

équijustice

RAPPORT annuel

2022-2023





À PROPOS

Équijustice est une association provinciale à but non lucratif comptant 23 membres au Québec. Notre réseau offre une expertise en matière de justice réparatrice et de médiation citoyenne.



Nos activités sont possibles grâce au soutien financier du ministère de la Santé et des Services sociaux et du ministère de la Justice du Québec.

Équijustice a pour mission de développer une justice équitable et accessible à tous en invitant les personnes à s'engager dans la gestion des difficultés qu'elles vivent et en les accompagnant dans le respect de leurs droits et de leurs différences.

Depuis 1989, le réseau veille à ce que ses activités bénéficient à ses membres, aux partenaires et aux citoyens et citoyennes du Québec.

MISSION

1

Promouvoir les services des membres auprès des instances gouvernementales et communautaires

2

Développer, soutenir et encadrer l'excellence des pratiques

3

Être un chef de file de la justice réparatrice en favorisant le partage d'informations et d'expertise tant au Québec, au Canada qu'à l'international



MOT DE LA PRÉSIDENCE

Une nouvelle génération commence à prendre son envol tout en assistant au départ, non sans émotion, de celles et ceux qui ont participé activement à ce que le Réseau Équijustice et ses 23 membres sont aujourd'hui.

Je peux témoigner de leurs apports à l'évolution de la justice réparatrice, de la médiation et aux espaces d'accès à la justice et j'en suis plus que reconnaissant. Ces transitions me conduisent à celle de la première année de Mme Marie-Ève Lamoureux à titre de directrice générale du Réseau Équijustice. Ce fut pour le conseil d'administration un moment important, très bien orchestré et une opportunité de continuité sur des bases solides.

2022-2023 a été une année faste où plusieurs ont été en contact avec la justice réparatrice et la médiation, soit par des services directs, soit par l'entremise de médias. Je me suis retrouvé à plusieurs occasions à discuter d'accès à la justice, de judiciarisation des problèmes sociaux et des nouveaux programmes du ministère de la Justice, des transformations des systèmes de justice, tels que les tribunaux spécialisés par exemple, de justice réparatrice et de médiation. Équijustice se situe au cœur de cette mouvance en y proposant des activités innovantes.

L'intérêt, la curiosité et l'engagement des travailleurs font du Réseau Équijustice une organisation dynamique, innovante et en santé. C'est un réel plaisir pour moi de représenter ce réseau et de travailler avec mes collègues au sein du conseil d'administration, merci à vous !

Je tiens à souligner l'implication des comités de travail et des 23 Équijustice dans leur région respective et je remercie les différents ministères, établissements, organisations privées et communautaires, chercheurs et collaborateurs internationaux pour leur soutien indéfectible.

Pierre Marcoux
Président du Conseil d'administration
Directeur d'Équijustice Estrie

MOT DE LA DIRECTION

C'est avec une fierté bien sentie que je vous présente le rapport d'activités d'Équijustice et ce, après avoir complété en douceur et tout en continuité la transition à la direction générale avec M. Serge Charbonneau.

Endosser cette fonction et me plonger entièrement dans les différents dossiers m'a permis de prendre conscience à la fois de l'ampleur des activités déployées par notre réseau et à la fois de l'immense qualité des équipes qui y contribuent avec énergie, créativité et engagement.

Ce fut, cette année encore, une année de croissance pour Équijustice, autant en termes de nombre de personnes accompagnées dans les différents services, que de développement de nouveaux lieux pour la justice réparatrice, de l'évolution des services aux membres (logiciels informatiques, formations, services administratifs) et bien sûr d'une présence accrue dans les médias. Je ne peux ainsi passer sous silence le documentaire de Pauline Voisard *Quand punir ne suffit pas : la justice réparatrice* qui a permis de réunir, partout au Québec, des partenaires et citoyens autour de riches discussions post-projections. Ces événements ont créé des espaces pour rendre davantage visible l'option du dialogue, permettant un plus grand rayonnement pour ceux et celles qui la recherchent.

En ce sens, notre congrès annuel rassemble dorénavant plusieurs centaines de personnes autour des questions de justice réparatrice et de médiation, et permet de les mettre en perspective et de les approfondir en regard des enjeux actuels. En termes de rayonnement, la présence d'une délégation d'Équijustice au Congrès international de toutes les médiations à Angers a été remarquée et a permis d'imaginer et de consolider diverses collaborations.

Finalement, c'est la qualité des équipes qui m'a fascinée et que je souhaite mettre en valeur. Mon rôle m'a emmené à constater combien chacun permet par ses actions investies, non seulement de réaliser notre mission commune, mais de l'incarner quotidiennement, rendant l'expérience de justice plus humaine, accessible et équitable pour les citoyens.

Chacun des membres œuvrant à Équijustice offre un écho à l'autre, amplifiant chacune de nos actions : nous sommes clairement plus forts ensemble. J'ai ce privilège de porter la voix des Équijustice, cette voix est possible parce que les équipes sont matures, fortes, sensibles et unies.

Je remercie chacun d'entre vous pour votre engagement.

Bonne lecture,
Marie-Eve Lamoureux
directrice générale

FAITS SAILLANTS

Cet automne, la justice réparatrice était sur toutes les lèvres. En octobre, Pauline Voisard sortait son documentaire Quand punir ne suffit pas- la justice réparatrice mettant un terme à trois années de tournage, de rencontres et de travail intense. Quand punir ne suffit pas, la justice réparatrice est l'un des rares documentaires francophones qui contribuent à mettre en lumière la justice réparatrice et la médiation, loin des stéréotypes et des préjugés.

Plusieurs des personnes rencontrées par la documentariste refusaient d'être filmées, mais souhaitaient témoigner de leur expérience autrement. L'idée du Balado venait de naître... Aujourd'hui, Pauline Voisard leur donne la parole dans le cadre de la série En dedans, en dehors- la justice réparatrice.

Huit épisodes sont mis en ligne de novembre 2022 à juin 2023 sur Balado Québec : Cas de non-consentement et de partage d'images intimes sur le web, voies de faits, homicide, tentative de meurtre et violence conjugale, conflit intrafamilial, violence intime, conflit de voisinage... Découvrez les personnes et les histoires qui se cachent derrière les démarches de réparation et de médiation.



Quand punir ne suffit pas

LA JUSTICE RÉPARATRICE

2022-2023 EN CHIFFRES

23 membres

**124 Médiateurs et
médiatrices certifié.es en
médiation citoyenne**

**88 médiateurs et
médiatrices accrédité.es en
médiation pénale**

**32 médiateurs et
médiatrices accrédité.es en
médiation spécialisée**

3 événements organisés

21 formations offertes

2 conférences offertes

8 réunions du CA

11 comités de travail

3007 dossiers PMRG reçus

4492 dossiers LSJPA reçus



COMITÉS DE TRAVAIL



INTERNES

L'UNITÉ D'ACCREDITATION rédige et met à jour les règlements sur le processus d'accréditation et de certification en médiation prévoyant les critères à respecter pour agir à titre de médiateur et médiatrice salarié.e ou bénévole, analyse les demandes d'accréditation, valide la reconnaissance des formations externes, édite les certificats.

L'objectif du COMITÉ DÉMARCHE DE RÉPARATION ET TRAVAUX BÉNÉVOLES (DRTB) est de parvenir à une harmonisation des pratiques d'intervention, de mettre en œuvre les changements nécessaires et de les implanter adéquatement auprès de tous les acteurs du réseau. La formation DRTB est désormais offerte à l'ensemble des intervenants du Réseau qu'ils exercent dans le cadre de la LSJPA ou du PMRG.

LE COMITÉ DE FORMATION PMRG a pour mandat d'élaborer et d'offrir les formations PMRG aux intervenants des organismes responsables de déployer le programme dans leur secteur.

LE COMITÉ DE FORMATION EN MÉDIATION PÉNALE a poursuivi ses activités régulières en offrant, au moins 2 fois par année, la formation aux nouveaux candidats médiateurs, en poursuivant leur supervision et en dispensant les formations continues pour les médiateurs pénaux qui doivent maintenir leur accréditation.

En plus, le sous groupe de formation en médiation spécialisée a offert des formations de base, continue et du soutien à la cohorte de médiation spécialisée.

Deux formations à la médiation relationnelle ont été offertes au Regroupement des Centres d'amitié autochtones et aux intervenant.e.s du Conseil de la Nation Attikamek agissant en LSJPA.

Le COMITÉ DE GOUVERNANCE a pour objectifs de réviser les règlements généraux et de les actualiser en regard de l'évolution des objectifs du Réseau et de la bonification de son panier de services .

Page 7

Il appartient au COMITÉ D'INTERVENTION PMRG de soutenir les intervenants dans l'implantation du PMRG dans leur région ainsi que d'encadrer le processus de détermination de la mesure de rechange de l'accusé. Ce partage d'expertises cliniques et de détermination de mesures participe à l'évolution clinique du programme.

LE COMITÉ DE MÉDIATION CITOYENNE a pour mandat mettre à jour le contenu de formation et d'offrir la formation des formateurs, en plus d'actualiser le processus de certification, d'orchestrer trois fois par an les réunions de gestionnaires d'unité de médiation citoyenne et les activités provinciales pour les bénévoles.

Les membres de ce comité travaillent étroitement avec de nombreux partenaires afin de développer les services de médiation citoyenne dans les communautés.

En 2022, Équijustice a été identifié comme partenaire dans le cadre du Plan d'action pour les personnes proches aidantes 2021- 2026. L'objectif de notre implication est de faire connaître nos services auprès des personnes proches aidantes et de leur entourage, que les médiateurs d'Équijustice soient sensibilisés et outillés sur les enjeux de la proche aidance, enfin d'identifier les actions possibles en matière de justice réparatrice et de médiation. LE GROUPE DE TRAVAIL PROCHE AIDANCE s'est constitué dans le but de développer des liens avec les partenaires, d'accompagner les personnes ayant besoin de médiation, de préparer une formation à l'intention de l'équipe de médiation. Une formation sur la proche aidance a été offerte aux responsables des unités de médiation citoyenne par l'Appui.

Nous avons également un projet de collaboration avec la Confédération québécoise des coopératives d'habitation (CQCH) pour l'implantation de comités de médiation coopérative au sein des milieux de vie membres de la CQCH.

LE COMITÉ T.I a pour mission de développer une culture numérique au sein du réseau dans différents aspects : intervention, travail collaboratif, veille technologique, formations à la sécurité et aux nouveaux outils numériques, ainsi que des cliniques techno. De plus, il participe au développement et à l'implantation un nouveau logiciel de données clients pour la gestion des dossiers PMRG, LSJPA et médiation citoyenne.

Le mandat du COMITÉ DE RECHERCHE ET DE DÉVELOPPEMENT est de s'assurer de la qualité des services rendus et de participer à l'amélioration ou l'adaptation de la pratique sur le plan théorique et clinique. Le volet recherche vise notamment à réaliser des enquêtes sur les réalités du terrain et sur les actions cliniques et pratiques des intervenants. Le volet développement vise à faire progresser l'état des connaissances acquises en évaluation, et ce, dans le but d'actualiser les services ou la pratique d'Équijustice (rédaction de divers documents, l'élaboration d'approches d'intervention, la détermination des caractéristiques pratiques et théoriques des orientations d'Équijustice et ses membres, le développement d'outils pratiques, etc.).

En plus de soutenir les travaux de recherche de plusieurs étudiant.es, soulignons en particulier la contribution de Laurence Marceau qui a publié, en octobre 2022, un mémoire sur *L'expérience de dialogue entre personnes victimes et personnes auteures dans les cas de violences sexuelles* réalisé auprès de bénéficiaires du service de médiation spécialisée dispensé par les membres Équijustice depuis 2017. [Lire le rapport](#)

LE COMITÉ RENFORCEMENT DES ATTITUDES PROSOCIALES (RAP) a pour mandat de rédiger le guide des normes de pratiques, de réviser et d'harmoniser les pratiques dans le cadre des mesures de sensibilisation au PMRG et de développement des habiletés sociales en LSJPA, en réfléchissant à la posture de l'intervenant et en y intégrant l'approche Équijustice, aussi bien avec les adolescents qu'avec les adultes. Cette année, le comité a offert deux formations en PMRG, et une formation en LSJPA .

Le réseau Équijustice remercie toutes les personnes qui s'impliquent sur ces comités de travail.

Ils sont plus de 47 personnes à s'impliquer sur ces comités.

Leur apport est inestimable.

EXTERNES

Le COMITÉ DES PARTENAIRES LSJPA a été mis sur pied par Équijustice en janvier 2021. Issu du comité intersectoriel, il réunit les partenaires de la justice pour mineurs avec pour objectif d'accroître l'espace accordé à la justice réparatrice lorsqu'un adolescent est judiciairisé. Ainsi, la concertation permet de dresser un portrait et d'améliorer les pratiques, d'augmenter la place des victimes, la réparation des torts causés directe ou dans la communauté, enfin de mettre en exergue l'approche réparatrice.

Dans le cadre de ses travaux, Équijustice a réuni des membres provenant du ministère de la Justice du Québec (MJQ), du ministère de la Santé et des Services Sociaux (MSSS), du Directeur provincial (DP), des procureurs du Bureau des affaires jeunesse, du BAVAC et de l'ASSOJAQ.

Le COMITÉ DE VIGIE PMRG analyse divers dossiers PMRG qui ont été traités au cours des derniers mois par les partenaires et qui ont soulevé des questionnements. Les partenaires du programme sont réunis afin de valider le mécanisme de détermination des mesures de rechange, proposer, le cas échéant, des ajustements à ce mécanisme, proposer, le cas échéant, des ajustements aux règles d'échange d'information.

Le COMITÉ INTERSECTORIEL LSJPA réunit tous les partenaires qui interviennent auprès des adolescents ou des victimes, incluant Équijustice. IL a pour objectifs de faire la promotion et le maintien du modèle québécois de justice pour les jeunes en mobilisant les partenaires, en favorisant le monitoring des pratiques, la production de bilans et de recherches et en veillant à la diffusion des résultats. Ce comité comprend deux sous-comités:

- le sous-comité des sanctions extrajudiciaires
- le sous-comité des mesures extrajudiciaires

Le COMITÉ DE SUIVI LSJPA auquel nous participons prend son mandat de la Table clinique des DPJ-DP. Il agit comme comité aviseur auprès de ceux-ci et alimente les différentes instances qui œuvrent dans le contexte de la LSJPA. Il s'assure de la diffusion de l'information provenant des différents comités de travail liés aux adolescents contrevenants aux personnes pertinentes. Le comité s'inspire du modèle québécois d'intervention en délinquance dans les orientations qu'il préconise.

Le COMITÉ DE SUIVI PMRG réunit les partenaires provinciaux du programme pour s'assurer du déploiement harmonieux et à la bonne collaboration des partenaires

VIE ASSOCIATIVE ET



COLLABORATIONS



Nos événements

17-18 MAI 2022

Congrès de justice réparatrice et de médiation Équijustice "Justice et société à l'heure du pluralisme"

19 MAI 2022

Assemblée générale annuelle d'Équijustice

30 MAI 2022

Tête à tête avec la recherche

"Les impacts et les effets du PMRG, 5 ans après sa première expérimentation, conférence de Catherine Rossi

11 OCTOBRE 2022

Avant-première du documentaire "Quand punir ne suffit pas- la justice réparatrice" et lancement de la tournée dans la province avec le soutien du réseau Équijustice

09-10 NOVEMBRE 2022

Journées des directions d'Équijustice

24 JANVIER 2023

Tête à tête avec la recherche

"De la construction identitaire aux médiations interculturelles critiques et intersectorielles", conférence de Michelle Vaatz-Laaroussi

Nos contributions

6 OCTOBRE 2022

Conférence

"Le PMRG possible grâce au partenariat entre milieux judiciaire et communautaire", avec la participation de Catherine Lapierre

Colloque 2000 de l'ASRSQ



7 OCTOBRE 2022

Conférence

"Violence faites aux femmes et médiation", avec la participation de
Marie-Eve Lamoureux
Congrès de toutes les médiations d'Angers (France)

24-27 OCTOBRE 2022

Conférences

"Innovations professionnelles et numériques", par Catherine Lapierre et
Marie-Eve Lamoureux
"Comment la justice réparatrice et la médiation répondent elles aux
enjeux de société?", par Catherine Voyer et Olivier Ouellet
Forum mondial de médiation

13 DÉCEMBRE 2022

Conférence

"Comprendre, prévenir et gérer les conflits", par Olivier Ouellet
Association pulmonaire du Québec

13 et 20 JANVIER 2023

Facebook Live

"Démystifier la justice réparatrice et l'accompagnement des victimes
d'actes criminels" , par Amélie Brunet et Dana Gillies
Diner droit Éducaloi

31 MARS 2023

Conférence

"Le recours aux mesures de justice alternative : Une approche adaptée
aux causes et conséquences de la criminalité ", par Marie-Eve
Lamoureux
DPCP

07 NOVEMBRE 2022

Table ronde

Rencontre portant sur les modifications législatives éventuelles sur les discours haineux animée par l'honorable David Lametti, ministre de la Justice du Canada, avec la participation de Marie-Eve Lamoureux

28 MARS 2023

Forum AIDQ

Échange avec des organisations impliquées dans l'application au Québec du chapitre 15 du gouvernement fédéral au regard de la possession de drogues.

Autres représentations

Présentations des services d'Équijustice aux étudiants en droits de l'université libre d'Amsterdam, à l'organisme Diogène et à l'organisme PACT de rue.

Participation au colloque de criminologie et au colloque de fermeture du mois de la justice Juripop et tenu de kiosque au Juri rendez-vous 2022.

Présentations du PMRG et rencontres de collaboration avec le CAVAC, les partenaires municipaux de la cour municipale de Montréal, le Centre de justice des Premiers Peuples, etc.

Présentations et rencontres de collaboration dans le cadre du projet Parenthèse avec le collectif d'Action communautaire, UPS-justice, l'organisme Arborescence, le Dr Luigi De Benedictis de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal, les Juges du Palais de justice de Montréal, Forum Québécois sur l'accès à la justice civile et familiale.

NOS COLLABORATIONS AU QUÉBEC/CANADA impliquent

Le ministère de la Santé et des services sociaux - Table des directeurs provinciaux ;

Le ministère de la Justice ;

Le ministère de la sécurité publique ;

Le milieu associatif dont l'Institut de médiation et d'arbitrage du Québec (membre), la Table provinciale des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (membre). l'Association Plaidoyer-victime (membre et membre du CA), la Société de criminologie du Québec (membre) - le Réseau de l'action bénévole du Québec (membre), les Centres d'aide tels que CAVAC, CALACS, CIVAS, etc. ;

Le milieu universitaire et de la recherche - Centre international de criminologie comparée - Recherche appliquée et interdisciplinaire sur les violences intimes, familiales et structurelles ;

Autres : Forum du comité d'action sur l'accès à la justice civile et familiale - Table ronde sur la justice participative ;

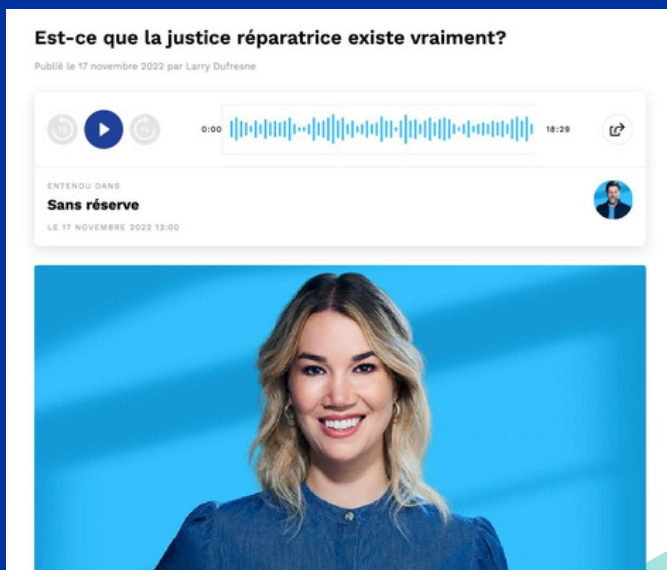
Plusieurs de nos médiateurs et médiatrices, dont Marie-Eve Lamoureux et Serge Charbonneau, agissent également dans le cadre du Programme « Possibilité de justice réparatrice » offert par le Service correctionnel Canada.



À L'INTERNATIONAL, Équijustice a su tisser d'étroites relations professionnelles avec plusieurs organismes dont l'Institut français de justice réparatrice (IFJR), le Réseau national d'accès au droit et à la médiation (RÉNADEM), le Centre pour la justice restaurative belge Médiate, l'organisme Resolve West de Bristol, l'APAJ de Polynésie française et l'école nationale de la protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) . Nous avons également rencontré le ministre de la Justice française Éric Dupont-Moretti et le maire de Bordeaux.

PUBLICATIONS ET MÉDIAS

Entrevues



Les dîners-droit d'Éducaloi



Justice réparatrice

EN DIRECT

**13 janvier 2023
12 h**

Avec :

Me Jean-Benoît Dionne
Avocat d'Éducaloi

Amélie Brunet
Coordonnatrice
de la médiation sociale
Équijustice Lanaudière Sud

Éducaloi's Lunch and Law



Restorative Justice

LIVE

**January 20, 2023
12:00 P.M.**

With :

Rebecca Schur
Éducaloi Lawyer and
Plain Language Specialist

Dana Gillies
Specialized Mediator and
Caseworker (YCJA/GAMP)
Équijustice Montréal (YMCA)

Articles

RÉSEAU QUÉBÉCOIS DES OSBL D'HABITATION

Menu

4 novembre 2022

Le réseau Équijustice : pour un meilleur accès à la justice dans les OSBL-H

Bulletin Le Réseau ,
Publications

Étiquette: BLR, Bulletin no 65

Ordre professionnel des criminologues du Québec

Beccaria

Organisation
criminalité
minin

AUTOUR DU GLOBE

Un dispositif expérimental en réponse au contrôle coercitif en violences conjugales en France

les mots d'Emmy, portrait d'une expérience de justice

Entre 2019 et 2021, Équijustice a reçu 118 demandes pour son service de médiation spécialisée. Plus de 66 % des personnes accompagnées s'identifient en tant que femmes. Nous laissons la parole à l'une d'entre elles.

Emmy est une jeune femme qui a eu recours au service de médiation spécialisée offert à Équijustice pour les cas de crimes graves, dont les violences intimes. À travers ses mots, l'unicité de son vécu fait écho à une certaine expérience de la violence et de la justice expérimentée par de nombreuses personnes victimes ayant bénéficié de nos services de justice réparatrice. Son témoignage illustre certaines de leurs réalités.

Marie-Eve Lamoureux,
criminologue
Équijustice Québec

Mathilde Martin
Représentante des communications
Équijustice

«En général, j'ai beaucoup d'inquiétudes concernant le système judiciaire. Je ne souhaitais pas entamer de poursuites (...) Il y a tellement de fois où les victimes sont bâillonnées ou humiliées, donc je voulais m'assurer d'être crue, je ne voulais pas être interrogée ou scrutée, voir mes propos déformés... dans cette situation, il y a eu surprise, cela était

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Pierre Marcoux, président

Isabelle Dupré, vice-présidente

Lise Beaulieu, secrétaire

Art Campbell, trésorier

Julie Dumont, administratrice

Evelyne Leblanc, administratrice

Nathalie Motreff, administratrice

ÉQUIPE

Administrative



Marie-Eve Lamoureux, directrice générale

Catherine Lapierre, directrice des services de justice réparatrice-LSJPA

Chantal Binette, directrice des services administratifs

Serge Charbonneau, conseiller stratégique

Mathilde Martin, responsable des communications et des événements

Émilie Bodo, coordonnatrice PMRG, chargée de projets communications et événements

Lynda Yahia, Coordonnatrice PMRG adjointe

Catherine Guimond, agente de saisie de données

Catherine Michel, agente de saisie de données

Natacha Bonvoisin, adjointe administrative

Alex Nguyen, responsable T.I. jusqu'en janvier 2023



Olivia Stroz-Breton, cheffe de l'équipe d'intervention

Catherine Voyer, intervenante et coordonnatrice de la médiation spécialisée

Marielle Sanon, intervenante

Maria-José Acosta, intervenante

Christine Yazbek, intervenante

Florence Laisné, intervenante

Benjamin Drainville, intervenant



Alexandra Levac, intervenante jusqu'à fin septembre

Irene Kaloyannis, intervenante jusqu'à fin juin



Chargées
de projet



Laurence Marceau, Chargée de recherche et de développement

Olivier Ouellet, Chargé de projet en proche aide

Sandy Grenier, Chargée de projet pour l'implantation de comités de médiation coopérative au sein du mouvement coopératif d'habitation québécois

COUP D'OEIL SUR LES TRAVAUX DE NOTRE ÉQUIPE

Du 1er avril 2022 au 31 mars 2023, 695 dossiers PMRG ont été confiés notre équipe d'intervention de Montréal centre.

Depuis le 17 mai 2021, Équijustice participe au projet pilote d'accompagnement et de soutien pour les requêtes d'évaluation psychiatrique mis en place au Palais de justice de Montréal. Nous offrons des services d'aide en amont et en aval des procédures judiciaires. Le travail de notre équipe consiste à accueillir les proches envisageant une évaluation psychiatrique, de les accompagner dans un processus qui peut être anxiogène et chargé en émotions, de valider leurs attentes et les informer sur les options qui s'offrent à eux. Entre 2022 et 2023, nos intervenant.e.s ont reçu 520 demandes d'accompagnement et effectué 205 suivis post accompagnement.

Politique de rémunération : Entre avril 2022 et mars 2023, Équijustice a révisé sa politique salariale. Fidèle aux principes d'équité et de leadership horizontal, notre organisme a inclus dans cette démarche de réflexion plusieurs personnes de la direction, de l'équipe administrative et de l'équipe d'intervention. De riches discussions ont abouti à la création et à l'adoption collectives d'une politique salariale équitable pour tous et toutes.

LES MEMBRES ÉQUIJUSTICE

Arthabaska-Érable
Beauce
Centre-de-la-Maurice/Mékinac
Côte-Nord-Est
De l'Est
De la Capitale-Nationale
Drummond
Estrie
Gaspésie
Haut-Saint-Maurice
Haute-Côte-Nord/Manicouagan
Lac-Saint-Jean
Lanaudière Nord
Lanaudière Sud
Lévis
Maskinongé
Montréal Ouest
Nicolet-Yamaska-Bécancour
Richelieu-Yamaska
Rive-Sud
Rivière-du-Loup
Saguenay
Trois-Rivières

NOUS CONTACTER

514-522-2554

info@equijustice.ca

www.equijustice.ca

460 Sainte-Catherine Ouest, #412,
Montréal, H3B 1A6

équi
justice