

The background features several large, overlapping geometric shapes in teal and blue. A teal parallelogram is on the left, and a blue parallelogram is on the right. There are also several diamond shapes in both colors scattered across the page.

2025-2026

Rapport d'activités

équijustice

GASPÉSIE



Heures d'ouverture :
Du lundi au vendredi
de 8h00 à 16h30



www.equijustice.ca



gaspesie@equijustice.ca



Équijustice Gaspésie

Équijustice Gaspésie
139B, route 132
New-Richmond, Québec G0C 2B0
Tél. : 418-392-4800

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

Équijustice Gaspésie est fier d'être un organisme communautaire autonome et de démontrer qu'il répond aux huit critères qui caractérisent l'ACA. Ci-dessous, la légende des sceaux que vous retrouverez dans le rapport d'activités.



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Malgré notre financement en entente spécifique, notre organisme est en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement serait le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.

Équijustice Gaspésie

Le 15 mars 2018, Justice alternative Gaspésie Sud et 22 autres organismes de justice alternative, répartis à travers le Québec, se sont regroupés sous la bannière du réseau Équijustice, association provinciale à but non lucratif qui offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne. Justice alternative Gaspésie Sud connu aussi, depuis 2018, sous le nom Équijustice Gaspésie est né d'une initiative des gens du milieu en 1985 et a pris son envol au début de l'année 1991.

La mission d'Équijustice

Développer et promouvoir une justice équitable et accessible, en offrant une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation sociale. Accompagner les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité dans la gestion des situations qu'elles rencontrent.



Les principes d'Équijustice

L'accueil

Accueillir la personne avec considération, disponibilité et écoute.

La communication

Privilégier le dialogue entre les personnes.

La bienveillance

Porter attention à la personne et à son rythme.

La collaboration

Agir en complémentarité avec nos partenaires.

SERVICES OFFERTS



Équijustice offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation sociale. Animés par des valeurs de respect et d'ouverture, nous privilégions une approche humaine et équitable. Nos services de justice réparatrice offrent une place centrale aux personnes, au dialogue et peuvent prendre diverses formes : rencontre en face à face, échanges indirects, démarche de réparation, etc.

Programmes de justice réparatrice

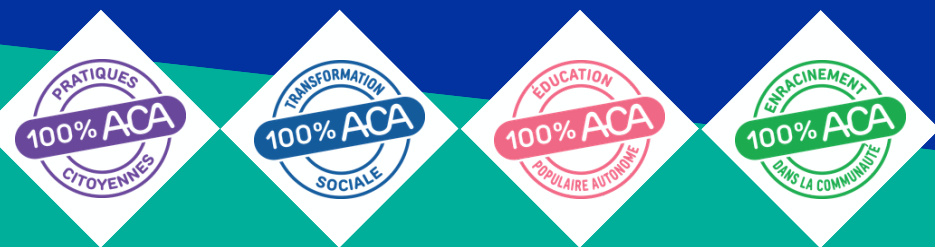
La justice réparatrice offre des espaces d'écoute et d'échanges, confidentiels, sécuritaires et respectueux, à toutes les personnes concernées par un acte criminel – victimes, auteurs, témoins ou proches – ou par un conflit. Les personnes souhaitant s'engager dans une démarche de réparation et de médiation peuvent le faire à tout moment de leur vie, qu'elles aient entamé des démarches judiciaires ou non.



La Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) : Lorsqu'une infraction est commise par un adolescent, il existe des mesures adaptées qui lui permettent de réparer les torts causés par son acte. Équijustice procède à leur mise en œuvre avec respect et équité. Équijustice accompagne l'adolescent contrevenant, ses parents, la personne victime et ses parents si elle est mineure, de même que la collectivité dans le processus de réparation qui a été choisi. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Le Programme de mesures de rechange général (PMRG) est un programme de déjudiciarisation pour les adultes, axé sur la réparation des torts causés aux victimes d'actes criminels et à la collectivité. Ce programme de justice réparatrice se veut équitable, en ce sens qu'il prend en compte les besoins des personnes victimes et accusées. Équijustice supervise ces mesures et s'assure d'accompagner les accusés dans la mise en œuvre de celles-ci. Il existe trois types de réparation : la réparation auprès de la victime, la réparation envers la collectivité et l'activité de sensibilisation.

Les travaux compensatoires pour les adolescents (14-17 ans) : Il est parfois difficile, voire impossible, de payer une amende découlant d'une infraction. C'est pour cette raison que le Programme de travaux compensatoires existe. Dans le cadre du Code de procédure pénale du Québec, les adolescents âgés entre 14 et 17 ans doivent effectuer des heures de travail non rémunérées dans des organismes communautaires partenaires afin de compenser le montant de leurs amendes. L'adolescent conviendra avec un intervenant des modalités de la mesure, en fonction de ses centres d'intérêt et de ses compétences.



MÉDIATION SOCIALE

Équijustice offre des services de médiation citoyenne et de médiation spécialisée pour toute personne qui souhaite entamer une démarche de dialogue, en marge des procédures traditionnelles. Gratuit et confidentiel, le service est accessible à tous.

Médiation citoyenne

Gérer les conflits dans la communauté

Il arrive que des conflits surviennent et que l'on ait besoin d'aide. La médiation citoyenne a pour objectif de favoriser l'accès et l'implication des personnes dans les activités de justice, en marge des tribunaux, de promouvoir la communication et le vivre ensemble, de mettre en place des espaces d'échanges sécuritaires entre les personnes, de rétablir le lien social brisé, d'outiller les personnes et de les aider à faire face à des situations conflictuelles pour les situations de la vie quotidienne.

Médiation spécialisée

Violences intimes et crimes graves contre la personne

Équijustice offre un service de dialogue pour les personnes victimes, les auteurs et les témoins de violences sexuelles et autres crimes graves contre la personne (inceste, agression sexuelle, violence conjugale et physique, maltraitance, cyberharcèlement, etc.).

La médiation spécialisée peut être envisagée à tout moment de la vie d'une personne, qu'il y ait eu judiciarisation ou non de la situation, entre les personnes directement liées par l'événement ou avec des personnes de substitution. Ce service est dispensé par des médiateurs accrédités. Équijustice Arthabaska/Érable peut compter sur 2 médiatrices spécialisées pour offrir ce service.

Engagements locaux

Dans le respect de sa mission et de ses principes, Équijustice Gaspésie est soucieux de contribuer au bien-être de la collectivité par des actions concrètes et ciblées: en identifiant les situations conflictuelles et en accompagnant les personnes concernées, quels que soient leur milieu social et leur âge, dans une démarche de dialogue, Équijustice participe à la promotion du vivre ensemble.

Médiation dans les résidences de personnes âgées
Prévention en cyberintimidation et sur la loi sur le système
de justice pénale pour adolescents



Mot de la présidence

Les organisations comme Équijustice Gaspésie occupent aujourd'hui une place essentielle au sein de notre société. Dans un contexte où les défis sociaux se complexifient et où les occasions de dialogue semblent parfois se raréfier, la justice réparatrice et la médiation offrent des avenues porteuses d'espoir, fondées sur l'écoute, la responsabilisation et la recherche de solutions durables.

Au-delà des services rendus, Équijustice Gaspésie contribue à renforcer le tissu social de notre communauté. Chaque démarche entreprise, chaque rencontre facilitée et chaque dialogue amorcé témoignent de la pertinence d'approches qui placent l'humain au centre des solutions. Cette contribution est d'autant plus importante qu'elle permet souvent d'intervenir en amont des conflits et de favoriser des relations plus harmonieuses et respectueuses.

Le conseil d'administration est fier d'appuyer une organisation qui poursuit sa mission avec rigueur, professionnalisme et humanité. Les résultats présentés dans ce rapport démontrent non seulement la qualité du travail accompli, mais également la confiance que les citoyens, les partenaires et les institutions leur accordent.

Je tiens à souligner le leadership de notre directrice, Nathalie Motreff, qui veille avec détermination au développement de l'organisation et à la réalisation de sa mission. Son engagement, combiné à celui de l'équipe de travail et des bénévoles, permet à Équijustice Gaspésie de répondre aux besoins grandissants de la population tout en maintenant des standards élevés de qualité et d'accompagnement.

Je remercie également mes collègues du conseil d'administration pour leur implication et leur confiance. Leur contribution permet d'assurer une gouvernance responsable et de soutenir les orientations nécessaires à la pérennité de l'organisme. Enfin, nous sommes reconnaissants envers nos nombreux partenaires, collaborateurs et membres de la communauté qui partagent notre vision d'une société où le dialogue, la compréhension mutuelle et la réparation occupent une place centrale. Les réalisations de la dernière année nous permettent d'envisager l'avenir avec confiance. Ensemble, nous poursuivrons nos efforts afin de faire rayonner des pratiques qui favorisent des communautés plus inclusives, plus solidaires et plus humaines.

François-Olivier Gagnon
Président



C'est avec une grande fierté que je vous présente ce rapport annuel, qui témoigne du travail remarquable accompli tout au long de l'année en matière de justice réparatrice et de médiation.

Dans un contexte où les besoins en accompagnement humain, en dialogue et en rétablissement des liens sociaux sont plus importants que jamais, notre organisation a su se démarquer par son engagement, sa rigueur et sa capacité d'innovation. La justice réparatrice et la médiation ne sont pas seulement des approches, mais des valeurs profondément ancrées dans notre mission.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi notre mission avec conviction : offrir des espaces de dialogue, favoriser la responsabilisation et contribuer à la réparation des liens sociaux. Dans un contexte parfois complexe, nos actions ont permis à de nombreuses personnes de trouver une voie vers l'écoute, la compréhension mutuelle et la résolution constructive des conflits. Nous avons accueilli et formé des bénévoles pour accompagner les gens vers le dialogue.

Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans le dévouement exceptionnel de notre équipe. Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance envers nos employés et les bénévoles dont le professionnalisme, l'empathie et la rigueur sont au cœur de chaque intervention. Leur engagement quotidien incarne les valeurs humaines qui définissent notre organisation.

Je souhaite également souligner l'apport précieux de nos partenaires et de la communauté, qui contribuent à faire rayonner nos initiatives et à renforcer leur impact. Merci au Conseil d'administration de nous accompagner et de croire à nos projets. Ensemble, nous continuerons à bâtir des pratiques plus humaines, inclusives et durables, au service d'une justice centrée sur la réparation et le dialogue.

Je vous invite à prendre connaissance de ce rapport, reflet du travail accompli et des perspectives qui nous animent pour l'avenir.



Nathalie Motreff,
directrice

Conseil d'administration

2025-2026

Présidence

M. François Olivier Gagnon

Secteur public, communauté autochtone

Vice-présidence

Mme Marion Frappier Routhier

Secteur public, éducation

Secrétaire-trésorière

Mme Sandra Pineault

Secteur public, municipal

Administrateurs (trices)

M. Olivier Lajeunesse

Secteur communautaire

M. Serge Doucet

Citoyen

Mme Maude Lapointe

Secteur communautaire

M. Maxime Grenier

Secteur public, Sûreté du Québec



Nous avons tenu six rencontres régulières,

- Une assemblée générale annuelle : 12 personnes y ont participé
- Une assemblée générale spéciale : 9 personnes y ont participé

Notre équipe

Permanence

Nathalie Motreff	Directrice
Carlane Woods	Intervenante
Mélanie Bessette Lambert	Responsable unité de médiation citoyenne
Maxime Lacasse	Intervenant numérique
Anik Roy	Travailleuse de milieu
David Briand	Travailleur de milieu
Bianca Belisle	Stagiaire

Médiateurs.trices bénévoles

Michel, Caroline et Anne
absente sur la photo : Lyne



Vie associative

Mouvement communautaire à boutte



Salon des ressources pour aînés



Suite : Vie associative

Salon des aînés de Paspébiac





LSJPA

Nous participons à la gestion et à l'application de certaines mesures de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA). Cette loi concerne les adolescents contrevenants, âgés entre 12 et 17 ans, qui ont commis une infraction au Code criminel ou à d'autres lois fédérales.



Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA)



Depuis bientôt 15 ans, j'ai le privilège d'œuvrer au sein d'Équijustice Gaspésie à titre d'intervenante. Au fil des années, j'ai pu constater toute l'importance de notre mission dans la communauté ainsi que l'impact positif de nos actions auprès des citoyens.

La justice réparatrice demeure au cœur de nos activités. Elle permet de favoriser le dialogue, la responsabilisation et la recherche de solutions concrètes, tout en plaçant l'humain au centre de la démarche. Cette approche continue de démontrer sa pertinence en offrant des avenues constructives tant pour les personnes touchées que pour la collectivité.

En ce qui concerne les dossiers en jeunes contrevenants, nous avons observé une diminution du nombre de dossiers comparativement à l'an dernier. Bien que cette baisse puisse refléter différentes réalités, elle témoigne aussi de l'importance de la prévention, de l'accompagnement et du travail de sensibilisation réalisé sur le terrain.

Pour la prévention dans les écoles, nous avons été un peu moins présents cette année. Cela ne nous a toutefois pas empêchés de rejoindre la communauté, mais plutôt de le faire différemment. Nous avons notamment misé sur l'utilisation de notre page Facebook, sur notre participation à diverses tables de concertation ainsi qu'à plusieurs activités communautaires.

Pour les dossiers liés au Programme de mesures de rechange générale, la situation demeure sensiblement la même que l'an dernier. Il s'agit d'un programme bénéfique pour la communauté, puisqu'il favorise la responsabilisation, la réparation des torts causés et la réintégration positive des personnes concernées.

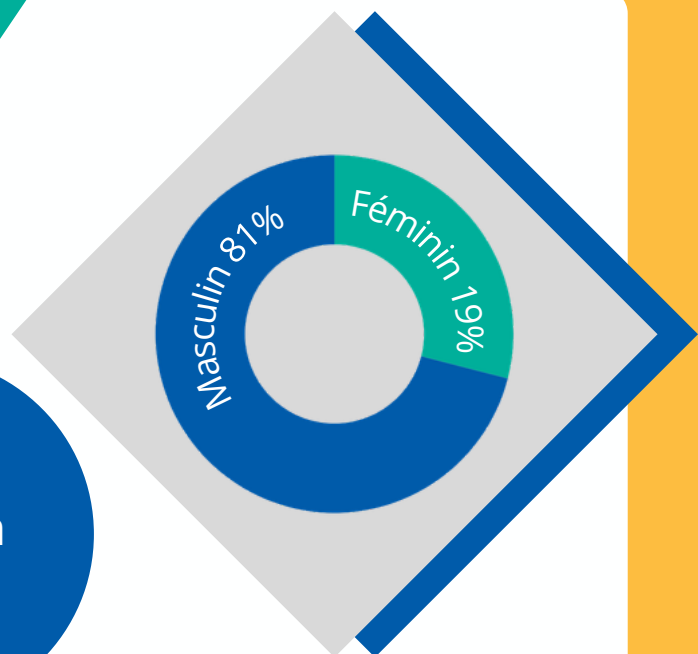
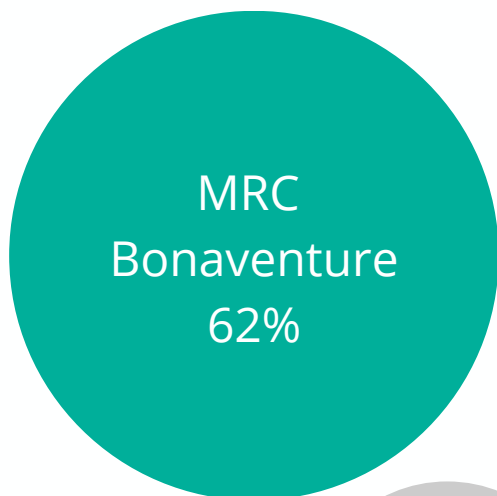
Je demeure fière de contribuer, année après année, à la mission d'Équijustice Gaspésie et reconnaissante envers tous ceux et celles qui participent à faire une différence dans notre milieu.

“ —

Carlane Woods,
Intervenante



Profil des adolescents



Répartition des types de demandes

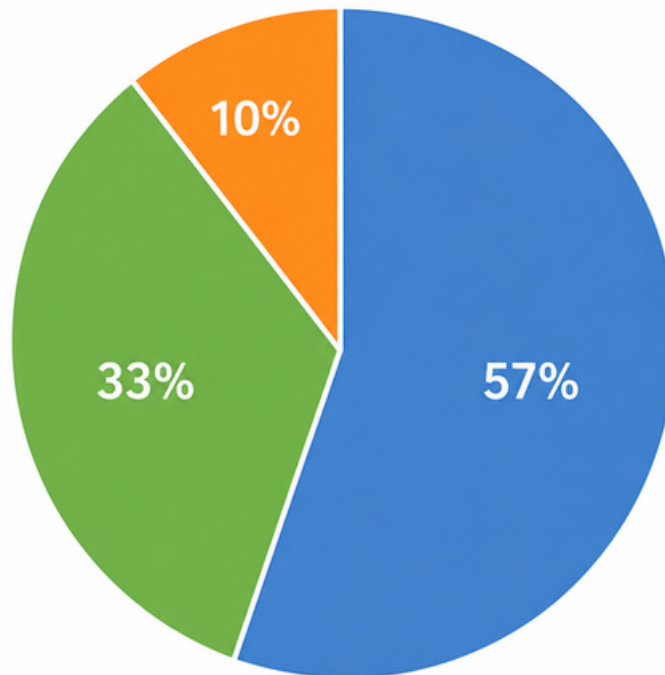
Sanctions extrajudiciaires : 95%

Peines spécifiques: 5%

Renvois: 0%

Types de mesures

Répartition des types de réparation



	Renforcement des aptitudes prosociales	57%
	Réparation envers la collectivité	33%
	Réparation envers la victime (Médiation)	10%

298 heures de travaux pour la collectivité
2 démarches de médiation

Consultations victimes

Cette consultation nous permet d'informer la personne victime des suites de la plainte qu'elle a portée, de recueillir son point de vue et ses attentes en lien avec la réparation souhaitée. De plus, ce contact permet de l'informer de ses droits et des services offerts aux victimes d'actes criminels, si nécessaire.

**23 demandes de
consultation victime reçues**

**58 interventions
(appels et rencontres)**

**Personnes victimes qui acceptent de
participer au processus de médiation
lors de la consultation**



Motifs d'acceptation:

Processus intéressant: 36%
Avoir réponses à des questions: 25%
Réaffirmer les normes sociales: 25%
Aider le jeune: 14%

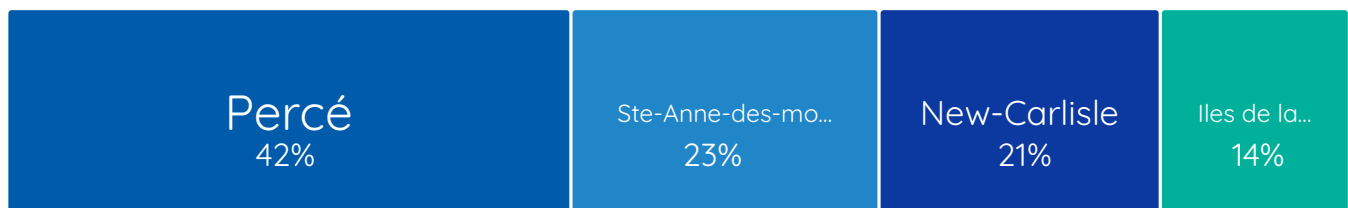
Personnes victimes rejointes LSJPA : 31

PMRG

Le Programme de mesures de rechange général pour adultes de la Cour du Québec et des cours municipales (PMRG) prévoit, pour certaines infractions, la possibilité de recourir à des mesures de rechange plutôt qu'aux procédures judiciaires traditionnelles.

Profil des accusés

District judiciaire :

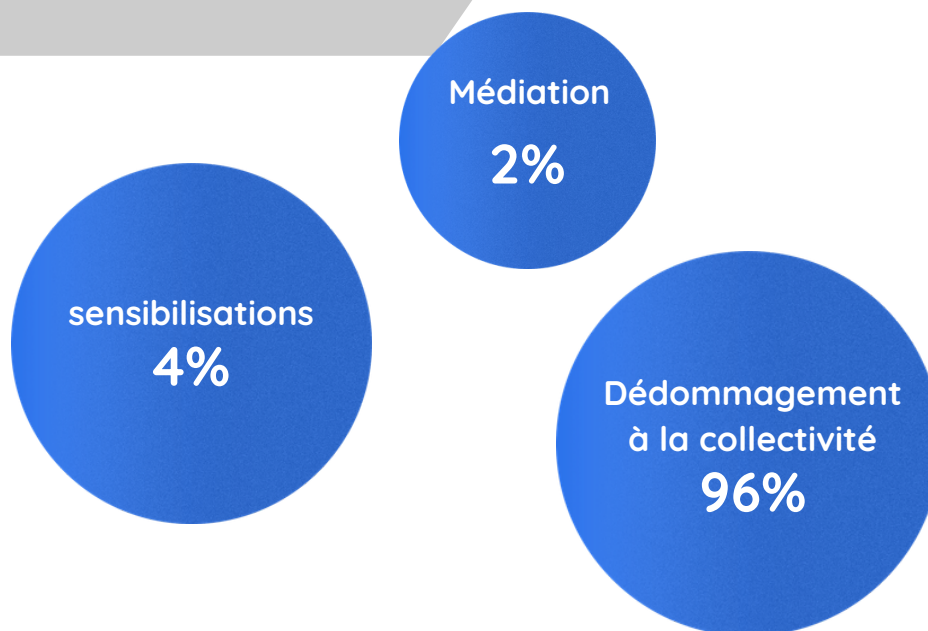


Genre :



Personnes rejointes PMRG : 52

Types de mesures



Démarche de réparation envers la victime

Médiation: processus par lequel un tiers impartial tente, à travers l'organisation d'échanges entre les parties (personne accusée et personne victime), de permettre à celles-ci de confronter leurs points de vue et de convenir, s'il y a lieu, d'un mode de réparation. Les échanges peuvent prendre différentes formes (verbales, écrites, via des moyens technologiques, etc.) et résulter en différentes stratégies de réparation (lettre d'excuses ou versement à la victime).

Démarche de réparation envers la collectivité (service à la collectivité)

Démarche dans laquelle la personne accusée effectue un service non rémunéré au profit d'un organisme à but non lucratif de la communauté. Une réflexion est réalisée au préalable.

Démarche de réparation envers la collectivité (dédommagement financier)

Démarche dans laquelle une somme monétaire est remise par la personne accusée à un organisme à but non lucratif de la communauté. Une réflexion est réalisée au préalable.

Atelier de sensibilisation

Participation de la personne accusée à des rencontres individuelles sur un thème en lien avec une vulnérabilité auto révélée. L'objectif est de soutenir la personne dans l'exploration et la résolution de l'ambivalence qu'elle manifeste. Lorsque le thème abordé dépasse les compétences de l'intervenant, l'activité permet un accompagnement vers une ressource externe spécialisée.

Mesure humanitaire

Alternative aux autres mesures de réparation. Elle peut s'appliquer dans certaines situations particulières de précarité sociale. Il s'agit de rencontres avec la personne accusée sur les difficultés vécues et d'accompagnement vers une ressource disponible pour la soutenir.

Consultations victimes

44 demandes de consultation victime reçues de la part du CAVAC

Personnes victimes qui acceptent d'être contactées par Équijustice

57%

Personnes victimes qui ont accepté de participer au processus de médiation suite à la consultation.

2%



Gestionnaire de l'unité de médiation citoyenne

Depuis septembre, j'occupe les fonctions d'intervenante et gestionnaire de l'unité de médiation citoyenne, et je découvre chaque jour la richesse de cet univers. C'est un réel privilège pour moi de faire partie de cette équipe engagée et humaine. À travers l'approche Équijustice, j'ai grandi tant sur le plan professionnel que personnel, en développant une meilleure compréhension des enjeux et des réalités vécues par les personnes accompagnées. Les valeurs portées par notre organisation résonnent profondément avec les miennes. Notre approche nous permet d'être au plus près de l'humain, d'offrir un espace d'écoute, de soutien et d'accompagnement adapté à chaque démarche. Elle contribue ainsi à favoriser des changements positifs et durables au sein de notre communauté.

La médiation citoyenne continue de démontrer toute sa pertinence au sein de la communauté gaspésienne sud, en offrant un espace accessible, humain et constructif pour résoudre les différends. Elle favorise le dialogue, la responsabilisation et le maintien de relations harmonieuses entre les citoyens. Cette année, l'implication des bénévoles a été essentielle : sans leur engagement, il aurait été difficile de répondre à un aussi grand nombre de demandes. Leur écoute, leur disponibilité et leur dévouement font une réelle différence sur le terrain. Ils sont une richesse pour notre organisation et pour la communauté. Nous sommes profondément reconnaissants de pouvoir compter sur eux.

Mélanie Bessette Lambert
Gestionnaire de l'unité de médiation citoyenne



MÉDIATION CITOYENNE

**500 personnes
rejointes par la
présentation
du service**



**équi
justice**

GASPÉSIE

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne

**4 médiateurs
bénévoles**



**64
demandes
reçues**

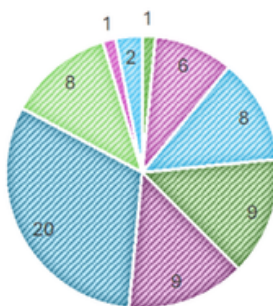
**192 heures
d'accompagnement,
de formation et de
supervision clinique
offertes à l'équipe de
médiateurs**



Référé par

PROVENANCES

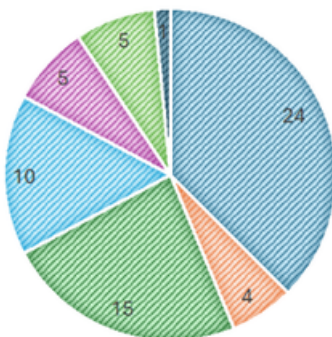
- Police
- Municipalité
- Promotion
- Organisme communautaire
- Services sociaux
- Bouche à oreille
- Info-Justice et milieu Juridique
- A déjà eu revours au service
- information non-disponible



Types de conflit

DEMANDES EN MÉDIATION CITOYENNES

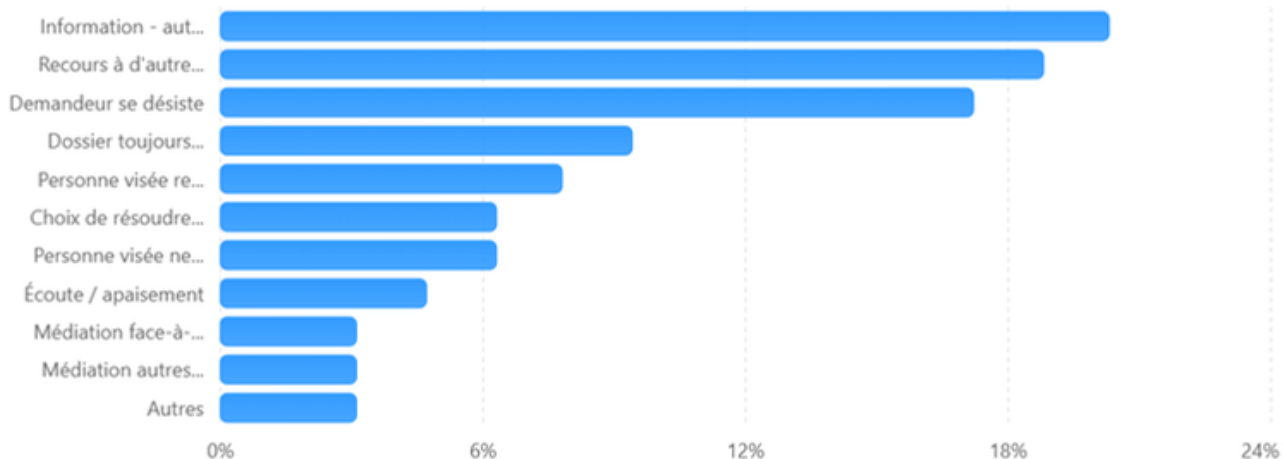
- Voisinage
- Entre locataire et propriétaire
- Intrafamiliaux
- Non-admissible (ex: divorce et garde d'enfants)
- Commerciaux
- Conflits entre citoyens et organisme
- En milieu de travail



Dénouement des demandes

Répartition des dénouements des demandes

Analyse des 64 dossiers traités au cours de la période.



Sur un total de 64 demandes, les dénouements les plus fréquents ont été l'orientation vers une autre ressource (20,3 %), suivie du recours à d'autres instances (18,8 %) et du désistement de la personne demanderesse (17,2 %). Les dossiers toujours en cours représentent 9,4 % des demandes. Les situations ayant mené à une démarche de médiation (face-à-face ou autres formes d'échanges) totalisent 6,2 % des dossiers. Ces résultats démontrent l'importance du rôle d'information, d'orientation et d'accompagnement joué par le service de médiation citoyenne.

À mon début en tant que travailleur de milieu, je ne connaissais pas ce qu'était mon rôle. Je n'avais jamais rencontré de travailleurs de milieu. De fil en aiguille, je me suis intégré, j'ai pris ma place. Je réalise aujourd'hui que nous avons un travail vital pour ceux qui ne savent pas comment se diriger vers les services dont ils ont besoin. Nous sommes présents dans les maisons des jeunes, les écoles, les événements, les magasins, bref, où se trouvent nos jeunes. Nous avons fait plusieurs partys, de l'ASSO du Cégep, des festivals et un party privé. Nous avons été confrontés à des situations qui nécessitaient notre support, notamment, lorsqu'un ou une jeune est malade dû à une consommation, nous offrons un support aux autres professionnels en participant aux soins et ou au raccompagnement. Nous collaborons avec les organismes communautaires de la MRC Avignon.

À maintes reprises, nous sommes appelés à interagir avec les jeunes, pratiquer des sports avec eux, les écouter, les accompagner dans leur cheminement. Ma collègue et moi formons un duo qui se complète bien. Nous avons réussi à nous faire reconnaître et apprécier dans tous les milieux auxquels nous avons affaire. J'ai participé à des réunions d'équipe mensuelles afin de pouvoir informer mon équipe de ce qui se passe dans notre territoire, avec nos jeunes. J'ai également été présent à la Table de concertation jeunesse et celle de santé mentale de la Baie-des-Chaleurs. Elles me permettent de prendre le pouls de ce qui se passe dans notre MRC, de participer aux votes concernant les projets à venir et de faire du réseautage avec les différents partenaires, même si nous avons 10 000 titres et fonctions, figure de style, nous travaillons tous dans le même but, celui d'aider et de soutenir ceux qui en font la demande. Je suis aussi préposé au clavardage sur le site d'Équijustice pour orienter les gens vers les services appropriés dans une approche d'écoute et d'accompagnement.

Depuis le retour des fêtes, j'ai intégré un nouveau rôle, en plus de celui de travailleur de milieu, intervenant en LSJPA (loi sur le système de justice pénale pour adolescents). Cette fonction me permet de participer à la mission de notre organisme en matière de justice réparatrice, en procurant à la jeunesse contrevenante une avenue alternative à la réparation des torts causés. Fort d'un dossier terminé, j'entame la suite des choses avec enthousiasme, j'espère être à la hauteur de ces beaux défis encore longtemps. J'ai hâte de voir ce que le futur me réserve avec Équijustice et j'attaquerai les défis qui me sont lancés avec détermination et fierté! -

David Briand
Travailleur de milieu et intervenant LSJPA



Au cours de la dernière année, mon travail en tant que travailleuse de milieu m'a permis d'aller à la rencontre des jeunes dans leurs réalités quotidiennes, dans un esprit d'écoute, de respect et de confiance.

Les interventions que j'ai réalisées auprès des jeunes 12-25 ans ont touché différentes sphères de la vie des jeunes, notamment la santé mentale, l'isolement, les difficultés personnelles, les relations familiales et sociales, la persévérance scolaire, ainsi que le développement du pouvoir d'agir. Le travail de proximité a favorisé la création de liens significatifs et sécurisants, permettant aux jeunes de s'exprimer librement et d'être accompagnés sans jugement. En étant présente sur le terrain, des beaux des liens se sont formés avec les jeunes.

Chaque semaine, j'ai été présente dans différents milieux, tels que les maisons des jeunes, les écoles secondaires, le cégep et le Carrefour jeunesse emplois, etc.

J'ai assisté à plusieurs activités, par exemple, j'ai participé à des sorties à Pin Rouge, des activités de pêche et bien d'autres.

J'ai été présente à plusieurs festivals tels que le festival Bleu-Bleu, le festival d'la bonne humeur à Saint-François, le festival western de Nouvelle et le festival du Saumon à Campbellton. Lors des festivals, j'ai pu être présente pour les gens qui avaient besoin d'aide.

J'ai représenté Équijustice en participant aux tables de santé mentale et aux tables de concertations jeunesse, là où j'ai pu rencontrer de formidables partenaires qui m'ont permis d'être mieux outillée pour mon travail.

En fin février 2025, j'ai suivi une formation avec Yannick Sage sur la toxicomanie, ce qui m'a permis d'avoir de meilleures connaissances sur le sujet afin de pouvoir mieux intervenir.

Je suis ravie de faire partie de cette belle équipe.

Anik Letourneau, travailleuse de milieu.

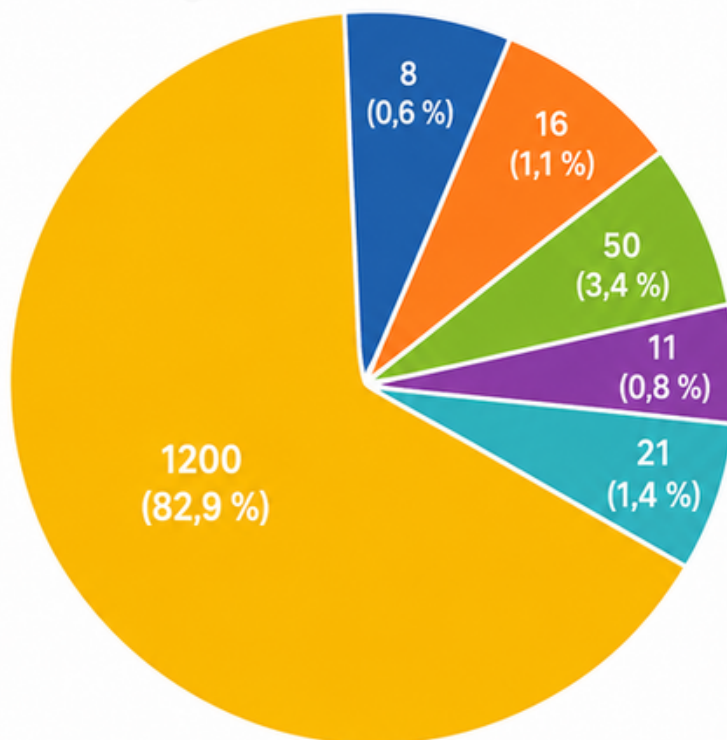
Anik Roy
Travailleuse de milieu





STATISTIQUE TRAVAIL DE MILIEU

MRC : Avignon – Données 2025-2026



1. Jeunes référés par un travailleur de milieu à un professionnel / établissement public ou privé	8
2. Jeunes référés à un organisme communautaire	16
3. Jeunes ayant fait l'objet d'une intervention soutenue	50
4. Jeunes avec lesquels les travailleurs de milieu ont eu un contact	1200
5. Jeunes rencontrés suite à une référence d'un intervenant	11
6. Jeunes rencontrés individuellement et régulièrement	21

Total : **1 306** jeunes

Mot du travailleur de rue numérique

C'est avec un grand plaisir que je vous présente le bilan de ma dernière année en tant que travailleur de rue numérique chez Équijustice Gaspésie!

Je tiens tout d'abord à remercier ma directrice Nathalie Motreff, l'équipe d'Équijustice ainsi que les membres du conseil d'administration d'avoir cru au projet pendant toutes ces années. Ce projet n'aurait jamais pu voir le jour sans le courage et la vision de la direction! La dernière année a été marquée par une croissance notable de la fréquentation de la chaîne Twitch. En effet, nous avons eu plus de 2500 personnes uniques qui ont fréquenté mes directs au cours de l'année. J'ai eu l'opportunité de faire de la prévention auprès de milliers de personnes sur divers sujets importants qui touchent les jeunes d'aujourd'hui. Nous connaissons tous les nouvelles réalités des adolescents liées à l'utilisation des plateformes en ligne et ma présence par le biais du jeu vidéo a été très pertinente et importante.

Pendant la dernière année, j'ai eu la chance de produire une entrevue avec Cloé, intervenante pour l'association LGBT de la Baie des Chaleurs. Nous avons démystifié et expliqué les concepts entourant les stéréotypes de genre, identité sexuelle et d'identité de genre. J'ai également représenté Équijustice Gaspésie lors de la dernière édition du Comicon de Montréal. Il s'agit du plus grand festival qui célèbre la culture pop, les jeux vidéo, les bandes dessinées, etc. Lors de mon passage au festival, j'ai fait un direct sur place sans mon équipement habituel. Ce fut une très belle expérience qui m'a permis non seulement de faire connaître l'organisme, mais aussi de faire du réseautage.

De plus, j'ai participé à la rencontre des travailleurs de milieux de la Gaspésie organisée par Greg Leblanc. J'ai aussi dirigé les rencontres cliniques avec les travailleurs de milieu d'Équijustice Gaspésie toutes les deux semaines. J'ai également profité des formations offertes par Twitch pour améliorer la qualité de mes séances de direct.

Je tiens à remercier la communauté que nous avons bâtie en ligne, le conseil d'administration, la direction d'Équijustice et mes collègues pour cette belle année!

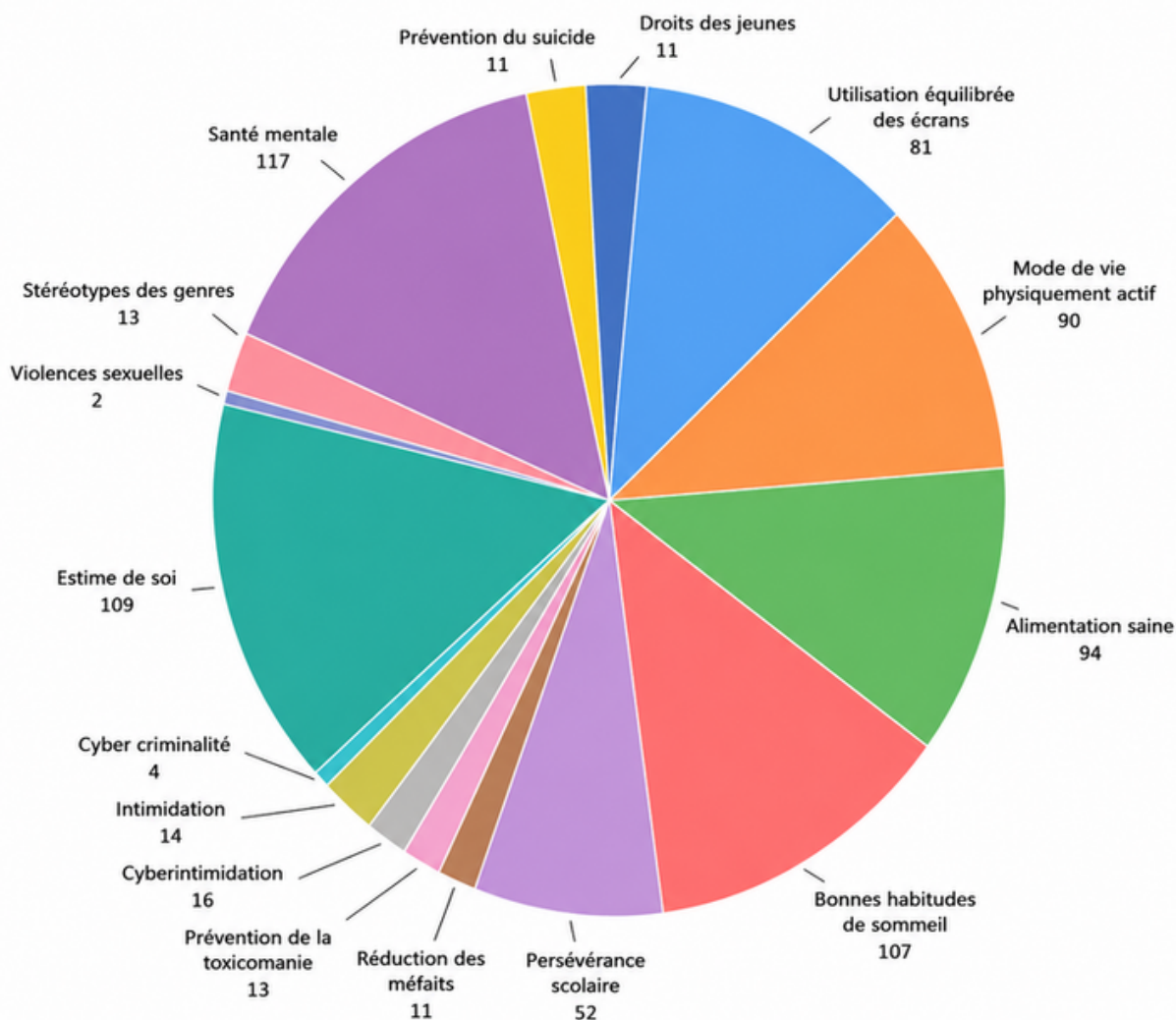
Maxime Lacasse
Travailleur de rue numérique





STATISTIQUES TRAVAIL DE RUE NUMÉRIQUE

Nombre de fois que le sujet a été abordé lors du Stream

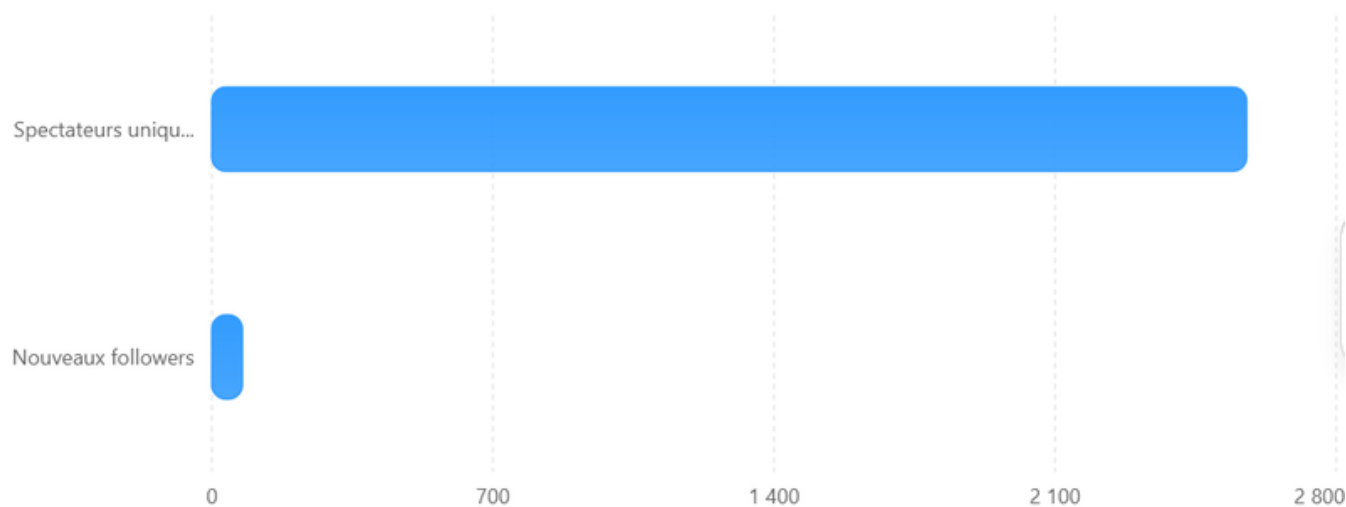




STATISTIQUES TRAVAIL DE RUE NUMÉRIQUE

Résultats du Stream

Comparaison entre les spectateurs uniques totaux et les nouveaux followers.





DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Équijustice Gaspésie a toujours le souci de se perfectionner. Les employés et les bénévoles ont donc participé à plusieurs formations.

- Congrès Équijustice
- Colloque RH SADC
- Rencontre de direction Équijustice
- Formation sur les assurances collectives et le contentieux
- Formation en médiation pénale
- Formation sur les notes évolutives
- Mise à jour du logiciel Vision
- Formation sur la levée de la confidentialité par Me Audrey Turmel
- Formation gestionnaire de l'unité de médiation citoyenne
- Géo bénévole
- Comité santé et sécurité au travail
- Atelier de perfectionnement avec le CVAS (centre victime agression sexuelle)
- Colloque CALACS
- Conférence midi de SAS-Femmes: Démystifier la violence de la part de partenaires intimes chez les femmes aînées
- Formation Sentinel
- Tête à tête avec la recherche avec Justine Vinay par rapport aux victimes d'agression sexuelle.
- Formation avec le centre de prévention suicide de Montréal pour le Clavardage



CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES

Chaque année, Équijustice Gaspésie se concerte avec son milieu.
Voici les comités ou les tables de concertation auxquels participe
activement notre organisme :

Café accueil avec le CAB Matapédia, le centre accalmie et le CISSS
Salon des aînés Chandler
Salon des aînés Paspébiac
Salon de l'emploi Casa
Salon des organismes communautaires de Pointe-à-la-Croix
Table jeunesse Avignon/Bonaventure
Table en santé mentale Avignon/Bonaventure
Table des aînés Avignon/Bonaventure
Communauté de pratique des travailleurs de milieu de la Gaspésie
Rencontre d'échange sur le travail de milieu entre gestionnaires et le CISSS
Rencontre entre responsables du projet FEN (Fonds d'études notariales)
Grand rendez-vous des gestionnaires en médiations citoyenne
Table des aînés de Rocher Percé
• Comité de travail HLM
Chantier Avignon Aînés
Suivi comité LSJPA
[Équijustice, Réseau de justice réparatrice et de médiation](#)
• Comité RAP (Renforcement des aptitudes pro-social)
• Comité de Gouvernance
• Membre du conseil d'administration
• Rencontre entre direction d'Équijustice
Membre du conseil d'administration de l'OGPAC
Membre du conseil d'établissement de l'école la Source de Paspébiac
Membre de l'association du hockey mineur de Paspébiac



Initiative locale et activités

- Aller à la rencontre des citoyens, club 50 ans et +, municipalité, OH BDC pour promouvoir la médiation citoyenne.
- Activité de prévention auprès des élèves de 6e année de Caplan
- Rencontre Nouveau regard pour le projet Parenthèse pour personne ayant des problèmes de santé mentale judiciarisée.
- Activité cartes St-Valentin pour les aînés en collaboration avec les organismes Avignon/Bonaventure
- Séance d'information pour le recrutement de bénévole en médiation
- Rencontres d'équipe
- Rencontres avec les bénévoles de médiation.
- Manifestation pour le communautaire à Boutte !

**Plus de 1000 personnes touchées
par nos activités**



COMMUNICATION

Médias sociaux

Les médias sociaux nous permettent de faire connaître, à plus grande échelle, nos activités et notre organisation. Ils nous aident à promouvoir nos bons coups et à partager ceux de notre réseau.

Page Facebook : 802 abonnés et 40 853 vues

Interaction avec les publications : 470

Site Internet Équijustice: equijustice.ca

Entrevue à la station bleu FM



La justice réparatrice crève l'écran



En janvier 2025, une nouvelle série télé sur la justice réparatrice a vu le jour. Chantal Cadieux a réalisé un travail de recherche sur la justice réparatrice pendant l'écriture du scénario. Elle a notamment consulté Luc Simard, directeur de la médiation sociale pour le réseau Équijustice, qui lui a expliqué les ancrages théoriques et pratiques de la justice réparatrice telles que nous les concevons dans notre réseau. De son côté, Sonia Vallée, directrice et médiatrice d'Équijustice Drummond, a ouvert les portes de son organisme et a prodigué de précieuses informations sur la réalité du métier de médiateur à l'actrice principale.

CONTRIBUTION DES BAILLEURS DE FONDS

Merci à nos partenaires financiers



Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie, octroyé dans le cadre d'une entente spécifique avec le CISSS de la Gaspésie.

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Gaspésie**

Québec

Ministère de la justice, octroyé dans le cadre du programme de mesure de rechange général (PMRG).

**Justice
Québec**

MRC Avignon, octroyé dans le cadre du développement social.



Chambre des notaires via le Fonds d'études notariales, octroyé pour le développement de la médiation sociale.

**Fonds d'études
notariales** | **Chambre
des notaires**



8 CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

Enraciné dans la communauté

Le CA est constitué de membres de la communauté qui proviennent de milieux différents et qui résident dans une des trois MRC desservies par notre organisme.

L'organisme est présent sur plusieurs tables de concertation, regroupements et comités.

L'organisme accueille différents organismes partenaires dans ses locaux, afin de faciliter leur offre de service. Il sollicite également certains partenaires pour offrir des services de proximité à sa clientèle.

La population peut avoir de l'information sur Équijustice Gaspésie via le Facebook et le site Internet.

Vie associative et démocratique

L'organisme a 95 membres.

Les membres sont invités à l'AGA et ils ont le droit de vote.

Ils sont également invités à donner leur avis et leurs suggestions pour les services offerts lors des rencontres d'accueil et intégration des adolescents et des adultes.

Prêt de locaux aux
partenaires
pour des rencontres avec
leur clientèle :
CAVAC
Info-justice
Accroche-coeur
Centre jeunesse
ACEF

Liberté de mission, d'approche, de pratique et d'orientation

Le conseil d'administration, le personnel et les membres sont consultés pour choisir les orientations qui seront prises pour la prochaine année.

Le regroupement provincial nous propose les meilleures pratiques en terme de services offerts.

Les organismes partenaires choisis correspondent aux valeurs d'Équijustice.

Les décisions concernant les bailleurs de fonds sont cohérentes avec la mission.

Sans but lucratif

Équijustice Gaspésie est constitué en personne morale à des fins non lucratives.

Le conseil d'administration est composé de sept administrateurs.trices.

Suite : 8 critères de l'action communautaire autonome

Approches larges axées sur la globalité des situations

Équijustice Gaspésie considère les personnes accompagnées dans leur globalité.

L'organisme a le souci d'offrir aux citoyens des services rapidement, afin d'éviter que la situation ne se dégrade.

Il utilise une approche relationnelle, favorisant l'implication des personnes accompagnées.

Constitué à l'initiative des gens de la communauté

Équijustice Gaspésie est née de la volonté de personnes qui ont vu qu'il n'y avait pas de services d'accompagnement et de soutien pour les adolescents qui devaient réparer leur geste suite à un délit.

Les services offerts sont centrés sur les personnes soucieuses d'être accompagnées et sont complémentaires aux services publics existants.

Conseil d'administration indépendant

Aucun siège, au conseil d'administration, n'est réservé à un bailleur de fonds ou un représentant du CIUSSS.

Les membres du CA s'impliquent à titre personnel pour la cause.

Mission sociale propre, favorisant la transformation sociale

Équijustice Gaspésie a pour mission de développer et promouvoir une justice équitable et accessible en offrant une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation sociale.

L'organisme favorise le changement en:

- travaillant avec les partenaires sociojudiciaires pour promouvoir la place des personnes victimes et des personnes qui contreviennent à certaines lois;
- croyant en la capacité des gens à résoudre les différends qu'elles rencontrent;
- offrant des formations aux citoyens médiateurs et aux organismes pour accompagner les personnes impliquées dans la gestion de leur situation conflictuelle ou délictuelle.

Les services sont pour et par les citoyens dans la reprise de leur pouvoir sur les situations qu'ils vivent.

Priorités 2026–2027

Équijustice Gaspésie

1. Valoriser et faire rayonner l'expertise en justice réparatrice et en médiation citoyenne, tout en consolidant le développement de notre unité de médiation citoyenne sur l'ensemble du territoire.
2. Concevoir et offrir des ateliers éducatifs auprès des élèves afin de promouvoir les principes de la médiation scolaire et de la gestion constructive des conflits.
3. Établir, renforcer et pérenniser des partenariats stratégiques avec les acteurs du milieu afin de favoriser une collaboration durable et de soutenir l'atteinte de nos objectifs organisationnels.

Priorités du conseil d'administration

1. Mettre en œuvre des stratégies visant à consolider la stabilité financière de l'organisme et à assurer la diversification de ses revenus.
2. Maintenir une saine gouvernance financière afin de soutenir l'offre de services et de répondre efficacement aux besoins de la clientèle.