pas pu être réalisées comme prévu.

Nous souhaitons reprendre cette démarche au cours de la prochaine année. Ces rencontres visent à accueillir les nouveaux patrouilleurs, à leur présenter notre approche d'intervention et à les sensibiliser aux nombreuses possibilités qu'offre la justice réparatrice.



Conscientisation
le contrevenant



Participation
des parents

Réparation des
torts causés aux
personnes victimes
et à la collectivité



Réadaptation
et réinsertion
sociale des con-
trevenants



Suite-LSJPA

Tout au long de l'année, nous avons soutenu deux intervenants jeunesse du Conseil de la Nation Atikamekw, soit un intervenant de Wemotaci et une intervenante de La Tuque. Ceux-ci assumaient la responsabilité du volet LSJPA ainsi que l'ensemble des suivis qui sont associés. Nous leur avons mis à leur disposition un espace d'échanges, du soutien clinique et professionnel, ainsi que divers outils de sensibilisation et de prévention. Au cours de l'année, nous avons également reçu quatre demandes de services dans le cadre de la LSJPA. De plus, nous nous sommes déplacés dans la communauté Wemotaci afin d'animer un atelier de sensibilisation portant sur la LSJPA, ses principes, ses objectifs et son application auprès des jeunes. Lors de cette rencontre, douze jeunes différents ont assisté dans le cadre de leur mesure en LSJPA. De plus, cinq parents différents ont volontairement accompagné leur jeune.



Le 26 novembre 2025, nous avons participé à une journée de concertation organisée par le CNA, en collaboration avec le point de service les Services sociaux Atikamekw Onikam de Wemotaci. Cette rencontre a réuni plusieurs partenaires impliqués dans l'application de la LSJPA du système d'intervention d'autorité Atikamekw.

Les échanges ont porté sur le développement et l'optimisation de mesures extrajudiciaires culturellement adaptées aux réalités atikamekw, notamment les mesures de renvoi policières, les sanctions extrajudiciaires et les procédures judiciaires. Les participants ont également réfléchi aux moyens d'améliorer la collaboration entre les différents acteurs, la communication inter organisationnelle ainsi que les trajectoires de référence des jeunes.

Cette journée a permis de mettre en lumière l'importance d'intégrer les valeurs, les traditions et les pratiques culturelles atikamekw dans les interventions auprès des adolescents. Elle a également favorisé le partage d'expertise et l'identification de pistes concrètes visant à améliorer l'accessibilité, l'efficacité et la pertinence des services offerts aux jeunes de la communauté.

Par ailleurs, nous sommes demeurées disponibles tout au long de l'année pour répondre aux diverses demandes de la communauté, que ce soit en matière de médiation citoyenne, d'ateliers de sensibilisation ou pour toute autre demande liée à nos services.



équijustice

PMRG :
un programme de
justice réparatrice
équitable, prenant
en compte les
besoins des
personnes victimes
et accusées.

Depuis bientôt sept ans, Équijustice Haut Saint-Maurice est responsable de l'application du Programme de mesures de rechange général (PMRG) pour adultes, en collaboration avec la Cour du Québec à La Tuque. Ce programme permet, pour certaines infractions, d'offrir des mesures de rechange adaptées aux personnes contrevenantes, favorisant ainsi leur responsabilisation et la réparation des torts causés, tout en évitant le recours aux procédures judiciaires traditionnelles. Nous accompagnons les personnes tout au long de leur démarche en favorisant une réflexion sur les torts causés et les moyens de les réparer, dans le respect de leur réalité, de leurs capacités et de leurs besoins.

Au cours de l'année, notre équipe a participé à visioconférences des « Magnifiques ». Ces rencontres de pratique visent à poursuivre l'appropriation et la validation du mécanisme de détermination des mesures ainsi que des exercices liés au processus décisionnel. Elles permettent également d'échanger sur des situations cliniques, de partager les meilleures pratiques, de prendre connaissance des changements apportés au programme et de discuter de toute information pertinente à son application.

Ces espaces de formation continue constituent une occasion privilégiée de développement professionnel. Ils favorisent le partage d'expertise entre les intervenants du réseau et permettent à chacun de bénéficier des apprentissages, de l'expérience clinique et des compétences développées par leurs collègues.

Dans un souci constant d'amélioration des pratiques et de renforcement de la collaboration intersectorielle, une rencontre de concertation régionale a également été organisée avec plusieurs partenaires, dont le DPCP, le CAVAC, les SCQ, Équijustice Centre-de-la-Mauricie/Mékinac, le BAJ et la DPLAR. Cette rencontre visait à faire le point sur les pratiques en place, à identifier les pistes d'amélioration et à consolider les liens entre les différentes organisations impliquées dans l'accompagnement des personnes concernées par le système de justice.

équijustice

PMRG :
un programme de
justice réparatrice
équitable, prenant
en compte les
besoins des
personnes victimes
et accusées.

Au cours de l'année, notre organisme a reçu sept demandes de service dans le cadre du PMRG. Parmi celles-ci, trois personnes ont choisi de réaliser une démarche de dédommagement à la collectivité, correspondant à une contribution totale de 650,00\$, tandis que deux personnes ont opté pour une démarche de réparation envers la collectivité représentant 45 heures de bénévolat et deux autres personnes ont participé à des mesures de sensibilisation.

Démarche de services à la collectivité

Cette mesure permet à la personne contrevenante de s'engager bénévolement auprès d'un organisme à but non lucratif afin de réparer les torts causés par son geste. Accompagnée par une intervenante, elle choisit un milieu qui correspond à ses intérêts et à sa réalité. La durée de la mesure peut varier de 10 à 60 heures, selon la situation.

Démarche de dédommagement à la collectivité

Cette mesure consiste à verser une somme d'argent à un organisme à but non lucratif. Elle est précédée d'une démarche réflexive avec l'intervenante afin de favoriser la compréhension du geste posé et de ses conséquences. Une rencontre avec l'organisme bénéficiaire permet à la personne de mieux connaître sa mission, d'expliquer les raisons de son choix et de donner un sens concret à sa démarche réparatrice.

Activités d'intégration sociale et ateliers de sensibilisation

Lorsque la situation le permet, la personne peut être orientée vers une ressource spécialisée ou participer à des ateliers de sensibilisation. Ces démarches sont mises en œuvre lorsque la personne elle-même nomme certaines vulnérabilités ou difficultés. Elles visent à explorer les facteurs ayant contribué à l'infraction, à favoriser la responsabilisation et à soutenir le développement de comportements plus adaptés.

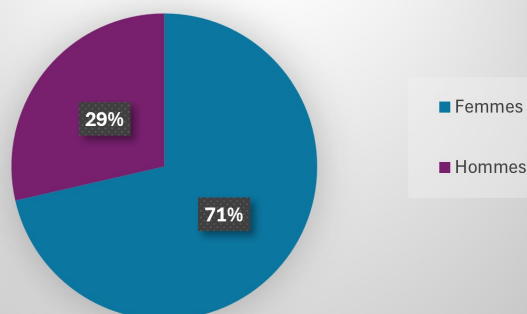
équijustice

PMRG :
un programme de
justice réparatrice
équitable, prenant
en compte les
besoins des
personnes victimes
et accusées.

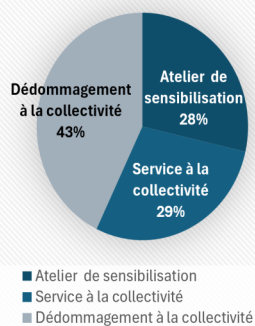
Profil des accusés

Nombre de
demandes :
7 dossiers

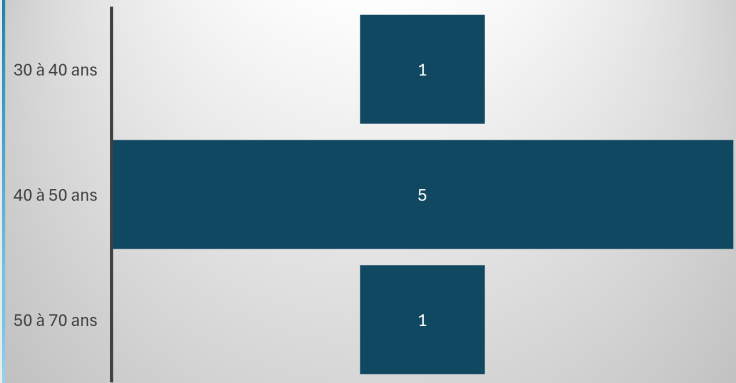
Genre



Types de mesures



Tranches d'âge



LSJPA / PMRG (collaboration commune)

Les accompagnateurs provenant de nos organismes partenaires jouent un rôle important dans la réalisation des mesures de réparation envers la collectivité. Ils accueillent les participants, leur expliquent le fonctionnement de leur organisme, les accompagnent dans les tâches à réaliser et répondent à leurs questions.

Par leur présence et les échanges qu'ils entretiennent avec les participants, ils contribuent à rendre la démarche de réparation plus concrète et significative. Nous tenons à souligner leur précieuse collaboration ainsi que le temps qu'ils consacrent à l'accompagnement des personnes contrevenantes.

Dans le cadre des démarches de dédommagement à la collectivité, les organismes sont choisis par les personnes eux-mêmes, selon les raisons qui ont un sens pour eux et qui favorisent leur réflexion sur les conséquences de leurs gestes. Une fois que la personne a pris sa décision, une rencontre a lieu entre eux. La rencontre leur permet de discuter ensemble et d'offrir aux organismes de présenter leur mission et l'impact de leurs services dans la communauté.

Cette année, cinq organismes partenaires ont accompagné les personnes de nos services pour un total de 575 heures. Nous constatons une légère diminution de dossiers ayant des mesures type travaux bénévoles ou communautaires, comparativement à l'année dernière.

Nous tenons à remercier chaleureusement les organismes partenaires qui demeurent disponibles pour recevoir les contrevenants de nos services :

- Centre d'amitié autochtone Capetciwotakanik
- Centre des Loisirs Langelier
- Coopérative de solidarité, ETC
- École secondaire Champagnat
- Friperie Mikon
- Carrefour d'action bénévole du Haut Saint-Maurice
- La Guignolée
- La Tuque High School
- Maison de jeunes
- L'Œuvre de la soupe

LSJPA/PMRG (collaboration commune)

La tournée annuelle des organismes partenaires n'a pu se tenir en raison de circonstances particulières qui ont affecté la planification. Nous sommes toutefois prêtes à reprendre cette initiative dans le but de renforcer nos liens avec nos partenaires, et de poursuivre nos collaborations sur le terrain. Ces échanges permettront de mieux nous connaître mutuellement et aussi de démontrer notre appréciation relativement à leur implication.

Ces rencontres-échanges visent à informer les partenaires de notre organisme, à présenter nos services et nos outils promotionnels en justice réparatrice et en médiation sociale, ainsi qu'à faire connaître notre approche relationnelle et notre vision de la justice réparatrice.

Voici les partenaires qui seront visités dans la prochaine année :

- Bureau d'aide juridique - La Tuque
- Carrefour emploi de La Tuque
- Comité pour la défense des droits sociaux
- Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
- Centre d'amitié autochtone Capetciwotakanik
- Centre intégré universitaire de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec
- Centre de réadaptation Wapan
- Conseil de la nation atikamekw
- Coopérative de Solidarité ETC
- Corporation du développement communautaire de La Tuque
- Directeur des poursuites criminelles et pénales
- École secondaire Champagnat
- Groupe d'entraide Facile D'Accès
- Carrefour d'action bénévole du Haut Saint-Maurice
- La Source A.P.H.H.S.M.
- Maison des jeunes de La Tuque
- Ressource Parent-Ailes
- Travailleurs de Rue de La Tuque
- La Sûreté du Québec
- La Ville de La Tuque



Ensemble pour la bientraitance des aînés

Depuis 2017, notre organisme est porteur du projet pour « La bientraitance et la bienveillance des aînés » en développant des actions de prévention, de repérage et d'intervention en matière de lutte contre la maltraitance et l'intimidation envers les personnes aînées. Ce projet s'intègre dans notre volet de médiation et de gestion des conflits. L'intervenante responsable de ce volet continue de participer et d'être disponible auprès des partenaires locaux et régionaux œuvrant auprès des aînés, de leurs proches et des proches aidants. L'intervenante maintient son aide pour animer des ateliers et des cafés-rencontres en collaboration avec les organismes partenaires. Elle partage aussi, par courriel, tous les outils disponibles ainsi que les activités offertes sur les réseaux sociaux et à la population latuquoise.



En 2022, Équijustice a été identifié comme partenaire clé de la mesure 54 du cadre du Plan d'action gouvernementale du Québec pour les personnes proches aidantes 2021-2026. Les objectifs de notre implication sont de faire connaître nos services auprès des personnes proches aidantes, des personnes aidées ainsi que de leur entourage. Le rôle d'Équijustice consiste à promouvoir son service de médiation, sensibilisé et outillé sur les enjeux de la proche aidance afin d'identifier les actions possibles en matière de justice réparatrice et de médiation.

L'intervenante a maintenu son lien et sa collaboration avec les partenaires de la proche aidance. La technologie nous a permis de maintenir le contact et de tenir certaines activités, sur des plateformes virtuelles et par échanges de courriels. L'intervenante a diffusé « Les rendez-vous de la proche aidance », qui offre des activités gratuites et ouvertes à tous ainsi que leur calendrier d'activités. Elle a également rediffusé les capsules et les balados de l'*Appui pour les proches aidants*.

Équijustice HSM est membre de la TAAAM. La Table est un organisme communautaire engagé dans la lutte contre la maltraitance et l'intimidation envers les aînés, de même que dans l'identification des personnes aînées vulnérables. Elle regroupe les individus et les organismes intéressés par la problématique. À ce titre, elle développe des projets et maintien des liens avec les associations, organismes et regroupements susceptibles de l'aider à atteindre ses objectifs. L'intervenante y participe depuis un peu plus de neuf ans déjà quelques années. Elle distribue et fait la promotion des outils de la table, auprès de ses homologues, tels que le guide des milieux de vie et service aux aînés « Un toit pour soi », la revue Clic Aînés et le projet « **Les atouts du grand âge** ». L'intervenante a également diffusé et distribuée aux partenaires les affiches de l'**ÉVÉNEMENT MAUVE**, qui s'est tenu en juin 2025, à l'Espace Shawinigan.

Cette année, elle a aidé à faire la promotion de nouveau projet, un jeu de société qui se nomme « **Face aux défis du grand âge** ».

Suite-Ensemble pour la bientraitance des aînés

Le 15 juin 2025, notre organisme a participé aux activités organisées dans le cadre de la **Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées**. Nous avons également contribué à la promotion de cette journée sur nos réseaux sociaux. Les outils de sensibilisation, les objets promotionnels et le matériel fournis par le comité organisateur ont été distribués à nos partenaires ainsi qu'à leur clientèle.

Tout au long de l'année, notre organisme a maintenu son abonnement à l'infolettre « **Vieillir et vivre** » ensemble, créée par le Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux. Celle-ci a été partagée régulièrement avec nos partenaires et collaborateurs œuvrant auprès des personnes âgées afin de favoriser la diffusion d'informations et de bonnes pratiques.

La responsable du projet a également poursuivi sa participation au comité EBA/PPA du Réseau Équijustice. Ce comité vise à soutenir les actions de prévention de la maltraitance et de l'intimidation envers les personnes âgées, tout en favorisant la bientraitance. Au cours de l'année, l'intervenante a participé à deux rencontres de travail.

Activités de sensibilisation et d'information

Au cours de l'année, notre organisme a offert des ateliers de sensibilisation et d'information portant sur la justice réparatrice, la médiation, la gestion des conflits et les torts causés. Ces ateliers, adaptés aux besoins des participants, ont été présentés dans différents milieux scolaires, communautaires et organisationnels.

Ces activités ont pour but de faire connaître et de promouvoir des approches alternatives de la gestion et la résolution de conflits, à sensibiliser les participants aux impacts de leurs gestes sur les autres, à favoriser la responsabilisation et informer sur la LSJPA.

Certains ateliers ont également permis d'aborder quelques thèmes, tels que l'intimidation, la communication respectueuse, la prévention des conflits et les conséquences juridiques pouvant découler de certains comportements. Ils constituent un moyen privilégié de sensibilisation et de prévention auprès des jeunes et de la communauté.

La Source A.P.H.H.S.M.



Des partenariats au cœur de notre action

- Plusieurs organismes - partenaires ont renouvelé leur collaboration et adhésion afin d'accueillir des jeunes et des adultes dans le cadre des programmes de la LSJPA et du PMRG. Grâce à leur engagement, ces organismes mettent à la disposition des participants un milieu accueillant, sécuritaire où ils peuvent réaliser leurs travaux communautaires ou bénévoles et ainsi s'engager concrètement dans une démarche de responsabilisation et de réparation ;
- CDCLT met à notre disposition différentes formations en ressources humaines ainsi que du matériel informatique lors de certaines rencontres et activités ;
- La Maison Eurêka, ressource dépendance, offrant de l'hébergement, poursuit sa collaboration avec notre organisme en louant un espace de rencontre pour deux à trois jours par mois. Cette entente permet à leur intervenante en réinsertion sociale de tenir des suivis auprès de sa clientèle dans la communauté ;
- Plusieurs de nos partenaires, dont les écoles Seskitin et Nikanik, nous permettent de distribuer nos dépliants et d'afficher notre matériel promotionnel afin de faire connaître nos services. On compte parmi eux des entités telles que la CDCLT, la MDJ, les TRLT, R P-A, CIUSSS-MCQ, CELT, Appartement Libère-Toit de La Tuque ainsi que les organisateurs du Salon des commerçants, l'industrie et du communautaire de La Tuque ;
- L'École LTHS nous permet de rencontrer les adolescents, leurs parents et les membres du personnel dans leurs locaux, en plus d'annoncer nos services dans leur bulletin et sur leurs différentes pages Facebook ;
- Les directrices régionales ont continué de nous apporter leur appui, que ce soit par téléphone ou en ligne, lorsque nous avons des interrogations sur divers sujets, tels que la comptabilité, les outils RH, le partage d'outils, les TI, etc. ;
- Plusieurs partenaires ont participé, en présentiel ou en virtuel, à notre AGA tenue le 25 juin 2025 ainsi qu'à notre AGA-E tenue en juillet 2025 ;
- Le ROJAQ et les membres du réseau Équijustice mettent à notre disposition divers outils et ressources en gestion des RH (TI, LSJPA, PMRG, médiateur, comptables) ;
- Une de nos intervenantes a plus de 25 ans d'expérience dans les domaines de la prévention des dépendances et de la réduction des méfaits. Elle est demeurée engagée auprès du CPD et continuera d'assumer la gestion de certaines tâches ;
- En 2025, Équijustice HSM a participé à la 24e édition de la SNACA, dont le thème était « Nous sommes communautaires autonomes » c'était l'occasion de mettre en lumière l'importance et la contribution des organismes communautaires au sein de la société québécoise ;
- À l'automne 2025, nous nous sommes engagés au mouvement historique de grève et de la vague de mobilisation « **Le communautaire à boutte** ». Nous avons maintenu notre implication dans la deuxième phase qui a repris en mars 2026.

Des partenariats au cœur de notre action

- Nous mettons notre salle de réunion à la disposition de tous les organismes membres de la CDCLT ;
- Nous permettons à tous nos partenaires ainsi qu'aux membres de la CDCLT d'afficher leurs dépliants promotionnels sur notre babillard ;
- Nous avons maintenu la location d'espace et le partage de matériel avec la CDCLT ;
- Une de nos intervenantes a rencontré des membres du comité de travail du LTHS des secteurs primaire et secondaire afin de présenter nos services et de développer des ateliers répondant à leurs besoins. Dans ce cadre, deux ateliers de sensibilisation à la LSJPA ont été offerts aux adolescents ainsi qu'aux membres du personnel. Nous avons également animé un atelier destiné à l'équipe-école portant sur nos services en gestion de conflits, ce qui a permis d'échanger sur les possibilités de collaboration futures. Enfin, nous avons soutenu le comité dans l'élaboration d'un protocole de gestion des conflits ;
- Une de nos intervenantes fait partie du comité « **Stop Intimidation** » depuis maintenant quatre ans. Elle collabore activement avec différents partenaires et participe aux rencontres ainsi qu'aux différentes activités mises en place afin de sensibiliser la population aux conséquences de l'intimidation, notamment en lien avec la gestion de conflit sur l'intimidation présentée dans les écoles primaires et secondaires La Tuque ; de plus, au besoin, elle a coanimé quelques ateliers de sensibilisation avec l'intervenante jeunesse du Toit de l'Amitié ;
- Dans le cadre de notre implication sociale, nous avons également participé au mouvement **NON aux féminicides**, organisé par Le Toit de l'Amitié, une maison d'hébergement pour les femmes victimes de violence conjugale. Par notre présence à cette activité de sensibilisation, nous avons réaffirmé notre engagement envers la prévention de la violence faite aux femmes et le soutien aux initiatives visant à contrer cette problématique ;
- L'équipe d'Équijustice HSM et certains membres du C.A. ont participé à diverses activités et événements organisés par nos partenaires tout au long de l'année, notamment aux célébrations du 30e anniversaire des TRTL Inc., à l'activité « **Madame est servie** » et à plusieurs autres initiatives locales ;
- Depuis trois ans, à la demande de la Ville de La Tuque, une de nos intervenantes anime l'atelier « **Des conflits bien gérés... tout l'monde y gagne !** » auprès des animateurs du camp de jour BOU-CAMP. D'une durée de 2,5 heures, cet atelier vise à développer un langage commun et à favoriser une saine gestion des conflits dans les milieux fréquentés par les jeunes. Pour la dernière saison estivale, trente-cinq (35), différents animateurs rejoints ont été sensibilisés à l'importance d'intervenir de façon constructive lors de situations conflictuelles ;
- Chaque année, nous participons aux diverses activités de réseautage organisées par la CDCLT ;

Des partenariats au cœur de notre action

- Nous dirigeons fréquemment les personnes que nous accompagnons vers différentes des ressources spécialisées de la communauté, celles-ci incluent le CIUSSS-MCQ, le CELT, le BAJ, les TRLT Inc., le CABHSM et sa centrale alimentaire, ainsi que plusieurs autres organisations capables de répondre à leurs besoins ;
- Nous avons participé à la marche et aux activités du « Jour de la Terre » organisées par les écoles LTHS et Centrale ;
- Nous affichons, partageons et faisons la promotion de nos activités, celles du Réseau Équijustice et de nos divers collaborateurs sur notre page **Facebook Équijustice HSM** ;
- À l'occasion de la période des Fêtes 2025, une carte de vœux a été transmise par courriel à l'ensemble de nos partenaires afin de souligner leur implication et de les remercier pour leur précieuse collaboration. Cette année, nous avons également enregistré une publicité radiophonique afin de transmettre nos meilleurs vœux à la population latuquoise ;
- Nous faisons partie des organismes bénéficiaires du Bingo en salle du Club latuquois et bénéficions du soutien financier généré par cette activité ;
- Nous avons participé aux réunions AGA des organismes tels que les TRLT Inc., de la MDJ, de la CDCLT, de la Coop ETC, du CELT, de la TROC-CQM, de la TAAAM, du CAPE ainsi que la CDDS ;
- Bien que nous n'ayons pas participé au concours de soupe organisé dans le cadre de **La Nuit des sans-abri**, nous avons contribué à l'événement en remettant la **cuillère d'or** qui sera attribuée au prochain organisme gagnant du concours, car nous étions les gagnants de l'année précédents ;
- Une intervenante a poursuivi sa participation à un comité du réseau Équijustice, en collaboration avec AIDQ, portant sur la déjudiciarisation de la possession simple de drogues. Cette collaboration a notamment contribué à favoriser le partage des connaissances et des pratiques auprès des intervenants œuvrant dans le cadre du PMRG et impliqués dans des dossiers pré accusatoires ;
- Depuis quelques années, nous et les membres du C.A. participons à la soirée « Cœur & Passion » de la Ville de La Tuque, un évènement annuel organisé pour souligner tous les bénévoles de l'agglomération de La Tuque.



Activités ponctuelles

Divers organismes locaux, régionaux et provinciaux nous adressent des demandes de lettres d'appui, de consultations et de sondages.

- Remplir les grilles de statistiques et les différents des sondages demandés par le réseau Équijustice, soient en lien avec la médiation citoyenne, la LSJPA, le PMRG, les T.I. et des communications ainsi que diverses autres thématiques;
- Participation au congrès et à l'AGA du Réseau Équijustice ;
- Participation aux journées des directions du Réseau d'Équijustice qui s'étant sur 2 jours ;
- Participation à diverses formations continues offertes par le Regroupement des organismes Équijustice du Québec, afin de soutenir le développement des compétences et le maintien de pratiques professionnelles de qualité ;
- Répondre au sondage du AIDQ ;
- Répondre aux sondages du ROBSM 04-17 ;
- Répondre aux sondages de la TROC MCQ ;
- Répondre aux sondages de la CDCLT ;
- Rédaction d'une lettre d'appui à MDJ dans le cadre d'une demande de financement visant la réalisation de ses activités de prévention et de sensibilisation pour l'année 2026-2027 ;
- Rédaction de deux lettres d'appui en soutien aux TRLT Inc. dans le cadre de leurs démarches de financement auprès du ministère de la Santé publique et du programme de TRPC.
- Deux lettres d'appui pour le CAAC dans le cadre du projet Juristes communautaires et de démarches de financement ;
- Redditions de comptes et demandes de subventions auprès de nos différents bailleurs de fonds ;
- Participation à la rentrée communautaire et aux activités proposées de la CDCLT;
- Participation au lac-à-épaule de la CDCLT ;
- L'équipe de travail et les membres du C.A. se sont réunis pour un souper de Noël ;
- Échange avec les partenaires du PMRG, entre autres, le DPCP et l'intervenante du CAVAC ;
- Lettre d'appui pour le regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugales en lien avec la maison d'hébergement Toit de l'Amitié de La Tuque dans leur demande financement auprès du gouvernement ;
- Participation à deux rencontres du C.A. de l'AHMLT afin de présenter nos services, ainsi qu'à son AGA ;
- Nous nous sommes procuré les chandails roses du comité « Stop Intimidation » pour l'Équipe d'Équijustice HSM et les membres du C.A. Une de nos intervenantes qui fait partie du comité s'impliquait au déroulement de « La Journée du chandail rose ».

Suite-Activités ponctuelles

- Participation aux activités soulignant le 40e anniversaire de nos collègues d'Équijustice Drummondville et d'Équijustice Louiseville ;
- Participation au sous-comité de travail chapeauté par la CDCLT et organisateur avec la CCIHSM, à la réalisation et du montage du décor pour l'événement « Salon des commerçants ».

Local

Comité STOP intimidation

L'intervenante d'Équijustice HSM a maintenu sa participation à plusieurs rencontres du comité Stop intimidation regroupant différents partenaires du milieu, soit le Toit de l'Amitié, la MDJ, le CNA, le CAAC, CELT, l'École Secondaire Champagnat, écoles LTHS, Jacques-Buteux et Centrale.

Le comité a pour but de faire de la sensibilisation et de la prévention contre l'intimidation auprès des élèves du primaire et du secondaire. Au cours de l'année, les membres du comité ont entrepris une réflexion afin d'adapter leur offre d'ateliers et d'aborder des thèmes plus spécifiques répondant aux besoins exprimés par les milieux scolaires. Le thème de cette année a été « **Tous différents, tous humains** ».

Depuis la création du comité, certains membres se rassemblent chaque année environ trois semaines avant l'événement de « **La Journée du chandail rose** » afin de promouvoir la bienveillance, l'empathie et l'inclusion. Différents objets promotionnels ont été produits et distribués, notamment des bracelets roses, des autocollants portant le logo « Stop Intimidation » ainsi que des affiches à grand format. Ces outils ont été rassemblés dans des sacs promotionnels puis distribués à différents commerçants, organismes locaux ainsi que l'école Nikanik.

Le comité a contribué à la création de capsules vidéo portant sur différentes formes d'intimidation observées dans les lieux publics et sur les réseaux sociaux. Ces capsules vidéo ont été partagées sur les réseaux sociaux afin de sensibiliser la population et de les inviter à réfléchir sur leurs rôles en tant que citoyens dans de telles situations.



Local

Programme « Je joue, je gagnant »

En 2024-2025 l'une de nos cogestionnaires a entamé des discussions et élaboré des stratégies en collaboration avec le président de l'AHMLT en vue de la mise en place du programme de prévention, qui pourrait être adapté aux besoins de leurs membres. « **Je joue, je gagne** » vise à prévenir la violence dans la pratique du sport en favorisant les bons comportements. Par des outils créés, en collaboration avec différentes associations sportives, le projet permet d'établir des protocoles d'intervention sur la gestion de cas inacceptable. La médiation est l'une des façons proposées afin de favoriser une saine gestion de la situation.

Au cours de l'année, certaines demandes plus spécifiques nous ont été adressées. À titre d'exemple, l'équipe de hockey a sollicité notre collaboration pour répondre à des besoins particuliers en matière de prévention, de sensibilisation et de gestion de situations conflictuelles. Cette collaboration se poursuivra au cours de la prochaine année afin de répondre aux besoins du milieu et de soutenir le développement d'un climat sain et respectueux au sein de l'organisation.



Local

Comité de prévention des dépendances

Le comité, **sous la gouverne de la Maison de jeune**, rassemble plusieurs organismes de La Tuque. Il a pour mandat de sensibiliser, de prévenir et d'informer les jeunes de 10 à 24 ans ainsi que leurs familles, leurs amis et les différents milieux qu'ils fréquentent, concernant les dépendances. Une de nos intervenantes, qui possède une formation et une expérience en toxicomanie, agit à titre d'animatrice principale des activités de ce comité, en collaboration avec la MdJ.

Ce comité vise à favoriser la concertation, à développer des actions de prévention et à mieux coordonner les services offerts à la population.

Il est composé de plusieurs partenaires engagés dans le mieux-être de la communauté, notamment :

- *Action Toxicomanie,*
- *CAAC,*
- *CELT,*
- *CUISSS-MCQ,*
- *Domrémy,*
- *École secondaire Champagnat,*
- *Équijustice HSM,*
- *LTHS,*
- *MdJ,*
- *SQ,*
- *Le Toit de l'Amitié,*
- *Les TRLT Inc.*



Le comité s'est mobilisé avec beaucoup d'engagements et à réalisé de nombreuses activités sur le territoire. Les intervenants du comité ont maintenu l'offre des ateliers aux écoles pour outiller et développer les compétences sociales des élèves. Les thèmes touchés sont l'estime et la connaissance de soi, la communication efficace, la résolution de problèmes, la prévention des écrans, les saines habitudes de vie, etc. À quatre occasions, deux membres du comité, dont l'intervenante d'Équijustice HSM, ont été à la rencontre des parents dans le but d'échanger avec eux sur différents sujets dans les deux écoles secondaires. Plus de 200 parents différents ont été rejoints et ont reçu divers outils de sensibilisation ainsi que promotionnels.

Local

Comité de prévention des dépendances—suite

Dans le cadre des actions de sensibilisation, deux publicités radiophoniques ont été réalisées et diffusées afin de promouvoir la prévention des dépendances. Des capsules informatives, des affiches – outils de Pause et d'Action toxicomanie, des partages et des capsules vidéo réalisés par des jeunes sur différents thèmes sont régulièrement partagés sur le groupe Facebook du comité. Les différentes publications diffusées sur les réseaux sociaux ont généré plus de 20 000 vues au cours de l'année.

À l'occasion de la ***Semaine nationale de sensibilisation aux dépendances***, en novembre dernier, l'intervenante d'Équijustice a mis en place plusieurs initiatives :

- Création et diffusion quotidienne, par l'interphone, de capsules informatives portant sur les facteurs de risques et de protection dans les deux écoles secondaires de La Tuque ;
- Tenue un kiosque d'information à l'école LTHS pendant l'heure du dîner ;
- Organisation d'un Quiz invitant les élèves à tester leurs connaissances sur les dépendances. Un tirage de prix a été organisé pour les participants et ceux-ci couraient la chance de gagner une des cinq récompenses offertes.

Pour une troisième année, nous avons tenu des activités de transferts de connaissance sous la forme de dîners-conférences pour les intervenants et les professionnels œuvrant auprès des adolescents et leur entourage. Elle a animé et/ou coanimé les sept dîners, en moyenne, 34 participants différents y assistaient. Les sujets abordés :

- Tendances en consommation à La Tuque ;
- Boissons énergisantes ;
- L'Abris du gamer ;
- L'Accalmie ;
- Carrefour emploi La Tuque ;
- Une dose de solution : Bâtir avant de réparer ;
- Programme Dévelop'Action de Action toxicomanie.



Tables et comités

Chaque année, l'équipe d'Équijustice HSM contribue activement et participe à diverses instances de concertation au niveau local, régional et provincial. Voici les tables et comités auxquels nous prenons part :

Équijustice, Réseau de justice réparatrice et de médiation	
Comité médiation citoyenne Les grands rendez-vous	1 rencontre
Power BI	2 rencontre
Comité TI par teams	9 rencontres
Vision LSJPA	14 rencontres
Vision PMRG	12 rencontres
Rencontre entre les directions (É-Directions)	4 rencontres
PMRG-Les Magnifiques	18 rencontres
Rencontre Colloque	2 jours
Le comité RAP-lien avec le pré accusation PMRG	2 rencontres
Comité PMRG pré accusatoire	5 rencontres
Rencontre FEN-Successoral	3 rencontres
Rencontre sur le FEN	5 rencontres



Tables et comités

Corporation du développement communautaire La Tuque	
Membre et réunion du conseil d'administration et un Lac à l'épaule	7 rencontres
Troc-AGA	1 rencontre
Préparation pour le Salon des commerçants prévu en mai 2025	3 rencontres
Grande rencontre des partenaires de La Tuque	2 rencontres
Dîner—conférence organiser avec la CDCLT	1 rencontre
Espace D (un dîné entre les différents directions au niveau locale)	3 rencontres



Tables et comités

Concertation avec les partenaires	
Comité de développement social du Haut Saint-Maurice	2 rencontres
Table locale d'accessibilité aux services en milieu urbain pour les Autochtones - Atoskectakan	3 rencontres
Équijustice de la Mauricie Centre-du-Québec	3 rencontres
Journée des juriste—143 participants	1 journée
Consortium en développement social de la Mauricie	1 rencontre
Journée Régionale de la TROCMCQ	1 journée



CIUSSS MCQ - RLS

La table socio-judiciaire	2 rencontres
Table de concertation en santé mentale et en dépendance	1 rencontre
Table des intervenants jeunesse	2 rencontres
Comité de prévention des dépendances	4 rencontres
Le comité de travail	7 rencontres
Dîner des intervenants	6 rencontres
Comité Stop intimidation	16 rencontres



Les formations en continue se poursuivent

Dans un souci constant de perfectionnement professionnel, les employés d'Équijustice HSM ont participé à diverses formations, notamment :

- Tête à tête avec la recherche : Justine Vinay, la présomption d'innocence à l'heure des médias sociaux;
- Webinaire demande de financement, PSOC ;
- Formation avec le Centre de prévention du suicide de Montréal ;
- Congrès Équijustice : Événement professionnel portant sur la justice réparatrice et la médiation ;
- Webinaire SNACA, la TROC;
- TROC MCQ : Journée régionale ;
- Formation continue PMRG offert par le réseau d'Équijustice ;
- Formation au sujet de la mesure RAP offert par le réseau d'Équijustice ;
- Une demi-journée et une journée des juristes en 2025 ;
- Formation sur le système de justice pénale pour les adolescents : le connaître pour mieux intervenir auprès des personnes victimes ;
- Conférences/Connexion : BROL ;
- Formation sur utilisation Dashlane avec le réseau d'Équijustice ;
- LE régimes collectifs avec Lussier au sujet : présentation du fichier de contribution ;
- Formation se secourisme en milieu de travail ;
- Le Toit de l'Amitié : le Couloir de la Violence ;
- Formation : Initiation à l'Approche Émotivo-Rationnelle niveau 1 ;
- Dîner-conférences : Prévention du suicide Accalmie, prévention de dépendance, présentation de nos services CELT ;
- Le colloque 2025 « Regard croisé sur la responsabilité des personnes auteur de violence conjugale et famille » ;
- Webinaire sur la maltraitance mutuelle en contexte de proche aidance: quand les troubles neurocognitif s'aident la confusion à grands pas ;
- Webinaire présenté par le Sergent enquêteur de la SQ sur la Division spécialisée en violences sexuelles (DSVS) ;
- Conférences/connexion : La caverne de serge: Prévenir la violence chez les garçons ;
- Formation continue du la médiation citoyenne du réseau d'Équijustice ;
- Formation continue VS atelier de perfectionnement : Service de clavardage,

Les formations en continue se poursuivent

- Formation sur les notes évolutives et sur la loi 25 présenter aux directions des Équijustice ;
- Formation sur 2 demi-journée sur environnement Microsoft 365 offert par le Réseau d'Équijustice ;
- Formation sur la nouvelle version sur le logiciel Vision LSJPA et PMRG ;
- Formation organisées par le MJQ ; Programme de sanction extrajudiciaire révisé ;
- Formation offert par la CDCLT—Syndrome de l'imposteur.



COUP DE COEUR



40 ans de personnes dévouées et passionnées

COUP DE COEUR



40 ans, c'est 14 600 jours, 350 400 heures, 21 024 000 minutes et 1 261 440 000 secondes d'écoute, de dialogue, de réparation...et surtout d'engagement humain

94 personnes différentes se sont joints à nous pour le 40ième



+ de 175 personnes impliquées, croyant à notre mission

+ de 82 000 heures d'accompagnement auprès des personnes



+ de 1800 demandes en médiation citoyenne



Fonds d'études
notariales

Depuis 2025, le Fonds d'études notariales, nous octroie du financement, afin de nous permettre de développer et de consolider la médiation sociale. Grâce à ce soutien financier, nous avons embauché une médiatrice citoyenne qui malheureusement, nous a quitté en cour de l'année. À la suite de ce départ, un processus d'embauche a été relancé afin de répondre à la demande croissante de services en médiation citoyenne et d'assurer une offre de services adéquate.

Cette opportunité a ouvert un espace de réflexion et de dialogue collective entre les Équijustice. Cette espace a permis à notre équipe de voir autrement le volet de médiation sociale qui inclut la médiation citoyenne et comment le service pourrait répondre à la communauté.

Au fil de nos rencontres avec les citoyens et les partenaires du milieu, nous constatons que les besoins évoluent et se concrétisent. Cette réalité nous amène à réfléchir au développement et à l'adaptation du service de médiation citoyenne, notamment en médiation urbaine, médiation scolaire et dans d'autres secteurs répondant aux besoins actuels de la communauté.

Au plaisir de vous présenter les développements réalisés ainsi que la nouvelle membre de l'équipe en 2026-2027 !



Activités ponctuelles et variées



Promotion de l'organisme



Les outils promotionnels

Napperon publicitaire—75,000 copies

Stylos— 189 distribués

Tasses— 29 distribuées

Dépliant d'Équijustice HSM – 125 distribués

Carte d'affaires –125 distribuées

Lingette - 42 distribués

Bouteille d'eau - 22 distribuées

Lanière de cordon de cou— 8 distribué

Pochette en cuir— 5 distribués

Aimants—51 distribués

Bloc de feuilles —200 distribués

Nos sources de financements

- Programme de soutien aux organismes communautaires Centre intégré universitaire en santé et services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec ;
- Chambre de notaires du Québec (Fonds d'études notariales) ;
- Le ministère de la Justice du Québec via la Direction des programmes d'adaptabilité et de justice réparatrice pour le Programme de mesures de rechange général ;
- Politique de reconnaissance et de soutien aux organismes de ville de La Tuque ;
- Bingo - Association récréative du Club Latuquois (Don) ;
- Palais de justice de La Tuque (Don).

Équijustice HSM est membre

- Association québécoise Plaidoyer-Victime ;
- Corporation de développement communautaire La Tuque ;
- Groupe de Recherche et d'Intervention Psychosociale ;
- Réseau Équijustice ;
- Table régionale des organismes communautaires de la Mauricie et du Centre-du-Québec ;
- Table Action Abus Aînés Mauricie Inc. ;
- Travailleurs de Rue La Tuque Inc.

Nos actions sont guidées par les principes de la justice réparatrice et de la médiation citoyenne, qui occupent une place centrale dans notre organisme.



Réseau de justice réparatrice et de
médiation citoyenne

Pour nous joindre

Équijustice Haut Saint-Maurice
331, rue Scott
La Tuque (Québec) G9X 1P4
T (819) 523-8274
hautsaintmaurice@equijustice.ca
facebook.com/equijusticehsm

Lundi au vendredi
8h30 à 16h30
et selon les besoins.

* Ouvert 12 mois par année.

The background features a collage of various documents and posters related to social justice and human rights. A prominent teal gradient covers the top-left portion of the image. The collage includes a document with the heading "Déclaration des droits de la personne et des libertés de base de tous les peuples", a document titled "Déclaration des droits de l'homme et du citoyen", and a poster with the text "Écouter. Accompagner. Soutenir." and a photograph of a person's face.

Écouter.
Accompagner.
Soutenir.

equijustice.ca