

Rapport annuel 2025-2026

Faire la justice autrement

équijustice

HAUTE CÔTE-NORD/MANICOUAGAN

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne



equijustice.ca

SOMMAIRE

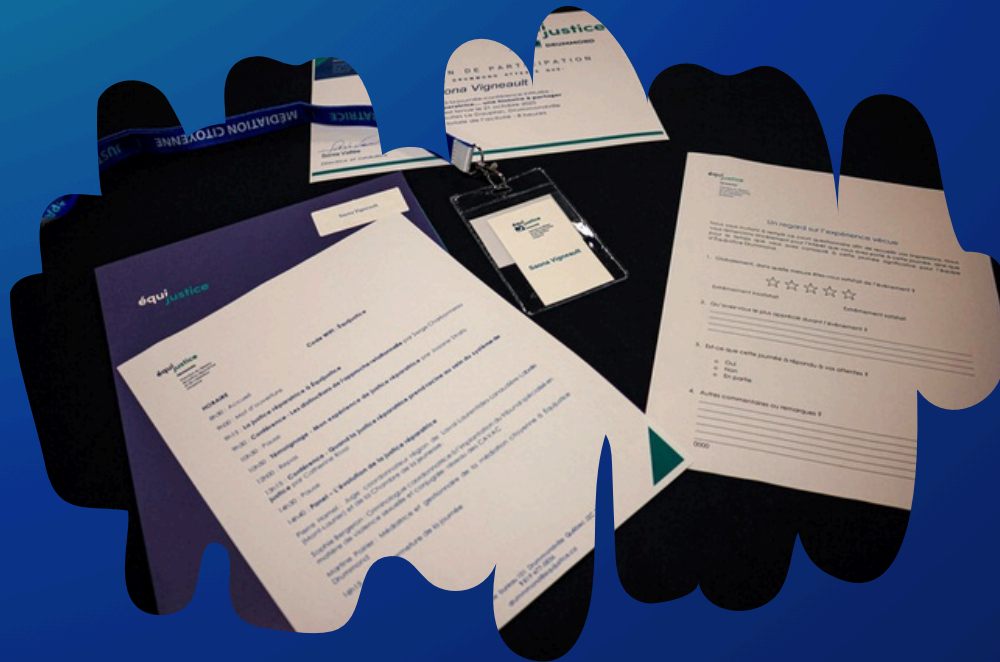
Heures d'ouverture	1
Mot de la présidente	2
Mot de la directrice	3
À propos d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan	4
À retenir	5
Action communautaire autonome	6
Vie démocratique	9
Le conseil d'administration	10
Représentations, implications, collaborations	11
Formations, colloques, conférences, perfectionnement	15
40 ans	16
L'équipe	17
Nos activités	20
Implications professionnelles et personnelles	33
Nos communautés de pratiques	34
Publications et médias	36
Financement	37

Heures d'ouverture:

Du lundi au jeudi de 8 h 30 à 16 h 30 et le vendredi de 8 h 30 à midi.

En soirée sur rendez-vous et selon les besoins et demandes.

✨ Nous avons amélioré nos heures d'ouverture afin d'offrir de plus grandes plages horaires aux citoyens et citoyennes de notre territoire.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan

851, rue De Puyjalon

Baie-Comeau (Québec) G5C 1N3

Tél: 418 589-6566

manicouagan@equijustice.ca

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Encore cette année, je tiens à souligner l'excellent travail de notre directrice, ainsi que l'engagement et le professionnalisme de l'équipe d'Équijustice.

Fait à noter cette année, nous avons souligné les 40 ans de notre organisme. C'est agréable et valorisant de voir l'évolution tout au long de ces années afin de répondre aux besoins des gens de notre région.

Le partenariat avec les organismes du milieu continue de se déployer. Nous en sommes très fiers.

Il est important pour moi, à titre de présidente, d'exprimer toute notre reconnaissance envers notre intervenante Madame Lina Desgagné qui a pris une retraite bien méritée. Merci pour toutes ces années de loyaux services!

En terminant, je tiens à souligner la grande collaboration et la disponibilité des administrateurs du CA. Vos expertises et votre engagement favorisent l'atteinte de notre mission. C'est un grand plaisir de travailler à vos côtés!

Nadine Desrosiers
Présidente du CA



MOT DE LA DIRECTRICE

Chers partenaires, membres et collaborateurs,

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2025-2026 d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan. Cette année marque un jalon important : nos 40 ans d'engagement envers une justice accessible, humaine et réparatrice sur notre territoire. Une possibilité de faire justice autrement.

Ce qui me rend particulièrement fière cette année, c'est le rayonnement de notre organisme dans le milieu. Nos collaborations avec les partenaires de notre magnifique territoire se sont multipliées et renforcées. Nous travaillons main dans la main avec les organismes communautaires, les institutions et les acteurs locaux, et ce désir de travailler ensemble.

L'impact est palpable : les personnes que nous croisons dans notre collectivité nous verbalisent qu'elles entendent parler de nous. Nous recevons davantage d'appels, plus de gens se présentent à nos bureaux, et cette visibilité grandissante témoigne de la confiance que notre milieu nous accorde. Pour nous, c'est la plus belle reconnaissance qui soit!

Ces collaborations sont essentielles à notre mission. Elles nous permettent d'être présents là où les gens ont besoin de nous et d'offrir des services adaptés à la réalité de notre collectivité. Chaque partenariat nous rapproche un peu plus des citoyens et renforce notre capacité d'agir.

En terminant, je tiens à souligner le départ à la retraite de notre collègue Lina, dont l'engagement et le professionnalisme ont marqué notre organisme pendant les 35 dernières années. À remercier l'ensemble du travail de mes collègues absolument incroyables. Bien qu'elles aient les qualités professionnelles essentielles à notre métier, tel que la bienveillance, l'empathie, l'écoute et j'en passe, ce sont également des êtres formidables. Des humaines d'exceptions avec qui travailler est un immense privilège. Je suis choyée de partager mon quotidien et de grandir à vos côtés. Bien que le travail que nous choisissons de faire chaque jour ne soit pas toujours facile, le porter avec vous me permet de continuer à croire en une justice plus humaine, réparatrice, accessible et inclusive.

Merci à notre conseil d'administration de travailler à mes côtés, et à tous ceux qui croient, eux aussi, en la justice réparatrice.

Bonne lecture!

Cathie Vignola
Directrice



À PROPOS D'ÉQUIJUSTICE HAUTE CÔTE-NORD / MANICOUAGAN



Constitué en 1985, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est un organisme communautaire en justice réparatrice et en médiation sociale. Il fait partie d'une association provinciale à but non lucratif comptant 22 membres à travers tout le Québec.

Mission

Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a pour mission de développer et promouvoir une justice équitable et accessible, en offrant une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation sociale. Nous accompagnons les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité, dans la gestion des situations qu'elles rencontrent.

Valeurs

- Accueil
- Bienveillance
- Communication
- Collaboration

Villes desservies

- Baie-Comeau
- Baie-Trinité
- Pessamit (communauté des Premières Nations)
- Chute-aux-Outardes
- Colombier
- Essipit (communauté des Premières Nations)
- Forestville
- Franquelin
- Godbout
- Les Bergeronnes
- Les Escoumins
- Longue-Rive
- Pointe-aux-Outardes
- Pointe-Lebel
- Portneuf-sur-Mer
- Ragueneau
- Sacré-Cœur
- Tadoussac

À RETENIR

2025-2026 marque une année importante de changement dans notre équipe de travail, de rayonnement dans notre collectivité et de co-construction et de vision partagée avec nos partenaires.

Ce qui a marqué notre année:

- Des projets de co-construction stimulants réalisés avec des partenaires engagés et enrichissants;
- La mise en place de cafés-rencontres entre organismes afin de mieux connaître nos services respectifs et de favoriser des références plus efficaces;
- Un rayonnement accru de l'organisme sur l'ensemble du territoire;
- Une meilleure compréhension de notre rôle, de notre mission et de notre expertise par la population.

Au cours de la dernière année, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a poursuivi un travail important afin de renforcer son organisation. Cela s'est traduit, entre autres, par le développement de nouveaux outils adaptés à sa réalité interne et régionale, l'amélioration continue de ses pratiques et le perfectionnement de son équipe. L'organisme a également continué de s'approprier les formations et les outils mis à sa disposition par le réseau provincial afin d'offrir une approche cohérente et harmonisée.

De part son esprit de collaboration, Équijustice Haute-Côte-Nord / Manicouagan continue de miser sur le partage, l'apprentissage et le travail en partenariat. Grâce à une vie associative active et à des liens solides avec son milieu, l'organisme demeure engagé dans la co-construction d'initiatives porteuses au bénéfice de la collectivité.

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est constitué en organisme sans but lucratif (OSBL). Ses activités ne visent pas la génération de profits, mais la poursuite d'une mission sociale liée à l'accès à la justice réparatrice et à la médiation sociale.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est profondément ancré dans sa collectivité, répond aux besoins spécifiques exprimés et vise quotidiennement à ce que les services offerts soient au plus près des citoyens et citoyennes.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan s'inscrit dans un mouvement né de la mobilisation citoyenne autour de pratiques alternatives à la justice pénale traditionnelle, notamment la justice réparatrice et la médiation communautaire. Ces pratiques ont émergé pour répondre à des besoins non comblés par les institutions judiciaires formelles.



Même lorsqu'il reçoit du financement public ou agit dans des cadres légaux, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan conserve une autonomie réelle dans la définition de sa mission, dans ses orientations, dans le développement d'approches d'accompagnement qui lui sont propres.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan fonctionne selon des principes démocratiques : assemblées générales, conseil d'administration et comités de travail. Cette vie associative assure que les décisions reflètent les réalités du terrain et les valeurs portées collectivement.



Notre mission vise une transformation des réponses sociales et pénales aux conflits, aux injustices et aux torts causés, en remettant en question les logiques punitives, en favorisant des pratiques axées sur l'agentivité des personnes, en contribuant à une justice plus humaine, inclusive et équitable.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan encourage les pratiques citoyennes en médiation sociale en impliquant des bénévoles issus de la collectivité, formés et soutenus pour accompagner les personnes vivant des conflits.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est dirigé par un conseil d'administration indépendant, composé de membres élus lors de son assemblée générale annuelle. Cette structure assure une gouvernance démocratique, enracinée dans les réalités du milieu communautaire.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan bénéficie d'un financement à la mission globale par le PSOC du ministère de la Santé et des Services sociaux, garantissant son autonomie et sa stabilité. Ce soutien est complété par un appui à la mission de la Chambre des notaires du Québec, par l'entremise du Fonds d'études notariales.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est un organisme non partisan et indépendant de tout parti politique. Il demeure toutefois engagé socialement et politiquement, en prenant position sur les enjeux de justice, d'accès aux droits et de transformation des pratiques sociales.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan fait de l'éducation populaire autonome en offrant, à la demande des milieux de vie, des formations sur la gestion de conflits et de la médiation. Ces actions favorisent l'appropriation collective de connaissances et le développement de compétences relationnelles au sein de leur communauté.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan contribue à la défense collective des droits en sensibilisant et en outillant la collectivité sur les enjeux d'accès à la justice et de réponses alternatives aux conflits. L'organisme participe également aux réflexions et prises de position visant à transformer les pratiques et politiques publiques en matière de justice.



Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan participe à des revendications communes avec le mouvement **Le communautaire à boutte** du milieu communautaire afin de faire reconnaître et renforcer les pratiques en justice réparatrice et en médiation.

Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a tenu une journée de grève le 2 avril dernier, alors que nombreux membres du réseau Équijustice et du réseau communautaire de partout au Québec se rassemblaient devant l'Assemblée nationale.

Le mouvement **Le communautaire à boutte** vise la reconnaissance, le financement adéquat et le respect de l'autonomie de l'action communautaire autonome.



Vie démocratique

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration d'Équijustice Haute-Côte-Nord / Manicouagan a tenu six assemblées régulières ainsi qu'une assemblée générale annuelle. Ces rencontres ont permis aux administrateurs d'assurer une gouvernance rigoureuse de l'organisme, de suivre l'évolution des différents dossiers ainsi que de contribuer aux orientations et au développement de l'organisation.

Par ailleurs, entre avril 2025 et mai 2026, les membres du conseil d'administration et la direction se sont réunis au sein d'un comité de travail afin d'entreprendre la révision des règlements généraux de l'organisme. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de modernisation et d'amélioration continue de nos pratiques et de notre cadre de gouvernance. Les travaux réalisés permettront de présenter une version actualisée des règlements lors de la prochaine assemblée générale annuelle.

Cette initiative s'inscrit dans la continuité des efforts amorcés l'an dernier visant l'actualisation des politiques et des conditions internes de l'organisme, notamment par la révision des conditions de travail du personnel.

En poursuivant cette réflexion sur nos pratiques et nos mécanismes de gouvernance, nous nous assurons de disposer de bases solides pour soutenir notre mission et répondre aux besoins de la communauté.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Nadine Desrosiers
Présidente
Secteur public



Catherine Lévesque
Secrétaire - Trésorière
Réseau communautaire



Jonathan Brulotte
Administrateur
Secteur public

André Noël
Vice-président
Retraité



Maryvonne Tremblay
Administratrice
Réseau communautaire



Tel que mentionné précédemment, en avril 2025, le conseil d'administration a entrepris une révision de ses règlements généraux. Il propose notamment l'ajout de deux sièges au sein du conseil afin de bonifier la gouvernance de l'organisme et d'assurer une plus grande représentation de la collectivité. Ces modifications seront soumises aux membres lors de l'assemblée générale annuelle de 2026.



REPRÉSENTATIONS IMPLICATIONS COLLABORATIONS

Nos activités de représentation, d'implication et de collaboration nous permettent de faire connaître notre mission et de tisser des partenariats solides. Notre organisme participe activement à la transformation sociale en portant une autre vision de la justice auprès des partenaires et des citoyens.

Chez Équijustice Haute-Côte-Nord / Manicouagan, nous accordons une grande importance à notre présence au sein de la collectivité et au maintien de liens significatifs avec nos nombreux partenaires. Fidèles à notre approche de proximité et de co-construction, nous nous impliquons dans différents espaces d'échange, de concertation et de collaboration, tant auprès des acteurs du milieu communautaire, de la santé et des services sociaux, de l'éducation que du système judiciaire. Qu'il s'agisse d'aller à la rencontre de nos partenaires ou de répondre à leurs invitations, ces implications contribuent à renforcer les collaborations, à mieux comprendre les réalités du milieu et à développer, ensemble, des réponses adaptées aux besoins de notre communauté.





Parmi celles-ci, notons :

- Participation aux Biscuits sourires de Tim Hortons à deux reprises pour nos précieux organismes partenaires (au profit de la Vallée des Roseaux au printemps 2025 et pour la Fondation de la santé et des services sociaux Manicouagan à l'automne 2025);
- Assister au spectacle "Un Talent pas si différent" de l'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de la Côte-Nord afin d'encourager notre collègue *pas si différente* Mélanie, ainsi que tous ses amis qui ont participé à la mise sur pied du spectacle;
- Kiosque au CÉGEP de Baie-Comeau pour la rentrée des nouveaux étudiants;
- Participation à la cérémonie de la rentrée judiciaire du Barreau de la Côte-Nord, invitation de Me Marie-Philippe Lévesque, Bâtonnière du Barreau de la Côte-Nord;
- Collaboration avec l'Harmonie Manicoua-vent de Baie-Comeau à une capsule publicitaire, afin de faire la promotion de nos services ([Pour voir la vidéo](#));
- Tournage d'une capsule vidéo afin d'illustrer certaines démarches possibles en médiation citoyenne, en collaboration avec deux participantes du comité jeunesse d'Aire Ouverte et l'équipe de Punchée! l'agence ([Pour voir la capsule](#));
- AMI-télé nous a rencontré afin de faire un petit reportage sur notre collègue Mélanie, qui travaille ½ journée par semaine à Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan ([Pour découvrir Mélanie](#));
- Invitation à se joindre à la Table régionale de concertation en violence conjugale et violence sexuelle;
- Kiosque à l'UQAR - antenne de Baie-Comeau pour la valorisation des milieux de stage;
- Présence au dévoilement du nouveau module de jeux au Pavillon Richelieu financé par la Fondation de la santé et des services sociaux de Manicouagan;
- Publication conjointe avec InfoJustice, Équijustice Côte-Nord Est et Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan afin de faire la distinction de nos services mutuels;
- Assemblée extraordinaire du Centre de justice de proximité Côte-Nord, qui devient Info Justice Côte-Nord;
- Kiosque au rassemblement Mamu Connectons ensemble en septembre 2025.



Cette année, nous avons souhaité initier une courte série de cafés-rencontres entre notre équipe et celles de différents partenaires du territoire. Cette démarche avait pour objectif de créer des espaces d'échange informels favorisant une meilleure connaissance mutuelle de nos organisations, de nos missions respectives, de nos services et des réalités propres à chacun de nos milieux.

Au-delà du simple partage d'information, ces rencontres visaient à renforcer notre capacité collective à orienter les personnes vers les ressources les plus adaptées, à mieux identifier les moments opportuns pour référer, à développer les bons réflexes de collaboration et à mieux comprendre les clientèles que nous accompagnons. Elles ont également permis de créer de premiers contacts, de tisser des liens professionnels et, progressivement, d'établir des relations de confiance entre les équipes.

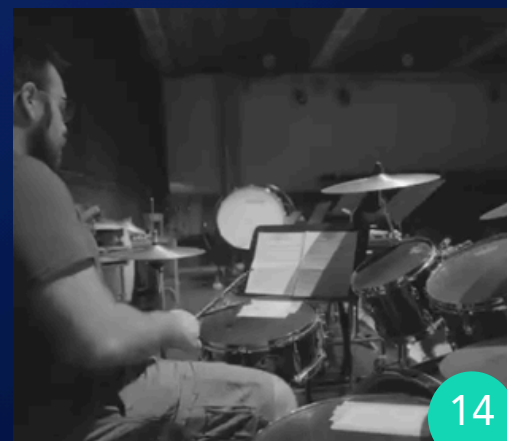
Nous sommes convaincus que ces rapprochements contribuent ultimement à offrir des services plus cohérents, plus fluides et mieux adaptés aux besoins de la communauté que nous desservons. Cette initiative nous a permis de rencontrer cette année:

- Centre de justice de proximité Côte-Nord (maintenant InfoJustice Côte-Nord);
- Aire-Ouverte;
- Programme SIV, santé mentale - CISSS de la Côte-Nord;
- Droits et recours en santé mentale Côte-Nord;
- NorthShore Community Association;
- Centre hospitalier de Baie-Comeau - Psychiatrie interne, éducateur spécialisé.

Les retombées observées nous encouragent à poursuivre l'expérience en 2026-2027. Nous souhaitons ainsi élargir le nombre de partenaires participants et mettre en place une coordination et publicisation plus efficace de ces cafés-rencontres afin de maximiser les occasions d'échange et de collaboration.

COUP D'OEIL

Collaborations - Implications - Représentations



Les formations, colloques, conférences et autres activités de perfectionnement occupent une place importante au sein de notre organisation. Nous encourageons activement la participation de notre équipe à ces occasions d'apprentissage, qui contribuent à l'actualisation des connaissances, au développement des compétences et à l'amélioration continue de nos pratiques.

Cet engagement envers le perfectionnement professionnel nous permet d'offrir des services toujours mieux adaptés aux besoins des personnes et des collectivités que nous accompagnons.

Cette année encore, l'organisme a participé à des formations et événements variés dans ces objectifs:

- Colloque "Ensemble éliminons les violences sexuelles et conjugales";
- Conférence sur les traumatismes complexes;
- Formation au Programme de mesures de rechange général;
- Formation de gestionnaire de bénévoles en médiation citoyenne;
- Formation CANVA;
- Formation délégation;
- Journée des juristes LSJPA;
- Formation Excel - de base;
- Congrès provincial Équijustice;
- Séminaires de directions;
- Formation continue Vision PMRG 2.1;
- Formation sur la levée du secret professionnel en situation de danger;
- Tête à tête avec la recherche "De #MeToo au Tribunal: la dynamique de libération de la parole intime confrontée aux exigences probatoires";
- Développement et coaching des forces d'équipe;
- Conférence "Le parcours d'agentivité des survivantes de traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle au Québec".

CÉLÉBRER 40 ANS



42 personnes se sont réunies en décembre dernier pour célébrer les 40 ans d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan, ainsi que les 35 années d'engagement de Lina Desgagné.



Merci d'avoir été là, d'avoir échangé avec nous, et d'avoir souligné quatre décennies d'engagement envers la justice réparatrice et la médiation sociale. Votre présence nous confirme combien notre mission est essentielle, pertinente... et toujours bien vivante!

Pour voir la vidéo
récapitulative produite
par Punchée! l'agence



L'équipe d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est composée de

1

directrice

1

adjointe administrative

2

intervenantes socio-judiciaires, dont une
médiatrice pénale

1

médiatrice spécialisée

2

médiateurs bénévoles

1

aide à la tâche - ½ jour par semaine



L'ÉQUIPE



Cathie Vignola
Directrice



Joannie Lajeunesse
Adjointe administrative



Diane David
Gestionnaire de la médiation
citoyenne, intervenante sociale et
médiatrice pénale



Marie-Pier Girard
Intervenante sociale



Lina Desgagné
Médiatrice spécialisée



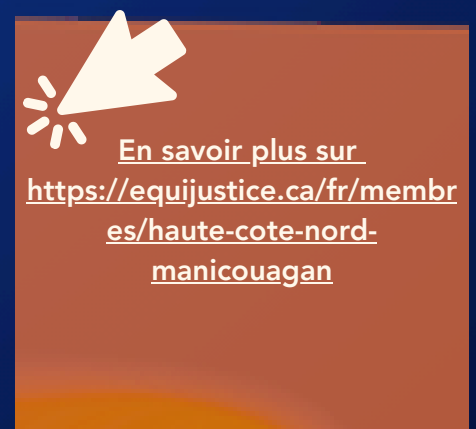
Ginette Drouin
Médiatrice bénévole



Mélanie Lavoie
Aide à la tâche



David Hamel
Médiateur bénévole



CONSOLIDATION DE L'ÉQUIPE

L'année a été marquée par des transformations importantes au sein de l'équipe offrant des services à la population.

DÉPART



Janvier dernier a marqué le départ à la retraite de Lina, après 35 années d'engagement au sein d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan. Au fil des années, elle a contribué de façon remarquable au développement de l'organisme et à l'accompagnement de nombreuses personnes grâce à son écoute, sa bienveillance et son expertise en médiation. Reconnue pour son calme, sa capacité à rassurer et son approche profondément humaine, Lina a su laisser une empreinte significative tant auprès des personnes accompagnées que de ses collègues. Son expérience et son engagement ont fait d'elle une ressource précieuse, notamment en médiation, où elle a répondu avec professionnalisme et sensibilité aux demandes locales et provinciales. Bien que retraitée, Lina poursuit son implication auprès de l'organisme quelques heures par semaine afin de mettre à profit son expertise en médiation spécialisée. Nous la remercions sincèrement pour ses 35 années de contribution et sommes heureux de pouvoir encore compter sur sa précieuse collaboration.

NOMINATION



Le départ à la retraite de Lina a également marqué le début d'un nouveau chapitre pour Diane, qui assure désormais la gestion de l'unité de médiation citoyenne et sociale. Cette transition s'inscrit naturellement dans son parcours au sein d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan, où elle œuvre depuis près de neuf ans avec engagement, professionnalisme et bienveillance. Reconnue pour son écoute attentive, sa douceur et sa capacité à créer des liens de confiance, Diane accompagne chaque personne dans le respect de son rythme et de sa réalité. Son approche humaine et son sens de l'accompagnement constituent des atouts précieux tant pour les personnes qu'elle soutient que pour l'équipe. Nous sommes heureux de pouvoir compter sur son expertise et son leadership dans ce nouveau rôle.

EMBAUCHE



En octobre 2025, Marie-Pier Girard s'est jointe à l'équipe d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan à titre d'intervenante sociale. Elle accompagne les personnes adultes dans le cadre des programmes de travaux compensatoires (PTC) et de mesures de rechange générales (PMRG), anime les ateliers Vivre Sans Violence au Centre de détention et soutient les jeunes dans leur démarche de réparation des torts causés. Animée par la conviction qu'une approche de justice réparatrice peut avoir un impact positif sur les parcours de vie, elle privilégie une intervention humaine, bienveillante et respectueuse du rythme de chacun. Sa capacité à créer des liens de confiance et son regard empreint d'ouverture contribuent à faire de chaque démarche une occasion de responsabilisation et de participation à la communauté.

NOS ACTIVITÉS

En bref

Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents

Lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leur mise en œuvre avec respect et équité. Équijustice accompagne l'adolescent contrevenant, ses parents, la personne victime et ses parents si elle est mineure, de même que la collectivité dans le processus de réparation qui a été choisi. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Médiation

Ce service de dialogue entre victimes et personnes accusées vise à offrir des espaces d'échanges dans un cadre sécuritaire et constructif. Ces services sont disponibles qu'il y ait eu ou non judiciarisation de la situation et ils sont dispensés par des médiateurs accrédités de notre réseau.

Établissement de détention de Baie-Comeau

Notre organisme a dispensé pour une 16^e année le programme Vivre Sans Violence aux personnes détenus et prévenus de l'établissement. Plusieurs problématiques liées à la colère, à la violence et aux conflits sont abordées au cours du programme. Les thèmes peuvent varier selon les besoins, les expériences et les discussions des détenus et/ou des prévenus. L'intervention demeure flexible et s'adapte au rythme et à la réalité des participants, dans le respect de leur cheminement personnel.

Programme de mesures de rechange général

Programme de déjudiciarisation, axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées. Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan supervise ces mesures et s'assure de les accompagner dans la mise œuvre de celles-ci. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Programme de travaux compensatoires pour adultes

Il est parfois difficile de payer une amende découlant d'une infraction. C'est pour cette raison que le Programme de travaux compensatoires existe. Dans le cadre de ce programme, les personnes doivent effectuer des heures de travail non rémunérées dans des organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. L'adolescent conviendra avec un intervenant des modalités de la mesure, en fonction de ses centres d'intérêt et de ses compétences.

Collaboration et représentation

Dans le but d'offrir des services adaptés aux besoins des communautés, Équijustice Haute Côte-nord / Manicouagan agit en complémentarité avec les partenaires, tend à aller toujours plus vers les besoins de la collectivité et développe en co-construction.

Justice Réparatrice

Parce qu'il existe plusieurs options de justice.

La justice réparatrice est un moyen par lequel les torts causés par une infraction, qu'ils touchent autant une personne victime que la collectivité, peuvent être réparés. Elle donne la possibilité à chaque personne de participer au processus de réparation dans un cadre ouvert et respectueux. Chaque année, les personnes que nous accompagnons trouvent du soutien et une démarche sur-mesure grâce à la justice réparatrice (JR).

Trois différents programmes en JR sont possibles à Équijustice:

- Programmes de mesures de rechange général (PMRG) pour les adultes;
- Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA);
- Programme de travaux compensatoires (PTC) pour les adolescents.

Médiation sociale

Entre développement et consolidation

La médiation sociale permet d'offrir un accompagnement adapté à la réalité de chaque personne et de chaque milieu, dans le respect de leur rythme et de leurs besoins. Fidèles à notre volonté de co-construire nos actions avec nos partenaires, nous avons pu élargir le champ des possibilités cette année grâce, notamment, à une subvention du Fonds d'études notariales.

Ce soutien nous a permis de rejoindre le milieu scolaire autrement, en développant des interventions répondant directement aux besoins exprimés par les établissements. Nous avons également poursuivi le développement de notre unité de médiation citoyenne, créée en 2018, afin de préparer la relève bénévole et d'assurer la croissance du service.

Ainsi, après avoir compté une médiatrice bénévole en 2024-2025, nous en accueillons un second en 2025-2026, tout en offrant une formation à trois nouvelles personnes intéressées à s'impliquer au cours de la prochaine année. Cette progression nous permettra de répondre à une demande grandissante pour le service, tout en favorisant l'engagement citoyen au sein de notre communauté.

Les demandes d'accompagnement auprès des personnes jeunes pour 2025-2026 sont de 50, soit 13,6 % de plus que l'an dernier.

État de la demande

Fermé	43
En cours	7
En attente	0
Total	50

Type de délits

Voies de fait simple	9
Voies de fait grave - armées - avec lésions	5
Voies de fait contre agent de la paix	0
Proférer des menaces	4
Proférer des menaces de causer la mort	8
Vol de moins de 5 000\$	2
Vol de plus de 5 000\$	0
Méfait de moins de 5 000\$	6
Conduite avec facultée affaiblies - conduite dangereuse	1
agression sexuelle	4
Contact sexuel	0
Incitation à des contacts sexuels	0
Distribution - production - possession de pornographie juvénile	1
Infliction de lésions corporelles	3
Harcèlement criminel	0
Introduction par effraction	0
Agression armée	1
Omission	0
Autres	6

Dénouement de la demande

Dossier toujours en cours	8
Complétée	32
Non complétée	3
Infaisable	1
Transférée	6

Mesures

DRTB	16
DHS/RAP	10
Médiation directe ou indirecte	4
Versement à la collectivité	7
Versement à la victime	0
Renvoi - atelier	4
Renvoi - 3 heures	0
Autre (double mesures / préciser dans nbr d'heures)	9

Type de mesures

Renvoi	4
Sanction extrajudiciaire	17
Peine spécifique	29

Municipalité / Arrondissement

Baie-Comeau	23
Baie-Trinité	0
Pessamit	7
Chute-Aux-Outardes	5
Colombier	0
Forestville	5
Franquelin	0
Godbout	0
Grandes Bergeronnes	0
Les Escoumins	0
Longue-Rive	0
Pointe-aux-Outardes	2
Pointe-Lebel	1
Portneuf-sur-Mer	4
Ragueneau	1
Sacré-Coeur	1
Tadoussac	0
Autres	1

Genre

M	33
F	17

Âge

12	1
13-14	7
15-16	15
17	10
18 et +	17

Les demandes de contact auprès des personnes victimes pour 2025-2026 sont de 32, soit 33 % de plus que l'an dernier.

État de la demande

Fermé	32
En cours	0
En attente	0
Total	32

Victime

Médiation acceptée

Non - pas jointe	0
Non - manque de confiance	1
Non - préférence pour mesure judiciaire	2
Non - peur colère	2
Non - Situation résolue	3
Non - ne veut pas reprendre contact	2
Non - Autres raisons	19
Oui - veut comprendre	2
Oui - veut réparation	0
Oui - autres raisons	1

Dénouement de la demande

Dossier toujours en cours	0
Complétée - en attente du déléguée	1
Judicialisée	3
Sanction extrajudiciaire	27
Transférée	0
Autres	1

Type de délits

Voies de fait simple	11
Voies de fait grave - armées - avec lésions	2
Voies de fait contre agent de la paix	0
Proférer des menaces	3
Proférer des menaces de causer la mort	2
Vol de moins de 5 000\$	2
Vol de plus de 5 000\$	0
Méfait de moins de 5 000\$	1
Conduite avec facultée affaiblies - conduite dangereuse	0
agression sexuelle	2
Contact sexuel	1
Incitation à des contacts sexuels	0
Distribution - production - possession de pornographie juvénile	4
Infliction de lésions corporelles	1
Harcèlement criminel	1

Municipalité / Arrondissement

Baie-Comeau	15
Baie-Trinité	0
Pessamit	3
Chute-Aux-Outardes	4
Colombier	0
Forestville	5
Franquelin	0
Godbout	0
Grandes Bergeronnes	0
Les Escoumins	0
Longue-Rive	1
Pointe-aux-Outardes	1
Pointe-Lebel	0
Portneuf-sur-Mer	1
Ragueneau	1
Sacré-Coeur	1
Tadoussac	0
Autres	0

Les 32 personnes victimes ont été jointes pour discuter des torts causés et des attentes de réparation. De celles-ci, 10 % souhaitent entamer une démarche de médiation.

Le Programme de mesures de rechange général pour adultes de la Cour du Québec prévoit, pour certaines infractions, la possibilité de recourir à des mesures de rechange plutôt qu'aux procédures judiciaires traditionnelles. Le PMRG est axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées.

Les intervenants PMRG chez Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan ont la responsabilité d'appliquer et de gérer les mesures prévues par ces programmes en contactant les personnes contrevenantes, en écoutant les souhaits des personnes victimes, en guidant les accusés adultes dans leur démarche de réparation, en veillant à une application juste des mesures identifiées.

Les mesures de réparation peuvent prendre différentes formes : réparation auprès de la personne victime lorsque celle-ci le souhaite (médiation, dédommagement financier, service rendu), la réparation auprès de la collectivité (service à la collectivité ou dédommagement financier envers la collectivité) ou mesures de sensibilisation (activité de sensibilisation, activité d'intégration sociale).

La mesure qui a été retenue est le point de départ de la co-construction de la démarche de réparation entre les personnes concernées et l'intervenant. Chaque rencontre entre les participants et l'intervenant est une occasion d'explorer les attentes, les souhaits et les capacités de chacun, de définir les étapes et les modalités du processus.

État de la demande

Fermé	30
En cours	3
En attente	0
Total	33

Le nombre de dossiers est passé de 39 en 2024 à 33 en 2025, ce qui représente une diminution de 15,4 %.

Municipalité / Arrondissement

Baie-Comeau	17
Baie-Trinité	1
Pessamit	3
Chute-Aux-Outardes	0
Colombier	1
Forestville	0
Franquelin	0
Godbout	0
Grandes Bergeronnes	0
Les Escoumins	2
Longue-Rive	1
Pointe-aux-Outardes	0
Pointe-Lebel	1
Portneuf-sur-Mer	0
Ragueneau	3
Sacré-Coeur	1
Tadoussac	0
Essipit	2
Autres	1

Type de délits

Vol de véhicule	1
Vol de moins de 5 000\$	9
Possession de biens criminellement obtenus	0
Possession non autorisée d'arme à feu	4
Infraction relative aux agents de la paix	1
Contravention à des règlements	6
Entrave aux agents de la paix	2
Voies de fait	2
Entreposage d'armes à feu	1
Possession d'une arme à feu prohibée	0
Vol d'une carte de crédit	1
Entrave à la justice	0
Méfait public	2
Possession de substances	3
Proférer des menaces de causer la mort ou des lésions	1

Genre

M	21
F	12

Âge

18-25	6
26-40	18
41-50	2
51 et +	7

Mesures

Dédommagement à la collectivité - travaux	4
Dédommagement à la collectivité - versement	16
Dédommagement à la victime - versement	1
Dédommagement à la victime - travaux	0
Atelier de sensibilisation	5
Pré accusatoire	3

Dénouement de la demande

Dossier toujours en cours	3
Complétée	26
Non complétée	1
Infaisable	2
Transférée	1

MÉDIATION SOCIALE

Médiation citoyenne - Médiation spécialisée

“La médiation sociale a pour objectif de favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice, en marge des tribunaux, de promouvoir la communication et le vivre ensemble. La médiation sociale comprend la médiation citoyenne et la médiation spécialisée.”

La médiation citoyenne

La médiation citoyenne offre des espaces de dialogue dans lesquels le médiateur ou la médiatrice accompagne les personnes concernées par un conflit ou une situation de tension à prendre du recul, à dialoguer et à explorer des avenues en dehors du cadre judiciaire:

- Conflit de voisinage;
- Relations interpersonnelles et intrafamiliales;
- Entre des citoyens et des organismes publics ou privés;
- Entre des consommateurs et des commerçants;
- En milieu de travail, scolaire, sportif, en établissement de santé;
- En contexte de proche aide;
- Toute autre situation de conflit.

Notre rôle

Les médiateurs et médiatrices :

- Accueillent les demandes, répondent aux questions et fournissent l'information nécessaire;
- Contactent les personnes concernées et les invitent à s'impliquer dans la démarche;
- Écoutent chaque personne lors de rencontres individuelles;
- Explorent les attentes et les différentes options de dialogue possibles;
- Mettent en place les conditions favorables à une bonne communication;
- Préparent, encadrent et animent les rencontres et le dialogue;
- Offrent un soutien avant, pendant et après le dialogue;
- Réfèrent les personnes à d'autres ressources ou services si nécessaire.

La médiation spécialisée

La médiation spécialisée offre, aux personnes victimes, aux personnes autrices ainsi qu'à leurs proches, des espaces d'écoute et de dialogue pour des situations de violence, d'abus ou de négligence telles que :

- Agressions sexuelles;
- Maltraitance et abus envers des personnes adultes et âgées;
- Harcèlement criminel et cyberharcèlement;
- Toute autre situation criminelle grave contre la personne.

La médiation peut être envisagée à tout moment dans le parcours d'une personne, qu'il y ait eu plainte ou non, entre les personnes directement liées aux actes (personnes victimes, proches et personnes mises en cause), ou encore avec des personnes de substitution lorsque cela est approprié.

Les médiateurs et médiatrices créent des espaces sécuritaires permettant aux personnes de parler de leur vécu, de dialoguer et d'explorer des formes de réparation adaptées à leur situation.

Ils et elles :

- Accueillent les demandes, répondent aux questions et fournissent l'information nécessaire;
- Contactent les personnes concernées et les invitent à s'impliquer dans la démarche;
- Explorent les attentes et les différentes options de dialogue possibles;
- Préparent, encadrent et animent les rencontres et le dialogue;
- Soutiennent les personnes avant, pendant et après le dialogue;
- Réfèrent au besoin vers d'autres ressources ou services appropriés.

Les demandes en médiation sociales ont augmenté de 6,3 % passant de 95 à 101. En considérant uniquement la médiation spécialisée, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a répondu à 15 demandes en cours d'année, ce qui représente une augmentation de 50 % par rapport à l'an dernier. Notons que de ces demandes, la rencontre de dialogue entre le demandeur et la personne visée par la demande n'est pas systématiquement le résultat.

MÉDIATION SOCIALE

Médiation

Médiation citoyenne	86
Médiation spécialisée	15
Total	101

Personne demandeuse

Genre	
M	40
F	61
Autre	0
Âge	
0-18	3
19-30	10
31-50	59
51 et +	29

Personne visée par la demande

Genre	
M	40
F	61
Autre	0
Âge	
0-18	3
19-30	1
31-50	9
51 et +	7

Municipalité / Arrondissement

Bois-Comeau	74
Bois-Trinité	0
Pessamit	5
Chute-Aux-Outardes	0
Colombier	0
Forestville	4
Franquelin	1
Godbout	0
Grandes Bergeronnes	1
Les Escoumins	1
Longue-Rive	1
Pointe-aux-Outardes	2
Pointe-Lebel	0
Portneuf-sur-Mer	0
Ragueneau	0
Sacré-Cœur	0
Tadoussac	0
Autres	12

État de la demande

Fermé	94
En cours	7
En attente	0

Service référé par

Police	2
Municipalité	1
Publicité / internet	18
Organisme communautaire	10
Services sociaux (CISSS, CIUSSS ou CLSC)	4
Ami, connaissance, citoyen (bouche à oreille)	8
Info-Justice / milieu juridique	4
Déjà eu recours au service	11
Clavardage (Site web Équijustice)	0
Info non-disponible	40
Autres	3

Dénouement de la demande

Dossier toujours en cours	7
Médiation - Échanges face-à-face	0
Médiation - En ligne / téléphonique	2
Médiation - Écrite	0
Médiation - Navette	0
Information - orienté vers une autre ressource	37
Écoute/apaisement, techniques de gestion des conflits et soutien	2
Choix de résoudre la situation par eux-mêmes	14
Personne demandeuse se désiste, ne donne pas suite ou est impossible à rejoindre	25
Personne visée par la demande ne donne pas suite ou est impossible à rejoindre	3
Personne visée par la demande refuse	1
Recours à d'autres instances (ex. judiciaires)	10

Type de conflits

Voisinage	7
Entre locataire et propriétaire	1
Intrafamiliaux	36
Familial non-admissible	12
Commerciaux/contractuels	8
Citoyens et organismes publics ou parapublics	10
Milieu de travail	8
Milieu sportif ou scolaire	3
Information non disponible	4
Autres	12

PTC

Programme de travaux compensatoires pour adultes

Pour une cinquième année, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan est responsable du Programme de travaux compensatoires pour adultes (PTC) pour l'ensemble du territoire de la Côte-Nord, soit de Tadoussac à Blanc-Sablon, incluant Fermont.

Le programme de travaux compensatoires pour adultes vise à offrir une alternative aux personnes incapables de payer leurs amendes. Il permet de s'en acquitter par la réalisation de travaux compensatoires au sein d'organismes communautaires, favorisant ainsi la responsabilisation, la contribution à la collectivité et le recouvrement des sommes dues dans une approche adaptée à la réalité financière des personnes.

État de la demande	
Fermé	36
En cours	18
En attente	0
Total	54

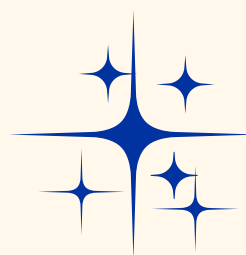
Type de demande	
Code criminel	41
Cour municipale	13

District Judiciaire	
Baie-Comeau	31
Mingan	23

Genre	
M	42
F	12
Autre	0
Âge	
18-25	5
26-40	17
41-50	17
51 et +	15

Dénouement de la demande	
Dossier toujours en cours	20
Succès	16
Échec	7
Entente de remboursement	9
Transférée	1
Autres	1

Type de délits	
Code de la sécurité routière	24
Loi sur l'assurance automobile	1
Code criminel	14
Loi entourant le cannabis	1
Loi concernant l'impôt sur le tabac	3
Loi sur la santé et la sécurité au travail	1
Loi sur les véhicules hors routes	0
Loi concernant le transport rémunéré des personnes	1
Loi réglementant certaines drogues et autres substances	2
Loi sur la santé publique	1
Loi sur les pêches	1
Règlements municipaux	1
Sécurité routière	3



Les organismes partenaires jouent un rôle essentiel dans les démarches de réparation en justice réparatrice. Grâce à leur ouverture, leur proximité avec les personnes concernées et leur engagement auprès de la communauté, ils offrent des milieux sécuritaires et significatifs où les personnes que nous accompagnons peuvent poser des gestes concrets de réparation et de responsabilisation. Leur collaboration contribue non seulement à la réalisation des mesures réparatrices, mais aussi au développement du sentiment d'appartenance et du mieux-être collectif. Que ce soit par leur ouverture à accueillir des personnes dans le cadre de leur démarche de réparation en travaux bénévoles ou par le temps qu'ils consacrent à les écouter et à comprendre leur démarche, ces organismes contribuent de façon significative au processus de réparation. Leur accueil permet également à certaines personnes de mieux saisir l'impact de leurs dédommagements financiers, lorsqu'elles procèdent à ce type de démarche, en soutien à la mission de l'organisme.

Voici les organismes partenaires impliqués durant la dernière année, tout type de démarche et de mesure confondu :

- Fondation de la santé et des services sociaux de Manicouagan
- Aire Ouverte
- Éco-Centre
- Centre d'amitié autochtone de Manicouagan
- Conseil de bande de Pessamit (plusieurs secteurs d'activités)
- École secondaire Pessamit
- Comptoir alimentaire L'Escale
- Club de soccer de Sacré-Coeur
- La Vallée des Roseaux
- Carrefour solidaire Haute Côte-Nord
- Maison des jeunes de Pessamit
- Centre d'action bénévole Le Virage de Sept-Îles
- La Maison des Familles de Baie-Comeau
- Chevaliers de Colomb de Sault-aux-Moutons
- Centre de la petite enfance de Pessamit
- Centre d'action bénévole de Baie-Comeau
- Chevaliers de Colomb de Longue-Rive
- Marché de Claire
- Foyer la Traversée de Sept-Îles
- Recyk et Frip de Sept-Îles
- Action Emploi de Sept-Îles
- Centre des femmes de Havre-St-Pierre
- Maison des organismes communautaires de Sept-Îles
- Association des Mooses de Fermont
- Conseil de bande de Natasquan
- SPCA Côte-Nord
- Domremy
- Festival Eau Grand Air
- Carrefour solidaire
- Résidence St-Joseph
- Espoir de Schelna
- Association sportive Manic-Outarde
- Coopérative Gaïa
- Maison Kantuut
- La Fabrique de Forestville
- Municipalité de Portneuf-sur-mer
- Centre d'action bénévole le Nordest
- Les Girouettes
- Centre d'action bénévole de Port-Cartier

Activités de sensibilisation, ateliers et formations

Cette année, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a réalisé plusieurs activités de sensibilisation, ateliers et formations auprès de différents milieux, en fonction de leurs besoins, demandes et attentes.

Ces interventions ont abordé divers thèmes, notamment la présentation de l'organisme, la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), la médiation, la justice réparatrice et la gestion de conflits. Conçues sur mesure, elles ont permis de mieux faire connaître nos services, de soutenir la compréhension des enjeux liés à la justice et aux relations interpersonnelles, et de favoriser le développement de compétences en résolution de conflits.

Toujours adaptées aux réalités des milieux, ces activités s'inscrivent dans notre mission et visent à promouvoir le dialogue, la prévention et des pratiques collaboratives au sein de la communauté.

Ce sont :

- Kiosque à la rentrée des nouveaux étudiants au Cégep de Baie-Comeau (15 personnes);
- Kiosque à la journée Mamu connectons ensemble (30 personnes);
- Cinq cafés-rencontres avec OBNL et milieux de la SSS (33 personnes);
- Dix professionnels du milieu scolaire secondaire formés avec l'approche en médiation sociale (10 personnes);
- Un projet de vidéo en collaboration avec Aire Ouverte (8 personnes);
- Une présentation du documentaire "Quand punir ne suffit pas, la justice réparatrice" dans une classe d'étudiants en éducation spécialisée au Cégep de Baie-Comeau (25 personnes);
- Kiosque pour la valorisation des milieux de stage de l'UQAR - antenne de Baie-Comeau (15 personnes);
- Un atelier sur la LSJPA à deux groupes étudiants en techniques policières au Cégep de Baie-Comeau (37 personnes);
- L'atelier Vivre-Sans-Violence présenté à quatre groupes de secondaire 4 de la Polyvalente des Baies (101 élèves).

ÉTABLISSEMENT DE DÉTENTION

Programme Vivre Sans Violence

Pour une 16^e année consécutive, Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan a offert le programme Vivre Sans Violence à l'Établissement de détention de Baie-Comeau.

Ce programme s'adresse aux personnes éprouvant des difficultés à gérer leur colère et dont les réactions peuvent entraîner des comportements violents. Il vise à favoriser une prise de recul et une réflexion sur les comportements adoptés et leurs conséquences.

Il permet de mieux comprendre les facteurs déclencheurs de la colère et de développer des stratégies concrètes pour réagir différemment en situation de conflit. S'appuyant sur l'approche cognitivo-comportementale, il propose des outils simples et adaptés pour soutenir la compréhension du passage à l'acte et la gestion des situations difficiles.

Le programme se distingue par une approche pratique et expérientielle, centrée sur la réflexion et l'adaptation aux réalités vécues et partagées des personnes détenus.

Au total, ce sont 19 détenus dans le secteur de protection qui ont bénéficié du programme durant cette année, ainsi que 16 détenus dans le secteur régulier.

Voici quelques commentaires issus des fiches d'auto-évaluation:

"Va m'apporter a réfléchir avant d'agir."

"Je vais toujours servir des outil qu'on m'a donné. Merci a vous."

"J'aurais aimé avoir plus de temp encore."

(concernant la durée) "Sa nous donne plus de temp pour avoir des outils pour mieux reconnaitre."

"Très bien merci de venir nous voir au centre de détemtion. Je souhaite que vous revener avec dautre atelier merci beaucoup de votre temps a vous."

IMPLICATIONS PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES

Plus forts ensemble!

Équijustice Haute-Côte-Nord / Manicouagan souhaite renforcer sa présence au sein de la collectivité et accroître la visibilité de la justice réparatrice. L'organisme contribue à ce rayonnement par le partage d'expertise et d'information, notamment par sa participation active à divers événements, tables de concertation et conseils d'administration, tant sur le plan professionnel que personnel, tant formel qu'informel.

Nous encourageons également les employés qui le souhaitent à s'impliquer, convaincus que cet engagement constitue un atout important, tant pour l'organisme que pour la communauté. Ces expériences de collaboration et de participation sont riches de sens et profondément inspirantes.

- Conseil d'administration du Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes;
- Conseil d'établissement de l'école Trudel;
- Comité de gouvernance d'Aire Ouverte;
- Comité régional de gestion LSJPA;
- Comité de supervision en médiation;
- Comité responsable en médiation citoyenne;
- Table régionale de concertation en violence conjugale et violence sexuelle;
- Association des femmes de Baie-Comeau;
- Conseil municipal de la Ville de Baie-Comeau.



NOS COMMUNAUTÉS DE PRATIQUES



ATELIERS DE PERFECTIONNEMENT

Les ateliers de perfectionnement en médiation spécialisée permettent aux médiateurs qui agissent en contexte de crimes graves contre la personne d'approfondir et de maîtriser les concepts de l'approche relationnelle, tant sur le plan théorique que pratique. Lina Desgagné participe à ces ateliers.

GROUPE D'INTERVENTION PMRG

Toutes les semaines, les intervenants PMRG se réunissent pour échanger autour de leur pratique, du processus de détermination de la mesure et des enjeux de l'intervention.

C'est le cas de Marie-Pier Girard qui, suite à sa formation en octobre 2025, s'est jointe au groupe.

GROUPE CLAVARDAGE

Les intervenants s'impliquant dans le service de clavardage se rencontrent pour partager les meilleures pratiques d'interventions numériques et les ressources à connaître. Ils ont également accès à de la formation continue et approfondie en fonction des besoins qui émergent des citoyens utilisateurs du service. Diane David participe aux groupes de clavardage et s'implique dans le service d'intervention numérique pour le réseau provincial à raison d'une journée par semaine.

Au cours de l'année, ils ont notamment participé aux formations continues, dont deux avec la présence des partenaires suivants :

- Centre d'aide aux victimes d'agression sexuelle de Montréal;
- Centre de prévention du suicide de Montréal.

SUPERVISION PMRG ET MÉDIATION PÉNALE

Les personnes nouvellement formées en médiation pénale et dans le cadre du Programme de mesures de rechange général (PMRG) bénéficient d'une supervision assurée par un membre d'un autre organisme du réseau Équijustice.

Cet accompagnement constitue un espace privilégié permettant d'aborder les questionnements cliniques, de partager les défis rencontrés dans la pratique et d'enrichir les réflexions professionnelles. Il favorise l'intégration et l'approfondissement des connaissances et des habiletés acquises, soutient le développement de la pratique des médiateurs et contribue à l'évaluation de leur cheminement vers l'accréditation.

Soulignons également que Cathie Vignola agit à titre de superviseure en médiation pénale pour le réseau provincial Équijustice, mettant ainsi son expérience au service du développement des pratiques de médiation.



PUBLICATIONS et MÉDIAS

Radio

4 décembre 2025 - entrevue

Cathie Vignola discute avec Marc-André Hallé quelques heures avant l'ouverture de notre journée portes ouvertes et du 5@7 exclusif pour souligner les 40 ans de l'organisme.

Janvier 2026 - segment

Bonjour La Côte - Cathie Vignola discute avec Bis Petitpas des 40 ans d'Équijustice Haute Côte-Nord / Manicouagan.

Journaux

15 novembre 2025 - article

Journal Le Manic "Équijustice célèbre 40 ans d'existence dans la région."

Diverses campagnes publicitaires dans les journaux de la région afin de faire connaître nos services et prendre part de manière active aux semaines thématiques.

Médias publicitaires et sociaux

Panneau publicitaire interactif dans la ville - publicité sur nos services durant l'année (14 semaines réparties de manière stratégique).

Publicité sur le panneau de l'équipe de la ligue de hockey junior majeur du Québec (LHJMQ), le Drakkar (10 matchs de fin de semaine répartis durant la saison régulière).

Publicité au cinéma sur le service de médiation citoyenne, durant le festival du film "cinoche".

MÉDIAS SOCIAUX

Du 1er avril 2025 au 31 mars 2026, 233 202 vues, 1 991 interactions (91 % augmentation)
75% sont les non followers.

FINANCEMENT

Nos activités sont possibles grâce au soutien financier de:

**Santé
et Services sociaux
Québec** 

**Justice
Québec** 

**Fonds d'études
notariales**



MERCI !